



Un Ejército comprometido con Chile y que avanza decididamente hacia un futuro cada vez mejor



www.ejercito.cl



Memoria del Ejército

Memoria del Ejército



www.facebook.com/ejercitochile

vimeo.com/ejercitodechile

twitter.com/ejercito_chile

soundcloud.com/ejercitodechile

youtube.com/user/canalejercitodechile

flickr.com/photos/ejercitodechile/collections

AÑO 2016

AÑO 2016



Realización

Dirección del Personal del Ejército

Diseño

Jhonny Vega L.

Fotografías

Departamento Comunicacional del Ejército
Responsabilidad Social Institucional

Dirección

Av. Tupper N° 1725, Santiago Centro.

Teléfono

22 693 43 76

Impresión

Instituto Geográfico Militar

El material gráfico del presente reporte podrá ser reproducido con expresa autorización del Ejército de Chile.



Memoria del Ejército de Chile

Año 2016



ÍNDICE

CAP I Área Estratégica de la Defensa Pág.11

- Planificar
Pág. 15.
- I. Planificación estratégica
Pág. 16.
- II. Planificación operacional
Pág. 23.
- III. Sistema de gestión de proyectos
Pág. 30.
- IV. Planificación de personal
Pág. 32.
- Preparar
Pág. 45.
- I. Materias relacionadas con la educación
Pág. 46.
- II. Actividades docentes programadas y desarrolladas
Pág. 49.
- III Centro de Perfeccionamiento Docente
Pág. 60.
- IV. Actividades de capacitación
Pág. 69.
- V. Educación a distancia
Pág. 74.
- VI. Convenios de educación
Pág. 81.
- VII. Deportes de aplicación militar
Pág. 85.
- VIII. Centro de Liderazgo del Ejército
Pág. 89.
- Accionar
Pág. 103.
- I. Alistamiento operacional
Pág. 103.
- II Contribución a la sobrecapacidad efectiva
Pág. 114.
- Apoyar
Pág. 117.
- I. Apoyo a la fuerza
Pág. 118.
- II. Apoyo al personal
Pág. 122.
- III. Salud institucional
Pág. 149.
- IV Investigación científica y actividades de extensión
Pág. 169.

CAP II Área Estratégica de la Seguridad y Cooperación Internacional Pág.187.

- Planificar
Pág. 191.
- I. Comisiones de Servicio del CJE
Pág. 192.
- II. Representación institucional
Pág. 193.
- III. Cooperación institucional internacional
Pág. 203.
- IV. Diplomacia militar
Pág. 204.
- V. Cooperación a nivel regional
Pág. 211.
- VI. Cooperación con otros ejércitos
Pág. 218.
- VII. Cooperación con Centroamérica
Pág. 229.
- VIII. Conferencia de Ejércitos Americanos
Pág. 230.
- IX. Reunión de Cdtes. de Ejércitos del Cono Sur
Pág. 230.
- X. PAMS
Pág. 231.
- IX. Desminado humanitario
Pág. 232.
- Preparar
Pág. 239.
- I. Capacitación internacional
Pág. 240.
- II. Deporte militar internacional
Pág. 246.
- Accionar
Pág. 253.
- I. Cooperación del Ejército de Chile en el marco de la ONU
Pág. 254.
- II. Cooperación internacional en el marco de la Unión Europea
Pág. 257.
- III. Ejercicios internacionales
Pág. 258.
- Apoyar
Pág. 265.
- I. Curso de Capacitación de mantenimiento al personal del Batallón Chile XXV
Pág. 266.
- II. Apoyo al personal en OPAZ
Pág. 268.



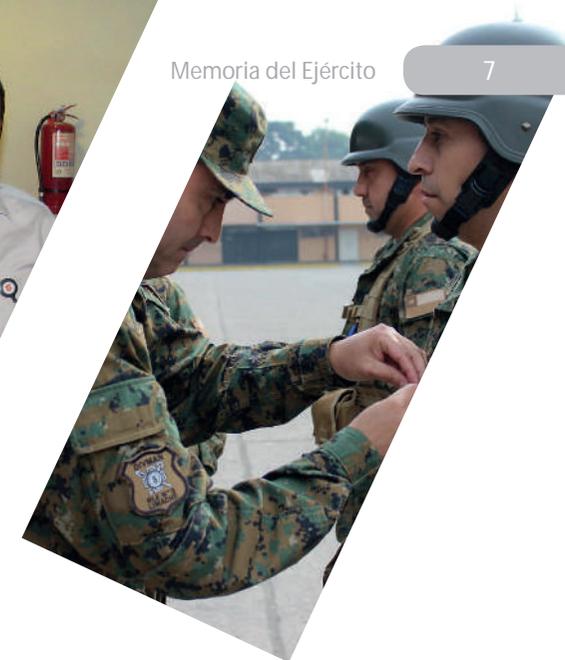
Prólogo

Con profundo agrado pongo a disposición de la opinión pública la Memoria 2016, documento de difusión anual que condensa los principales acontecimientos, actividades, resoluciones y cambios que se han materializado en el marco de la planificación matriz vigente, la que proyectada al año 2026, considera la ejecución –en un primer término– del Plan de Acción “Orca-1”, que abarca el período 2015-2018.

A través de este instrumento de transparencia, se pretende compartir con todos los chilenos

el actuar de esta institución fundamental y permanente de la república dando cuenta con la mayor rigurosidad posible, no solo lo que se hace sino, principalmente, cómo se hace, contribuyendo en forma paralela a rescatar la historia del Ejército en un período determinado.

Recordemos que el origen de esta publicación proviene de la Memoria de Guerra, que se remonta a la que se dispuso elaborar a partir del 15 de diciembre de 1824, cuando el Ministerio de Guerra debía elevar al Supremo Congreso una cuenta de todo lo obrado y lo



que se requería desarrollar en las materias de su competencia.

De este modo se daba a conocer al Estado cual era la situación militar, proponiéndose asignaciones y modificaciones referidas a sus reparticiones dependientes: el Ejército permanente, los establecimientos militares (inicialmente la Escuela Militar, agregándose después la Escuela de Clases) y la Guardia Nacional. Lo anterior, con el propósito de crear conciencia nacional respecto a las materias de Defensa.

Posteriormente, en la Constitución Política de 1833, se señalaba en su artículo N° 88 el deber de dar cuenta de las actividades del Ministerio de Guerra al Congreso Nacional, y luego en la Constitución de 1925, en su artículo N° 77, se establecía que *“luego que el Congreso abra sus sesiones ordinarias, deberán los ministros dar cuenta al Presidente de la República del estado de la nación, en lo relativo a los negocios del departamento que cada uno tiene a su cargo, para que el Presidente la dé, a su vez, al Congreso”*.

Por consiguiente, anualmente, entre los años 1825 y 1941 se elaboró la Memoria de Guerra, con excepción de la correspondiente al año 1891, la que no se hizo debido a la guerra civil.

La última Memoria de Guerra correspondió a los años 1940-1941, la que difundió las actividades desarrolladas durante dicho período por la Subsecretaría de Guerra y por el Ejército.

A partir del año 2001, el Comandante en Jefe del Ejército de la época, teniente general Ricardo Izurieta Caffarena, dispuso editar una Memoria Anual, con la finalidad de recopilar los principales acontecimientos desarrollados, lo que se ha materializado en forma ininterrumpida desde esa fecha.

Tal como se señaló precedentemente, en la actualidad este texto tiene un valor profesional e histórico, al dejar constancia de las decisiones y acciones más importantes realizadas. Pero además, es una muestra concreta de transparencia y responsabilidad social.

A partir del año 2015, el Ejército asumió, además, el desafío de entregar en forma anual, un Reporte de Gestión, dando a conocer a la opinión pública y a su propio personal el accionar institucional, que está inmerso en el compromiso de un proceso de mejoramiento continuo, en el desarrollo de sus misiones en las áreas estratégicas de “Defensa”, “Seguridad y Cooperación Internacional” y “Ejército y Sociedad”.

En este mismo sentido, cabe precisar que tanto la Memoria Anual del Ejército, como el Reporte de Responsabilidad Social institucional, se condensan, resumen y sintetizan en el citado Reporte de Gestión, de ahí su difusión y presentación simultánea. Con ello se pretende seguir dando respuesta a la demanda de información que la sociedad requiere de una institución que siempre ha sido valorada por la ciudadanía.

Los invito a compartir los contenidos de estas páginas, que recogen el quehacer profesional, sus valores y los esfuerzos por alcanzar nuevos estándares de excelencia, de modo de

consolidar una institución fortalecida, sustentable y plenamente integrada a la sociedad. De un Ejército que, gracias al profesionalismo y vocación de sus integrantes, está comprometida con seguir brindando seguridad, defensa y paz, en el marco de la Constitución y las leyes vigentes.

De este modo, anualmente se busca informar sobre los énfasis establecidos, los procesos de trabajo y el nivel de desarrollo logrado, reflejando además el estado de avance y cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos en el Plan de Acción “Orca-1” para el período 2015-2018.

Como es sabido, la institución desarrolla su quehacer en las áreas estratégicas ya mencionadas. Estas tres áreas, inseparables e indispensables, contribuyen a proporcionar un contexto de seguridad, defensa y paz, apoyando solidariamente al desarrollo nacional y las demandas de la sociedad, sin desnaturalizar la función militar.



De esta manera y con el objetivo de hacer complementarios los instrumentos de transparencia que ponemos a disposición de la ciudadanía, hemos decidido ordenar sus contenidos a la luz de las citadas Áreas Estratégicas del Ejército. Por lo tanto, en la Memoria estarán los contenidos relativos a la “Defensa” y “Seguridad y Cooperación Internacional” y en el Reporte de Responsabilidad Social, la concierne a “Ejército y Sociedad”.

Para dicho fin, el Ejército materializa su trabajo profesional permanente en las funciones matrices de “planificar”, “preparar”, “accionar” y “apoyar”, lo que se concreta de modo transversal dentro de la organización, estructurando las relaciones de mando y de trabajo, principalmente, orientadas a los procesos que se realizan.

Consecuentemente, en la Memoria del Ejército año 2016 se ordenan las dos áreas estratégicas que contiene la presente edición de acuerdo a dichas funciones matrices que, en términos generales, se refieren a lo siguiente:

La función “Planificar”, es la encargada del análisis, concepción, programación, priorización, coordinación y control de los principales procesos que se desarrollan en el Ejército y se concreta a través de la planificación estratégica, que guía y orienta el quehacer general de la institución.

La función “Preparar”, procura mantener actualizada la doctrina y con ello enseñar, capacitar, instruir, entrenar, evaluar y certificar al personal y unidades; establecer los requisitos para el equipamiento y diseñar nuevas organizaciones para el combate, sobre la base de disponer del apoyo y material en condiciones.

La función “Accionar”, es la encargada de emplear la fuerza terrestre debidamente preparada, procurando su alistamiento para alcanzar el mayor nivel de disponibilidad y equipamiento que le permita ser desplegada en forma oportuna, completa, eficaz y eficiente.

La función “Apoyar”, se orienta a obtener, sostener y gestionar los recursos humanos y

materiales que la fuerza requiere para cumplir sus misiones. Por ello, se debe desarrollar con previsión, flexibilidad y sencillez para responder a cambios de circunstancia y escenarios, gestionando eficientemente los recursos limitados con que cuenta el Ejército frente a sus crecientes demandas, permitiendo que la función se convierta en un verdadero “multiplicador de combate” para la fuerza terrestre.

En síntesis, la Memoria correspondiente al año 2016 describe lo realizado en materias de

alistamiento operacional y de disponibilidad de la Fuerza, con el propósito de contribuir a la seguridad y defensa nacional, aspectos que por cierto marcaron el centro de gravedad del quehacer institucional, incluyendo también las variadas y múltiples acciones que se desarrollan para apoyar la política exterior del país y la cooperación internacional.



HUMBERTO OVIEDO ARRIAGADA
General de Ejército
Comandante en Jefe



Capítulo I

Área Estratégica de la Defensa

66

El poder de combate del Ejército está centrado en sus integrantes como elemento principal y fundamental; en su entrenamiento para el combate, basado en una doctrina operacional ajustada a la realidad nacional; en los sistemas de armas disponibles; en la tecnología incorporada; y en su capacidad de sostenimiento y de apoyo a la Fuerza.

99

ÁREA ESTRATÉGICA DE LA DEFENSA

Para poder cumplir con su misión esencial el Ejército requiere, como primera prioridad, desarrollar, preparar y sostener una fuerza terrestre con diversas capacidades para llevar a cabo, de forma eficaz y eficiente, operaciones de combate en cualquier escenario.

Por este motivo, la institución se ha preocupado de disponer sus capacidades al servicio del Estado y la sociedad chilena. El espíritu público impone la responsabilidad ante todos los chilenos de continuar volcando los esfuerzos y las capacidades técnicas y profesionales en

ese sentido. Ello implica consolidar la doctrina de empleo y desarrollar capacidades de manera responsable, sustentable y en coherencia con las necesidades y realidad nacional.

Por consiguiente, el poder de combate del Ejército está centrado en sus integrantes como elemento principal y fundamental; en su entrenamiento para el combate, basado en una doctrina operacional ajustada a la realidad nacional; en los sistemas de armas disponibles; en la tecnología incorporada; y en su capacidad de sostenimiento y de apoyo a la Fuerza.





PLANIFICAR

PLANIFICAR

El Ejército orienta su planificación a desarrollar, preparar y sostener una fuerza terrestre con diversas capacidades, a fin de contrarrestar las amenazas y agresiones impulsadas desde el exterior. Por tal motivo, el “planificar”, incluye el análisis permanente de las situaciones de todo orden que pudieran afectar a la institución, así como la evaluación y detección de los factores críticos que influyen en los procesos y actividades a fin de adoptar las medidas preventivas y remediales que sean necesarias.

En consecuencia, desde el Estado Mayor General del Ejército y sus direcciones dependientes: Dirección de Relaciones Internacionales del Ejército (DIRIDE), Dirección de Inteligencia del Ejército (DINE), Dirección de Proyectos e Investigación del Ejército (DIPRIDE), Dirección de Operaciones del Ejército (DOE), Dirección de Logística del Ejército (DLE), Dirección de Finanzas del Ejército (DIFE) y Dirección de Personal del Ejército (DPE) se planifica el accionar del Ejército desde el ámbito estratégico y operacional, destacándose durante el año 2016, lo que se detalla a continuación.

I. Planificación estratégica

Desde las capacidades individuales que se integran en lo colectivo, el Ejército de Chile ha aunado fuerzas en beneficio del país y de sus compatriotas. Esa es la esencia que lo mueve para avanzar en el sentido compromiso que le otorga a la labor de servicio que cada día realiza con honestidad y transparencia en las áreas en que se desempeña:

- Defensa.
- Seguridad y Cooperación Internacional.
- Ejército y Sociedad.

El Ejército ha reestructurado la fuerza terrestre, lo que implicó un esfuerzo sustancial encaminado a satisfacer los requerimientos del país en un contexto nacional e internacional. La actual organización busca consolidar sistemas operativos integrales forjados en el Plan de Desarrollo Estratégico "Ejército 2026", enmarcado en los conceptos de racionalización, funcionalidad y de completación de capacidades, como lo define el "Plan de Acción Orca 2015-2018", en el que se trabaja comprometidamente en el actual período de mando.

Uno de los objetivos que busca el citado Plan de Desarrollo Estratégico "Ejército 2026", es fortalecer los atributos de flexibilidad, polyvalencia e interoperatividad de la Fuerza Terrestre (FT) para actuar tanto en operaciones tradicionales como en operaciones militares distintas de la guerra, contribuyendo además, a una mayor eficiencia en la gestión de cada uno de los procesos internos de la institución.

En esta etapa, a su vez, con el objeto de consolidar sistemas operativos integrales,

se reclasificaron las organizaciones de paz denominadas "regimientos", modificándose hacia unas que reúnen en forma permanente, bajo un solo mando, a medios de las diferentes armas, servicios y especialidades del Ejército para su instrucción, docencia, investigación, entrenamiento y movilización.

Estas modificaciones se han efectuado con miras a disponer de una FT altamente operacional, completa y sostenible, con claros atributos de disponibilidad y capacidad de proyección, que le permitan contribuir eficazmente al desarrollo de las citadas tres áreas estratégicas del Ejército.

A. Racionalización de la fuerza

Los criterios técnicos utilizados para definir las modificaciones orgánicas que contribuyan a la racionalización y mejor funcionalidad de las distintas organizaciones institucionales, fueron los siguientes:

- Respuesta oportuna y eficaz a la creciente demanda de operaciones militares distintas de la guerra.
- Optimizar la participación en operaciones internacionales, mediante el empleo de unidades orgánicas con capacidades polivalentes.
- Reclasificar las unidades regimentarias, con el objeto de consolidar sistemas operativos integrales.
- Mejorar la gestión del recurso humano destinado a aspectos administrativos y logísticos en beneficio de la FT.

Denominación antigua	Denominación actual
RR N° 1 "Calama"	Brigada Motorizada N° 1 "Calama"
RR N° 4 "Rancagua"	Brigada Motorizada N° 4 "Rancagua"
RR N° 24 "Huamachuco"	Brigada Motorizada N° 24 "Huamachuco"
RR N° 5 "Lanceros"	Destacamento Acorazado N° 5 "Lanceros"
RR N° 11 "Caupolicán"	Destacamento Motorizado N° 11 "Caupolicán"
RR N° 14 "Aysén"	Destacamento Motorizado N° 14 "Aysén"
RR N° 3 "Yungay"	Destacamento de Montaña N° 3 "Yungay"
RR N° 9 "Arauco"	Destacamento de Montaña N° 9 "Arauco"
RR N° 17 "Los Ángeles"	Destacamento de Montaña N° 17 "Los Ángeles"
RI N° 8 "Tucapel"	Destacamento de Montaña N° 8 "Tucapel"
RR N° 7 "Chacabuco"	Regimiento N° 6 "Chacabuco"
RR N° 10 "Pudeto"	Regimiento N° 10 "Pudeto"
RI N° 2 "Maipo"	Regimiento N° 2 "Maipo"
RI N° 9 "Chillán"	Regimiento N° 9 "Chillán"
RI N° 12 "Sangra"	Regimiento N° 12 "Sangra"
RI N° 16 "Talca"	Regimiento N° 16 "Talca"
RI N° 19 "Colchagua"	Regimiento N° 19 "Colchagua"
RI N° 21 "Coquimbo"	Regimiento N° 21 "Coquimbo"
RI N° 23 "Copiapó"	Regimiento N° 23 "Copiapó"
R.ING. N° 8 "Chiloé"	Regimiento N° 8 "Chiloé"
R.CBL. N° 1 "Granaderos"	Regimiento Escolta Presidencial N° 1 "Granaderos"
R.CBL. N° 3 "Húsares"	Regimiento de Caballería N° 3 "Húsares"
Jefatura de Guerra Electrónica	Regimiento de Inteligencia N° 2 "Llaitún"

Unidades que cesan su funcionamiento como regimiento:

- Regimiento de Artillería N° 2 “Maturana” (2018).
- Regimiento de Artillería N° 8 “San Carlos de Ancud”.
- Regimiento de Telecomunicaciones N° 4 “Membrillar”.
- Regimiento de Telecomunicaciones N° 6 “Tarapacá”.



Por su parte, en la guarnición de Concepción se creó la Brigada “Maule”, dependiente de la II División Motorizada, que será responsable de optimizar los procesos de instrucción y entrenamiento de los regimientos N° 6 “Chacabuco”, N° 9 “Chillán” y N° 16 “Talca”, como también de la planificación de la ayuda humanitaria en el ámbito de las operaciones militares distinta a la guerra, que se generen en las zonas jurisdiccionales de las unidades en emergencias y catástrofes. Igualmente tiene la misión de desarrollar en forma centralizada los procesos de personal, administrativos y logísticos.

B. Creación de nuevos campos militares

Asimismo, y con el objetivo de incrementar la eficiencia en el funcionamiento administrativo y logístico de las unidades que lo componen, se crearon cinco Campos Militares en las siguientes guarniciones:

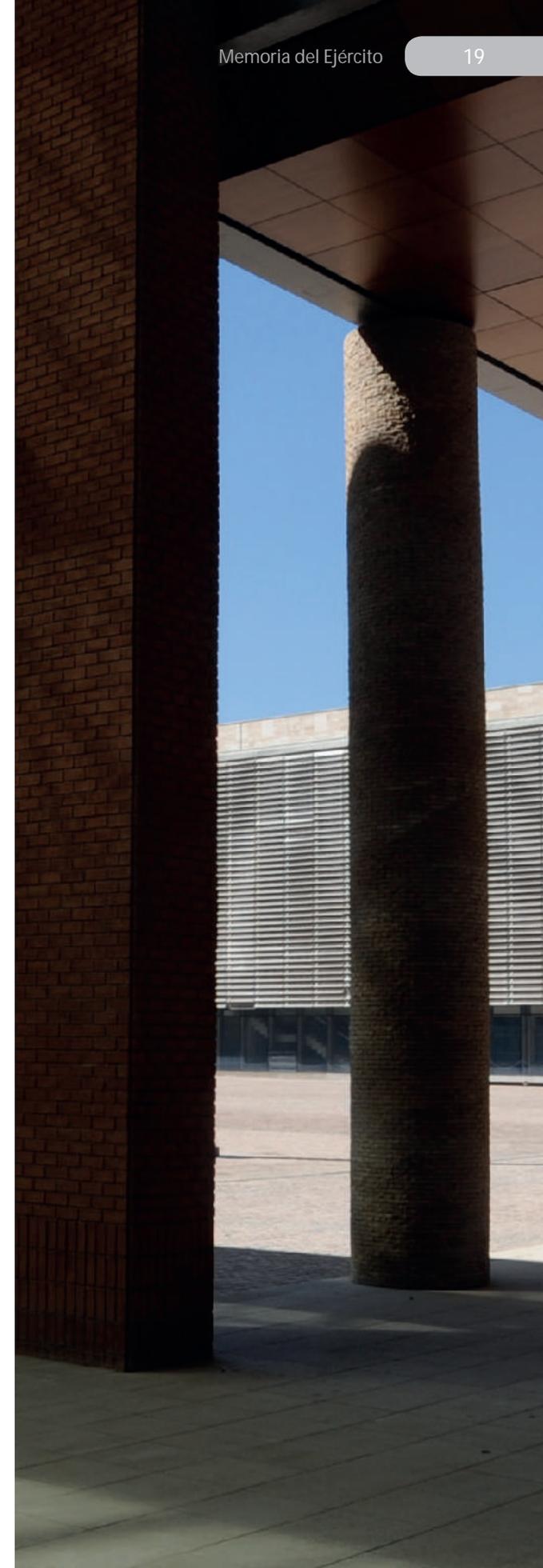
- Arica, Campo Militar “Azapa” del “General Pedro Lagos Marchant”.
- Pozo Almonte, Campo Militar “Pozo Almonte” del “Comandante Eleuterio Ramírez Molina”.

- Antofagasta, Campo Militar “Antofagasta” del “General Emilio Sotomayor Baeza”.
- Quillota, Campo Militar “San Isidro” del “General Ricardo Izurieta Caffarena”.
- Coyhaique, Campo Militar “Coyhaique” del “General Manuel Baquedano González”.

C. Creación de nuevas Jefaturas Administrativas y Logísticas

Cabe precisar que cada campo militar cuenta con una Jefatura Administrativa y Logística (JAL), organización que permite centralizar todos los esfuerzos administrativos y logísticos de una o varias unidades en un mismo campo militar o en la misma guarnición, en la que se encuentren duplicados los apoyos, posibilitando liberar tareas en beneficio del fortalecimiento de la operatividad de la respectiva unidad. Este año fueron creadas ocho JALs, sumando un total de diez a lo largo del país.

- JAL del Edificio Ejército Bicentenario.
- JAL del Campo Militar “La Reina”.
- JAL del Campo Militar “Azapa”.
- JAL del Campo Militar “Pozo Almonte”.
- JAL del Campo Militar “Antofagasta”.
- JAL del Campo Militar “Peldehue”.
- JAL del Campo Militar “Peñalolén”.
- JAL del Campo Militar “Valdivia”.
- JAL del Campo Militar “Austral”.
- JAL de la Guarnición de Coyhaique.





D. Cuerpo Militar del Trabajo (CMT)

Durante la primera quincena de marzo de 2016, se realizó la ceremonia de inauguración de las remodeladas oficinas de la Sub Jefatura Zonal del CMT “Puerto Montt”, dejando así de depender orgánicamente del DESMÑA Nº 9 “Arauco” en la ciudad de Osorno y pasando a depender directamente del Comando de Ingenieros (CINGE).

Así también, se dispuso el cambio de dependencia orgánica de las SJZs CMT de “Arica”, “Coyhaique” y “Punta Arenas” desde las Unidades de Armas Combinadas (UACs) y Unidades Regimentarias (URs) al CINGE, cuyo propósito fue establecer y determinar la conveniencia de que dichos organismos tuvieran un nexo directo con el CINGE-CMT en todos los aspectos administrativos, técnicos y operativos, en beneficio de un mejor funcionamiento, rendimiento profesional y eficiencia en el desarrollo de sus múltiples tareas y trabajos encomendados por el gobierno (MOP). Las citadas unidades técnicas se encuentran desde el 1 de enero de 2016 en pleno funcionamiento, bajo la estructura organizacional del citado comando y manteniendo sus actuales asientos guarnicionales.

E. Centro de Asuntos Antárticos del Ejército

Con la presencia del MDN, el CJE, la Subsecretaria de las FAs, autoridades civiles y militares, el ex Departamento Antártico del Ejército, ahora con su nueva denominación “Centro de Asuntos Antárticos del Ejército” (CAAE) efectuó, el 17 de abril de 2016, la ceremonia por su sexagésimo octavo aniversario en las nue-

vas dependencias ubicadas en el sector céntrico de la ciudad de Punta Arenas.

El CAAE, unidad dependiente de la V División de Ejército, tiene la responsabilidad de ejecutar la actividad antártica institucional, y ahora, con su nueva organización, busca potenciar el rol del Ejército en el ámbito operativo, logístico, de capacitación y científico, para sostener el funcionamiento de los medios institucionales presentes en el Continente Antártico, materializando expediciones y exploraciones, apoyando el desarrollo de la investigación científica nacional e internacional, protegiendo el medio ambiente antártico y participando en el sistema antártico en el ámbito nacional e internacional.

F. Regimiento Nº 12 “Sangra”

A partir de enero de 2016, el Regimiento Nº 12 “Sangra” pasó a integrar la III DIVMÑA, asumiendo la responsabilidad de la Zona Jurisdiccional de la Provincia de Palena, el Escuadrón

Exploración Mixto Independiente de la guarnición militar de Chaitén y el Cuartel “Santa Lucía”, en la localidad del mismo nombre.

G. Regimiento Nº 16 “Talca”

Desde el 2016 el Regimiento Nº 16 “Talca” se subordinó a la II DIVMOT, con lo cual el BTN INF MÑA “Talca” deberá cambiar su orgánica de unidad de montaña a unidad motorizada.

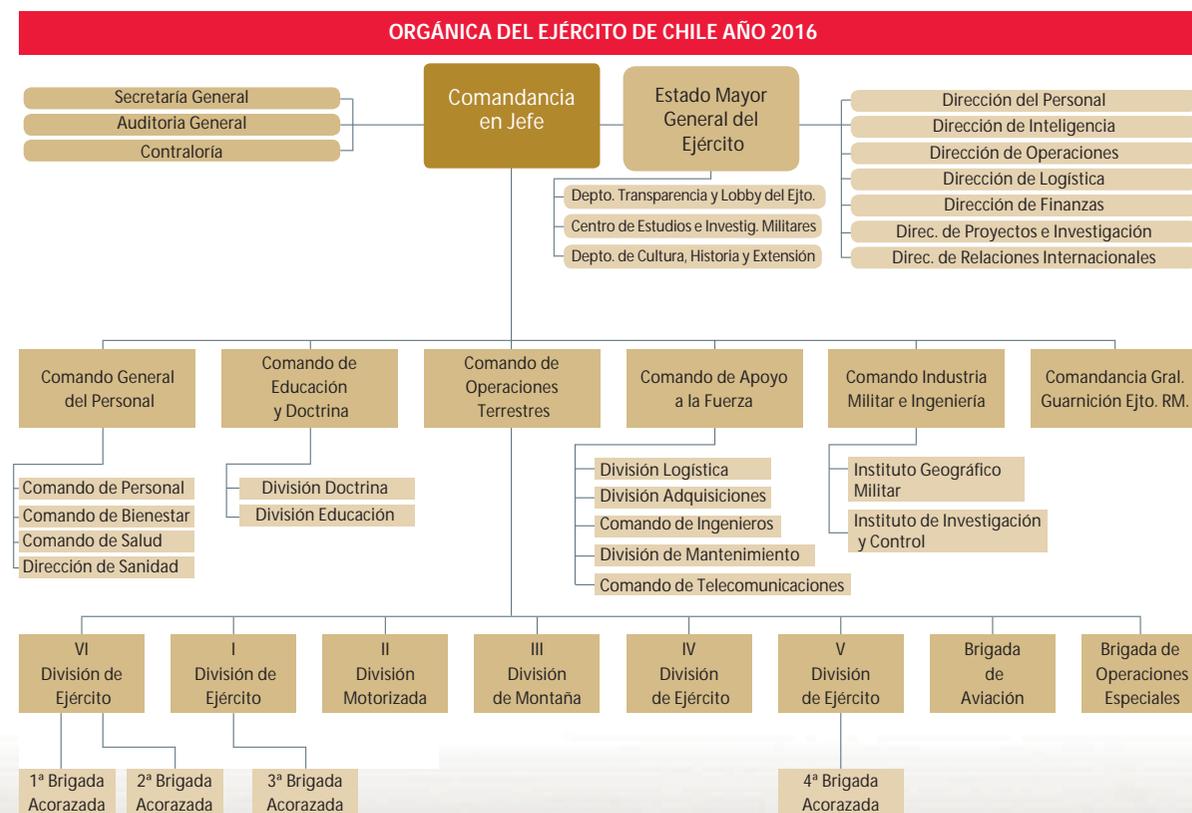
H. Centro de Mantenimiento Industrial de FAMAE

El 8 de enero de 2016 se llevó a efecto la ceremonia de inauguración del Centro de Mantenimiento Industrial de FAMAE (CMIF), instalación que fue construida al interior del cuartel de la 4ª Brigada Acorazada “Chorrillos”, y que tiene por misión satisfacer las necesidades de mantenimiento del material acorazado y mecanizado de la V División.



I. Orgánica 2016

Para el año 2016, la estructura orgánica del Ejército fue la siguiente:¹



¹ Su misión y valores están detallados en el Reporte de Responsabilidad Social, Capítulo I.

II. Planificación operacional

A fines del siglo XX y comienzos del XXI se inicia y desarrolla una de las transformaciones más profundas en la historia del Ejército, modificando las constantes estratégicas de la distribución territorial y de las hipótesis de conflicto que orientaron por casi dos siglos la planificación de la fuerza terrestre. Así, la funcionalidad reemplaza a la primera y el desarrollo de capacidades estratégicas a la segunda.

La actual visión estratégica institucional permite proyectar al Ejército con los atributos que el país requiere a un horizonte de tiempo al año 2026, tiempo coincidente con la conducción que ejerzan tres comandantes en jefe.

En este orden de cosas, un supuesto básico para la planificación institucional es mantener y sostener las capacidades operacionales ya logradas, de lo contrario, se generaría un proceso regresivo que es preciso evitar por sus consecuencias en el empleo eficiente de los recursos, en los ciclos de vida útil del material y, en definitiva, en la operacionalidad de la fuerza militar.

Lo anterior, le permite al Ejército continuar garantizando condiciones de defensa para el resguardo de la soberanía e integridad territorial. Además de ello, le posibilita aportar con sus capacidades a las denominadas operaciones militares distinta a la guerra, donde lo más importante es la posibilidad de acudir en ayuda de la población ante situaciones de catástrofes y colaborar activamente al desarrollo de Chile en áreas claves como la integración del territorio.

En este sentido, la institución cuenta con el llamado Plan de Emergencia y Protección Civil "Puelche", diseñado para asegurar la ejecución del empleo coordinado, descentralizado y eficiente de los medios del Ejército a nivel de las regiones ante situaciones de emergencia, catástrofes y/o desastres ocasionados por diferentes motivos, además de contribuir a la integración del Ejército en el Sistema Nacional de Emergencia y Protección Civil.

Durante el transcurso del año pasado, se realizó la actualización de dicho plan, además de





las siguientes acciones relacionadas con este ámbito:

- Se crearon 5 “Brigadas de Refuerzo de Incendios Forestales del Ejército” (BRIFEs) en la BRIMOT N° 24 “Huamachuco”, 2ª BRIACO “Cazadores”, BRIMOT N° 1 “Calama”, R N° 23 “Copiapó” y Compañía Andina Divisionaria N° 20 “Cochrane”.
- Se activó una “Patrulla de Auxilio y Rescate Anfibia” en el DESMÑA N° 17 “Los Ángeles”.
- Se activó una “Patrulla Lacustre” en la Compañía Andina Divisionaria N° 20 “Cochrane”.
- Se adquirió un “Centro Militar Desplegable” con capacidad para 100 personas el que se encuentra en el R N° 21 “Coquimbo”

Con la incorporación de estas nuevas capacidades, la institución contará, a lo largo del país, con 52 BRIFEs, 26 PARMES militares, 4 PARMES anfibias, 6 PAMEs, 41 UFEs, 8 Secc. Emergencia, 1 Patrulla Lacustre y 1 Centro Militar Desplegable.

En este mismo ámbito y a través de lo que realiza la DIPRIDE, la institución vela por su constante preocupación por entregar material y equipo con altos estándares de calidad a las unidades que integran la Fuerza Terrestre.

Es en ese contexto, que se pueden destacar las siguientes iniciativas en desarrollo que permitirán incorporar nuevas capacidades e innovadoras tecnologías a las unidades de la Fuerza Terrestre.

- Mejoramiento de la capacidad antiblindaje.

En la actualidad se continúa con la implementación de mayores capacidades a las unidades antiblindaje de la institución, tanto en lo referido al óptimo empleo del material, como también con la instalación, capacitación y empleo de un avanzado sistema computacional, buscando obtener de ellas el mayor rendimiento.

- Aumento de capacidades de la Brigada de Aviación del Ejército.

Se encuentran en proceso de ejecución los proyectos destinados a completar parte del equipamiento corporativo y logístico de los medios aéreos del Batallón de Helicópteros.

- Completación del equipamiento de unidades de Exploración y Búsqueda de Información.

Producto de la importancia que tienen las unidades de exploración en beneficio de la Fuerza Terrestre, y como una forma de potenciarlas, se ha impulsado la ejecución de proyectos que tienen por finalidad incrementar su capacidad de observación diurna y nocturna, dotándolas con el equipamiento técnico y especializado que les permita la obtención de información, a través de la exploración.

- Nuevos carros de comunicaciones móviles de emergencia

En el mes de noviembre de 2016, se materializó la recepción de tres carros de Comunicaciones Móviles de Emergencia (MERC), donados por el gobierno de Estados Unidos de América, para el despliegue de centros de comunicaciones de operaciones de paz, a través de enlaces

satelitales y radiocomunicaciones. Este equipamiento permitirá acceder a los servicios de voz, datos y videoconferencia en tiempo real e integrar diferentes señales, asegurando una alta confiabilidad y calidad de servicio al contar con autonomía de energía.

- Renovación de material proyecto “Torrente”

Durante el año 2016 se materializó parte de la renovación del material de comunicaciones tácticas y la actualización de licencias para las consolas de integración del proyecto “Torrente”, lo que permitió aumentar las capacidades de las asesorías de telecomunicaciones de las UACs y de los respectivos puestos de mando de emergencia.

En lo concerniente a robustecer y sostener la capacidad operativa de la institución, cabe señalar que, además de lo anterior, se encuentran en desarrollo los siguientes proyectos:

- Proyecto “Alfil”

Derivado de la necesidad de mantener la capacidad operativa de transporte de personal y carga en vehículos de campaña de la Fuerza Terrestre, y que no se encuentra asociado a incrementar la capacidad militar existente, el Ejército implementó el presente proyecto optimizando el despliegue y la movilidad táctica de la Fuerza Terrestre, además de generar las condiciones para el adecuado y oportuno cumplimiento de las misiones previstas en las áreas estratégicas del Ejército con los siguientes medios:

138 Camiones medianos, Unimog U 4000.

134 Camiones pesados Tipo A, Atego 1023.

6 Camiones pesados Tipo B, Zetros 1833 A.

123 Vehículos livianos.

Cabe destacar que en el marco del plan ORCA, el pasado mes de noviembre arribó al puerto de Iquique, el primer embarque de vehículos de Campaña, adquiridos por la institución y que forman parte del presente proyecto. En este primer embarque llegaron, procedentes desde Alemania, 115 camiones MB Unimog U 4000, 22 camiones Atego 1023 y 6 camiones Zetros 1833.

Los vehículos antes señalados fueron sometidos a un proceso de integración de chasis y carrocerías por la empresa comercial Kaufmann S.A, para luego ser sujetos de una inspección cualitativa por parte del Instituto de Investigaciones y Control (IDIC) y, finalmente, ser distribuidos a las unidades de la Fuerza Terrestre.

- Proyecto “Cahuelmó”

La finalidad del proyecto “Cahuelmó” es alcanzar los niveles operacionales de las UACs mediante la adquisición de maquinaria, vehículos y equipos para recuperar las capacidades asignadas a los batallones de ingenieros de la Fuerza Terrestre.

Con este objetivo fueron asignados mediante trato directo a la empresa Kaufmann S.A.,

representante en Chile de Mercedes Benz, la adquisición de las siguientes cantidades de vehículos:

45 Camiones tolva

54 Camiones transportadores de maquinaria

11 Camiones taller

11 Camiones grúa

11 Camiones estanque

11 Camiones esparcidor de agua

11 Remolques aljibe



El proyecto consideró también la adquisición de la siguiente maquinaria y medios técnicos especializados para completar las capacidades operativas de los batallones de ingenieros y compañías independientes:

- 10 Tractores bulldozer
- 11 Cargadores frontal
- 11 Motoniveladoras
- 11 Rodillos vibrador
- 11 Excavadoras
- 10 Montacargas mediano con accesorios
- 3 Retrocargadoras
- 7 Chancadoras
- 10 Compresores con herramientas neumáticas

Por otro lado, de acuerdo al proceso de licitación para la adquisición de maquinaria de ingenieros, desde el 12 al 15 de diciembre de 2016, se realizaron las pruebas operacionales en el sector de Ojos de San Pedro (BRIMOT N° 1 "Calama").

- Proyecto "Timón"

Uno de los mayores desafíos asumidos por la institución durante los últimos años, ha sido el de ejercer soberanía efectiva en el extremo sur del país, particularmente en la provincia Capitán Prat de la Región de Aysén, con la finalidad de marcar presencia nacional en ese

apartado territorio, contribuyendo además en el desarrollo y progreso del país. En consonancia con lo anterior, durante los días 9 y 10 de junio del año pasado, se realizó la ceremonia de bautizo y puesta en marcha de la Lancha de Transporte de Pasajeros (LTP) "Capitán Pablo Ihl Cléricus", la que fue presidida por el ministro de Defensa Nacional, Sr. José Antonio Gómez Urrutia y el Comandante en Jefe del Ejército, GDE Humberto Oviedo Arriagada.

El nombre patronímico de la embarcación constituye un homenaje a la memoria del Capitán Ihl (1907-1966), quien en vida fuera un destacado oficial del arma de Ingenieros y que participara en numerosas expediciones en Campo de Hielo Norte y Sur, como también en la Antártica. Esta lancha de transporte que beneficiará directamente al personal y medios de la Compañía Andina N° 20 "Cochrane" opera desde bahía Bahamondes, ubicada a 7 km al sur de Villa O'Higgins, y permitirá brindar conectividad y apoyo a la unidad de avanzada asentada en dicha localidad para penetrar hacia los campos de hielo.

Asimismo, su capacidad de transporte permite, además, beneficiar a la comunidad ante situaciones de emergencia, para su traslado por un medio expedito, rápido y seguro, acorde a las características climáticas de la zona patagónica.



III. Sistema de gestión de proyectos del Ejército (SIGPRE)

En relación a lo expuesto en estas páginas, cabe precisar que el Ejército se encuentra desarrollando la incorporación de una herramienta que permite administrar los proyectos de la institución, integrando los procesos relacionados con las etapas de preinversión, inversión, seguimiento, control y la gestión de los Proyectos de Implementación de Capac-

dad Militar (PICM), para optimizar el trabajo y los recursos.

Con esta herramienta se tendrá un registro global de las actividades realizadas, otorgando trazabilidad a la gestión de estas iniciativas de inversión.

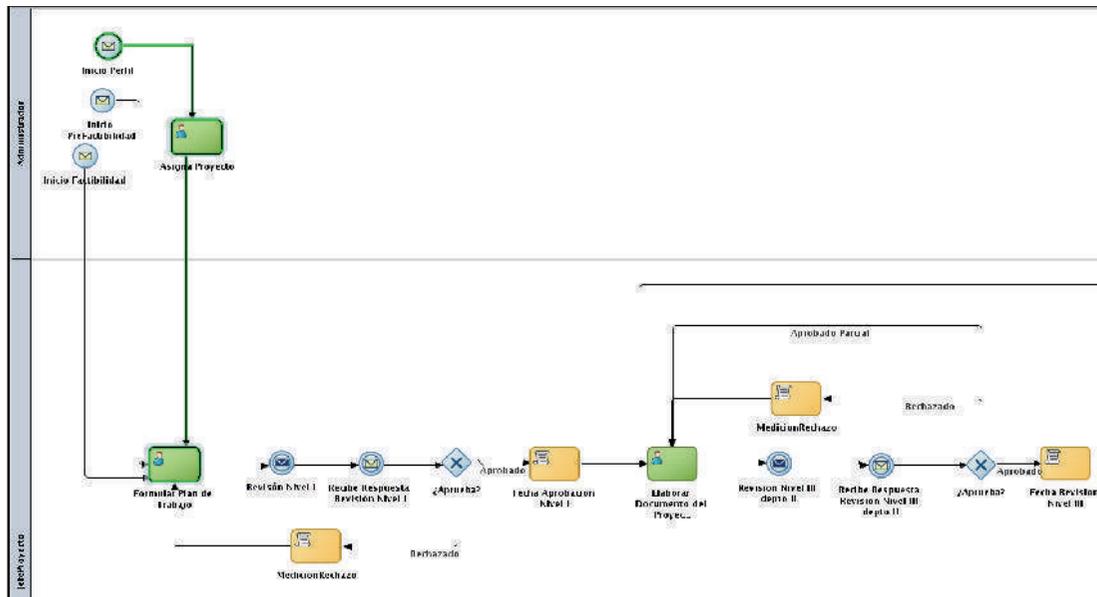


Diagrama del proceso en BPM, el que marca el avance dentro del proceso (color verde).

El sistema está siendo probado en su configuración final con 7 PICM para, posteriormente, continuar con la carga de los proyectos restantes, iniciando este procedimiento desde la fase de preinversión hasta aquellos que se les debe hacer seguimiento en el Comando de Apoyo a la Fuerza (CAF).

Esta herramienta busca, además, facilitar el trabajo de los jefes de proyecto, para ello el sistema contiene los procesos desde su perspectiva, lo que facilitará su labor con un mó-

dulo que los guiará en las actividades que deben realizar.

Durante el presente año, DIPRIDE trabajará en conjunto con el CAF en esta plataforma, permitiendo lograr una transición del proyecto en todo su ciclo independiente de la unidad donde se esté llevando a cabo, dentro del SIGPRE.

Por otro lado, en el marco de la fase de preinversión de los proyectos de infraestructura, los que buscan la evaluación y aprobación

ministerial para el desarrollo o recuperación de las iniciativas de inversión en el ámbito de la infraestructura, se lograron las resoluciones de aprobación de los siguientes proyectos durante el año 2016:

- Proyecto “Bicentenario Cien Águilas”

Su objetivo es permitir a la Escuela Militar desarrollar sus actividades de manera integral, conforme a su proyecto educativo, dentro de las normas y estándares actuales, como primer y único instituto matriz responsable de la formación profesional de los oficiales del Ejército. Además, permitirá incorporar nuevas capacidades en el ámbito de la infraestructura. Este proyecto tiene priorización de ejecución para el año 2017, su fuente de financiamiento es por Ley de Presupuesto - Cuenta Obras y se encuentra aprobado por el MDN desde abril de 2016.

- Proyecto “Nuevo Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército”

La institución requiere disponer de la infraestructura y equipamiento necesario, para atender a menores de edad con enfermedades y/o trastornos crónicos de tipo neurológico, muscular o motor y otras patologías asociadas. Lo anterior se logrará con la construcción de un nuevo Centro de Rehabilitación Infantil con una infraestructura normada, segura y equipada tecnológicamente para obtener su acreditación sanitaria. Este proyecto se encuentra aprobado por el MDN y tiene prioridad de ejecución para el año 2017. Los recursos serán con cargo a la Ley de Presupuesto - Cuenta Obras.

- Proyecto “Traslado de la Secretaría de Estudios de Material de Guerra al CMLR”

Tiene por objetivo incorporar nuevas capacidades de infraestructura docente y de apoyo para satisfacer la demanda que tiene la ESCSERV, conforme a su proyecto educativo para oficiales, cuadro permanente y cabos dragoneantes. Este proyecto se encuentra aprobado por el MDN y tiene prioridad de ejecución para el año 2017. Los recursos serán con cargo a la Ley de Presupuesto - Cuenta Obras.

- Proyecto “Hielo”, destinado a la renovación de la infraestructura y del equipamiento para la Base Antártica del Ejército.

En coherencia con la planificación estratégica institucional y conforme a lo dispuesto por el CJE a través del Plan de Acción “ORCA - 1”, el Centro de Asuntos Antárticos del Ejército se encuentra en plena ejecución del Proyecto “Hielo”, destinado a reemplazar los equipos e infraestructura obsoleta que se encuentran con su vida útil terminada, e incorporar equipos esenciales para la disponibilidad operativa de la Base Antártica del Ejército. Entre otras acciones, este proyecto considera la renovación de sus equipos e infraestructura, considerando la asignación de recursos para la adquisición de una grúa a orugas, la reconstrucción de un box para la maquinaria pesada, la reconstrucción de un box para las motos de nieve el que además será acondicionado como refugio ante emergencias. Además, considera la construcción de un medio de paso entre el islote Isabel Riquelme y el continente y la construcción de la segunda fase del sistema de almacenamiento y distribución de combustibles.

IV. Planificación de personal

A. Modernización del sistema de evaluación del personal

Las organizaciones modernas recurren a la evaluación del desempeño como herramienta eficaz para la dirección y desarrollo de su recurso humano, estableciendo procedimientos sistemáticos para determinar formalmente el desempeño de los empleados.

En el Ejército, al personal se le califica y clasifica utilizando los instrumentos, a través de la hoja de vida y hoja de calificación, ciñéndose para tal efecto, a la escala de notas de 1,00 a 7,00, fraccionada cada 0,50 puntos, y a las Listas de Clasificación, lo que en su conjunto conforman el Sistema de Calificaciones. Este sistema sirve de base para resolver la permanencia, los ascensos, mandos, destinaciones, comisiones del personal o la separación del servicio.

Dicho sistema obedece a un conjunto ordenado de normas y procedimientos que permiten evaluar el desempeño del personal, y por lo tanto, desde el punto vista funcional y sistémico, es perfectible.

En este sentido, el diseño e implementación del sistema de hoja de vida y calificación de elaboración en formato digital, tiene su origen en la necesidad y trascendencia que tiene para el desarrollo del recurso humano institucional, el establecimiento de condiciones favorables para llevar a cabo el proceso anual de calificaciones, el que integre un conjunto de variables y parámetros de evaluación, como herramienta eficaz y eficiente de gestión.

Entre otras variables positivas que arroja la presente iniciativa institucional, la que debiera comenzar su marcha blanca en el período 2017/2018, se pueden mencionar las siguientes:

- Llevar al día la elaboración (en forma) de las hojas de vida de cada calificado, conforme lo establece la legislación vigente, a través del registro cronológico de las anotaciones.
- Registrar en la hoja de calificación, los antecedentes sobre el estado de salud, licencias médicas, certificación física militar y cualquier otro antecedente que sea útil para la evaluación del personal.
- Ejercer un efectivo control y revisión on-line por parte de los oficiales de personal y del COP de las calificaciones en curso del proceso anual y el cumplimiento de sus políticas, con el propósito de observar, definir y corregir con exactitud los principales errores y vicios administrativos tanto de forma como de fondo, ocurridos durante dicho proceso, tendiente a lograr una evaluación más justa, equilibrada y oportuna, como así también, prevenir reclamos del personal y situaciones que vayan en desmedro de sus calificaciones.
- Concordante con el punto anterior, minimizar ciertas costumbres que están arraigadas en nuestra cultura de evaluación, respecto al paternalismo, compensación, desconocimiento, improvisación, inconsistencia y falta de acción educadora, entre las más comunes.



- Contar con la trama estadística suficiente para abordar los diferentes estudios técnicos tendientes a regular los diferentes escalafones de oficiales, cuadro permanente y empleados civiles.
- Aportar los antecedentes necesarios en apoyo a la gestión de los demás procesos de personal, como es el caso de los ascensos, destinaciones, nombramientos, designaciones, ingresos, egresos y beneficios.
- Gestionar los resultados parciales y finales de cada período de calificaciones.
- Disminuir los vicios, tales como excesos de atribuciones, puntaje indebido, etc., gracias a la plataforma informática.
- Disminuir la cantidad de impresión de hojas de vida y calificaciones ya que el original pasa a ser digital.

B. Racionalización de las TDs (Tablas de Distribución) del Ejército

Mediante un trabajo liderado por la DPE, la institución inició un completo estudio y análisis en lo que a recursos humanos se refiere, derivada de una tarea emanada del "Plan de Acción Orca 2015-2018" la que apuntaba a desarrollar estudios para racionalizar las TDs y analizar los procesos y tareas que desarrollan las organizaciones de la Estructura Superior del Ejército (ESE). Ello involucró la revisión de los diseños organizacionales y estructuras vigentes con la finalidad de ajustar la dotación actual a la situación real de personal.

La metodología empleada permitió hacer distinción sobre las actividades administrativas, logísticas y generales de las unidades, dando centro de gravedad y priorizando el trabajo y encuadramiento del personal en las TOEs (Tablas de Organización y Equipo). Ello posibilitó una efectiva racionalización de las citadas TDs, buscando además, la incorporación efectiva y realista de los reservistas en las Tablas de Organización y Equipo, priorizando así, el encuadramiento del personal en las orgánicas de guerra.

Este trabajo arrojó las siguientes conclusiones generales:

- Los procesos desarrollados de revisión y validación evidenciaron vulnerabilidades, en relación al personal, sus competencias y encuadramiento; el ajuste permitirá una redistribución del Recurso Humano (RH) de acuerdo a las prioridades institucionales.
- Se reestructuró el formato de TD vigente, permitiendo reflejar el total de las dotaciones de cargos en el Ejército, evidenciando de mejor forma, la necesidad real del RH, integrando en este la totalidad de las leyes (8) que facultan el ingreso y contratación de personal en la institución.
- Desde el punto de vista de la racionalización dispuesta, esta ha sido factible optimizando los cargos y dotaciones, permitiendo disminuir en la primera validación 1.634 cargos, equivalente a un 11% y en una segunda validación 396 cargos, equivalente a un 3% de la ESE, lo que da un total de 2.030 (14%) cargos disminuidos, aspecto que no ha significado desvincular personas, sino que, reestructurar y reordenar los dise-

ños organizacionales y módulos de las TDs, basándose para ello en acercar la brecha existente, del "Tiene" al "Debe Tener".

- Al término de las tareas en desarrollo en la DOE y DPE (TOEs y TDs), se podrá materializar el levantamiento real de la demanda institucional, determinando fehacientemente las vacantes para oficiales, CP y ECs, y su nivel de especialización, insumo indispensable para la planificación institucional.
- Con el objeto de consolidar el trabajo de racionalización y funcionalidad en las TDs aprobadas a la fecha, se establece un período de experimentación de 6 meses, bajo el siguiente contexto:
 - Aprobadas las TDs y concluido el período de experimentación de 6 meses, se podrá realizar revistas en presencia por parte de los organismos integrantes del Sistema de Personal del Ejército (SIPE) según prioridades (LRC) con el propósito de:
 - » Revisar y analizar los levantamientos de procesos, conforme a los ROFs de cada unidad, misiones, tareas fundamentales y descriptores de cargo, siendo este último un instrumento que permite respaldar los cargos y dotaciones propuestas por cada organización.
 - » Controlar el encuadramiento real por unidad, lo que permitirá acortar la brecha de vacantes en la ESE (cargos militares y civiles).

» Modificar las estructuras de ser necesario, para lograr el ajuste organizacional definitivo de la institución.

- Como resultado del proceso de racionalización y la metodología empleada, se elaboró el Manual MA0-02001, "Creación y Modificación para las Tablas de Distribución" el que se encuentra en la etapa final y que constituirá una herramienta de trabajo y fuente de consulta permanente, para los E-1 y S-1 de la institución.

C. Perfeccionamiento del proceso de ascenso a suboficial mayor del Ejército

Durante el primer semestre del año 2106 se conformó un equipo de trabajo integrado por la Dirección del Personal (DPE), Comando General de Personal (CGP), Comando de Personal (COP), División de Educación (DIVEDUC) y suboficial mayor de Ejército, con el objeto de introducir mejoras al proceso anual de selección para el ascenso a suboficial mayor en el Ejército.

En este sentido, se determinó que además de los requisitos que deben poseer los suboficiales para integrar la base de selección y la aplicación de una prueba profesional teórica, se debía agregar una evaluación conductual por parte de la unidad y en lo referido a "Psicología Militar", una evaluación psicolaboral consistente en una entrevista personal por competencias conductuales del perfil transversal del cargo de suboficial mayor.

Así, se preparó y conformó un equipo de profesionales psicólogos del Comando de Personal, con unidad de criterio, quienes entrevis-

taron y efectuaron evaluación psicolaboral a 437 suboficiales del Ejército, donde para cada uno de ellos se establecieron parámetros de adecuación, nivel de desarrollo en habilidades de comunicación y habilidades blandas de las cinco competencias conductuales del perfil.

Con los resultados individuales obtenidos se elaboró un Informe de Evaluación Psicolaboral, con carácter referencial para las autoridades de la Junta de Selección de Suboficiales Mayores, aportando una síntesis diagnóstica de los niveles de desarrollo de las competencias conductuales y desde este punto de vista se califica en forma destacada, recomendable, recomendable con observaciones o no recomendable.

- Actualización sistema de calificaciones para suboficiales mayores (SOM).

En este mismo orden de ideas, un equipo experto en psicología militar trabajó en la actualización del sistema de calificaciones para suboficiales mayores en ejercicio.

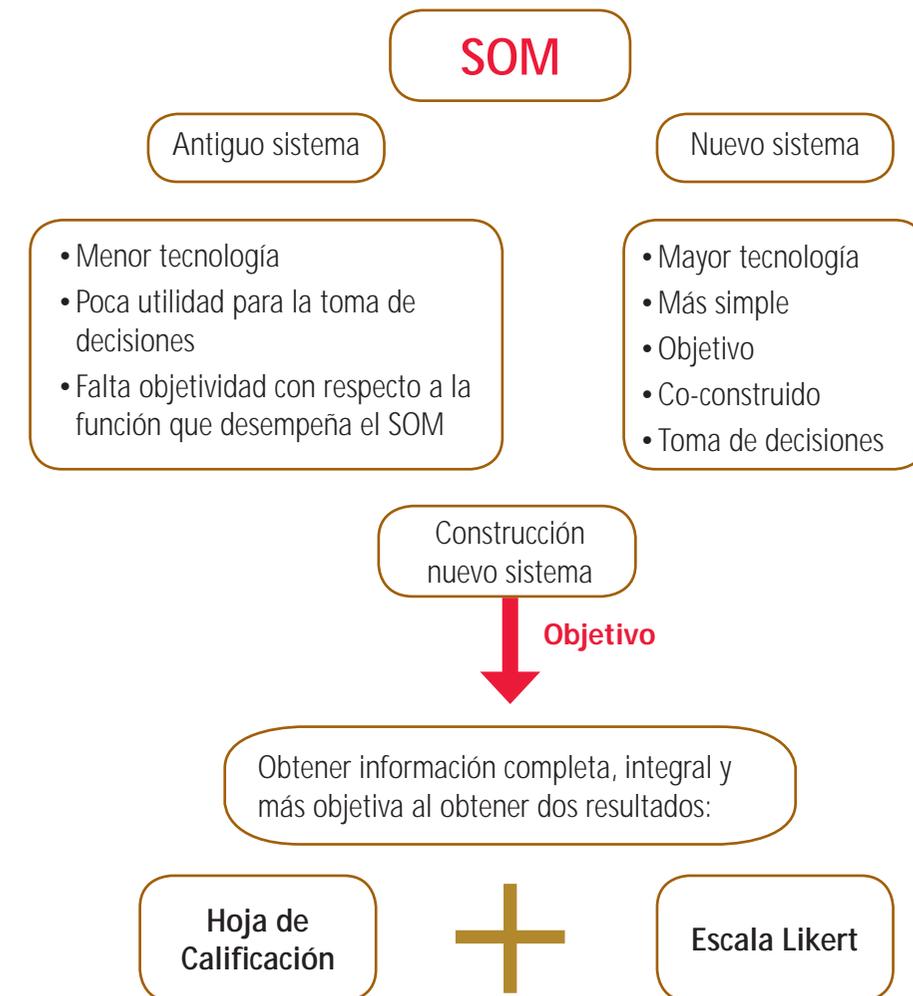
Para la construcción de esta herramienta de evaluación conductual del desempeño de sus funciones profesionales, se utilizó la llamada Escala Likert, teniendo en consideración el perfil transversal del suboficial mayor y sus competencias.

Herramienta de evaluación

El calificador directo evalúa de acuerdo a los 25 ítems, los que corresponden a dimensiones de las competencias conductuales del perfil, los que se van ponderando automáticamente en la planilla, de acuerdo a los porcentajes de cada competencia.

Competencia evaluada	Porcentaje ponderado
1.- Asesoría	20%
2.- Credibilidad profesional	20%
3.- Liderazgo	20%
4.- Pensamiento analítico y sistémico	15%
5.- Comunicación efectiva	15%
6.- Manejo de las relaciones interpersonales	10%

Sistema de calificación





D. Nueva línea de carrera para el Ingeniero Politécnico Militar (IPM)

Las políticas institucionales de las últimas décadas establecieron diferentes normativas en el proceso de postulación a la Academia Politécnica Militar (ACAPOMIL), en el grado jerárquico en el que se autorizaba la postulación (actualmente a partir del segundo año de capitán), y en el incremento en un año del Curso Regular de Ingenieros Politécnicos Militares, quedando la formación académica establecida en cinco años.

Lo anterior trajo como consecuencia un menor valor de uso en el tiempo de las competencias adquiridas por los oficiales IPMs, teniendo en cuenta que al ostentar un grado jerárquico superior al momento de su graduación, su permanencia en la institución se reduce y la proyección de una línea de carrera se dificulta, ya que esta se asocia a las capacidades y a la experiencia en el desempeño de la especialidad.

Por otra parte, habiéndose definido la brecha tecnológica el año 2008, se establecen las líneas del conocimiento científico tecnológico y se reestructura el proyecto educativo de la ACAPOMIL con una nueva malla curricular, sin embargo, la modalidad de un período de formación de cinco años no resultaba coherente con la situación actual de la institución en cuanto a recursos y a la necesidad de establecer racionalización, funcionalidad y completación de capacidades, por lo que fue necesario estudiar la forma de reducir el período de formación, llegándose a la conclusión que la formación académica debía encuadrarse en 3 años para satisfacer la realidad y las necesidades institucionales.

En el mismo contexto, ya establecido el perfil del oficial IPM en la institución, se hace necesario efectuar un análisis para estudiar la verdadera demanda de oficiales que requiere el Ejército con esta especialidad primaria, ya que si bien existen definiciones respecto a los cargos existentes a través de las TOEs y TDs, dichos documentos deben ser actualizados de acuerdo con la demanda real, para definir los encuadramientos necesarios y competentes para el óptimo desarrollo institucional.

E. Nueva herramienta de evaluación para comandantes

Durante el año 2016, la institución culminó un extenso proceso de análisis y trabajo que lideró la DPE, en conjunto con el COP y la DIVDOC, que se materializó en una nueva herramienta de evaluación, que permitirá medir la gestión de mando de los comandantes en ejercicio y de aquellos que se desempeñen en cargos con valoración de mérito.

La presente metodología –derivada de uno de los nueve parámetros establecidos en la Cartilla de Procedimientos de Administración de Personal, CAP-01003 “Evaluación al Mérito Militar” edición 2015– adquiere trascendental importancia ya que complementará uno de los aspectos básicos para la adecuada gestión del recurso humano, que es valorar el desempeño en diversos cargos y conforme a ese resultado, poder adoptar decisiones que favorezcan la mejora continua de los procesos institucionales.

Cabe señalar que el objetivo general de este instrumento es evaluar a los comandantes a través de la observación por parte de califi-

cadores directos y subordinados, de las actuaciones relacionadas con las competencias conductuales y funcionales, asociadas al ejercicio de los cargos en los distintos niveles de mando y cargos con valoración de mérito, proporcionando una opinión constructiva sobre lo que se hace bien y lo que es mejorable.

F. En cuanto a lo realizado con la Reserva Militar durante el año 2016 se puede mencionar lo siguiente

- Reserva militar adscrita: participan activamente los fines de semana en las Unidades Base de Movilización (UBMs), un total de 3.238 reservistas, en las 46 UBM de la institución (de Arica a Porvenir).

Hombres: 2.576 reservistas adscritos en los diferentes grados en la reserva.

Mujeres: 662 reservistas adscritas en los diferentes grados en la reserva.

Existe una cantidad total de 31.879 reservistas controlados, en las UBMs de la institución.

El Comando de Operaciones Terrestres (COT) tiene a cargo el entrenamiento de la Reserva Militar como parte de su responsabilidad en el Alistamiento Operacional de la institución. Al respecto, se detallan sus principales actividades el año 2016:

- Se regularizaron los nombramientos, ascensos y cambios de escalafón y de institución de los reservistas, llevando un cuadro estadístico por año de todos los antecedentes antes descritos.

- Para el año 2016 se solicitaron a las UBMs las necesidades de cursos especiales y de requisitos de ascensos en la reserva, conforme a las verdaderas necesidades a objeto de completar las OMEs y OCEs deficitarias.

- Se encuentra en su 1ª fase el curso de requisitos de ascenso en los grados de ALF a STE y de CBO. a CB2, cuya fecha de iniciación fue el 11 de noviembre de 2016, finalizando el 2 de junio de 2017.

- Se está materializando el ingreso de los reservistas adscritos al Sistema de Administración de Personal del Ejército (SIAP). Dicha herramienta tecnológica será de utilidad en las oficinas de personal de las UBMs a objeto de recabar información de nombramientos, ascensos, condecoraciones, títulos profesionales y técnicos, etc.

- Durante el año 2016 finalizó el proceso de postulación de las reservistas con título profesional de enfermera universitaria, para posteriormente capacitarse en un curso de Atención Primaria de Salud y ser nombradas ORASAS en la institución, a objeto que pasen a desempeñarse en las enfermerías regimentarias del COSALE.

- Se encuentra funcionando un seguro de vida de los reservistas adscritos con la Mutualidad de Ejército y Aviación (CAF - COP).

A futuro, se está gestionando un seguro de vida y de reembolso de gastos médicos, para todo aquel personal de la reserva adscrita que se encuentra participando activamente en las UBMs, en atención a



que el seguro de vida contratado con la mutualidad, no cubre prestaciones de salud.

- Las UBM, remitieron las experiencias de las lecciones aprendidas al COP, a objeto que sean incluidas en el SILAE. Dichas experiencias del Ciclo de Vida de la Reserva Militar van a permitir que las UBM puedan obtener los antecedentes de importancia, para no cometer los mismos errores en lo concerniente a la función de personal en cuanto a los nombramientos, ascensos, cursos, etc.

- Como una forma de incentivar a los reservistas, la institución otorga condecoraciones por los servicios prestados y distinguidos, conforme a lo siguiente:

Medallas por 10, 20 y 30 años de servicios prestados en la reserva.

Medallas por servicios distinguidos, se otorga a todo aquel reservista que se hayan destacados entre sus pares en la UBM, UACs y/o autoridades civiles y militares.

- Desde agosto de 2016 se encuentra disponible el link "Reserva", en la página web del Ejército, donde están todas las noticias del acontecer de las UBM. Dicha página web permite que el personal civil interesado en ingresar a la reserva, pueda contactarse con los encargados y ver los cursos y actividades que realizan en los CRs.
- Otras materias de interés relacionadas con la reserva:

Participación de un integrante de la reserva adscrita en misiones de paz en Haití por 6 meses.

- ✓ Se confeccionó una hoja de vida para los reservistas.

Se implementó una "Lista de Chequeo" para las revistas inspectivas del ciclo de vida de la reserva militar.

Se está confeccionando la nueva tarjeta de identificación del reservista.

Se confeccionó procedimiento para el ingreso a la reserva, a objeto que las UBM, tengan una herramienta para facilitar el trabajo del ciclo de vida de los reservistas.





PREPARAR

PREPARAR

Para mantener altos niveles de preparación profesional, el Ejército requiere conservar actualizada la doctrina y con ello, enseñar, capacitar, instruir, entrenar, evaluar y certificar al personal y unidades, establecer los requisitos para el equipamiento y diseñar nuevas organizaciones para el combate, sobre la base de disponer apoyo y material en condiciones de ser utilizado.

Para lograr el objetivo de formación que interesa al Ejército, se considera al personal como el capital más importante, por consiguiente, a él se le destinan los mayores esfuerzos. Mediante la línea de carrera, la institución, define un sello propio a sus miembros y a la estructura del sistema educacional militar. Este sistema se fortalece en la práctica, con la instrucción y el entrenamiento, conocimientos y acciones que fundamentan la preparación de la fuerza.

Lo anterior es posible potenciarlo invirtiendo en el desarrollo de la calidad de la formación, de especialidades y de la complementación,

lo que demanda un sistema de enseñanza - aprendizaje, soportado en una capacitación de carácter transversal con medios y recursos tecnológicos de primera línea.

En este ámbito se rediseñaron los procesos de dirección e implementación de la estructura orgánica del Comando de Educación y Doctrina. Se estableció la organización, misiones y tareas fundamentales de la nueva DIVEDUC y sus jefaturas dependientes: la Jefatura de Institutos y la Jefatura de Enseñanza.

I. Materias relacionadas con la educación

Desde el CEDOC se ejecutaron durante el año 2016 las siguientes acciones relacionadas con la educación:

A. Planificación y Gestión

Se elaboró la Planificación Educativa Estratégica, 2015 - 2018 de las academias, escuelas y centros de entrenamiento, realizando las siguientes actividades:

- 1) Se orientó en el Seminario de Educación 2016, sobre la necesidad de alinear la planificación estratégica con el presupuesto anual correspondiente, de modo de jerarquizar las necesidades anuales.
- 2) Se difundieron las "Disposiciones Complementarias de la División Educación" para los institutos y centros de la DIVEDUC con la misión de alinear la planificación estratégica de cada instituto, con los objetivos, iniciativas y tareas de la planificación estratégica cuatrienal del CEDOC.

B. Elaboración de una actualización curricular para la formación en derechos humanos

Se participó en forma conjunta en el grupo de trabajo integrado por las FAs., Carabineros y Policía de Investigaciones, estudiando las proposiciones respecto a los siguientes temas:

- Estandarización del proceso pedagógico a ejecutar.
- Alcances y profundidad de los contenidos a impartir.
- Segmentación de los contenidos por establecimiento educacional.
- Criterios para la implementación en planes de estudio y programa de asignatura.

C. Estudios y Análisis

Las siguientes iniciativas se encuentran en proceso o ejecución y serán actualizadas, conforme al estado de avance o readecuación de las mismas.

- 1) Se definieron las variables que permitirán identificar los estándares de gestión de desempeño profesional y de aprendizaje que ayuden a orientar, apoyar y gestionar el sistema educativo de calidad hacia el mejoramiento continuo.
- 2) Se definió una norma doctrinaria que permita difundir el sistema de formación y preparación docente.
- 3) Se desarrollaron tres Cursos de Capacitación Pedagógica (CUCAPE), centrando el aprendizaje en la formación integral.

4) Se implementó en un 92% el sistema de formación y preparación de docentes, el que va en línea con las exigencias de una calidad educativa moderna.

5) Se actualizó el modelo pedagógico que guía el proceso educativo institucional y reafirma la cultura que el Ejército desea imprimir y consolidar en cada uno de sus integrantes, basado en el perfil del profesional militar.

6) Con motivo de la celebración del Bicentenario de la Escuela Militar se han ejecutado los siguientes objetivos:

- a) Fue revisado el proyecto educativo de la Escuela Militar.
- b) Fueron evaluados los diplomados que imparte la Escuela Militar, con el fin de optimizar sus programas.
- c) Se optimizó el despliegue museológico de la Escuela Militar, para resaltar su historia a través de los 200 años.
- d) Se desarrolló un proyecto de gestión de la energía de la Escuela Militar, para implementar nuevas tecnologías, con énfasis en la iluminación, agua caliente, calefacción y optimización del uso de agua.

7) Se fortalecieron las herramientas y el equipamiento educativo a través de la complementación y el mejoramiento.

8) Se propusieron actualizaciones al RAE-01001 "Reglamento de Educación Militar", conforme a los trabajos de evaluación

desarrollados durante el año 2015 y 2016. Consecuentemente, el CEDOC recibió la responsabilidad de continuar la actualización del mencionado reglamento.

9) El Centro de Liderazgo del Ejército determinó una escala cuantitativa y cualitativa del nivel de liderazgo de las unidades de combate y unidades fundamentales independientes de la Fuerza Terrestre.

10) Se establecieron las necesidades de equipamiento y mantención de la infraestructura docente, en especial, desarrollo de ciencia y tecnología (laboratorios equipados en áreas tecnológicas), además de las necesidades de capacitación, instrucción y entrenamiento.

11) Se ha desarrollado en un 80%, el estudio de estado mayor, para determinar la conveniencia de redefinir el proceso educativo del clase de Ejército, para fortalecer su formación y garantizar la calidad educativa.

12) Se ha normado en un 90% el proceso de secuencia de formación del cuadro permanente y se gestionaron recursos para su implementación a partir del año 2017.

13) Se ha desarrollado en un 70%, el proyecto de modernización de la Academia de Guerra.

14) Se propuso la modificación a la Orden de Comando que define y tipifica las vacantes institucionales, para que alumnos de carreras universitarias puedan realizar periodos prácticos en el Ejército.

- 15) Se ha potenciado la capacitación en tecnologías de la informática y la computación, en niveles medio y avanzado, mediante cursos integrados por oficiales, cuadro permanente y empleados civiles, que tengan conocimientos y experiencias en esta materia.
- 16) Se capacitó a los administradores computacionales, en seguridad de software y computación.
- 17) Se definió una estrategia y política de acreditación educativa institucional, que regule su materialización como medio de desarrollo, reconocimiento público y mejoramiento continuo de la calidad.
- 18) Se desarrolló un estudio para mejorar y optimizar la preparación de enfermeros militares, incorporando al COSALE y DSE.
- 19) Se estudió la optimización del sistema de capacitación y su flexibilización conforme a la realidad institucional y particularidades de las unidades.

D. Centro de Lecciones Aprendidas (CELAE)

- 1) Se efectuó un diagnóstico institucional del Sistema de Lecciones Aprendidas (SILAE), identificando los aspectos positivos y negativos, para así potenciar su aplicación global. En este aspecto, es importante destacar el desarrollo de mejoras tecnológicas de los dos sistemas de obtención de información informática, el software SILAE 3.0 y el Blog institucional, al que se puede acceder a través de aplicaciones de smartphones y de la página web del Ejército. Ello permitió que el personal de las diferentes guarniciones tenga acceso a una herramienta, que facilita intercambiar aportes y vivencias en materias profesionales de interés.
- 2) Se encuentra en operación el nuevo pabellón del CELAE, con instalaciones de vanguardia para vincular los procesos de obtención y análisis (investigación) de experiencias con personal especializado.
- 3) Sistematización de las investigaciones para el combate de los institutos dependientes,

centralizadas por áreas y líneas de investigación.

- 4) Obtención, gestión, seguimiento y control de las experiencias derivadas de la doctrina de funcionamiento institucional.

Otros temas de interés

Investigación para el combate

Se encuentra en ejecución una investigación para unidades de montaña (experiencias de la tragedia de Antuco), en lo referido a cuantificación calórica y estándares de instrucción y entrenamiento. Fundamentando científicamente el proceso de instrucción física militar diferenciada para la Fuerza Terrestre.

II. Actividades docentes programadas y desarrolladas

El Ejército, a través de la División Educación, programó y desarrolló, entre otros, los cursos docentes, sobre la base de la demanda que es determinada por la institución, según sus requerimientos y prioridades. Estos cursos fueron destinados a la formación, especialización y complementación para la fuerza terrestre, impartidos por las academias, escuelas y otros organismos responsables de la docencia.



A. Cursos docentes institucionales

Se enuncian a continuación los cursos docentes desarrollados en el año 2016.

1. Cursos formativos

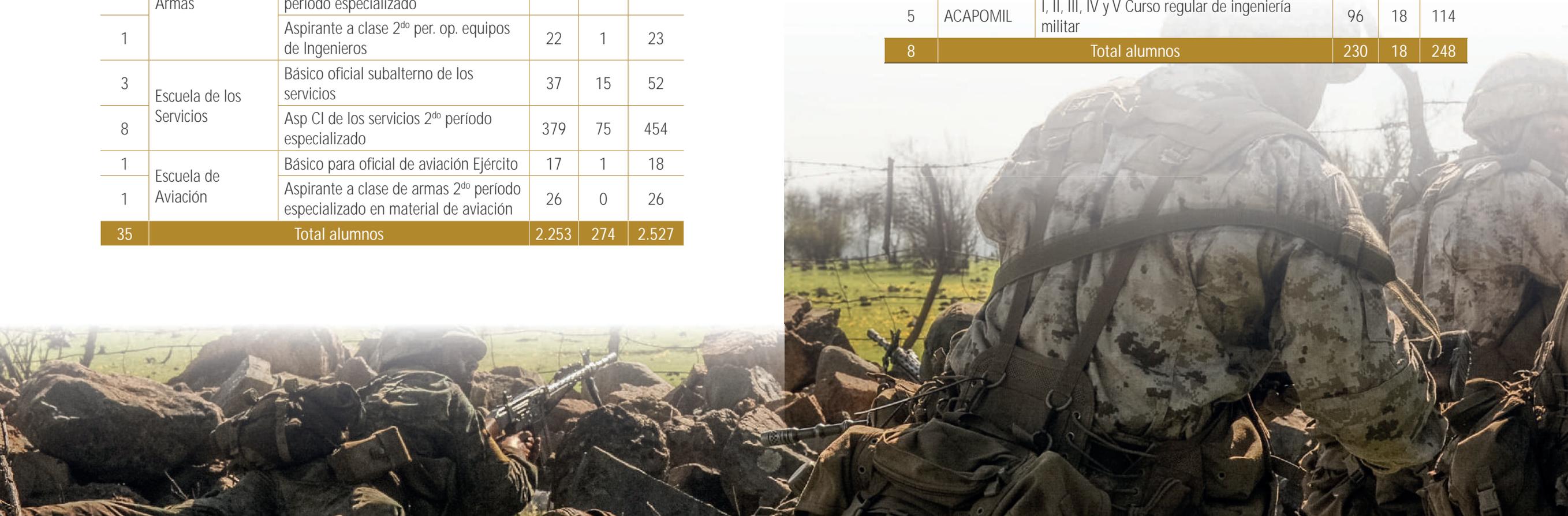
Cant.	Instituto	Curso	Género		Total
			M	F	
4	Escuela Militar	I, II, III y IV años de Escuela	670	78	748
1		Adoctrinamiento general para oficiales de los servicios profesionales	10	4	14
1	Escuela de Suboficiales	Aspirante a clase de armas 1 ^{er} período común	281	36	317
1		Aspirante a clase de servicios del 1 ^{er} período común	110	11	121
1		Aspirante a clase de bandas II período	24	5	29
1		Aspirante a clase Técn. Prof. especializado	15	14	29
1		Aspirante a clase de la tropa profesional	120	5	125
5		Escuelas de las Armas	Curso básico del Of. subalterno de armas	130	3
6	Aspirante a clase de armas. 2 ^{do} período especializado		412	26	438
1	Aspirante a clase 2 ^{do} per. op. equipos de Ingenieros		22	1	23
3	Escuela de los Servicios	Básico oficial subalterno de los servicios	37	15	52
8		Asp CI de los servicios 2 ^{do} período especializado	379	75	454
1	Escuela de Aviación	Básico para oficial de aviación Ejército	17	1	18
1		Aspirante a clase de armas 2 ^{do} período especializado en material de aviación	26	0	26
35	Total alumnos		2.253	274	2.527

2. Cursos de requisito

Cant.	Instituto	Curso	Género		Total
			M	F	
1	Academia de Guerra	Curso de Informaciones para oficiales de armas y servicios. (Fusionados)	44	11	55
1	Esc. Subofles.	Aplicación para SG2 de bandas	15	0	15
4	Escuelas de Armas	Avanzado de oficial de armas	90	9	99
5		Aplicación para SG2 de armas	194	0	194
1	Escuela de Telec.	Aplicación para SG2 mat. telec. (MET)	12	0	12
4	Escuela de Servicios	Curso avanzado de oficial de los servicios	24	12	36
4		Curso de aplicación para SG2 de los servicios	79	19	98
1		Apl. SG2 M.G., mecánico equipos de ingenieros	10	0	10
1	Escuela de Inteligencia	Aplicación para SG2 de inteligencia	8	0	8
22	Total alumnos		476	51	527

3. Cursos de especialidad primaria

Cant.	Instituto	Curso	Género		Total
			M	F	
3	ACAGUE	I, II y III Curso regular de estado mayor	134	0	134
5	ACAPOMIL	I, II, III, IV y V Curso regular de ingeniería militar	96	18	114
8	Total alumnos		230	18	248



4. Cursos de especialidad secundaria

Cant.	Instituto	Curso	Género		Total
			M	F	
2	Escuela de Montaña	Instructor mil. de montaña para oficiales, cuadro permanente y SLTP.	103	0	103
1	Esc. Parac. y FEs	Guerra especial "Liderazgo de Combate" ofles.	116	21	137
1		Guerra especial "Liderazgo de Combate" C.P.	53	2	55
2		Comandos para oficiales, cuadro permanente y SLTP. (2 cursos)	52	0	52
1		Combate especial para oficiales y cuadro permanente	26	0	26
1		Paracaidismo básico militar, para las escuelas matrices	131	4	135
1		Paracaidismo básico militar, para SLTP.	96	0	96
1	Escuela de Inteligencia	Básico de Intel. conjunto, para oficiales	29	2	31
1		Auxiliar de inteligencia, mención conrainteligencia	25	5	30
1	Escuela de Equitación	Maestro de equitación	9	0	9
1	Escuela de Equitación	Instructor militar con ganado	11	0	11
1	Escuela de Aviación Ejto.	Piloto de Ejército	12	0	12
14	Total alumnos		663	34	697



5. Cursos de complementación de especialidad

Cant.	Instituto	Curso	Género		Total
			M	F	
1	Academia de Guerra	Magíster historia militar y pensamiento estratégico	25	1	26
1		Magíster en planificación y gestión del riesgo de desastres	46	7	53
2		Magíster CS militares, mención gestión estratégica (I y II)	56	4	60
1		Diplomado en educación militar superior	34	2	36
1		Avanzado para oficiales de reserva	15	0	15
1		Diplomado en corresponsal de defensa	13	4	17
1	Academia Politécnica Militar	Magíster ciencias ing. mil., mención en sistemas oprónicos y control de fuego	5	1	6
1		Magíster en ingeniería de sistemas logísticos	11	3	14
1		Diplomado en gestión y administración de recursos y proyectos de defensa (II CREM)	41	0	41
1		Diplomado en comunicaciones (CBOA Tel.)	14	1	15
1		Diplomado en conectividad y redes (CBOA telecomunicaciones)	9	1	10
1		Diplomado en adm. y gestión de instalaciones de bienestar	13	3	16
1		Diplomado en adm. y gestión de instalaciones de salud	17	7	24
1		Diplomado en administración de recursos de defensa	17	0	17
1		Técnico nivel superior ciberdefensa	15	1	16
1		Mantenimiento preventivo	8	4	12
1		Adquisiciones para la defensa	22	14	36
1		Excel	23	57	80
1		PROJECT	8	9	17
1	Escuela Militar	Diplomado en historia militar universal II guerra mundial	20	2	22
1	Escuela de Suboficiales	Especializado para suboficiales de armas y servicios	58	0	58
1	Escuela de Telecom.	IT ESSENTIAL 1 y 2	28	3	31
1		CCNA Exploration (4 módulos)	23	4	27
1		CCNA SECURITY (CCNA Expl/Security)	23	4	27

Cant.	Instituto	Curso	Género		Total
			M	F	
1	Escuela de los Servicios	Complementación para ofles. del servicio de sanidad	5	5	10
1		Complementación para ofles. de justicia militar	4	0	4
1	Esc. de Equitación	Conductor de ganado mular	13	2	15
1	Esc. de Montaña	Cazador andino	26	0	26
1		Guía de montaña	16	0	16
1	Escuela de Paracaidistas	Guía de lanzamiento	17	0	17
1	Escuela de Inteligencia	Especializado en inteligencia, mención HUMINT	28	2	30
1	Escuela de Aviación.	Instructores de vuelo	13	0	13
1	Escuela de Idiomas	Inglés a distancia (plataforma externa)	177	18	195
1		Inglés Cranfield	10	1	11
1		Inglés por niveles en sedes	535	79	614
1		Inglés por niveles en Escuela de Idiomas	260	154	414
1		Inglés intensivo	21	6	27
1		Francés por nivel	55	24	79
1		Inglés electivo para la ACAGUE	40	0	40
1		Inglés optativo para ACAPOMIL	74	14	88
1		Nivelación y reforzamientos de idioma extranjero	165	5	170
3		DIVEDUC	Cursos de capacitación pedagógica (3 CUCAPES)	163	16
45	Total alumnos		2.166	458	2.624

6. Resumen general

La institución ha formado a personal propio, de otras instituciones de las Fuerzas Armadas, a personal militar extranjero y a civiles nacionales, de acuerdo al siguiente detalle:

Cant.	Tipo de cursos	Género		Total
		M	F	
35	Cursos formativos	2.253	274	2.527
22	Cursos de requisito	476	51	527
8	Cursos de especialidad primaria	230	18	248
14	Cursos de especialidad secundaria	663	34	697
45	Cursos de complementación de especialidad	2.166	458	2.624
124	TOTAL GENERAL	5.788	835	6.623

Dentro del personal indicado en el cuadro anterior, el siguiente cuadro muestra el resumen numérico de la cantidad de personal de otras instituciones, personal militar extranjero y civiles nacionales, que recibió formación en estos cursos docentes:

Institución	Total alumnos
Armada de Chile	22
Fuerza Aérea de Chile	3
Carabineros de Chile	71
Policía de Investigaciones	18
Gendarmería de Chile	7
Civiles nacionales	283
Extranjeros	36
Total alumnos	440

Notas:

- En el capítulo correspondiente al Área de Seguridad y Cooperación Internacional, se detallan las capacitaciones en el ámbito internacional.
- En cuanto a la formación valórica del personal, este se detalla en el Cap. III del Reporte de Responsabilidad Social.



Asimismo, en el siguiente cuadro se presenta la evolución en la cantidad de alumnos, desde el año 2007 al 2016:

Año	Alumnos
2007	4.601
2008	5.357
2009	5.422
2010	4.915
2011	6.504
2012	5.747
2013	6.448
2014	6.574
2015	6.497
2016	6.623

B. Exámenes técnico-profesionales del cuadro permanente

Como requisito de ascenso del CP, la normativa vigente establece rendir los Exámenes Técnico Profesionales (ETP).² En el año 2016 fue convocado el personal del cuadro permanente que debían cumplir con su requisito para ascender de grado y solicitantes a un cambio de escalafón.

Los ETP se realizaron en el mes de octubre de 2016, en las distintas sedes establecidas a lo largo de Chile, de acuerdo al siguiente detalle:

Total examinados técnico-profesionales	Género de examinados		Total
	M	F	
Unidades sedes			
1 ^{ra} BRIACO (Arica)	190	21	211
Escuela de Caballería Blindada (Iquique)	145	13	158
3 ^{ra} BRIACO (Antofagasta)	131	4	135
Escuela de Suboficiales (Santiago)	302	34	336
Escuela de Infantería (San Bernardo)	314	48	362
Regimiento N° 6 "Chacabuco" (Concepción)	142	15	157
Campo Militar Valdivia (Valdivia)	131	9	140
Destacamento Motorizado N° 14 "Aysén" (Coyhaique)	56	5	61
Regimiento N° 10 "Pudeto" (Punta Arenas)	194	12	206
Total examinados	1.605	161	1.766



²Decreto Supremo N° 668, de 31 de diciembre de 1997.

C. Administración de exámenes de selección para postulación a las especialidades secundarias programadas para el año 2016

A continuación se presenta el resultado de las postulaciones desarrolladas el año 2016, habiéndose seleccionado al siguiente personal para los cursos de especialidad secundaria a ejecutarse:

Cursos	Postulantes oficiales, cuadro permanente, sltp y cabos dragoneantes								Total
	OF		CP		SLTP		CBDs		
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Montaña (1 y 2)	49	0	222	0	89	0	56	0	416
Comandos (1 y 2)	17	0	132	0	44	0	29	0	222
Combate especial	19	0	234	3	0	0	49	0	305
G.E. Lid. Combate	0	0	139	8	0	0	0	0	147
Básico de Inteligencia	33	7	0	0	0	0	0	0	40
Aux. Int. Contrainf.	0	0	141	14	0	0	0	0	155
Subtotal	118	7	868	25	133	0	134	0	
Totales	125		893		133		134		1.285



D. Celebración día del profesor

La celebración del día del profesor se realiza cada año en el mes de octubre, a continuación, se presenta el cuadro con los mejores profesores del año 2016.

Mejores profesores del año 2016		
Grado o categoría	Profesor	Unidad
PC	Héctor Laplagne Veloz	DIVEDUC
PC	Paulette Linacre Reszczynski	DIVEDUC
PAC (CRL)	Rodolfo Ortega Prado	ACAGUE
TCL	Javier López González	ACAPOMIL
PC (CRL)	Fernando Cooper Weismann	ESCMIL
TTE.	Patricio Sovino Brito	ESCSOF
CAP.	Eduardo Mayorga Iglesias	ESCINF
PC	Carlos Lee García	ESCARD
SOF.	Jorge Pérez Pineda	ESCCABL
MAY.	Jorge Andrés Soto Arias	EScing
CAP.	Christian Cataldo Soto	ESCTELEC
TCL.	Hernán Caldera Tasso	ESCSERV
CAP.	Cristian Lara Cárdenas	ESCINTEL
CB1	Víctor Quezada Vilches	ESCMÑA
TTE.	Pablo Aguirre Guedelhoefer	ESCPAR
SG2	Rubén Reyes Contreras	ESCAVE
CB1	Francisco Catril Vergara	ESCEQUIT
PAC	Jorge Méndez Fuentes	Esc. Idiomas Ejto.
CAP.	Carlos Velásquez Agurto	CECOMBAC



III. Centro de Perfeccionamiento Docente (CPD)

La misión del Centro de Perfeccionamiento Docente de la DIVEDUC, es dirigir y coordinar la formación, especialización y complementación de los profesores militares y civiles. Tiene como propósito el mejoramiento continuo de los procesos pedagógicos y de las metodologías de la enseñanza militar, a través de diplomados, seminarios, Cursos de Capacitación Pedagógica (CUCAPE) y actividades de perfeccionamiento.

Por su parte el sistema de preparación docente de profesores militares, consta de 4 subsiste-

mas (subsistema de inducción y adoctrinamiento; subsistema de formación inicial del profesor militar; subsistema de perfeccionamiento y actualización y subsistema de especialización superior).

El sistema incluye actividades como seminarios de inducción, la realización anual de varios cursos de capacitación pedagógica, orientados a preparar al personal de profesores que ejerce docencia en los institutos, manteniéndose, asimismo, abierto a personal de otras unidades del Ejército. Conforme al siguiente cuadro, se obtuvieron los siguientes resultados:

A. Cursos de capacitación pedagógica: alumnos por unidades

Instituto	Género		Capacitados el año 2016
	Masc.	Fem.	
ACAPOMIL	4	0	4
ESCMIL	12	0	12
ESCSOF	24	1	25
ESCINF	24	0	24
ESCART	4	2	6
ESCING	11	1	12
ESCSEV	15	6	21
ESCCBL	2	0	2
ESCTEL	8	1	9
ESCMÑA	7	0	7
ESCPAR	15	0	15
ESCINT	5	0	5
ESCAVE	7	0	7
ESCEQUIT	4	1	5
EIE	1	0	1
BOE	2	0	2
JAL CMLR	2	0	2

Instituto	Género		Capacitados el año 2016
	Masc.	Fem.	
FAMAE	1	0	1
COP	1	0	1
CGGERM	1	0	1
DIVEDUC JEFENS	1	0	1
DIVLOG	1	0	1
JEFAB	1	1	2
IGM	1	0	1
CIMI	1	0	1
DIPRIDE		1	1
COB	1	0	1
RL N° 6 "PISAGUA"	1	0	1
CEDOC		2	2
DESMÑA N° 3 "YUNGAY"	1	0	1
DESMÑA N° 17 "LOS ÁNGELES"	2	0	2
R N° 10 PUDETO	1	0	1
R N° 2 "MAIPO"	1	0	1
RLE N° 2	1	0	1
Total	163	16	179

B. Cursos de capacitación pedagógica por categoría y género

Una de las preocupaciones del Ejército es velar especialmente por la formación del profesor militar. En el siguiente cuadro indica la distribución por jerarquía y género, de los alumnos de los cursos de capacitación pedagógica del año 2016.

Categoría	Masc.	%	Fem.	%	Total	%
OFs	93	52	7	4%	100	56
CP	70	39	9	5%	78	44
Total	163	91%	16	9%	179	100%

C. Publicaciones de los institutos en la "Revista Educación"

Esta revista es una publicación oficial institucional que es difundida anualmente mediante los sitios web oficiales del Ejército. La línea editorial de la Revista Educación 2016, se refirió a "Aspectos prácticos y experiencias docentes que contribuyan a

mejorar la acción pedagógica del profesor militar y civil".

El comité editorial en esta oportunidad seleccionó los siguientes 23 artículos que fueron publicados en la Revista Educación N° 43:

Instituto	Año	Título de la publicación	Autor(a)	Cat.	M	F
ACAGUE	2016	El Centro de Entrenamiento Operativo Táctico (CEOTAC), una herramienta para la asistencia a la docencia y el entrenamiento de comandantes	Jorge Labarca Cid	TCL.	1	
			José García Soto	CRL.	1	
ACAPOMIL	2016	Sistema de Gestión Docente (SGED)	Roxana Muñoz Oñate	PAC		1
ACAPOMIL	2016	Ingeniería con valor agregado al desempeño profesional del ingeniero politécnico militar	Óscar Peñafiel Peña	PC	1	
ESCMIL	2016	El enfoque curricular por competencias y la necesidad de innovar en la docencia	Jorge Gatica	PC (CRL.)	1	
ESCSOF	2016	Las plataformas de simulación constructiva en apoyo a la docencia, capacitación y entrenamiento militar	Germán González Ernst	CAP	1	
ESCSOF	2016	Genealogía de la construcción en un concepto de calidad aplicado para la educación	Andrés Araneda Fernández	PC	1	
ESCSOF	2016	Valoración de la comunicación en el aula y su incidencia en la educación militar	Tatiana Vargas Núñez	PC		1

Instituto	Año	Título de la publicación	Autor(a)	Cat.	M	F
ESCSOF	2016	Interacción e innovación en el aula y su relación con la comprensión de lectura	Mario Klein Rojas	CAP.	1	
ESCSOF	2016	Educación de calidad: para un siglo de competencias múltiples	Sergio Herrera Carvacho	PC	1	
ESCSOF	2016	La ESCSOF y la calidad educativa de su proceso de formación	Mauricio Ibarra Zoellner	TCL.	1	
			Andrés Araneda Fernández	PC	1	
ESCSOF	2016	Utilización del error para motivar el proceso de enseñanza-aprendizaje de la matemática	Antonio Clemente Lara	PC	1	
ESCSOF	2016	El "Método del caso" como una propuesta metodológica para la enseñanza de la ética militar	Cap. Miguel Mackay Uribe	CAP.	1	
ESCART	2016	Estándares y competencias para una educación de calidad	Karen Toro Barros	PC		1
			Paola Fuentes Garrido	PC		1
ESCART	2016	Innovación pedagógica en el aula	José Prado Tolosa	TCL.	1	
ESCINTEL	2016	La importancia del entrenamiento físico para las unidades de exploración	Juan Valenzuela Arellano	CAP.	1	
ESCINTEL	2016	Centro de entrenamiento de inteligencia: una capacidad en desarrollo	Carlos Espinoza Amas	CAP.	1	
CECOMBAC	2016	Teorías sobre estilos de aprendizajes y su aplicación en los cursos de capacitación del CECOMBAC	Jonathan Sanhueza Riquelme	CAP.	1	
DIVEDUC/DEADE	2016	Cuéntame una historia: el uso del storytelling en el proceso de mediatización de cursos a distancia	Felipe Figueroa Martín	PC	1	

Instituto	Año	Título de la publicación	Autor(a)	Cat.	M	F
DLE	2016	La educación a distancia y su alineamiento para asegurar el apoyo a la preparación de la fuerza	Lionel Curti Santibáñez	CRL.	1	
DIVEDUC			Valeska Rojas Neculhual	PC	1	
DIVEDUC/ DPTO. EVAL. Y ACRED.	2016	La calidad educativa y el aseguramiento de la calidad en la educación superior	Carolina Donatti Palma	PC		1
DIVEDUC/ DEPTO. EVAL. Y ACRED.	2016	Ciclo de mejora continua para el aseguramiento de la calidad en educación militar	Manuel Ramírez Muñoz	TCL.	1	
DIVEDUC			Carolina Becerra Sepúlveda	PC		1
EVACRE	2016	Educación basada en competencias: un ejemplo práctico de evaluación	Alfredo Ewing Pinochet	PC	1	
ESCING			Raúl de la Fuente Haz	TCL.	1	
EIE			Rosalía Carreño Gómez	PC		1
ESCSOF			Isabel Saavedra	PC		1
			Lorena Hevia	PC		1
CLE	2016	La aplicación del nuevo Modelo Integral de Liderazgo en el ámbito de la docencia y capacitación	Javier Lazo Santos	PAC	1	
Subtotal género					23	9
Total					32	

Cabe precisar que para el año 2016, la línea editorial se enfocó en temáticas relativas a la calidad educativa.



D. Personal capacitado en diplomado en educación con fondos institucionales 2016

En la Academia de Guerra (ACAGUE) se realizó el Diplomado de Educación Militar dirigido a oficiales, cuadro permanente y civiles que se desempeñan como directivos y/o administrativos docentes tales como, secretarios de estudios, jefes de las secciones de administración docente y asesores de gestión educacional. Mediante este curso de complementación, se capacitó al personal en aspectos generales de administración y de gestión docente.

Por su parte, en la Universidad Bernardo O'Higgins, se efectuó el Diplomado de Educación Superior para profesionales militares, el que fue gestionado por la DIVEDUC por medio de la Escuela de los Servicios. Así, el año 2016, la DIVEDUC capacitó a profesionales, tanto interna como externamente, conforme muestra el siguiente cuadro:

Diplomado	Universidad	Duración		Grado	Género	
		Desde	Hasta		M	F
Diplomado en Educación Militar	Academia de Guerra del Ejército	5 de agosto de 2016	26 de agosto de 2016	CRL.	1	
				PAC (TCL.)	1	
				MAY.	1	
				CAP.	10	
				TTE.	2	
				SOM.	1	
				SOF.	1	
				SG1	2	
				SG2	2	
				CB1	7	
				CB2	2	
				CBO	1	
				PAC	1	1
PC	2	1				
Subtotal género					34	2
Total					36	



Alternativamente, en la ACAPOMIL se realizó un Diplomado de Metodología de la Investigación, con financiamiento integrado, conforme al siguiente detalle:

Diplomado	Universidad	Duración		Grado	Género	
		Desde	Hasta		M	F
Diplomado Metodología de la Investigación	ACAPOMIL	11 de octubre	12 de diciembre	TCL.	2	
				MAY.	14	1
				CAP.	8	1
				GDB	1	
				STE.	1	
				SG1	1	
				SG2	1	
				CB1	1	
				CB2	1	
				ECCT.		1
				PAC	2	2
PC	2	3				
Subtotal género					34	8
Total					42	

Cantidad cursos	Denominación	Inst. de Educ. Sup.	Alumnos								Total
			OF		CP		PAC		ECP		
			M	F	M	F	M	F	M	F	
1	Magíster en derecho LLM con mención en derecho regulatorio	Pont. Universidad Católica de Chile	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1	Magíster en ciencias de la educación mención en administración y gestión educacional	Universidad Mayor	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1	Magíster en planificación y control de gestión (MPCG)	Universidad Mayor	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1	Magíster en administración y gestión de salud	Universidad Andrés Bello	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1	Diplomado en desarrollo y efectividad organizacional (reemplaza diplomado en responsabilidad civil)	Eclass Ltda. (Universidad Adolfo Ibáñez)	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1	Diplomado en contratación y compras públicas	Universidad Central de Chile	1	0	1	0	1	0	0	0	3
1	Diplomado en desarrollo y gestión de contenidos digitales (reemplaza diplomado en control de gestión)	Pont. Universidad Católica de Chile	0	0	0	0	1	0	0	0	1
1	Diplomado de probidad y buen gobierno	Pont. Universidad Católica de Chile	2	0	0	0	0	0	0	0	2
1	Diploma en liderazgo y coaching	Universidad Adolfo Ibáñez	0	0	0	0	1	0	0	0	1
1	Curso de acreditación de inspección técnica de obras.	ASGEM	0	0	1	0	1	0	0	0	2
1	Curso inseminación en equino	Servicios veterinarios BIOTEQ LTDA.	1	1	0	0	0	0	0	0	2
1	Diploma en liderazgo y coaching	Universidad Adolfo Ibáñez	3	0	0	0	0	0	0	1	4
1	Curso general "excelencia en el liderazgo de equipo de trabajo"	Pontificia Universidad Católica de Chile	1	0	1	0	0	0	0	0	2
1	Diplomado en liderazgo educacional e-learning	Pont. Universidad Católica de Chile	0	0	0	0	1	0	0	0	1
1	Diplomado en estadística	Pont. Universidad Católica de Chile	1	0	0	0	0	0	0	0	1

Cantidad cursos	Denominación	Inst. de Educ. Sup.	Alumnos								Total
			OF		CP		PAC		ECP		
			M	F	M	F	M	F	M	F	
1	Diplomado en inteligencia de negocios	Pont. Universidad Católica de Chile	0	0	0	0	1	0	0	0	1
1	Diplomado en investigación cualitativa, método y práctica	Pont. Universidad Católica de Chile	0	0	0	0	1	0	0	0	1
1	Curso organizacional y de negocios coaching conductual	Coaching Corp. Group Ltda.	0	0	1	0	1	0	0	0	2
1	Diplomado postítulo introducción al derecho internacional de los derechos humanos	Universidad de Chile	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1	Magíster en análisis de inteligencia comunicacional	Universidad Mayor	1	0	0	0	0	1	0	0	2
1	Curso taller de mercado público	Instituto Comunicación Humana	1	1	1	1	1	7	0	0	13
1	Curso seguimiento y control de adquisiciones	ACAPOMIL en dependencias del IGM	0	1	0	0	2	3	0	0	8
1	Curso de computación oracle weblogic server	In Motion Capacitación	0	0	0	0	1	0	0	0	1
1	Curso de computación administración de windows server 2012	Kibernum Capacitación S.A.	0	0	0	0	1	0	0	0	1
34	Subtotal		26	5	5	1	13	11	0	1	65
	Total categoría										
	Total general		65								

4. Cursos conjuntos

Durante el año 2016 se impartieron cursos conjuntos, con participación del siguiente personal:

Cantidad de cursos	Curso	Alumnos				Total	
		OF		CP			
		M	F	M	F		
1	Mecánico en radares	0	0	2	0	2	
1	Mecánico electrónico en operaciones	0	0	2	0	2	
2	Subtotal		0	0	4	0	4
	Total categoría		0		4		
	Total general		4				

5. Cursos desarrollados en la ANEPE

El detalle de los cursos impartidos por la ANEPE es el siguiente:

Cantidad de cursos	Denominación	Alumnos				Total
		OF		CP		
		M	F	M	F	
1	Diplomado en seguridad y amenazas emergentes	6	0	23	0	29
1	Diplomado en estudios de seguridad y defensa	1	0	0	0	1
1	Diplomado en estudios de inteligencia en el Estado contemporáneo	1	0	0	0	1
3	Subtotal	8	0	23	0	31
	Total categoría	8		23		
	Total general	31				

Nota: Los antecedentes relativos a la capacitación laboral y nivelación de estudios de los soldados conscriptos que realizaron su servicio militar durante el año 2016, se encuentra en detalle en el Reporte de Responsabilidad Social, Capítulo IV "Aporte a la Educación".

V. Educación a distancia

El Departamento de Educación a Distancia del Ejército (DEADE), apoya la gestión educativa y la capacitación militar, empleando medios tecnológicos, lo que facilita atender las demandas educativas actuales, permitiendo que los procesos de formación continua se desarrollen sin límites de espacio y con una alta flexibilidad para el uso del tiempo disponible de cada persona; contribuyendo de manera efectiva, a mejorar la gestión educativa institucional y complementariamente fomentar la cultura del autoaprendizaje.

A través de la implementación del Sistema de Educación a Distancia del Ejército (SEADE), el personal de la institución tiene la oportunidad de acceder, desde sus respectivas unidades y hogares, a los diferentes cursos a distancia, al material educativo multimedia, y a las comu-

nidades virtuales utilizando la tecnología digital y las redes, principalmente internet (www.seade.cl), los que son producidos por cada instituto o alta repartición.

Esta herramienta permite apoyar al concepto de responsabilidad social, al reducir los costos, optimizar el tiempo disponible de su personal e incluso permite extender algunas de sus capacidades, en beneficio público.

A. Acreditación computacional

Cada integrante de la institución interesado en participar de algún curso que se imparta en la modalidad a distancia debe haber pasado por un proceso de acreditación.

El personal que se acreditó durante el año 2016 es el siguiente:

Categoría	Masculino	Femenino	Total
Oficiales	271	19	290
CP	2.313	242	2.555
Civiles	120	80	200
Total género	2.704	341	3.045

B. Cursos y actividades a distancia

Por otra parte, la educación a distancia es una valiosa herramienta para apoyar el desarrollo profesional del personal. Se realizaron durante el año 2016, cursos docentes, cursos abiertos de capacitación, cursos de capacitación de inscripción cerrada, cursos para la reserva militar y comunidades virtuales, capacitados a través del SEADE, conforme al siguiente cuadro resumen:

Total cursos 2016	Cursos	Género		Total
		M	F	
Docentes	26	686	84	770
Capacitación abierta	19	5.156	362	5.518
Capacitación cerrada	15	1.915	206	2.121
Reserva militar	6	1.432	348	1.780
Secuencia de formación del cuadro permanente	4	7.572	700	8.272
Comunidades virtuales	2	382	23	405
Subtotal por género	72	17.143	1.723	18.866
Total		18.866		

1. Cursos docentes

Los cursos docentes desarrollados, son los que muestra el siguiente cuadro:

Cantidad y nombre de los cursos docentes		Masc.	Fem.	Total
1	SG2° Veterinaria 2016	8	0	8
1	SG2° Sanidad (Enf. Mil. Cbte) 2016	18	22	40
1	SG2° Intendencia Subsistencia 2016	35	0	35
1	SG2° Transporte	19	0	19
1	SG2° Material de Ingenieros (Mec -) 2016	11	0	11
1	CAOA/CAOS Transporte 2016	12	4	16
1	CAOA/CAOS SFML 2016	0	9	9
1	CAOA/CAOS Artillería 2016	18	2	20
1	CAOA/CAOS Ingenieros 2016	18	4	22
1	CAOA/CAOS Telecomunicaciones 2016	8	4	12
1	CAOA/CAOS Material de Guerra 2016	6	6	12
1	CAOA/CAOS Intendencia 2016	5	5	10
1	CAOA/Maniobra Infantería 2016	24	0	24
1	CAOA/Maniobra Caballería Blindada 2016	23	0	23
1	Capacitación Pedagógica V/1	53	2	55
1	Informaciones 2016	46	13	59
1	SG2° de Armas: Infantería 2016	98	0	98
1	SG2° de Armas: Artillería 2016	30	0	30
1	SG2° de Armas: Material de Telecomunicaciones	14	0	14
1	SG2° de Armas: Caballería Blindada 2016	45	0	45
1	SG2° de Armas: Telecomunicaciones 2016	17	0	17
1	SG2° Inteligencia 2016	8	0	8
1	SG2° de Bandas 2016	15	0	15
1	Capacitación Pedagógica V2 2016	57	3	60
1	Capacitación Pedagógica V3 2016	53	11	64
1	Combate Especial	44	0	44
26	Total alumnos	686	84	770

2. Cursos de capacitación a distancia de inscripción abierta

Para contribuir con la formación continua del personal del Ejército, durante el año 2016, el DEADE junto a los institutos, desarrolló e implementó en la Plataforma Tecnológica Educativa del Ejército (PTE), cursos abiertos o de libre elección en modalidad autoinstruccional, los que fueron puestos a disposición de la Fuerza Terrestre en forma periódica, permitiendo aumentar la autopreparación de integrantes de la institución, de acuerdo a sus intereses personales y disponibilidad de tiempo, contribuyendo a su cultura profesional, conforme al siguiente cuadro:

Cantidad y nombre de los cursos abiertos		Masc.	Fem.	Total
1	¿Qué es la diabetes?	166	38	204
1	Conflictos internacionales árabe-israelí	199	20	219
1	Coordinación del espacio aéreo	201	7	208
1	Curso básico de puentes y medios de paso	205	5	210
1	Curso básico mantenimiento equipos de telecomunicaciones	356	13	369
1	Derecho internacional de conflictos armados	205	18	223
1	Introducción a la promoción de la salud	326	36	362
1	Metodología de la instrucción	366	26	392
1	Prevención de riesgos en la instrucción para el combate	361	26	387
1	Técnicas básicas de montaña	291	18	309
1	Visor nocturno	205	4	209
1	Cálculo de frecuencia y antenas NVIS para HF	188	18	206
1	Curso básico de nudos y ataduras	221	9	230
1	Observador del fuego de apoyo	239	7	246
1	Operador de miras holográficas	206	4	210
1	Probidad y transparencia en la función militar	346	45	391
1	Sistemas de armas mistral	199	12	211
1	Técnicas del cereo del arma	370	14	384
1	Básico de primeros auxilios	506	42	548
19	Total alumnos	5.156	362	5.518

3. Cursos de capacitación de inscripción cerrada

El año 2016 se realizaron diferentes cursos solicitados por organismos y reparticiones ajenas al CEDOC, relacionados con educación a distancia, estos se implementaron en la plataforma, siendo desarrollados por cada unidad requirente, con el apoyo del SEADE conforme al siguiente cuadro:

Cantidad y nombre de los cursos inscripción cerrada		Masc.	Fem.	Total
1	Curso tanque Leopard 2A IV - municionero - 2016	15	0	15
1	Curso tanque Leopard 2A IV - conductor - 2016	16	0	16
1	Curso tanque Leopard 2A IV - comandante y artillero - 2016	26	0	26
1	Marder 1 A3 comandante y artillero 2016	25	0	25
1	Marder 1 A3 OME conductor 2016	130	0	130
1	1er. Curso tutor del SEADE	78	11	89
1	2do. Curso tutor del SEADE	66	9	75
1	Control programático y estratégico 2016	32	17	49
1	Curso de apoyo al postulante de la ACAGUE	228	20	248
1	Curso básico de meteorología	307	17	324
1	Cartografía e inteligencia de imágenes	484	52	536
1	Control interno y control de gestión	49	21	70
1	Curso de Apoyo al postulante de la ACAPOMIL	33	8	41
1	Conocimientos generales de catalogación	113	16	129
1	Prevención de riesgos	313	35	348
15	Subtotal género	1.915	206	2.121
	Total	2.121		

4. Comunidades virtuales

Adicionalmente, el sistema pone a disposición de determinados grupos de intereses educativos afines, la capacidad de interactuar mediante un conocimiento colectivo, en apoyo a la formación presencial, como ha sido en las siguientes comunidades virtuales:

Cantidad y nombre de las comunidades virtuales		Masc.	Fem.	Total
1	Comunidad virtual período práctico profesional (ESCMIL)	289	9	298
1	Comunidad de trabajo seminario docente SFCP	93	14	107
2	Subtotal género	382	23	405
	Total de participantes	405		

5. Proyecto de profesionalización de la reserva militar fase extensión a distancia

Durante el 2^{do} semestre del año 2016, se inician seis cursos para un total de 1.780 reservistas, dos al Curso de Aspirantes a Oficiales de Reserva (CAOR) ESCMIL y cuatro para reserva adscrita, destacándose los siguientes cursos:

Cantidad y nombre de los cursos	Aprobados								Total gral.	
	UBMs		Sub total	CAOR		Sub tot	Total M	Total F		
	M	F		M	F					
1	Introducción a la promoción de la salud			0	108	16	124	108	16	124
1	Técnicas para el cereo del arma			0	108	16	124	108	16	124
1	Nudos y ataduras	304	79	383			0	304	79	383
1	Empleo de carta y brújula	304	79	383			0	304	79	383
1	GPS	304	79	383			0	304	79	383
1	Básico de primeros auxilios	304	79	383			0	304	79	383
6	Subtotal aprobados	1.216	316	1.532	216	32	248	1.432	348	1.780
	Total aprobados	1.780					1.780			

6. Marcha blanca de la secuencia de formación del cuadro permanente

Para garantizar que la secuencia de formación del cuadro permanente tenga un impacto positivo, la División Educación realizó una marcha blanca de “Comprobación de Capacidades” mediante el DEADE, con el fin de obtener datos del comportamiento del SEADE, esta fase contempló los siguientes cursos:

Cantidad y nombre de los cursos docentes		Masc.	Fem.	Total
1	Técnicas redacción escrita V. 1.	1.893	175	2.068
1	Técnicas del cereo del arma.	1.893	175	2.068
1	Técnicas redacción escrita V. 2.	1.893	175	2.068
1	Instrumentos de orientación terrestre.	1.893	175	2.068
4	Subtotal por género	7.572	700	8.272
	Total alumnos			

7. Cursos realizados y alumnos aprobados el año 2016 en el SEADE

Nombre de los cursos		Cursos	Masc.	Fem.	Aprobados
Docentes (participantes)		26	685	85	770
Capacitación abierta		19	5.156	362	5.518
Capacitación cerrada		15	1.915	206	2.121
Reserva militar CAOR		6	1.432	348	1.780
Secuencia de formación del CP (Marcha blanca)	Expresión escrita I	1	1.893	175	2.068
	Expresión escrita II	1	1.893	175	2.068
	Instrumentos de orientación	1	1.893	175	2.068
	Cereos del arma	1	1.893	175	2.068
Comunidad virtual		2	382	23	405
Total aprobados		72	17.142	1.724	18.866



VI. Convenios de educación

La gestión de convenios, está orientada a apoyar el sistema educativo institucional, estableciendo vínculos de cooperación en materias, tales como: docencia, capacitación, investigación, extensión, asesorías, intercambio de publicaciones, becas de estudio, aranceles preferenciales, intercambios y otras materias afines al ámbito de la educación. Por ello existe una actualizada normativa doctrinal que regula y guía el proceso de gestación, formulación y administración de los convenios académicos que el Ejército suscribe con instituciones de educación superior u organismos nacionales y extranjeros, a través de los cuales la institución se vea directamente beneficiada.

A. Implementación de convenios académicos

Durante el 2016 se han gestionado nuevas relaciones y reactualizaciones de convenios ya suscritos, los que se detallan a continuación:

1. Universidad Finis Terrae

a) Convenio marco

Se actualizó el convenio, incorporando nuevas iniciativas, lo que permitirá enfrentar múltiples desafíos académicos y de investigación.

El acuerdo corresponde a una asociación estratégica permanente, que abarca distintas temáticas de interés, cuyo fin es la contribución a la preparación y al desarrollo de los integrantes de la institución y su grupo familiar.

b) Convenio específico para edición de libro particular sobre el Padre de la Patria

Este convenio fue firmado en la Comandancia en Jefe del Ejército y considera su implementación y ejecución por parte del Departamento Cultural, Histórico y de Extensión del Ejército (DCHEE) dependiente de la Sub JEMGE.

2. Pontificia Universidad Católica de Chile

a) Convenio marco

Se actualizó el existente para incorporar la opción de investigación en salud.

b) Convenio específico

Se protocolizó convenio específico para apoyo institucional para la investigación de una vacuna contra el virus sincicial

3. Universidad Santo Tomás y Fundación Huilo Huilo

a) Carta de intenciones

Se firmó en la localidad de Neltume, para desarrollar e implementarla, capacitación para soldados y potenciar el vínculo Ejército/Sociedad.

b) Convenio específico en apoyo a la conservación del patrimonio natural del país.

Se firmó entre las tres instituciones para el desarrollo e implementación de un curso en la especialidad de "Protección de áreas silvestres", con miras a formar una masa crítica que en un futuro permitan mejorar y profesionalizar las acciones de conservación del patrimonio natural, del ecosistema y el medio ambiente.

B. El resumen general de convenios es el siguiente:

Organismos	Cantidad	Convenios
Universidades nacionales	38	124
Universidades extranjeras	11	11
Institutos nacionales	8	8
Otros	1	1
Totales	58	144

C. Uso de convenios por la institución

Mediante la gestión se han obtenido importantes rebajas de aranceles, con fines de auto-preparación para el personal de planta y sus familiares.

Actualmente se analiza, estudia y planifica la proposición de gestionar convenios académicos mediante una descentralización por regiones, que permita aumentar y asegurar el apoyo al máximo de personal, permitiéndoles incrementar su autopreparación, en beneficio de la institución.

Se materializan esfuerzos por aumentar la oferta educativa por intermedio de institutos profesionales y centros de formación técnica, considerando modalidad de *on-line*, conforme a necesidades planteadas por ambas partes.

Consecuente con lo anterior, la Asesoría de Convenios ha iniciado las acciones pertinentes para actualizar estos convenios en coordinación con las unidades institucionales y respectivas universidades, para una efectiva ejecución de estos, en razón de intereses actuales de las entidades.





VII. Deportes de aplicación militar (Federación Deportiva Militar)

A continuación, se presenta la participación del Ejército de Chile en eventos deportivos en el ámbito interinstitucional y nacional en forma individual y por equipo:

Competencia o evento	Participante	Lugar obtenido
Carreras de orientación		
Campeonato interinstitucional	Equipo Ejército de Chile	1 ^{er} Lugar por equipo
	CB2 Herman García Campos	1 ^{er} Lugar individual recorrido corto
	SG2 Jorge Cifuentes Contreras	2 ^{do} Lugar individual recorrido corto
Tiro deportivo		
Campeonato interinstitucional	Equipo Ejército de Chile	1 ^{er} Lugar por equipo
Campeonato nacional	CB1 Aníbal Rosales Donoso	2 ^{do} Lugar 25 m pistola varones
	CB2 Yasna Valenzuela Becerra	1 ^{er} Lugar pistola aire damas
	CB2 Anyelo Parada Yáñez	1 ^{er} Lugar rifle modalidad 3x40 2 ^{do} Lugar rifle aire 10 m 3 ^{er} Lugar rifle posición tendido
	CB2 Eusebio Calderón Figueroa	2 ^{do} Lugar rifle posición tendido 3 ^{er} Lugar rifle modalidad 3x40
	CB2 Paulina Salazar Guerrero	3 ^{er} Lugar rifle aire 10 m 3 ^{er} Lugar rifle modalidad 3x40
Pentatlón militar		
3 ^{er} Control selectivo para Mundial de Austria	Equipo Ejército de Chile	1 ^{er} Lugar por equipo
Campeonato interinstitucional	Equipo Ejercito de Chile	1 ^{er} Lugar por equipo
Atletismo		
Torneo de verano en pista "Ester Roa Rebolledo"	CB1 Leslie Encina Quintana	1 ^{er} Lugar todo competidor 10 m
Maratón internacional de Viña del Mar	CB1 Leslie Encina Quintana	1 ^{er} Lugar todo competidor
Corrida Glorias del Ejército	CB1 Leslie Encina Quintana	1 ^{er} Lugar todo competidor
Maratón de Santiago	CB1 Samuel Morales Salas	2 ^{do} Lugar 42 k todo competidor
Maratón de Santiago	PAH Carlos Díaz del Río	1 ^{er} Lugar 10 k todo competidor
Grand Prix San Fernando	CB2 Roberto Tello Bolvarán	1 ^{er} Lugar todo competidor

Competencia o evento	Participante	Lugar obtenido
Corrida Natgeo	CB2 Margaret Delgadillo Becerra	1 ^{er} Lugar todo competidor
Corrida Aniversario de Carabineros	CB1 Leslie Encina Quintana	1 ^{er} Lugar todo competidor
	CB1 Samuel Morales Salas	2 ^{do} Lugar todo competidor
	CB2 Carlos Pereira Cifuentes	1 ^{er} Lugar cat. 18-29
	CB2 Romina Silva Olivares	1 ^{er} Lugar todo competidor
	CB2 Margaret Delgadillo Becerra	2 ^{do} Lugar todo competidor
Cross country		
Campeonato Interinstitucional	Equipo Ejército de Chile	2 ^{do} Lugar por equipo
	PAH Carlos Díaz del Río	1 ^{er} Lugar 5 kilómetros
	CB2 Roberto Tello Bolvarán	2 ^{do} Lugar 5 kilómetros
	CB2 Romina Silva Olivares	3 ^{er} Lugar 4 kilómetros
	CB2 Margaret Delgadillo Becerra	4 ^{to} Lugar 4 kilómetros
	CB1 Leslie Encina Quintana	1 ^{er} Lugar 10 kilómetros
Paracaidismo		
Campeonato Interinstitucional	Equipo Ejército	3 ^{er} Lugar en trabajo relativo
	Equipo Ejército	3 ^{er} Lugar en precisión
Campeonato Nacional	SG1 José Bastías Riveros	1 ^{er} Lugar nacional y campeón nacional

Competencia o evento	Participante	Lugar obtenido
Judo		
Campeonato interinstitucional	CB2 Juan San Martín S.	1 ^{er} Lugar - 66 kg
	SG2 Gonzalo Huamán M.	1 ^{er} Lugar + 90 kg
	CB2 Gustavo Miranda Rivera	1 ^{er} Lugar - 73 kg
	CB2 Rafael Romo Jelves	1 ^{er} Lugar - 90 kg
	Equipo Ejército	1 ^{er} Lugar. 17 años consecutivos campeón
	Campeonato nacional de apertura "Los Ángeles"	CB2 Gustavo Miranda Rivera
CB2 Juan Carrasco Aguilar		1 ^{er} Lugar - 81 kg
CB2 David Vielma Ganga		1 ^{er} Lugar - 90 kg
Campeonato nacional por invitación y para los juegos de La Araucanía	CB2 Juan Carrasco Aguilar	1 ^{er} Lugar - 81 kg
	CB2 David Vielma Ganga	1 ^{er} Lugar - 90 kg
	CB2 Juan San Martín Salinas	1 ^{er} Lugar - 66 kg
	CB2 Gustavo Miranda Rivera	3 ^{er} Lugar - 73 kg
Premio Nacional del Deporte	CB2 Rafael Romo Jelves	Mejor deportista nacional en el deporte de judo
Triatlón		
Campeonato interinstitucional	Equipo Ejército	1 ^{er} Lugar por equipos
	MAY. Gonzalo Tisi Yávar	1 ^{er} Lugar individual
	CAP. Sebastián Monje Molina	2 ^{do} Lugar individual
	MAY. Javier Tisi Yávar	3 ^{er} Lugar Individual
Campeonato Triatlón Papudo	MAY. Gonzalo Tisi Yávar	1 ^{er} Lugar individual
	CAP. Sebastián Monje Molina	2 ^{do} Lugar individual
	MAY. Javier Tisi Yávar	3 ^{er} Lugar Individual
Camp. Half Ironman Iquique	CB1 John Roa Marín	5 ^{to} Lugar general individual
	CB1 John Roa Marín	3 ^{er} Lugar general individual
Natación		
Camp. interinstitucional	Equipo Ejército	3 ^{er} Lugar
Equitación		
Camp. nacional de salto	TTE. Jaime Bittner Martínez	Viccampeón nacional de salto

Nota:

La participación internacional de los deportistas del Ejército, está consignada en el Área Estratégica de Seguridad y Cooperación Internacional.



La Confederación Deportiva de la Defensa portivas practicadas a nivel CODEFEN, siendo Nacional, premia a los mejores deportistas del destacado el siguiente personal: año 2016 en cada una de las disciplinas de-

Premio CODEFEN año 2016		
Premio	Participante	Disciplina deportiva
Mejor Deportista Emergente Escuelas Matrices Oficiales	CAD. Vanesa Ramírez E.	Natación
Mejor Deportista Emergente Escuela Matrices Suboficiales	CBD. Carlos Castro G.	Pentatlón militar
Mejor Deportista Escuelas Matrices Oficiales	SUBALF. Julio Hurtado A.	Natación
Mejor Deportista Escuelas Matrices Suboficiales	CBD. Rayén Díaz A.	Pentatlón militar
Mejor Deportista	CB2 Roberto Tello B.	Atletismo
	SG2 Claudia Salcedo Q.	Biatlón
	CB1 Natalia Contreras L.	Deporte aventura
	MAY. Carlos Lobos M.	Equitación
	CB2 Rafael Romo J.	Judo
	SG2 Jorge Cifuentes C.	Carreras de orientación
	CBO. Mirko Antichievich A.	Taekwondo
	CB1 Elías San Martín O.	Tiro al blanco
	SG2 John Roa M.	Triatlón
Lautaro de Oro	CBO. Rafael Romo J.	Judo
Mejor de los Mejores	MAY. Carlos Lobos M.	Equitación

Asimismo, el Círculo de Periodistas Deportivos de Chile, distinguió al siguiente personal:

Premio del Círculo de Periodistas Deportivos de Chile		
Premio	Participante	Disciplina deportiva
Mejor Deportista en la Disciplina de Equitación	MAY. Carlos Lobos M.	Equitación
Mejor Deportista en la Disciplina de Biatlón	CB2 Yónathan Fernández García.	Biatlón

VIII. Centro de Liderazgo del Ejército (CLE)

El CLE durante el año 2016 orientó sus esfuerzos en la ejecución del Sistema de Liderazgo del Ejército (SILE) y paralelamente en el desarrollo de los planes asociados a la mejora de las mallas curriculares, tanto de oficiales como de la secuencia de formación del cuadro permanente, actualización de la doctrina de liderazgo y herramientas de fortalecimiento. Asimismo, la ejecución de talleres para los integrantes de la institución continúa siendo una instancia fundamental para potenciar los atributos y competencias de liderazgo, las que se verán reforzadas a través de investigaciones y publicaciones que desarrollará el centro. Finalmente, y como una forma de interactuar con organismos nacionales e internacionales asociados a la temática del liderazgo, se iniciará la planificación, preparación y posterior ejecución de un seminario internacional que permita proyectar las funciones y tareas que desarrolla el centro.

La misión autodefinida del CLE para el año 2016 fue la siguiente:

“Ejecutar el pilotaje del Sistema de Liderazgo del Ejército (SILE), poniendo a prueba las herramientas de apoyo diseñadas el 2015 y continuar el desarrollo de la doctrina, mejora de mallas curriculares, construcción de nuevas herramientas que potencien el SILE hasta el 30 de diciembre de 2016 y generar conocimiento de liderazgo a través de la investigación, extensión y otros métodos que permitan gestionar el conocimiento” .

El trabajo desarrollado antes de la creación del CLE, estaba asociado a tres planes de desarrollo: doctrina de liderazgo, mallas curriculares y herramientas de desarrollo de liderazgo, los que han sido derivados conforme a la orgánica del centro en las respectivas secciones, como sigue:

A. Sección Planificación y Control de Gestión

La misión de esta sección es “Planificar, gestionar y realizar mejora continua de los procesos que desarrolla el Centro de Liderazgo” .

1. Planificación de liderazgo en los distintos niveles.

En cuanto a los procesos de planificación en el ámbito del liderazgo, la sección ha desarrollado:

a) Las disposiciones de liderazgo para el Ejército, las que serán difundidas mediante una Circular de Comando, cuya finalidad es servir como conceptos orientadores en el desarrollo y fortalecimiento del liderazgo en los integrantes de la institución.

b) Reunión de trabajo con el COT para incorporar en las tareas de la Fuerza Terrestre los aspectos asociados al desarrollo y fortalecimiento del liderazgo en los procesos de I/E y en el quehacer diario de las unidades.

c) Incorporación del proceso de desarrollo del liderazgo en la planificación y ejecución de las actividades que realiza la DIVEDUC para el cumplimiento de su misión.

d) Planificación de las actividades del CLE para el año 2016 y su proyección hacia el 2017 y 2018.

2. Levantamiento de procesos

La sección se encuentra realizando el levantamiento de los procesos internos que debe desarrollar el CLE para cumplir con su tarea, habiendo sido definidos los siguientes:

- a) Procesos estratégicos:
- Planificación estratégica
 - Planificación financiera

- b) Procesos operativos:
- Proceso de medición, análisis y seguimiento

- Proceso de desarrollo del liderazgo
- Proceso de investigación

- c) Procesos de soporte:
- Gestión financiera
 - Soporte técnico de plataforma tecnológica

- d) Procesos de control:
- Proceso de control de gestión

El levantamiento de los procesos precedentes permitirá desarrollar un método de control de gestión a partir del año 2017 enfocado a la mejora continua de la acción del CLE en todos sus ámbitos de acción.

B. Sección Desarrollo del Liderazgo

La misión de esta sección es " *Desarrollar y fortalecer el liderazgo en los integrantes del Ejército a través del Sistema Educativo Institucional, instrucción, entrenamiento y el desarrollo personal* " .

1. Mallas curriculares

En esta materia el objetivo ha sido integrar los atributos y competencias de liderazgo a los diferentes sistemas de formación y capacitación que se imparten en la institución, para lo que se modificaron las mallas curriculares de los cursos de formación y requisito a los institutos dependientes, donde se encuentra considerado lo siguiente:

a) Línea de carrera del oficial

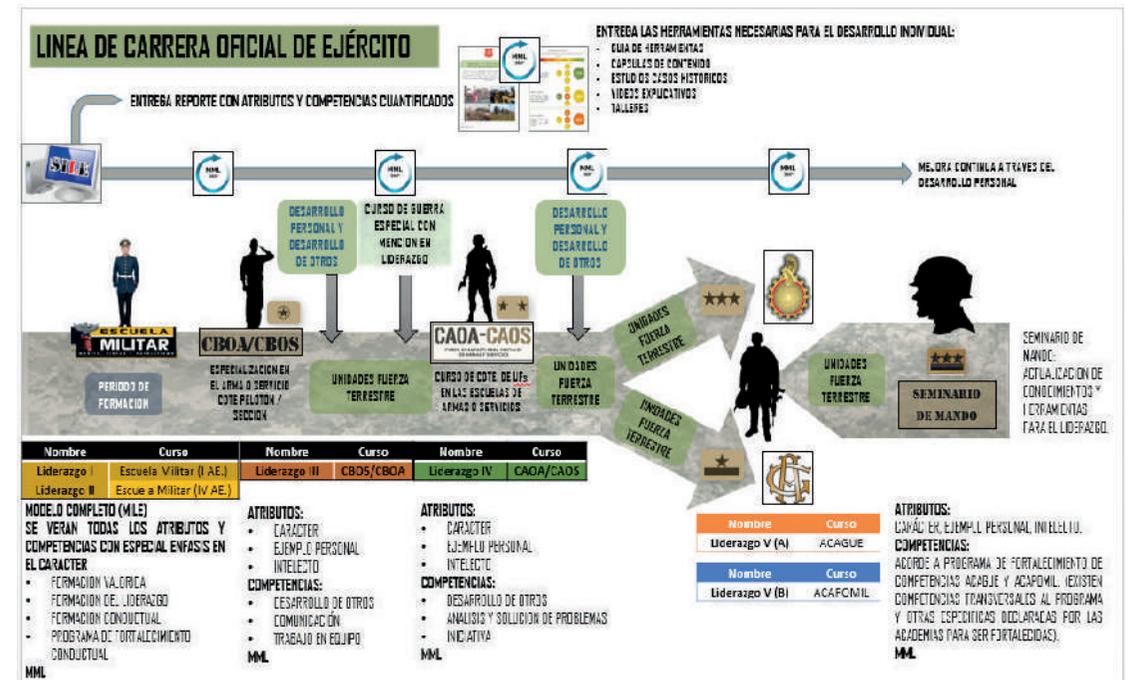
La Escuela Militar luego de varias jornadas de trabajo con personal del CLE, incorporó el MILE a la malla curricular, la que considera unidades de aprendizaje en I AE (liderazgo I) y en IV AE (liderazgo II), además de continuar ajustando el programa de fortalecimiento de competencias con el MILE e incorporarlo en el desarrollo de la instrucción.

En las escuelas de las Armas y Servicios, donde se desarrollan los cursos básicos y avanzados también se ejecutaron durante 2016 los ajustes dispuestos, de acuerdo a lo siguiente:

- Para los CBOA/S se ha dispuesto considerar liderazgo III.
- Para los CAO/S se ha dispuesto considerar liderazgo IV.

En el caso de las academias se efectuó un análisis en conjunto con cada instituto conforme a la propuesta de desarrollo de atributos y competencias diseñada por el CLE, conforme a lo siguiente:

- Para la ACAGUE se ha dispuesto considerar liderazgo V.a.
- Para la ACAPOMIL se ha dispuesto considerar liderazgo V.b.



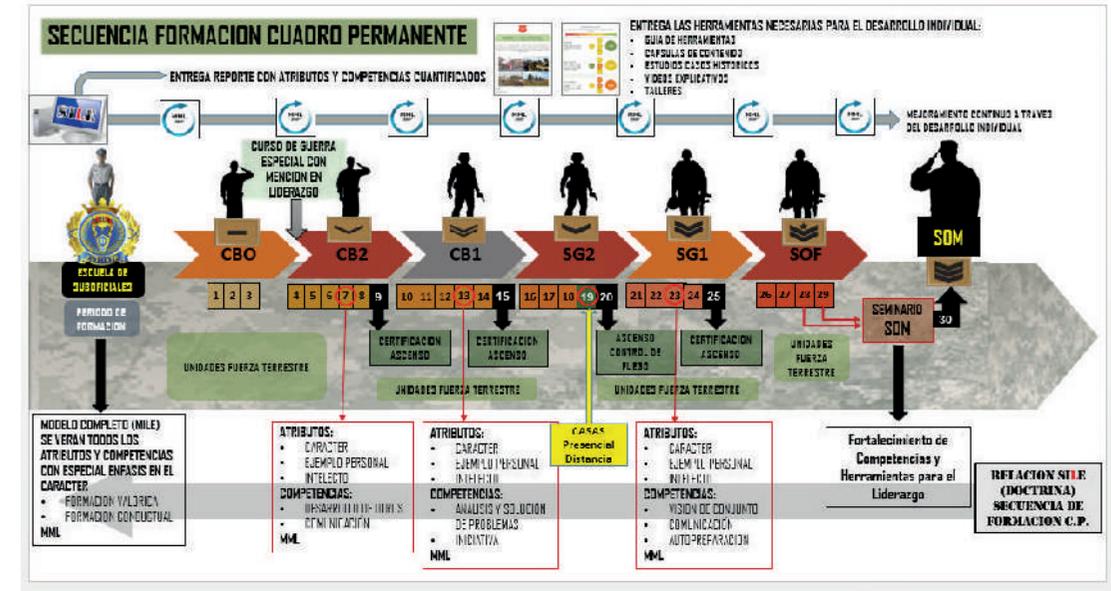
A continuación se muestra el Cuadro de Vinculación de línea de carrera de oficiales que se implementó en 2016:

Hito	ESCMIL	CBOA/S	CAOA/S	ACAPOMIL	ACAGUE
Compromiso	X	-	-	-	X
Visión de conjunto	X	-	-	X	X
Desarrollo de otros	X	X	X	X	X
Comunicación	X	X	-	X	X
Trabajo en equipo	X	X	-	X	X
Análisis y solución de problemas	X	-	X	X	X
Iniciativa	X	-	X	X	X
Tolerancia a la presión	X	-	-	X	X
Autopreparación	X	-	-	X	X



b) Línea de carrera del cuadro permanente

Este trabajo forma parte de un plan mayor, que considera la modificación, ajuste y creación de contenidos de liderazgo en las mallas curriculares del cuadro permanente. El fortalecimiento de las competencias y atributos de liderazgo de CP, considera la siguiente secuencia:



Los cursos que se incluirán en la nueva secuencia de formación del CP en modalidad a distancia son: Curso de CB1, Curso de SG2, Curso de SOF. Además, se ejecutará en forma presencial para el I y II año de formación del CP.

Por otra parte, el Curso de aplicación para sargentos de Armas y Servicios también ha sido incorporado, lo que significa que se desarrollará la metodología presencial para fortalecer atributos y competencias en dicho curso.

El levantamiento de la nueva SFCP en el ámbito del liderazgo ha sido desarrollada con un trabajo inicial del experto en contenidos (CLE), elaborando la caratula del curso, la matriz de competencias, eje de formación, diagrama modular y unidades de aprendizaje, material exigido por la DIVEDUC para ser implementado en esta nueva secuencia por el Departamento de Educación a Distancia.

A continuación se muestra el Cuadro de Vinculación de línea de carrera de suboficiales que se implementó en 2016:

Hito	ESCSOF I	ESCSOF II	CB1	SG2	CASA	SOF	SOM
Compromiso	X	-	-	X	-	-	-
Visión de conjunto	X	X	-	-	X	X	X
Desarrollo de otros	X	-	X	X	X	X	-
Comunicación	X	-	-	-	-	-	-
Trabajo en equipo	X	X	-	-	-	X	X
Análisis y solución de problemas	X	-	X	-	X	-	-
Iniciativa	X	-	-	X	-	X	-
Tolerancia a la presión	X	-	-	-	-	-	-
Autopreparación	X	-	-	X	X	-	X

C. Herramientas de desarrollo de liderazgo

1. Guías para el fortalecimiento de competencias

Es uno de los medios que posee el Centro de Liderazgo para apoyar el proceso de desarrollo de atributos, competencias, habilidades, conocimientos y actitudes dentro del desarrollo personal. Estas guías contienen prácticas o actividades para desarrollarse, tanto en el ámbito personal, como colectivo, cambiando actitudes e instaurando hábitos positivos.

2. Cápsulas multimedia de fortalecimiento

Estas cápsulas de aprendizaje son herramientas formativas de corta duración

que, en forma virtual y sin tutor, tienen por objetivo entregar contenidos relevantes para el desarrollo de atributos y competencias de liderazgo, con el fin de permitir el autodesarrollo de todo el personal. Ellas se encuentran a disposición a través de un "Sistema de Docencia a Distancia del Ejército" (SEADE) y en la página web del CLE.

3. Tomo 2 de la guía de estudio de casos históricos

Estas guías tienen como propósito brindar una forma didáctica de aprendizaje del liderazgo, basado en la conducta de nuestros próceres y héroes de nuestra



historia militar. Existen también guías especiales para tutores e instructores.

4. Guía de atributos y competencias para uso docente y en procesos de I/E

Esta guía es una herramienta para el desarrollo y fortalecimiento del liderazgo, ya que estos atributos y competencias deben iluminar las prácticas de cada uno de los integrantes del Ejército, civiles y militares, con el objeto de que sean reconocidos como líderes que influyan positivamente en su entorno, tanto personal, como profesional. Esta herramienta fue difundida a la totalidad de los IDs de la DIVEDUC para su uso en el ámbito docente y de I/E.

5. 2^{da} versión del Encuentro Táctico de Líderes

El propósito de este encuentro táctico fue fortalecer el liderazgo en los capitanes con sus jefes de Plana Mayor, para eso se levantó un programa de dos semanas intensas, desde el 9 al 19 de agosto, donde pasaron por un período práctico en terreno, con el fin de vivir exigentes experiencias físicas e intelectuales en equipo, para luego pasar por una fase de reflexión, tomar conciencia y entender lo vivido y así generar acciones para mejorar día a día en sus propias vidas personales y profesionales, en lo que respecta a ellos mismos y la gente bajo su mando. Pasando después por una fase teórica y práctica donde se entregaron las herramientas para que ellos

se conviertan en “Facilitadores de Liderazgo” y puedan multiplicar estos conocimientos en sus unidades.

6. Elaboración de videos y *motion graphics* de apoyo al fortalecimiento del liderazgo

Este material audiovisual tiene como propósito servir de herramientas de apoyo al fortalecimiento de atributos y competencias. Para ello se han creado videos inspiradores, explicativos y *motion graphics* de las 9 competencias y de los 3 atributos. Todo este material se encuentra disponible en la página web del centro.

7. Talleres de fortalecimiento de liderazgo

Los talleres de liderazgo son una herramienta de trabajo grupal que promueve la práctica de habilidades para desarrollar atributos y competencias de liderazgo en el personal civil y militar del Ejército.

Las actividades diseñadas consideran las características particulares de la cultura de la institución fomentando las instancias de reflexión y debate grupal en el contexto de la profesión militar.

Durante el año 2016 se ejecutaron talleres a las siguientes unidades:

- DIVDOC
- R N° 16 “Talca”
- BRIMOT N° 24 “Huamachuco”
- BRIMOT N° 4 “Rancagua”

- 1^a BRIACO “Coraceros”

- Curso CAO A ESCART

8. Instrucción, entrenamiento y quehacer diario

En el ámbito de la experiencia diaria se ha desarrollado una iniciativa que busca fortalecer atributos de liderazgo, a través de una guía con sugerencias y orientaciones que busca lograr soldados más comprometidos y con un gran sentido de pertenencia a su unidad.

La instrucción se desarrolla vinculando atributos y competencias de liderazgo militar en cada tarea dispuesta en el mapa funcional, manual de estándares y cartillas o manuales de Ocupación Militar Especializada (OMEs) según corresponda, los que deben ser incorporados en los respectivos objetivos de cada sesión de instrucción.

Para lo anterior se elaboró una “Guía de desarrollo y fortalecimiento de liderazgo para el año militar”, que deberá iluminar la metodología de vincular la instrucción con los atributos y competencias de liderazgo.

D. Sección medición, análisis y seguimiento.

La misión de esta sección es “realizar la medición, análisis y seguimiento de los niveles de atributos y competencias de liderazgo de los integrantes de la institución”. Para ello, se realizó una marcha blanca durante el I semes-

tre de 2016, el que tenía como objetivo poner a prueba la medición multidireccional de liderazgo (MML) y las distintas herramientas de desarrollo y fortalecimiento de atributos y competencias.



Lo anterior, se planificó considerando 4 fases, que a continuación se detallan:

Fase comunicacional

Su objetivo era generar la confianza necesaria para la correcta aplicación de la MML en cuanto a respetar la confidencialidad de los resultados, entendiendo su carácter formativo y no punitivo (95% de las personas encuestadas piensan que esto se ha logrado). Respecto a la confidencialidad el 93% de las personas encuestadas lo ha percibido así.

Fase medición

Su objetivo es la aplicación de la MML y observar el correcto funcionamiento de la plataforma y procesos de aplicación y corrección diseñados.

La plataforma ha funcionado correctamente y se han hecho las mejoras necesarias. (90% se registra en forma correcta y fácil).

Fase análisis de resultados

Su objetivo es la generación de reportes individuales y colectivos. Además se continuará con el análisis de confiabilidad de la herramienta con los datos obtenidos. A la fecha se han generado los informes individuales y se han venido mejorando propuestas de los colectivos para llegar a una mejor versión.

Fase retroalimentación

Su objetivo es recoger las opiniones de los usuarios respecto al uso de la herramienta de

medición y las herramientas de fortalecimiento disponibles en la página web.

Para el proceso antes señalado, se resolvió efectuar este pilotaje en las siguientes unidades del Ejército:

- Gr. Art. N° 6 "Dolores" de la BRIMOT "Rancagua".
- DIVMAN
- RI N°1 "Buiñ"
- DESMÑA N° 8 "Tucapel"
- 2^{da} BRIACO "Cazadores"

Asimismo, considerando la oportunidad de conocimiento y difusión que implica el egreso de los alumnos de los distintos cursos que imparte la institución, se efectuó la MML en las escuelas matrices y escuelas de Armas y Servicios que egresan alumnos durante el presente año. Lo anterior permitirá que este personal cuente con la experiencia necesaria para facilitar el proceso de implementación en el Ejército a partir del 2017 y coopere activamente en el registro y uso de la plataforma tecnológica del CLE.

E. Sección investigación y extensión

La misión de esta sección es *"generar conocimiento útil en el ámbito del liderazgo que permita mejorar los procesos internos del CLE y vincularlo al contexto institucional y extra institucional"*.

1. Doctrina de liderazgo

Respecto del estado de avance de la doctrina de liderazgo, esta se encuentra en proceso de elaboración:

Texto	Estado de avance
Manual de "Ethos del Ejército de Chile"	Se encuentra en fase de corrección de aspectos de forma por el CLE para enviar a segunda revisión a la DIVDOC. Se ejecutó reunión con comité de revisión del manual en el mes de octubre de 2016.
Manual de "Costumbres y Tradiciones"	Primera corrección de forma realizado por la DIVDOC. Se encuentra en corrección de observaciones por el CLE.
Reglamento de Liderazgo	Se encuentran elaborados 2 de los 4 capítulos que contiene el texto doctrinario. Los 2 siguientes se encuentran en proceso de recolección de antecedentes.

2. Revista de liderazgo

Se publicó la primera edición de la Revista de Liderazgo en octubre de 2016.

3. Seminario de liderazgo

Esta actividad se desarrolló el pasado 25 de octubre y congregó los siguientes temas:

Tema principal: "Ética y liderazgo; un desafío permanente para el Ejército"

Objetivo: "Generación de un espacio para un amplio debate acerca de los fundamentos éticos del nuevo paradigma de liderazgo militar en el Ejército"

Lugar: Sala de Juegos de Guerra "Manuel Baquedano"

Temas y expositores:

Tema	Expositor
Fortaleciendo líderes	TCL. Luis Celis Álvarez
Ética y confianza	Sr. Ramiro Mendoza Zúñiga
Como el relativismo moral afecta la ética profesional. Obispo General castrense	GDB Santiago Silva Retamales
El líder del Ejército, educando conciencia	GDB (R) Mario Emilio Larenas Carmona

F. Otras actividades desarrolladas en el centro

1. En cuanto a capacitación

Capacitación	Lugar	Fecha	Participantes
Diplomado de liderazgo y coaching	UAI	Mar - Dic	TCL. Luis Celis Á. TCL. Luis Sagás D. CAP. Erwin Forsch M. ECP Pamela Narváez B.
Diplomado en estadística, mención métodos estadísticos	PUC	Abr - Nov	CAP. Ángel Zapata A.
Diplomado en estadística, mención métodos estadísticos			
Diplomado en investigación cualitativa, métodos y prácticas	PUC	1 Semestre (100 h)	PAC Javier Lazo S.
Diplomado en inteligencia de negocios	PUC	Ago - Dic	PAC Juan Del Solar E.
Diplomado en liderazgo educacional	PUC	Ago - Dic	PAC Alex Álvarez O.
Diplomado introducción al derecho internacional de los derechos humanos	U. de Chile INDH	Ago - Nov	TCL. Luis Sagás D.
Certificación internacional en coaching ejecutivo	COACHING CORP- GROUP	Mar - Oct	MAY. F. Maceratta S. CAP. E. Forsch M. SOM. (Pac) O. Rios G. CB1 F. Márquez V.
Curso CISCO	ESCTEL	Ago - Nov	CBO. A. Villalobos G.

2. Creación perfil de facebook

Con el propósito de aumentar el contacto con el personal del Ejército y de estar presente en las redes sociales se habilitó un perfil en facebook, el que permite difundir información útil a los usuarios del sistema y dar a conocer las actividades y noticias del Centro de Liderazgo.

3. Pasantía en Estados Unidos

Conforme a la planificación prevista, entre el 21 de agosto y el 4 de septiembre de 2016,

el Jefe del Centro de Liderazgo visitó distintas organizaciones militares y civiles relacionadas con este ámbito, con el propósito de dar a conocer el trabajo que desarrolla el centro y obtener experiencias que permitan mejorar los procesos de gestión para el desarrollo y fortalecimiento del liderazgo en nuestro personal.

En ese contexto se efectuaron reuniones con los siguientes organismos:

- Centro de Liderazgo del US Army, Fort Leavenworth, Kansas.

- Centro de Liderazgo Estratégico del USAWC, Carlisle, Pensilvania.

- Human Resource Center, Fort Knox, Kentucky.

- Colegio Interamericano de Defensa, Washington.

- National Defense University, Washington.

- Centro de Liderazgo Wharton, Universidad de Pensilvania, Filadelfia.





ACCIONAR ACCIONAR

Como parte de las Fuerzas Armadas y en vista de su mandato constitucional, el Ejército entrena la fuerza terrestre con el objetivo de alcanzar el mayor nivel de disponibilidad, operabilidad y equipamiento que le permita ser empleada en forma oportuna, completa, eficaz y eficiente, de acuerdo al escenario y misión asignada, conduciendo y controlando su accionar en función de los objetivos por alcanzar y de las restricciones impuestas, sobre la base de una detallada planificación.

I. Alistamiento operacional

Durante el año recién pasado, el Ejército –en el marco de su planificación anual y a través de los organismos pertinentes– realizó diversas evaluaciones y certificaciones de alistamiento operacional a las unidades de armas combinadas, constituyéndose como una herramienta permanente para la toma de decisiones en las diferentes esferas institucionales.

De igual manera, a través del COT se materializó un trabajo directo sobre los comandantes de los distintos niveles, referido al mejoramiento de la metodología empleada en la instrucción y entrenamiento, específicamente en el fortalecimiento de las competencias de liderazgo que se requieren para el ejercicio del mando.

Asimismo, se equiparon unidades con material de combate cuerpo a cuerpo, también para combate de infantería de doble acción con material *airsoft* y en el área de simulación de tiro, a través de la incorporación de polígonos virtuales.

Paralelamente, se puso en marcha un proyecto de polígonos automatizados para las distintas

unidades del país y se ejecutaron competencias profesionales a nivel nacional, para medios de infantería, acorazados, de montaña y otros, además, de la elección del mejor guerrero de la Fuerza Terrestre, que permitió seleccionar a los mejores del Ejército para participar en diversas competencias internacionales.

En este mismo ámbito, durante 2016 se desarrolló un nuevo sistema de información para el alistamiento operacional del Ejército (SIAO), que permite tener en tiempo real la visualización de los informes de disponibilidad y eficiencia operacional de las unidades de armas combinadas, que facilitará la toma de decisiones del alto mando institucional, al permitir antecedentes con todos los comandos matrices y el Comandante en Jefe del Ejército.



Ejercicios institucionales y conjuntos 2016

- Capacitación de asalto aéreo a la Compañía de Comandos N° 5

Personal y medios de la Compañía de Comandos N°12 realizaron una capacitación de Asalto aéreo a la Compañía de Comandos N° 5 en "Punta Arenas", actividad que se extendió del 4 de abril al 4 de mayo del 2016, considerando técnicas aerotransportadas, tácticas, técnicas y procedimientos de asalto aéreo, mediante el empleo de medios de ala rotatoria.



- Ejercicio conjunto "Ciclón"

Fue ejecutado entre el 23 y 27 de mayo de 2016 bajo la dirección del Estado Mayor Conjunto (EMCO). Tuvo como objetivo orientar los esfuerzos de entrenamiento en el trabajo de los cuarteles generales en la fase de crisis internacional, con el fin de verificar y comprobar la planificación de crisis operacional, dando énfasis a los procesos de mando y control y de los transportes de concentración, conforme a los objetivos específicos definidos por el EMCO.





- Ejercicio inédito en “Campo de Hielo Sur”

El Ejército, en su permanente esfuerzo por hacer soberanía efectiva, realizó un inédito ejercicio en Campo de Hielo Sur con la finalidad de realizar una incursión táctica y travesía a pie en uno de los más demandantes ambientes operacionales del mundo.

El ejercicio, que se llevó a cabo entre el 26 de septiembre y el 12 de octubre de 2016, contó con la participación de la Compañía Andina Divisionaria N° 20 “Cochrane” de la IV División de Ejército, la Escuela de Montaña y la Agrupación Especial de Montaña de la Brigada de Operaciones Especiales “Lautaro”.

Nunca antes se había operado a nivel de compañía en Campo de Hielo Sur, lo que implicó el despliegue de un número importante de soldados de montaña y requirió –por consiguiente– de un esfuerzo logístico considerable, que incluyó aeronaves del Pelotón de Aviación de Exploración y Enlace de la IV División de Ejército y la Brigada de Aviación de Ejército, además de la lancha LTP “Capitán Ihl”, perteneciente al Escalón Logístico de la Compañía Andina Divisionaria N° 20.

- Ejercicio conjunto "Huracán"

Este ejercicio buscó entrenar a los puestos de mandos del nivel estratégico y operacional en el proceso de toma de decisiones, a través de situaciones que recreen la planificación conjunta y a las fuerzas, en la interoperabilidad de la acción en el cumplimiento de sus objetivos. Dirigido por el Estado Mayor Conjunto, se realizó entre los días 7 y 18 de noviembre del 2016 y en él se buscó acreditar conocimiento y efectividad de lo planificado, permitiendo identificar vacíos o errores al respecto.





Ejercicio "Soberanía"

Como una forma de comprobar en una instancia final y global, el nivel de alistamiento operacional alcanzado por la FT, se planificó, organizó y ejecutó este ejercicio de comprobación del grado de alistamiento operacional de la fuerza terrestre, llamado "Soberanía 2016".

Dicho ejercicio se desarrolló entre el 7 y el 18 de noviembre de 2016, con el objetivo de desplegar simultánea y descentralizadamente a la totalidad de las unidades de la FT de manera orgánica (por TOE) en sus respectivos predios de instrucción y entrenamiento.

El lunes 7 de noviembre se dio inicio al ejercicio con la activación de los puestos mando de las UACs y del COT, desde los cuales se materializó el mando y control de la totalidad de las actividades que se encontraban en desarrollo. Asimismo, cada UAC llevó a efecto la Revista de Disponibilidad Operacional que de acuerdo a la "Cartilla de Evaluación del Alistamiento Operacional de la Fuerza Terrestre" correspondía a dicha fecha.

Acto seguido, comenzó el despliegue de los medios operativos de las UACs de la FT hacia sus respectivos predios de instrucción y entrenamiento, mediante el desplazamiento motorizado en sus vehículos asignados por TOE para tal efecto, comprobándose inmediatamente el real estado de situación del material.

En definitiva, "Soberanía" constituyó una importante instancia de comprobación del grado de alistamiento operacional alcanzado por las unidades de la FT, permitiendo a comandantes de todos los niveles y a su vez al COT, como responsable del alistamiento operacional del Ejército, identificar la verdadera capacidad de despliegue que tienen las unidades por TOE, considerando para ello aquellas instalaciones destinadas a brindar el apoyo de combate, el mando y control y la protección, entre otras variables.

Este ejercicio constituyó la última instancia de entrenamiento de la FT, en la que se puso en ejecución el máximo de las capacidades adquiridas durante el año militar y que permitió al mismo tiempo evaluar la capacidad de despliegue real que tiene la FT en un momento específico del año.

II. Contribución a la soberanía efectiva

En los últimos años, la institución ha marcado especial énfasis en aquellas actividades que signifiquen una mayor presencia en lugares y áreas del territorio que por sus características, se encuentran alejados de la influencia estatal.

Por ello, durante el año 2016 el Ejército continuó trabajando activamente el concepto de "Soberanía Efectiva", evolucionando el concepto de "Fronteras Interiores", que apuntaba a la integración física de localidades aisladas y de espacios vacíos, al de "Soberanía Efectiva", que obedece a la normativa establecida por el Estado, respecto al ejercicio soberano en los espacios territoriales de particular riqueza y proyección para el país por su alto valor geoestratégico. En definitiva, significa contribuir a la presencia del Estado en las zonas donde la soberanía es difusa.

Desde la perspectiva del Ejército, las múltiples acciones que genera en la ocupación del territorio producen evidentes efectos positivos al desarrollo nacional y promueven en forma simultánea, un eficiente efecto disuasivo externo, aportando así a la soberanía terrestre efectiva. En este sentido la institución ha avanzado en aspectos concretos, tales como:

- La presencia de la Compañía Andina N° 20 "Cochrane", en la aislada zona de la Región de Aysén, donde funciona el Subcentro de Entrenamiento en Montaña. Dicha unidad apoyó al Centro de Estudios Científicos en el armado de dos refugios de montaña tipo domo, en el glaciar Témpanos y glaciar

Greve, ubicados en Campo de Hielo Sur y participa activamente con la comunidad del lugar.

- En esta misma área, el año 2016 entró en servicio la primera embarcación del Ejército, lancha de transporte de personal (LTP) "Capitán Pablo Ihl", correspondiente al proyecto "Timón", ya detallado en la primera parte de esta memoria.
- La implementación de puestos militares móviles en las localidades interiores de las regiones del Norte Grande, con la finalidad de mejorar las condiciones para el entrenamiento de los cuerpos de tropa, además de fortalecer la vinculación y el apoyo a las pequeñas comunidades existentes en la zona.
- La ejecución de la campaña "Ruta 8/Campo de Hielo Sur", con el fin de contribuir al futuro diseño de la ruta que unirá Punta Pisagua por el norte (XI Región), a Fierdo Staines por el sur (XII Región), en un formato bimodal (caminos y barcazas), ya que la inexistencia de red vial genera amplios espacios vacíos, con poca presencia del Estado, limitando el control del espacio terrestre en zonas con un incalculable potencial turístico, económico y de reservas naturales.
- La continuidad del plan Septiembre Amigo,³ que consiste en apoyar a los habitantes de localidades aisladas y/o rezagadas, a través de operativos de salud, apoyo social

y cultural, realizadas anualmente en distintos espacios geográficos del país.

- El inicio del catastro de aquellas poblaciones ubicadas en zonas aisladas, así como en zonas de riesgo, identificando rutas de acceso y evacuación directas y alternativas, disponibilidad cercana de albergues para sus habitantes y probables lugares para el almacenamiento de agua y víveres, con la finalidad de fortalecer la capacidad de respuesta institucional ante la ocurrencia de desastres naturales. Lo anterior ha permitido hasta la fecha obtener información relevante de 34 comunas del país, distribuidas

desde Arica a Tierra del Fuego, la que busca transformarse en un insumo relevante para los organismos implicados en la actualización y ejecución del Plan de Protección Civil del Ministerio del Interior.

De este modo, el Ejército ha empleado sus capacidades en beneficio de la protección y control de los espacios territoriales considerados vulnerables y aislados, mediante sucesivas y simultáneas actividades de la Fuerza Terrestre, materializando el concepto de "Soberanía Efectiva del Estado" y la presencia estratégica institucional.



³ El detalle del Plan "Septiembre Amigo" se encuentra en el Reporte de Responsabilidad Social, Capítulo IV "Ejército y Sociedad".



APOYAR

Mediante el apoyo se obtiene, sostiene y gestionan los recursos humanos y materiales que la fuerza requiere para cumplir con sus misiones. Por ello, se debe desarrollar con previsión, flexibilidad y sencillez para responder a cambios de circunstancia y escenarios, gestionando eficientemente los recursos limitados con que cuenta el Ejército frente a sus crecientes demandas, permitiendo que la función se convierta en un verdadero “multiplicador de combate” para la fuerza terrestre.

La función apoyar hace posible el concepto de sostenimiento de la fuerza en el ámbito de la acción y en toda circunstancia, teniendo una importante repercusión en la calidad de vida del personal (moral y motivación) y en la capacidad operativa de los comandantes, combatientes y unidades de la fuerza terrestre.

En línea con lo anterior, la función “apoyar” se desglosará en dos grandes áreas:

- Apoyo a la fuerza, identificándose con el apoyo logístico, administrativo, técnico y general
- Apoyo al personal considerando el apoyo de bienestar y de salud para el personal y demás beneficiarios

I. Apoyo a la fuerza

A. Capacitaciones

- Capacitación al personal

El RLE N° 3 “Limache” realizó una capacitación al personal de la Brigada de Aviación de Ejército y de la División de Mantenimiento, referida al mantenimiento del material de instrumentos oprónicos y armamento (mayor y menor), conforme a un requerimiento planteado por esas UACs.

La capacitación consideró una fase teórica de conocimientos generales y una fase práctica, con una duración de 80 horas docentes. Se realizó desde el 14 al 24 de junio de 2016 y tuvo como objetivo aumentar los conocimientos técnicos referidos al diagnóstico de fallas y mantenimiento recuperativo básico e integral de los diferentes instrumentos oprónicos de armamento (mayor y menor), alcanzando las competencias necesarias para dar una oportuna solución a las fallas que afecten al material de carga.

- Capacitación al personal de la Agrupación de Fuerzas Especiales de la BOE

El RLE N° 3 “Limache” realizó una capacitación al personal de la Agrupación de Fuerzas Especiales de la BOE, correspondiente al período de entrenamiento (PET) fase de entrenamiento de OMEs, entre el 14 y 16 de marzo de 2016, referida al mantenimiento del material de instrumentos ópticos y oprónicos y armamento (mayor y menor), conforme a un requerimiento planteado por esa brigada.

La capacitación consideró una fase teórica de conocimientos generales y una fase práctica destinada a revisar el funcionamiento, arme, desarme, detección de fallas y mantenimiento de los siguientes instrumentos y armamentos:

Instrumentos ópticos y oprónicos

- Visores nocturnos
- Miras holográficas
- Binocular con telémetro láser

Armamento

- Pistola Beretta cal. 9 mm
- Fusil Galil ace cal. 5,56 mm
- Fusil SIG 542 cal. 7,62
- Obús M 101/33
- Obús M 56/14
- Cañon 106 mm S/R
- Tanque Leopard 1V

- DIVMAN capacita a personal

Del 22 al 26 de agosto de 2016, la DIVMAN realizó un curso de mantenimiento preventivo (MP) para oficiales subalternos de material de guerra, con la finalidad de actualizar

e incrementar los conocimientos técnicos del personal, mediante el análisis de la situación institucional actual MP, ciclo de vida del material, datos estadísticos para el mantenimiento (parámetros matemáticos para disponibilidad, confiabilidad y mantenibilidad), fuentes de financiamiento y su origen.

El citado curso contó con un total de 12 alumnos y 8 oficiales ingenieros politécnicos quienes impartieron sus temas específicos, contemplando una evaluación final a objeto de medir los conocimientos alcanzados.

Durante la semana del 21 al 26 de agosto del 2016, personal de la DIVMAN realizó una capacitación a operadores del módulo de mantenimiento del Sistema de Información y Gestión Logística del Ejército (SIGLE) en la ciudad de Concepción, con la finalidad de instruir a los operadores del sistema en los diferentes procedimientos de mantenimiento, permitiendo así optimizar la utilización de los activos y la planificación y programación de las actividades de mantenimiento.

B. Cuadrilla móvil

Durante el primer semestre del año recién pasado, el RLE N° 3 “Limache”, realizó el

despliegue en terreno de una cuadrilla de evaluación móvil (CEM), con el propósito de evaluar el material (vehículos de campaña, fusiles, binoculares y brújulas) que se encuentra no operacional en diferentes unidades de la guarnición de Santiago, permitiendo determinar el mantenimiento recuperativo básico de sus sistemas y/o recomendando una intervención mayor en el RLE N° 3, apoyando a dichas unidades en la solicitud de necesidades de reparación.

La cuadrilla de evaluación estuvo conformada por 1 Cdte. de Cuadrilla, 8 mecánicos de vehículos motorizados, 1 armero de armamento menor y 1 armero de instrumentos ópticos, dando apoyo en terreno a las unidades.

Las evaluaciones contemplaron la inspección de vehículos de campaña, armamento menor e instrumentos ópticos de las unidades, actividad que fue ejecutada por personal especialista en cada material y sistemas, conforme a lo siguiente:

2 mecánicos de motor, 2 mecánicos de chasis, 2 mecánicos de transmisiones, 2 mecánicos eléctricos, 1 armero para armamento menor y 1 armero para instrumentos ópticos.





Resumen general de evaluación del material año 2016

Mes	Us Apoyadas	Evaluación de Material				Subtotal	Horas Hombres
		Veh.	Fusiles	Binoc.	Brújulas		
Enero	6	35	167	54	130	386	224
Febrero	7	25	157	21	56	259	32
Marzo	5	33	52 F/4 Ob	4	5	98	48
Abril	5	49	0	0	0	49	192
Mayo	1	10	3	0	4	17	224
Subtotales	24	152	379 F/4 Ob	79	195	809	3.464
Total General				809			

C. Despliegue cuadrilla de evaluación móvil de telecomunicaciones

Desde el 22 de febrero al 11 de marzo de 2016, el RLE N° 3 "Limache", realizó el despliegue de una Cuadrilla de Evaluación Móvil (CEM) de Telecomunicaciones en el R N° 1 "Buin", con el propósito de evaluar el material de telecomunicaciones que se encuentra no operacional, permitiendo determinar el mantenimiento recuperativo básico de sus sistemas y/o recomendando una intervención mayor, apoyando a dicha unidad en la solicitud de las necesidades de reparación.

Dicha cuadrilla de evaluación estuvo conformada por 1 Cdte. de cuadrilla y 3 mecánicos de equipos de telecomunicaciones pertenecientes a la Compañía de Mantenimiento de Telecomunicaciones e Instrumentos Ópticos y Optrónicos del RLE N° 3 "Limache". Las evaluaciones contemplaron la inspección de 153 equipos de telecomunicaciones, tanto vehiculares como portátiles, considerando material Tadiran, Harris, RACAL y STOMT-Baquedano, actividad que fue ejecutada por personal es-

pecialista en cada material y sistemas, empleando un total de 120 horas-hombre, quienes han elaborado un total de 25 informes técnicos.

D. 1º Encuentro técnico de mantenimiento año 2016

El RLE N° 3 "Limache" realizó un encuentro técnico de mantenimiento los días 18 y 19 de mayo de 2016, contando con la participación de 37 unidades, desde la guarnición de La Serena hasta Concepción, asistiendo un total de 85 personas (29 oficiales y 56 cuadro permanente).

El encuentro profesional tuvo como objetivo difundir y actualizar a las unidades de mantenimiento sobre los procesos, interacciones y actividades relacionadas con la doctrina y gestión de mantenimiento de cargo de material de guerra, orientando y reforzando conocimientos preventivos del material, de acuerdo a las novedades identificadas en el despliegue de una cuadrilla de evaluación móvil entre los meses de enero y abril del presente año.

II. Apoyo al personal

A. Área de propiedades

Proyecto “Acta de Chena IV”

El año 2016, el Ejército firmó junto al Ministerio de Bienes Nacionales, el “Acta de Chena IV”, un protocolo de acuerdo con el propósito de promover los intereses generales de la nación y la concreción de políticas públicas, que favorezcan el desarrollo de la población, cuyos orígenes se remontan al año 2002, cuando se celebró su primera versión.

A través de este acto, el Ejército hizo entrega al Ministerio de Bienes Nacionales de 41 inmuebles fiscales, con un total de 168.151 hectáreas de terrenos en distintos puntos del país, de las cuales, 400 ha serán destinadas a viviendas, 45 ha se utilizarán para la reconstrucción del parque Bucalemu y 38 ha, para emplazar el nuevo Parque Metropolitano Sur, en el cerro Chena.

A la par, se estableció que se entreguen al Ejército otros terrenos en las regiones de Arica y Parinacota, Atacama, Aysén y Magallanes, los que sumarían unas 50 mil hectáreas. Lo que se ha entregado tiene un gran valor para satisfacer las necesidades habitacionales, culturales y recreacionales de muchos chilenos, y no se debilitará la Fuerza Terrestre, pues se mantendrán otros campos de instrucción y entrenamiento. Cabe señalar que a la fecha, desde el año 2002, se han entregado 121 terrenos, para que sean utilizados ante necesidades establecidas por las autoridades nacionales, regionales y comunales.

Respecto a la infraestructura institucional cabe señalar que se han desarrollado diversas obras de distinta magnitud, para continuar optimizando las condiciones de habitabilidad, de bienestar, de salud, de instrucción y entrenamiento y operabilidad de la Fuerza Terrestre, por lo tanto han venido en beneficio del desempeño laboral, así como a la seguridad y protección de los sistemas de armas adquiridos por el Ejército en los últimos años.

Enajenación Lote C1-A en Antofagasta

En directa relación a lo anterior, está el proyecto de infraestructura social “Angamos” en la guarnición de Antofagasta. Este, que fue diseñado el año 2011 para la I DE, consideraba la construcción de departamentos para el CP, lo que no se pudo concretar por los montos involucrados, ante lo cual se planteó como solución financiar nuevas viviendas fiscales con la venta del Lote C1-A, reemplazando así, las antiguas viviendas que datan de la década del 40.

Por Decreto N° 566 de 3 de noviembre de 2014, autorizado por la Presidenta de la República y con Toma de Razón de la Contraloría General de la República (CGR), se aprueba la venta del Lote C1-A y el pago con edificios de departamentos. De este modo, con fecha 22 de julio de 2016 se ingresan a la CGR las Bases de Permuta para Toma de Razón, la que una vez aprobada, posibilitará efectuar la correspondiente licitación.

Tal iniciativa, permitirá después de muchos años, concretar un ambicioso proyecto habitacional en beneficio de familias en la ciu-

dad de Antofagasta, reemplazando antiguas y obsoletas viviendas fiscales, por edificios de construcción moderna, sólida y funcional, mejorando con ello la calidad de vida del personal y su grupo familiar.

Planes maestros

El Ejército se encuentra centralizando, dirigiendo, asesorando y revisando técnicamente la elaboración de los diferentes “planes maestros” de las unidades y cuarteles dependientes de las UACs y CDOs, cuyo propósito principal es diseñar y orientar en un documento gráfico y explicativo, como instrumento de gestión de los mandos, el ordenamiento territorial del bien raíz donde se emplaza la unidad regimentaria, de manera de permitir un desarrollo armonioso y coherente, de acuerdo con el Plan de Desarrollo y Gestión Estratégica del Ejército. Lo anterior, permitirá a los comandantes contar con una herramienta útil y eficaz en el proceso de planificación y ejecución de futuros proyectos de infraestructura, evitando con estos planes el crecimiento inorgánico, injustificado y fuera de la planificación institucional de unidades, cuarteles e instalaciones.

La elaboración de los planes maestros contribuirá a servir a los mandos, como una herramienta de gestión de gran valor para el desarrollo ordenado y coherente de sus unidades, en el contexto de la planificación institucional futura.

B. Infraestructura del Ejército y mejoras en la habitabilidad año 2016

Obras finalizadas

1. Centro Clínico Militar “Arica”

Obra	Construcción del Centro Clínico Militar “Arica” para la Guarnición de Arica y Parinacota
Duración	420 días
Fecha inicio	julio 2015
Fecha de término	agosto 2016
Monto invertido	\$ 2.235.862.223



La obra consideró una instalación de salud para satisfacer la demanda tanto del personal activo como pasivo. La construcción se ejecutó en el mismo lugar donde se encontraba el centro clínico. El antiguo centro contaba con una superficie de 530 m² y el nuevo centro cuenta con una superficie de aproximadamente 1.980 m², en un edificio de dos pisos, lo que permitirá satisfacer una mayor demanda de atenciones médicas.

2. RL N° 5 "Magallanes"

Obra	Mejoramiento de la infraestructura de la maestría y taller de mantenimiento
Duración	210 días
Fecha inicio	noviembre 2015
Fecha de término	junio 2016
Monto invertido	\$ 491.285.575

La obra tuvo como propósito, optimizar cada una de las instalaciones tendientes a mejorar el ambiente laboral y la seguridad del personal. Dentro de los trabajos se contempló la construcción de una losa de maniobra y el cambio del sistema eléctrico.

Obra	Reparación de la infraestructura logística, eléctrica y sistema de calefacción
Duración	180 días
Fecha inicio	noviembre 2015
Fecha de término	mayo 2016
Monto invertido	\$ 231.149.353

La obra tuvo como propósito recuperar los diferentes boxes de vehículos menores del regimiento, reparando su sistema eléctrico, cierros, divisiones interiores, como también, el taller de mantenimiento, mejorando y optimizando los diferentes sectores (portones, sistema de calefacción, ventilación y sellos).

3. 4^{ta} BRIACO "Chorrillos"

Obra	Recuperación de diferentes boxes y talleres que resguardan material mecanizado
Duración	210 días
Fecha inicio	noviembre 2015
Fecha de término	junio 2016
Monto invertido	\$ 621.020.164

La obra tuvo como objetivo reparar y recuperar los diferentes boxes y talleres que resguardan material mecanizado de la 4^{ta} BRIACO, permitiendo con esto aumentar la vida útil de cada uno de ellos.

4. DIVLOG

Obra	Reparación ala sur del 3 ^{er} piso de la Jefatura de Abastecimiento y Jefatura de Transporte
Duración	90 días
Fecha inicio	mayo 2016
Fecha de término	agosto 2016
Monto invertido	\$ 196.001.705

La obra tuvo por objetivo remodelar el 3^{er} piso del ala sur de la DIVLOG, con los mis-

mos lineamientos con los cuales se construyó el 1^{er} y 3^{er} piso del ala norte del edificio. Los trabajos consideraron la demolición de los tabiques existentes, mantener los espacios de trabajo abiertos, construyendo tabiques a media altura, tabiques de oficinas en los costados o cabezales mediante aluminio-vidriado y, además, en los baños y cafetería ubicadas en el centro del piso. La superficie remodelada fue de 380 m² aproximadamente.

5. Campo Militar "San Isidro"

La inauguración del Campo Militar "San Isidro del GDE Ricardo Izurieta Caffarena" se realizó el 19 de abril de 2016 en una ceremonia presidida por el Ministro de Defensa Nacional. Además contó con la presencia de la Subsecretaria para las Fas, el CJE, el CGGERM, el gobernador de la provincia de Quillota, alcalde de Quillota, ex CJE y familiares del GDE (QEPD) Ricardo Izurieta Caffarena.

6. Obras en la II DIVMOT

Obra	Reparación y mantenimiento del 2 ^{do} piso del pabellón de clases solteros en el RI N° 1 "Buin"
Duración	90 días
Fecha inicio	mayo 2016
Fecha de término	agosto 2016
Monto invertido	\$ 196.001.705

El presente trabajo consideró la reparación de 9 dormitorios y 5 baños, más áreas comunes, además del mejoramiento del sistema eléctrico y sanitario. Fue entregada al uso a partir de la 1^{ra} quincena del mes de octubre de 2016.

Cabe precisar que la infraestructura institucional que se ha desarrollado y se encuentra en ejecución a la fecha, permitirá continuar optimizando y mejorando las condiciones de habitabilidad, de bienestar de salud, de instrucción





y entrenamiento y, operabilidad de la FT, tanto del personal, como de seguridad y protección de los sistemas de armas adquiridos por el Ejército en los últimos años.

Las obras descritas precedentemente son coherentes con las orientaciones señaladas en el Concepto de Mando del CJE para el período 2014-2018.

Del mismo modo, cabe destacar que algunas de dichas obras, provienen del PDGEE "Omega", tal como la construcción de dos instalaciones en la 2^{da} BRIACO "Cazadores" y otra en la DIVLOG, derivada de resoluciones del CJE, destinada a dar satisfacción a demandas urgentes de infraestructura para mejorar la habitabilidad.

Obras en ejecución

1. Casino de oficiales solteros en la guarnición de Arica

Obra	Infraestructura para alojamiento de oficiales solteros de la guarnición de Arica
Duración	440 días
Fecha inicio	agosto 2015
Fecha de término	enero 2017
Monto invertido	\$ 4.039.816.354

La obra considera un edificio para oficiales solteros de la guarnición de Arica, con capacidad de 96 departamentos, reparación de 44 cabañas, reparación de dependencias del casino de oficiales y urbanizaciones eléctrica, sanitaria y pavimentación.

2. Obras en la 2^{da} BRIACO "Cazadores"

Obra	Construcción de box para vehículos de la Compañía de Telecomunicaciones de la 2 ^{da} BRIACO
Duración	240 días
Fecha inicio	julio 2016
Fecha de término	marzo 2017
Monto invertido	\$ 1.062.998.916

El proyecto considera la reposición y reparación de portones, oficinas, baños y bodegas interiores de boxes, revisión y torque general de boxes, reposición de pavimentos de los 20 boxes de la 2^{da} BRIACO y el ex RT N° 6 "Tarapacá", actual Batallón de Telecomunicaciones Divisionario N° 6 "Tarapacá".

Obra	Recuperación de instalaciones y dependencias
Duración	240 días
Fecha inicio	agosto 2016
Fecha de término	abril 2017
Monto invertido	\$ 578.071.656

Las reparaciones más relevantes de este proyecto son:

- Pabellón de personal soltero del ex - RT 6:

Demoliciones y desarmes de estructuras dañadas, reparación de sombreaderos, pinturas interiores, instalación de cielos de yeso cartón, cornisas, mantención de aluminios y reposición de vidrios, mantención de closets, mantención sistema eléctrico existente, demolición y desarme de estructura de pavimentos y fundaciones dañadas,

reposición de estructura de tabiquería, reposición de cerámicas, instalación de accesorios de baños, instalación y reposición de ventanas de aluminio, instalación sanitaria, instalación eléctrica, iluminación y fuerza en la zona a intervenir.

- Caseta de termos y bodega:

Reparación de cabezales de los pilares, colocación de mallas en los cielos de las jaulas existentes, reparación de puertas exteriores, reparación de aleros, pintura interior y exterior, mantención sistema eléctrico y reposición de luminarias, aseo y entrega de la obra.

- Pabellón personal soltero "D" (obras complementarias)

Demolición de veredas existentes, escarpe de terreno, relleno, colocación de soleras, pasteles de hormigón vibrado, adcretos y retiro de escombros.

- Pabellón de oficiales "A"

Retiro de piso flotante, pintura de muros y cielos, mantención de ventanas, colocación de pavimento cerámico, reparación de fisuras en losetas exteriores, revestimiento de frontones, mantención de celosías y retiro de escombros.

Obra	Recuperación de instalaciones y dependencias del ex RT N° 6
Duración	210 días
Fecha inicio	20 de septiembre 2016
Fecha de término	21 de abril 2017
Monto invertido	\$ 437.930.780

- El proyecto consiste en la reparación de cielos y pavimentos, reparación de puertas y ventanas, reparación de estructura metálica, pintura interior, reparación de tabiques, de instalaciones eléctricas y sanitarias, de baños y aseo general.

Los pabellones involucrados en el presente proyecto son:

- Sala de operaciones, pabellón logístico y comandancia del ex RT 6.
- Cuadra SLTPs y SLCs femeninos.
- Comandancia batallón.
- Cuadra SLTPs y SLCs masculinos.
- Salón multiuso.

Obra	Recuperación de instalaciones y dependencias
Duración	420 días
Situación	Obra en ejecución
Fecha inicio	16 de septiembre 2016
Fecha de término	10 de noviembre 2017
Monto invertido	\$ 1.752.998.451

El proyecto considera la reparación de 8 cuadras de soldados de la BRIACO, en lo que respecta a la reparación en baños, red eléctrica, reposición de puertas y ventanas, de closets, pintura interior y exterior, de cubiertas, reposición de extractores eólicos y de pavimentos.

Obra	Reparación integral de la infraestructura del conjunto habitacional Erasmo Escala
Duración	75 días
Fecha inicio	octubre 2016
Fecha de término	enero 2017
Monto invertido	\$ 54.995.136

El proyecto considera la reparación del cierre perimetral, pintura de los halls de acceso de ambos edificios, mantenimiento eléctrico de las áreas comunes y de la red de alarma contra incendio y la reparación del portón de acceso vehicular.

Obra	Panadería y reparación de almacén de vestuario y equipo y material de guerra
Duración	90 días
Fecha inicio	noviembre 2016
Fecha de término	febrero 2017
Monto invertido	\$ 299.720.337

Detalle de reparaciones

Panadería

Demolición de la estructura existente, construcción de estructura y paneles de revestimientos nuevos, construcción de baño, sala de fermentación, bodega y área de preparación, instalaciones eléctricas, sanitarias, de gas y climatización.

Almacén de Vestuarios, Equipos y Material de Guerra

Demolición y reconstrucción de tabiques interiores, reconstrucción de baños, reparación de circuitos eléctricos, mantención de portones, puertas y ventanas, pintura interior y exterior, reposición de eólicos.

Otras obras en la 2^{da} BRIACO "Cazadores"

Obra	Construcción de box para vehículos de la Compañía de Telecomunicaciones de la BRIACO (Stomt Baquedano)
Duración	280 días
Fecha inicio	20 de abril 2016
Fecha de término	25 de enero 2017
Monto invertido	\$ 723.590.565

La obra considera una estructura de 1.214 m² con una capacidad para albergar 29 vehículos.

C. Enajenaciones

En cumplimiento al "Plan Anual de Enajenaciones 2016", se realizaron las licitaciones públicas que a continuación se detallan:

1. N° 1/2016 correspondiente a "Vehículos de Alto Tonelaje, Carros Mecanizados, Armamento Mayor y Menor".

Lugar: Guarnición de Santiago, dependencias de la DIVLOG.

Fecha: 7 de abril de 2016.

Material Enajenado:

- Vehículos de alto tonelaje (120 t. aprox.) de la guarnición de Arica.
- Vehículos de alto tonelaje (300 t aprox.) de la guarnición de Iquique.
- Vehículos de alto tonelaje y armamento (280 t aprox.) de la guarnición de Antofagasta.
- Vehículos de alto tonelaje, carros mecanizados y armamento (550 t aprox.) de la guarnición de Santiago.
- Vehículos de alto tonelaje (30 t aprox.) de la guarnición de Punta Arenas.

Se efectuaron 5 ofertas, con diferentes valores cada una, para los 5 lotes licitados. Terminada la licitación se inició el proceso de corte del armamento mayor y menor, en las respectivas guarniciones.

2. N° 2/2016 correspondiente a "Vehículos Motorizados, Remolques, Vestuario y Equipo, Desechos de Mantenimiento y Bienes de Uso de Intendencia".

Lugar : Guarnición de Santiago, auditorium del EEB.

Fecha : 20 de mayo de 2016.

Material Enajenado:

- Automóviles, camionetas, station wagon, minibuses, furgones, camiones y ambulancias.
- Remolques y semirremolques.
- Vestuario y equipo.

- Desechos de mantenimiento.
- Bienes de uso de intendencia.

Se efectuaron 268 ofertas, con diferentes valores cada una, para los 51 lotes licitados.

3. N° 3/2016 correspondiente a "Ganado Caballar y Mular".

Lugar : Guarnición de Santiago

Fecha: 20 de mayo de 2016

Material Enajenado:

- 2 caballos de la Escuela de Equitación
- 4 caballos y 3 yeguas de REP N° 1 "Granaderos"
- 10 machos y 14 mulas del DESMÑA N° 3 "Yungay"

Se efectuaron 58 ofertas, con diferentes valores cada una, para los 32 lotes licitados.

4. N° 4/2016 correspondiente a "Vehículos Motorizados, Remolque, Vestuario y Equipo, Equipos Logísticos y Herramientas, Neumáticos y Bienes de Uso de Intendencia", de las guarniciones de Valdivia y Concepción.

Lugar : Guarnición de Valdivia, Auditorium del Campo Militar de Valdivia del "GDB Alfonso Cañas Ruiz-Tagle"

Fecha : 16 de junio de 2016

Material Enajenado:

- Camionetas, station wagon y minibuses
- Remolque
- Vestuario y equipo
- Neumáticos
- Equipos logísticos y herramientas
- Bienes de uso de intendencia

Se efectuaron 77 ofertas, con diferentes valores cada una, para los 16 lotes licitados.

5. N° 5/2016 correspondiente a "Ganado Caballar y Mular".

Lugar: Guarnición de Valdivia, Auditorium del Campo Militar de Valdivia del "GDB Alfonso Cañas Ruiz-Tagle".

Fecha: 16 de mayo de 2016.

Material Enajenado:

- 11 caballos y 8 yeguas del RC N° 3 "Húsares"
- 4 machos y 1 mula del DESMÑA N° 17 "Los Ángeles"
- 1 yegua, 2 machos y 3 mulas del DESMÑA N° 9 "Arauco"
- 4 machos y 4 mulas del DESMÑA N° 8 "Tucapel"

Se efectuaron 60 ofertas, con diferentes valores cada una, para los 35 lotes licitados.

6. N° 8/2016 correspondiente a "Vehículos Motorizados, Remolques, Vestuario y Equipo, Desechos de Mantenimiento y Bienes de Uso de Intendencia".

Lugar: Guarnición de Punta Arenas, dependencias del Regimiento Logístico N° 5 "Magallanes".

Fecha: 20 de octubre de 2016.

Material enajenado:

- 12 vehículos (2 camionetas, 4 station wagon y 5 camiones).
- 5 remolques de carga
- 1 montacarga
- 3 motores SOFAM
- Desechos de mantenimiento
- Equipos y herramientas
- Neumáticos
- Material de telecomunicaciones
- Vestuario y equipo
- Bienes de uso de intendencia.

Se presentaron 11 oferentes, los cuales presentaron 69 ofertas por los lotes licitados, declarándose desiertos los lotes N° 19, 20 y 21 correspondientes a los motores SOFAM y el lote N° 25 del material de telecomunicaciones.

7. N° 9/2016 correspondiente a "Vehículos Motorizados, Remolques, Cocinas de campaña, Desechos de mantenimiento, Vestuario y Equipo, Grupos generadores y Bienes de Uso de Intendencia".

Lugar: Guarnición de Coyhaique, Sala de reuniones de la CLD N° 4 "Coyhaique".

Fecha: 27 de octubre de 2016.

Material enajenado:

- 7 vehículos (1 automóvil, 1 camioneta, 3 camiones, 1 ambulancia y 1 minibus)
- 1 remolque
- 2 cocinas de campaña
- Desechos de mantenimiento
- Neumáticos
- Grupos generadores
- Vestuario y equipo
- Bienes de uso de intendencia

Se presentaron 17 oferentes, los cuales presentaron 41 ofertas por los lotes licitados, declarándose desiertos los lotes N° 2 (minibús), N° 3 (ambulancia) y el lote N° 14 (vestuario y equipo).

8. N° 10/2016 correspondiente a "Ganado fiscal".

Lugar: Guarnición de Coyhaique, sala de reuniones de la CLD N° 4 "Coyhaique".

Fecha: 27 de octubre de 2016.

Material enajenado:

- 7 caballos
- 5 yeguas
- 1 burro
- 1 macho
- 1 mula

Se presentó 1 oferente, el que presentó 11

ofertas por los lotes licitados, declarándose desiertos los lotes N° 1 (burro), N° 2 (mula), N° 3 (macho) y el lote N° 4 (yegua).

9. N° 11/2016 correspondiente a "Vehículos motorizados, remolques, vestuario y equipo, bienes de uso de intendencia y latón militar".

Lugar: Guarnición de Santiago, Salón Auditorium del EEB.

Fecha: 23 de diciembre de 2016.

Material enajenado:

- 33 vehículos (28 automóviles, 4 camionetas y 1 camión)
- 1 remolque
- Vestuario y equipo

Se presentaron 23 oferentes, los que presentaron 81 ofertas por los 45 lotes licitados, declarándose desiertos 10 lotes. Al 30 de diciembre de 2016, esta licitación se encontraba en los trámites de firma de contratos y su posterior legalización ante notario para su entrega definitiva.

10. N° 12/2016 correspondiente a "Ganado fiscal".

Lugar: Guarnición de Santiago, Salón Auditorium del EEB.

Fecha: 22 de diciembre de 2016.

Material enajenado:

- 34 caballos

- 2 potros
- 28 yeguas
- 1 burra
- 17 machos
- 24 mulas
- 1 burdégano

Se presentaron 16 oferentes, los que presentaron 195 ofertas por los 138 lotes licitados, declarándose desiertos 30 lotes y 1 lote retirado previo a la licitación por fallecimiento de caballo "Huachipato".

Al 30 de diciembre de 2016, esta licitación se encontraba en los trámites de firma de contratos y su posterior legalización ante notario para su entrega definitiva.

D. Mejoramiento de la infraestructura de las unidades y su impacto**1. Inauguración del sistema de agua potable del Destacamento Acorazado N° 5 "Lanceros"**

En una ceremonia realizada el 12 de abril, y presidida por el CJE, fue inaugurado el sistema de agua potable del Destacamento Acorazado N° 5 "Lanceros", obra que beneficia a una población fija y flotante de aproximadamente 450 personas.

El proyecto tiene por finalidad dejar 2 redes de distribución de agua dentro de la unidad; una red de agua potable que abastece a los recintos donde se manipulan alimentos, habita el personal y servicios higiénicos, y una segunda red de agua cruda, red

antigua, que es utilizada para el regadío de jardines, talleres y zonas de mantenimiento de vehículos.

El sistema de agua potable de la unidad, contó con trabajos en terreno cercano a los 2.600 metros de tuberías, construcción de plantas elevadoras, reacondicionamiento del estanque principal de agua y los respectivos arranques a las diferentes dependencias del destacamento.

2. Inauguración del sistema de agua potable del Campo Militar Austral

En una ceremonia realizada el 14 de abril en la 4ª Brigada Acorazada "Chorrillos" y presidida por el CJE, fue inaugurado el sistema de agua potable del Campo Militar Austral "GDD Ramón Cañas Montalva", que suministra este elemento vital a las instalaciones de la V División que se encuentran en el sector de "Ojo Bueno" en la ciudad de Punta Arenas.

Esta obra beneficia a más de 1800 personas, que cumplen sus funciones en el Cuartel General de la V División, el cuartel de tropas divisionarias, la 4ª Brigada Acorazada "Chorrillos", el Centro de Mantenimiento Industrial de FAMA, la Compañía de Mantenimiento del Regimiento Logístico N° 5 Magallanes y al personal militar y su grupo familiar que habitan en las 112 casas fiscales del sector.

3. Nuevo conjunto habitacional para el personal de la institución en la ciudad de Porvenir

El conjunto habitacional “Alto del Estrecho” destinado para personal del Ejército, fue inaugurado en la ciudad de Porvenir, provincia de Isla Grande de Tierra del Fuego, en un acto realizado el 9 de abril, y que fue presidido por el ministro de Defensa Nacional José Antonio Gómez Urrutia, junto al CJE, GDE Humberto Oviedo Arriagada y ante la presencia del personal de la unidad junto a su grupo familiar.

El conjunto habitacional fue desarrollado con el apoyo de la JAVE, organismo que realizó la gestión para determinar las mejores alternativas para dar habitabilidad al personal que se desempeña en el Destacamento Motorizado N° 11 “Caupolicán”, y que luego de los estudios de factibilidad, consideró el año 2014, la adquisición de un terreno 2,5 hectáreas para la construcción de 60 viviendas de carácter particular, junto al desarrollo de un proyecto de arquitectura.

Las viviendas fueron construidas con materiales con condiciones de aislamiento termo-acústico para el riguroso clima de la zona y con certificación energética, con tres dormitorios, baño, living comedor, cocina y con una superficie que es ampliable a 82 m², mientras que en la plaza central del conjunto, se instalaron luminarias alimentadas con placas fotovoltaicas para el ahorro de energía.

4. Desarrollo de un nuevo conjunto habitacional para el personal de la institución en la ciudad de Puerto Natales

En el marco del Primer Consejo Militar, el día 12 de abril de 2016, el Comandante en Jefe del Ejército presidió la ceremonia de firma de actas y colocación de la primera piedra de la nueva “Población Los Pioneros”, destinada al personal de la institución en la ciudad de Puerto Natales. Se fijó como plazo máximo de término de obras el año 2017, las que consisten en 60 viviendas con 62 m², construidas en un terreno de 2,56 hectáreas que ha sido adquirido mediante financiamiento de la JAVE.

Cada casa cuenta con tres dormitorios, dos baños, living, comedor y cocina, y son construidas con materiales especiales para enfrentar las condiciones climáticas que presenta la zona austral del país, entre ellos un moderno sistema estructural llamado SIP, cuyo núcleo de poliestireno expandido se combina con la rigidez de la madera logrando eficiencia energética y un excelente aislamiento e impermeabilización.

5. Desarrollo de un nuevo conjunto habitacional para el personal de la institución en la ciudad de Punta Arenas

También en el marco del Primer Consejo Militar, el día 15 de abril, el Comandante en Jefe del Ejército presidió la ceremonia de firma de actas y colocación de la primera piedra de la nueva “Villa Pudeto”, destinada al personal de la institución en la ciudad de Punta Arenas. El proyecto está



destinado inicialmente para 330 familias y se construirá en dos etapas, la primera con 112 viviendas y la segunda con 218 viviendas, en un terreno adquirido mediante financiamiento de la JAVE.

El proyecto contempla viviendas de 82 m², con cuatro dormitorios, dos baños, living comedor y cocina, con posibilidades de ampliación en el primer piso. En la construcción de las viviendas se emplearán paneles y vidrios termopanel, que brindan aislamiento ante las condiciones climáticas que caracterizan a la zona austral del país.

Además, se encuentra en desarrollo la gestión para ampliar el proyecto a una tercera etapa con otras 180 viviendas.

6. Nuevo proyecto habitacional en la Región Metropolitana

La JAVE ha implementado políticas destinadas a incentivar a sus miembros a participar del sistema de ahorro, con el objeto de que accedan a financiamiento destinado a la adquisición y/o construcción de su vivienda propia, en forma individual o en grupos organizados para tal efecto.

Es así que con el objeto de cuantificar la demanda y analizar opciones para iniciar un proyecto comunitario a través del cual el personal del Ejército pueda adquirir un departamento como primera vivienda, se realizó un estudio de factibilidad en la Región Metropolitana, en que los interesados en integrar esta "comunidad habitacional", y que cumplieran con el requisito de renta,

se inscribieron hasta el 14 de diciembre de 2016.

El proyecto comunitario tendrá una duración de a lo menos tres años, con un nivel de inversión del orden de 1.000.000 UF. Para eso, es necesario que de manera previa se pueda contar con la demanda real, para lo cual se aplican los siguientes parámetros:

Tipo de vivienda: Departamentos

Cantidad necesaria para satisfacer demanda: sobre 400 unidades.

Localización: Región Metropolitana

Superficies: Desde 45 m² a 72 m²

Precios estimados desde UF 1.530 a 1.980, sin bodega ni estacionamiento

7. Comité de viviendas "Zapadores" en Puerto Aysén.

En una ceremonia presidida por el CJ de la IV DE, se realizó la firma del acta de inicio de las obras de construcción del Proyecto habitacional "Zapadores" y la colocación de la primera piedra.

El proyecto se levantará en un terreno de 13.300 m², en el que se construirán 36 viviendas de carácter particular para el personal que integra el comité. Las viviendas de 66 m², cuentan con tres dormitorios y dos baños, construidas con sistema de paneles SIP (paneles estructurales aislantes), los que poseen características especiales de

aislación termoacústica, acorde a las condiciones climáticas de la zona

E. Apoyo y bienestar

1. Actividades relevantes del año 2016

- Con fecha 23 de agosto de 2016, el Ejército, a través del Comando de Bienestar, firmó un convenio de reciprocidad con el Club de La Unión de Santiago. El citado convenio, consignado por el Comandante de Bienestar, GDB Claudio Hernández C., y el presidente del Club de La Unión de Santiago, Miguel Zegers V., permitirá que los oficiales jefes, superiores y generales puedan acceder a los salones del Club de La Unión, mientras que los socios de dicha entidad podrán ingresar a las instalaciones del Club Militar de Chile.
- Con la firma del protocolo de acuerdo en la Escuela Militar entre el CJE, GDE Humberto Oviedo A., y el presidente del Directorio de la Caja de Compensación Los Andes, Javier Darraidou D., se concretó la afiliación del Ejército a dicha caja. En la ocasión, el gerente de la Caja Los Andes, Nelson Rojas M., resaltó que con el acuerdo, la institución "cuenta con nuestro compromiso, para mejorar la calidad de vida de sus funcionarios, lo que constituye un orgullo para nuestros casi 3 mil 600 colaboradores".

Por su parte, el CGP, GDD Luis Chamorro H., destacó los beneficios que se

suman a los que ya entrega el Ejército. "En el área de salud tendremos acceso a 153 centros médicos y dentales, descuento de hasta un 45% en 1.041 farmacias asociadas. En el área de educación tendremos acceso a 73 convenios con centros educacionales del país y en bienestar, acceso en 100 destinos en Chile y el extranjero a precio preferencial y a 22 centros turísticos propios de la caja". Esta iniciativa forma parte de las acciones contempladas en la planificación estratégica institucional, que buscan alianzas que mejoren y complementen la calidad de vida de los integrantes del Ejército.

- Durante la XVI Reunión Bilateral de Estados Mayores entre los ejércitos de Argentina y Chile, desarrollada del 27 de junio al 1 de julio de 2016, en la ciudad de Buenos Aires, se firmó entre el Comandante de Bienestar del Ejército de Chile y el Director General de Personal y Bienestar del Ejército de Argentina, el "Convenio de Reciprocidad en Bienestar", el que considera, entre otros, un marco regulatorio en centros recreacionales y alojamiento en hoteles, con las mismas condiciones de tarifas y exclusiones referidas al personal en ambos países.
- Con fecha 7 de septiembre de 2016, se inauguró el segundo Centro de Actividades de la Fundación de Señoras del Ejército (CAFSE), en la guarnición de Pozo Almonte, que se suma al que se encuentra en funcionamiento en la Vi-

Illa Militar Cordillera, en Santiago. En la actividad, la presidenta de la fundación, Sra. Marianne Stegmann M., expresó su *“sentimiento de gratitud a las personas y organizaciones que hicieron que este proyecto se concretara”*. Recalcó que se está entregando un lugar acogedor y cómodo, que proporcionará beneficios a las familias de esa guarnición. En la ocasión se inauguró una nueva plaza y juegos para niños.

- Con una muestra militar 2016, organizada y ejecutada por el COB, la institución dio a conocer a la ciudadanía sus capacidades, equipamiento, material, vehículos y presentaciones culturales, la que se llevó a cabo entre el sábado 17 y el lunes 19 de septiembre en el sector nororiente del Parque O'Higgins, en el marco de las actividades de conmemoración del Día de las Glorias del Ejército.

La muestra militar 2016 fue inaugurada por el ministro de Defensa.

El evento contó con 11 expositores en stand y muestra de vehículos militares, además se incluyó las presentaciones de la Sección Canina y la Banda Instrumental del RPM N° 1 “Santiago”. Para los más pequeños, se preparó una entretenida minicancha que les permitió poner a prueba sus destrezas de equilibrio y agilidad.

- El Comando de Bienestar, creó y puso en funcionamiento una aplicación, con la que se puede acceder desde dispositivos móviles (teléfonos celula-

res, tablet e iPad) a la información de los productos, servicios y beneficios que entrega ese comando. La aplicación tiene por objetivo informar a los usuarios del Sistema de Bienestar de los diversos beneficios recreacionales y asistenciales que los socios del SIBIE tienen a su disposición. Esta nueva plataforma digital se encuentra disponible para descargas en smartphone con sistema IOS y Android. Para acceder a ella se podrá ingresar a través de Play Store de su móvil o a través del sitio web: www.bienestarejercito.cl

- El pasado 7 de septiembre, en dependencias del Banco BBVA, se realizó la entrega del premio a los ganadores de la “Liga de Educación Financiera BBVA 2016”, donde el joven Cristián Núñez Comte, hijo de un integrante de la institución, se hizo acreedor del premio destinado al Ejército. El programa tiene como finalidad educar desde temprana edad en finanzas personales. Más de 10.000 jóvenes, entre 14 y 17 años, participaron en el concurso y convenio de la Jefatura de Zonas de Bienestar COB y el banco. El premio al ganador consistió en un viaje a Barcelona, España y conocer en persona al arquero de nuestra selección y embajador del banco, Claudio Bravo.

A continuación se detallan estadísticas relevantes que, en el área de bienestar, nos dejó el año 2016

2. Beneficios Habitacionales

Cargo VF	Demanda VF	% de Entrega	Déficit de VFs.	Arriendo Viviendas	% de Habitabilidad
7.091	7.920	100	829	86	89,53

3. Beneficios Recreacionales

Ocupabilidad de IRs. durante el período.

Zona de Bienestar	Cantidad de habitaciones en la ZB	Cantidad habitaciones ocupadas	Cantidad de huéspedes
ZB Iquique	34.776	8.177	12.682
ZB Antofagasta	5.520	76	440
ZB Valparaíso	28.888	6.564	24.955
ZB RM	9.844	4.588	8.807
ZB Concepción	2.760	987	2.039
ZB Valdivia	21	99	201
ZB Coyhaique	460	114	444
ZB Punta Arenas	1.840	1.062	2.340



4. Beneficios asistenciales

a. Beneficios asistenciales

1). Ocupabilidad de las casas de acogida

- ZB Antofagasta

Ocupabilidad de las casas de acogida	Cantidad de familias	Cantidad de días	% de ocupabilidad
Octubre	0	0	0
Noviembre	0	0	0
Diciembre	1	1	3.33

- ZB Region Metropolitana

Ocupabilidad de las casas de acogida	Cantidad de familias	Cantidad de días	% de ocupabilidad
Octubre	21	224	70
Noviembre	25	234	63.3
Diciembre	13	145	52

- ZB Concepción

Ocupabilidad de las casas de acogida	Cantidad de familias	Cantidad de días	% de ocupabilidad
Octubre	4	12	63
Noviembre	6	19	40
Diciembre	1	2	6

- ZB Punta Arenas

Ocupabilidad de las casas de acogida	Cantidad de familias	Cantidad de días	% de ocupabilidad
Octubre	5	2	7
Noviembre	17	24	80
Diciembre	4	01	3,3

2). Asistentes sociales, por zonas de bienestar

Zona de Bienestar	Gestión	Documentos
Z. Bienestar "Arica"	1.136	824
Z. Bienestar "Iquique"	801	798
Z. Bienestar "Antofagasta"	2.245	906
Z. Bienestar "Valparaiso"	1.148	776
Z. Bienestar "Reg. Metrop."	4.912	3.201
Z. Bienestar "Concepción"	3.033	766
Z. Bienestar "Valdivia"	1.184	673
Z. Bienestar "Coyhaique"	269	263
Z. Bienestar "Punta Arenas"	758	223
Total	15.486	8.430

3). Educación parvularia

Salas cuna y jardines infantiles

Salas cuna y JI	Cantidad	Capacidad	Matrículas
Jardines infantiles	33	1.702	1.044
Salas cuna	12	310	232

Salas cuna y Jard. Inf. Empadronados	Cantidad	Empadronados
Jardines infantiles	33	18
Salas cuna	12	4

Madres funcionarias que se les cancela por Ley N° 18.620	Cantidad madres funcionarias	Cantidad en \$
Salas cuna externas	67	\$ 28.699.000
Salas cuna institucionales	187	\$ 29.920.000
Total	254	\$ 58.619.000

Consolidado 2016	
Salas cuna externas	124
Salas cuna institucionales	270

c. Servicio religioso del Ejército

Dentro de actividades desarrolladas por el servicio religioso católico durante el año 2016, se pueden mencionar, entre otras, las siguientes.

Fecha	Actividad
Julio	Vigilia de Armas en el Edificio Ejército Bicentenario, con la participación del jefe y diácono del Servicio Religioso.
	Bendición del monumento de La Concepción en la Iglesia Catedral Metropolitana, por el diácono del Servicio Religioso
	Misa a la chilena en la capilla "Nuestra Señora de la Medalla Milagrosa", en la Villa Cordillera
	Misa de la Espiritualidad en la Iglesia Catedral Castrense, presidida por el obispo castrense
Agosto	Retiro espiritual de Capellanes, en la casa de ejercicios "San Ignacio de Loyola", comuna de Padre Hurtado
	Celebración del Día del Diácono en el Servicio Religioso de la FACH, presidida por el obispo castrense
Septiembre	Oración y misa por los Caídos en la cuesta Achupallas, en el Edificio Ejército Bicentenario
	Misa a la chilena en el Comando de Bienestar
	Misa a la chilena en FAMAE
	Misa a la chilena en el CTE
	Misa de celebración Fiestas Patrias en el Edificio Bicentenario
	Ceremonia y bendición de inauguración del Jardín de Vida, con motivo del Día Nacional del Donante, por parte del Jefe del Servicio Religioso
15 de cada mes	Misa y visita al penal de Punta Peuco
Octubre	Bendición y ofrenda floral por aniversario de FAMAE, por el diácono del Servicio Religioso
	Reunión de diáconos con el Jefe del Servicio Religioso, en las dependencias del servicio

Fecha	Actividad
Noviembre	Retiro espiritual de diáconos, en la casa de ejercicios San José de Malloco
	Asamblea de las orientaciones pastorales del obispado, con la participación del personal del Servicio Religioso, desarrollado en el Colegio Eleuterio Ramírez de la Villa Cordillera, la que fue presidida por el obispo castrense
	Término del Año Jubilar de la Misericordia, cierre de la Puerta Santa
	Confirmaciones en la Escuela de Montaña y Destacamento N° 3 "Yungay" presidida por el Jefe del Servicio Religioso, el capellán de la unidad acompañados por el diácono Alex Gómez
	Jornada de trabajo, elaboración de orientaciones pastorales del obispado castrense, realizada en la curia del obispado, con la presencia del obispo castrense y el Jefe del Servicio Religioso
	Misa aniversario del Arma de Artillería, en la Catedral Castrense, presidida por el obispo castrense
Diciembre	Realizaciones de confirmaciones en la Catedral Castrense, presidida por el presbítero Jaime Casals Cirer
	Celebración de la misa de Primera Comunión en las diferentes capillas del Servicio Religioso
	Celebración Misa de Navidad en el COB, presidida por el Jefe del Servicio Religioso
	Celebración Misa de Navidad en el Edificio Ejército Bicentenario, presidida por el presbítero Teddy Simonsen Acuña

Por su parte, entre las acciones desarrolladas por la Capellanía Evangélica durante el 2016, se pueden mencionar las siguientes:

Fecha	Actividad
Julio	Visita pastoral a las zonas de bienestar de Iquique y Arica
Septiembre	El capellán nacional, asistió y expuso sobre su rol y estado de avance de la Capellanía Evangélica en la Convención Nacional de la fraternidad de acompañamiento cristiano militar "Misión Evangélica Militar" (MISEMIL), que se realizó en la guarnición militar de Santiago, en instalaciones del Templo de la Iglesia "Bendecidos para Bendecir"
	Con motivo de un nuevo aniversario patrio, se realizó un culto solemne de Acción de Gracias en la capilla evangélica del Edificio Ejército Bicentenario

Fecha	Actividad
	Conferencia, La historia del cristianismo evangélico en Chile. Edificio Bicentenario
	Visita a la Escuela de Ingenieros Militares. Tejas Verdes. Conferencia al personal militar y civil
	Asistencia a Regimiento Nº 6 "Chacabuco", Brigada Maule. Asistencia a Cañete: Ceremonia ecuménica en honor a quienes murieron en acto de servicio Sermón en la plaza de Cañete Sermón en ceremonia en el puente "Quelen-Quelen"
Noviembre	Visita al Regimiento Maipo Visita a la capilla multiuso que está construyendo la unidad Conferencia al personal del regimiento
	Visita pastoral a la ZB "Punta Arenas" (Pta. Arenas y Puerto Natales) Trabajo de orientación del presbítero Adán Rain, capellán de la 4ª B.A. "Chorrillos" Visita al jardín infantil institucional "Coné" de la ZB "Punta Arenas"
	Visita a la V DE Regimiento Nº 10 "Pudeto", en esta unidad militar se comparte una charla temática sobre la "La ética militar" Visita a la 4ª Brigada Acorazada Chorrillos Charla de temas valóricos para unas 180 personas
	Visita al Destacamento Acorazado Nº 5 "Lanceros"
Diciembre	Programa de visitas de orientación pastoral a los capellanes evangélicos del Destacamento de Montaña Nº 8 "Tucapel", Regimiento Nº 16 "Talca", Regimiento Nº 9 "Chillán" y Destacamento de Montaña Nº 9 "Arauco"
	Asistencia a ceremonia de Graduación de Cadetes, en la Escuela Militar
	Asistencia a ceremonia de fin de año en el Regimiento de Infantería Nº 1 "Buin"
	Asistencia a ceremonia de Graduación de Clases del Ejército, en la Escuela de Suboficiales



5. Ahorro para la vivienda

a. Los créditos otorgados por la JAVE, durante el 2016, fueron los siguientes:

Tipo de crédito	Cantidad	Monto en UF
Total créditos de adquisición	237	286.860,0343
Total créditos de reparación menor	416	39.743,9335
Total créditos de reparación	107	30.466,0187
Total créditos de saldo del precio	25	10.806,1879
Total créditos de ampliación	2	630,0026
Total créditos de construcción	5	4.344,8983
Total créditos para proyectos	8.169	437.519,2751
Total créditos		810.370,3504

b. A su vez, CAPREDENA otorgó los siguientes créditos:

Categoría	Cantidad	Otorgados en \$
Oficiales	44	2.758.699.000
Cuadro permanente	81	2.636.672.000
Empleados civiles	17	538.500.000
Total créditos	142	5.660.871.000

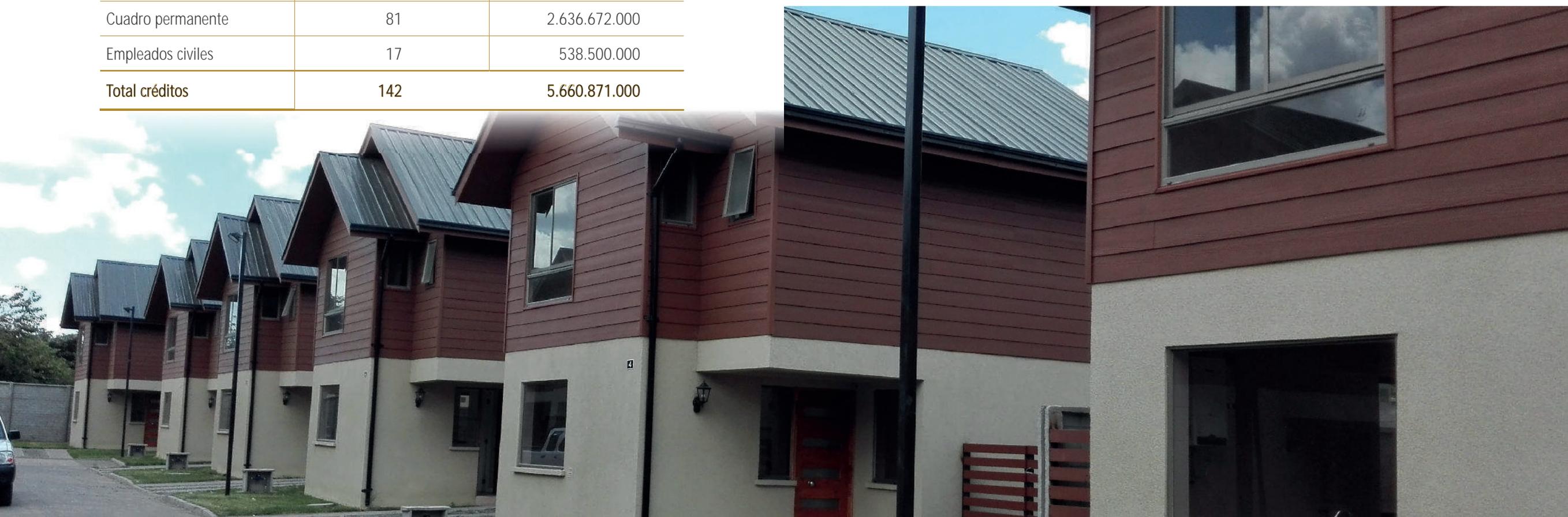
- Los créditos de auxilio fueron los siguientes:

Categoría	Cantidad	Otorgados en \$
Oficiales	41	199.380.713.-
Cuadro permanente	402	1.893.848.923.-
Empleados civiles	21	92.943.636.-
Total	464	2.186.173.272.-

6. Almacén Militar del Ejército

El detalle de su gestión 2016 fue el siguiente:

Dependencia	Monto	Transacciones
Sala de Venta	1.640.333.578	72.967
Internet	212.905.757	6.183
Confecciones	159.830.266	1.688
Total	2.013.069.601	80.838





III. Salud institucional

A. Gestión 2016

Entre las actividades desarrolladas por el COSALE y sus organismos dependientes, podemos detallar las siguientes:

- Macro Zonas de Salud

Como una forma de organizar la atención de salud por áreas geográficas, a partir del año 2016 entraron en vigencia las Macro Zonas de Salud (MZSs) a nivel institucional, estableciendo así un nuevo sistema operativo de gestión de la salud previsional, que permite garantizar la sustentabilidad en el tiempo y ocupar de mejor manera los recursos puestos a disposición del SISAE.

Esta nueva forma de administración considera las Enfermerías Regimentarias (ERs), Centros Clínicos Militares (CCMs) y Centros Médicos Militares (CMMs).

Su objetivo es fortalecer el primer nivel de atención a lo largo del territorio nacional y facilitar, en un futuro cercano, la implementación de un modelo de salud con enfoque familiar.

Las MZSs no solo permiten integrar las enfermerías regimentarias a los centros clínicos o centros médicos para potenciar el primer nivel de atención, sino también hacen posible, a través de la Jefatura Ejecutiva de Administración de los Fondos de Salud del Ejército, racionalizar los convenios al administrar de mejor forma el ingreso a los diferentes niveles de atención y contener las derivaciones. Además, al tener mayor resolución se optimiza el tiempo y los beneficiarios tienen mejor oportunidad de atención, al contar

con mayores prestaciones y profesionales que los ayuden a solucionar sus problemas.

Existen 12 MZSs, cuyo funcionamiento comenzó a ser una realidad luego de la activación de las MZSs “Concepción” y “Punta Arenas” como unidades piloto. Tras la ejecución gradual del sistema, se recogieron experiencias y efectuaron modificaciones para, a partir del año 2017, realizar el traspaso definitivo al resto del país.

Las Macro Zonas son las siguientes:

“Arica”

- Centro Clínico Militar “Arica”
- Jefatura Administrativa y Logística del Campo Militar “Azapa”
- Brigada Motorizada N° 4 “Rancagua”
- Brigada Motorizada N° 24 “Huamachuco”
- Regimiento Logístico N° 6 “Pisagua”

“Iquique”

- Centro Clínico Militar “Iquique”
- Jefatura Administrativa y Logística del Campo Militar “Pozo Almonte”
- Escuela de Caballería Blindada

“Antofagasta”

- Hospital Militar del Norte
- Jefatura Administrativa y Logística del Campo Militar “Antofagasta”
- Brigada Motorizada N° 1 “Calama”
- Regimiento N° 23 “Copiapó”

"Santiago centro norte"

- Centro Médico Militar "Santiago Centro"
- Regimiento N° 21 "Coquimbo"
- Regimiento N° 2 "Maipo"
- Destacamento de Montaña N° 3 "Yungay"
- Regimiento Escolta Presidencial N° 1 "Granaderos"
- Escuela de Montaña
- Escuela de Ingenieros

"Santiago centro sur"

- Centro Médico Militar "San Bernardo"
- Escuela de Infantería
- Regimiento de Artillería N° 1 "Tacna"

"Santiago centro oriente"

- Centro Médico Militar "Cordillera"
- Escuela Militar
- Regimiento de Infantería N° 1 "Buin"
- Jefatura Administrativa y Logística del Campo Militar "La Reina"
- Jefatura Administrativa y Logística del Campo Militar "Peñalolén"

"Santiago centro poniente"

- Centro Médico Militar "Maipú"
- Jefatura Administrativa y Logística del Campo Militar "Peldehue"
- Escuela de Suboficiales
- Regimiento Logístico del Ejército N° 1 "Bellavista"

- Regimiento Logístico del Ejército N° 2 "Arsenales de Guerra"

- Regimiento Logístico del Ejército N° 3 "Limache"

- Fábricas y Maestranzas del Ejército

"Rancagua"

- Centro Médico Militar "Rancagua"
- Brigada de Aviación Ejército
- Regimiento N° 19 "Colchagua"

"Concepción"

- Centro Clínico Militar "Concepción"
- Regimiento N° 16 "Talca"
- Escuela de Artillería
- Regimiento N° 9 "Chillán"
- Regimiento N° 6 "Chacabuco"
- Destacamento de Montaña N° 17 "Los Ángeles"
- Regimiento de Caballería N° 3 Húsares"
- Regimiento Logístico N° 3 "Victoria"

"Valdivia"

- Centro Clínico Militar "Valdivia"
- Destacamento de Montaña N° 8 "Tucapel"
- Destacamento de Montaña N° 9 "Arauco"
- Jefatura Administrativa y Logística del Campo Militar "Valdivia"
- Regimiento de Artillería N° 2 "Maturana"
- Regimiento N° 12 "Sangra"

"Coyhaique"

- Centro Clínico Militar "Coyhaique"
- Jefatura Administrativa y Logística de la Guarnición de Coyhaique
- Regimiento N° 8 "Chiloé"
- Compañía Andina N° 20 "Cochrane"

"Punta Arenas"

- Centro Clínico Militar "Punta Arenas"
- Jefatura Administrativa y Logística del Campo Militar "Austral"
- Regimiento N° 10 "Pudeto"
- Destacamento Acorazado N° 5 "Lanceiros"
- Destacamento de Montaña N° 11 "Cau-policán"

- Censo de Salud en todo Chile

Durante el transcurso del año pasado se efectuó, por primera vez, un censo de salud, iniciativa que tuvo por finalidad generar los "Objetivos Sanitarios del Sistema" para formular la estrategia a desarrollar, la que permitirá una mejor planificación, gestión y ejecución de la salud.

Los encuestadores fueron capacitados para apoyar a los beneficiarios y a sus familias en contestar cada una de las preguntas que se les realizó a través de una aplicación digital, cuyas respuestas serán fundamentales para tomar decisiones e impulsar medidas que fortalezcan el SISAE, en el mediano y largo plazo.





Cabe destacar que el Comando de Salud (COSALE) trabaja en el diseño de su actual modelo de atención, reorientándolo hacia la salud familiar, con el fin de optimizar el sistema.

- Ceremonia de inauguración de la Enfermería Regimentaria "Huamachuco"

A 3.600 metros de altitud y con la presencia del Comandante en Jefe del Ejército, se realizó la ceremonia de inauguración de las obras de remodelación de la Enfermería Regimentaria (ER) "Huamachuco", perteneciente a la Macro Zona de Salud (MZS) "Arica", transformándose, de esta manera, en la primera de las 13 enfermerías que serán mejoradas para brindar atención de primer nivel y, posteriormente, lograr la autorización sanitaria.

Dentro de su remodelación, destacan los siguientes trabajos realizados:

- Incorporación de una sala de kinesiología.
- Reparación de los baños de hospitalizados e incorporación de un baño para personas con capacidades diferentes.
- Habilitación de una sala de telemedicina.
- Mejoramiento de la sala de hospitalizados, incluyendo habilitación de agua caliente para la enfermería.
- Terminación de plomación de la sala de rayos X dental.
- Reparación del box de procedimientos, así como la incorporación de un sistema de ahorro de energía mediante iluminación led en la mayor parte de sus dependencias.

- Inauguración de un diplomado en gestión en instalaciones de salud

Con una exposición del comandante de Salud, el 7 de junio se dio inicio al "Diplomado Institucional de Gestión en Instalaciones de Salud año 2016", en la ACAPOMIL, instancia que reunió a oficiales y personal civil de diversas divisiones, escuelas, instalaciones de salud y regimientos.

Este curso tuvo como objetivo entregar conocimientos y habilidades acerca de la gestión moderna de salud y dar a entender los procesos claves de una organización que presta este tipo de servicios, tales como el financiamiento, marco regulatorio legal, protocolos de atención, prestaciones, niveles de atención, entre otros.

- Jornada de calidad asistencial

Con una gran convocatoria de profesionales del área de salud pública y privada, durante los días 23 y 24 de junio, se realizó la "Jornada de Calidad Asistencial: Seguridad del Paciente y Acreditación en Salud", la cual tuvo como principales expositores al comandante de Salud del Ejército, quien fue el encargado de inaugurar la jornada, y al intendente de prestadores.

Esta actividad instructiva-referencial contó con 104 participantes y 25 expositores del área de la salud, de diferentes ciudades, tales como Arica, Iquique, Tocopilla, Calama, Copiapó y Coquimbo.

Dentro de las exposiciones más destacadas estuvo la de la Dra. María Begoña Yarza, di-

rectora del Hospital Pediátrico Dr. Exequiel González Cortés, quien recalcó la importancia de la calidad en la atención, debiendo los médicos tener una formación integral desde que hacen su beca.

También sobresalió la participación de las encargadas de calidad de los hospitales de Coquimbo y Copiapó. Ambas expresaron su agradecimiento por la invitación a esta jornada y por la permanente ayuda y colaboración recibida del Ejército de Chile en las catástrofes del año 2015.

- Nuevo equipamiento para kinesiología del CMM "Santiago Centro"

El Centro Médico Militar "Santiago Centro" recibió la visita de Jorge Rodríguez Díaz, decano de la Facultad de Medicina de la Universidad Bernardo O'Higgins, y de Fernando Jara Mena, kinesiólogo encargado de Campos Clínicos de la misma institución, quienes asistieron con el fin de participar de una breve ceremonia en el box de kinesiología y hacer entrega de un compresor húmedo-caliente, utilizado para aplicar calor superficial en pacientes con diversas patologías músculo-esqueléticas, y de masas de resistencia para estimular el trabajo de pacientes con patologías de mano, equipamiento que irá en directo beneficio de los usuarios de nuestro sistema de salud.

- Inauguración de la Sala de Esterilización en el CMM "Rancagua"

El 14 de abril se realizó la inauguración de la Sala de Esterilización en el CMM "Rancagua", actividad que fue presidida por el jefe de Instalaciones de Salud.

Este proyecto comenzó en diciembre del año 2015 y corresponde a una sala de esterilización completa, conforme a los requerimientos y normas de la autoridad sanitaria, para así lograr, en conjunto con la Enfermería de la Brigada de Aviación, la acreditación de esta instalación.

- Reinauguración de las salas de Esterilización y Rayos en el COM "La Reina"

Con el fin de contar con todos los requerimientos dispuestos por la autoridad sanitaria para funcionar correctamente y ofrecer a los beneficiarios un servicio seguro y de calidad, el 29 de marzo se reinauguró la Sala de Esterilización y la Sala de Rayos del COM "La Reina".

- SCM "Chillán" adquiere un nuevo equipamiento para kinesiología

Con el fin de entregar una atención acorde a los estándares de calidad y seguridad asistencial que deben cumplir las instalaciones de salud, el servicio de kinesiología del SCM "Chillán" adquirió un nuevo equipamiento que beneficiará a todos sus usuarios.

Los equipos incorporados incluyen una bicicleta estática vertical Oxford Pedalette Pearl Be-3042 y una trotadora de la misma marca, modelo Treadmill 6.5, con programas de entrenamiento incorporados para mejorar la atención, siendo estas muy útiles para tratar los trastornos óseos y musculares que padecen los usuarios, lo que trae beneficios para su recuperación.

- Sala de Estimulación Temprana en apoyo al área de Salud Mental en el CCM "Iquique"

Con la finalidad de apoyar el trabajo que desarrollan las profesionales del área de Salud Mental del Centro Clínico Militar "Iquique", se creó una Sala de Estimulación Temprana, que permitirá brindar una mejor atención a los niños que asisten a intervención fonaudiológica, quienes presentan retraso en el desarrollo psicomotor y trastornos que involucran la comunicación.

Además, esta sala tiene como finalidad apoyar el desarrollo de la lecto-escritura en los niños preescolares y estimular el desarrollo de sus habilidades.

- Adquisición de una camilla ginecológica en el CCM "Concepción"

El Centro Clínico Militar "Concepción" implementó un nuevo box de atención ginecológica, más espacioso y acogedor, el que cuenta, además, con la adquisición de una nueva camilla de exploración ginecológica de mayor tecnología y mejor diseño.

- Adquisición de camillas con mayor tecnología para el CCM "Concepción"

El CCM "Concepción" y los subcentros médicos de Chillán y Los Ángeles adquirieron nuevas y modernas camillas para procedimientos de enfermería, que cumplen con la tecnología necesaria, tanto para la comodidad del operador como del usuario.

- Nueva página web

Con el propósito de contar con una herramienta más accesible y amigable, el COSALE implementó una nueva página web, la que cuenta con un portal de fácil navegación, donde los beneficiarios del SISAE podrán acceder a contenidos de interés, como información de las instalaciones, noticias, coberturas y beneficios, convenios, aranceles y temas de salud.

Entre las novedades, se puede mencionar que tiene un diseño más moderno y la incorporación de nuevas secciones, entre estas, mapas de ubicación de cada instalación de salud y la calificación de alguna noticia u otra información que considere interesante con la finalidad de mantener una retroalimentación con el público objetivo. Además, las noticias y publicaciones pueden fácilmente imprimirse o enviarse por correo electrónico a otra persona.

Asimismo, y acorde a las tendencias actuales, se creó la sección "multimedia". En esta se exhiben cápsulas audiovisuales de temas de medicina preventiva, y videos corporativos de interés institucional. Por otra parte, está la sección "contáctenos", que ayudará a saber la opinión de los usuarios para ir mejorando cada vez más y así brindar un mejor servicio. También se encuentra el menú "actualice sus datos", para que los beneficiarios ingresen sus antecedentes y, de esta manera, poder contactarlos en forma oportuna y directa.

Esta nueva página web se adapta a cualquier dispositivo móvil, como smartphone y tablet, para que sea visitada desde cualquier lugar y momento.

- Ley Ricarte Soto en el SISAE

A partir del mes de diciembre del 2015 se encuentra vigente la Ley N° 20.850, o "Ley Ricarte Soto", que crea un Sistema de Protección Financiera para Diagnósticos y Tratamientos de Alto Costo de algunas enfermedades oncológicas, inmunológicas y raras o poco frecuentes, otorgando cobertura al valor total de las prestaciones garantizadas, en la forma, oportunidad y condiciones establecidas tanto en la Ley como en el Decreto Supremo N° 87 de 2015, de los Ministerios de Salud y Hacienda.

Se trata de un beneficio garantizado, que confiere derecho a la protección financiera otorgada por este sistema, cuyos beneficiarios son todas las personas que tienen un Sistema de Salud Previsional en Chile, ya sean cotizantes de FONASA, ISAPRES o de las Fuerzas Armadas y de Orden.

El COSALE, luego de evaluar los diversos ámbitos de la Ley y las consideraciones en relación a su implementación dispuestas por el MINSAL, realizó una serie de coordinaciones para su correcta aplicación y el beneficio de los usuarios del SISAE. Para tal efecto, el Hospital Militar de Santiago se constituirá como "Prestador Institucional" a las siguientes enfermedades: esclerosis múltiple, prematuro con DBP, cáncer de mama, hipertensión arterial pulmonar y artritis reumatoide.

- Inauguración de nueva unidad de trasplante de médula ósea del HOSMIL

La nueva unidad cuenta con dos habitaciones que cumplen con las máximas exigencias de

aislamiento para asegurar la salud de pacientes con trasplante de médula ósea.

El trasplante de médula ósea es un tratamiento con intención curativa para pacientes con leucemia, mielodisplasia y linfoma. Dado que los pacientes presentan defensas bajas por tiempo prolongado, con alto nivel de mortalidad, este tratamiento se realiza en unidades altamente especializadas, con sistemas de filtros de aire ultra filtrado, comidas de baja carga bacteriana y aislamiento protector.

Así, en el contexto de dar cumplimiento de la normativa exigida para el proceso de autoridad sanitaria y seguridad de los pacientes, se reacondicionó esta unidad mediante la instalación de una manejadora de aire, la cual permite un aislamiento de primer nivel de pacientes trasplantados. La dependencia fue bautizada con el nombre "Dr. Humberto del Fávoro Valdés", en honor al médico del mismo nombre, quien, en 1988 y en dependencias del Hospital Militar de Santiago, realizó el primer trasplante de médula en Chile y que, a la fecha, aún trabaja en el Hospital.

- Jefe de Urología del HOSMIL recibe importante reconocimiento

En una ceremonia realizada en la ciudad de Boston, la fundación "The One Hundred", creada con el apoyo del Massachusetts General Hospital, distinguió al Dr. Luis Fernando Coz, jefe de Urología del Hospital Militar de Santiago, como una de las 100 personas más inspiradoras en la lucha contra el cáncer. Lo anterior, al ser considerado como precursor de la globalización de los servicios de salud, en pos de facilitar que pacientes chilenos puedan



contar con el apoyo de especialistas del mencionado hospital norteamericano.

- Servicio de Otorrinolaringología del HOSMIL incorpora un nuevo microscopio quirúrgico

El Servicio de Otorrinolaringología incorporó un nuevo y sofisticado microscopio, que posee, entre otras cualidades, una óptica de alta calidad, con iluminación xenón y una cadena de video HD integrada, lo que permitirá la realización de cirugías de oído de alta complejidad cumpliendo con los estándares de máxima calidad, con una tecnología de punta con la que pocos hospitales y clínicas cuentan en el país.

- El HMN implementa una nueva tecnología radiológica y renueva equipamiento médico

El Hospital Militar del Norte cuenta con un moderno servicio de acceso remoto para obtener las imágenes e informes radiológicos en forma inmediata, el que beneficiará a los servicios de urgencia, pabellones quirúrgicos, traumatología, servicio médico quirúrgico y

pediátrico, además de las unidades de policlínico adulto y pediátrico.

El proceso de instrucción e instalación de esta nueva tecnología radiológica permite acortar considerablemente el tiempo de respuesta de los exámenes radiológicos de los beneficiarios del SISAE.

A su vez y continuando con el proceso de renovación de equipamiento e instrumental médico, este hospital ha recibido nuevos elementos en los diferentes servicios, los que van en directo apoyo para mejorar los procesos clínicos asistenciales de los beneficiarios del SISAE y del extrasistema.

En este sentido, los equipos están destinados al servicio de Pabellón Quirúrgico, Unidad de Recuperación de Anestesia y servicio de Traumatología, permitiendo contar con nuevos elementos que mejoran los márgenes de seguridad y calidad para el paciente, y modernizan aquellos que han tenido una larga y extendida vida útil.

Entre estos elementos podemos mencionar:

2 cajas con instrumental para cirugía de apéndice.

1 caja con instrumental para cirugía de próstata.

1 caja con instrumental para cirugía de riñón.

1 equipo fibro-uretero-renoscopio.

5 camillas para uso en la Unidad de Recuperación de Anestesia.

1 silla de ruedas.

1 sistema de captura de imágenes, necesario para la realización de las cirugías por vía laparoscópica.

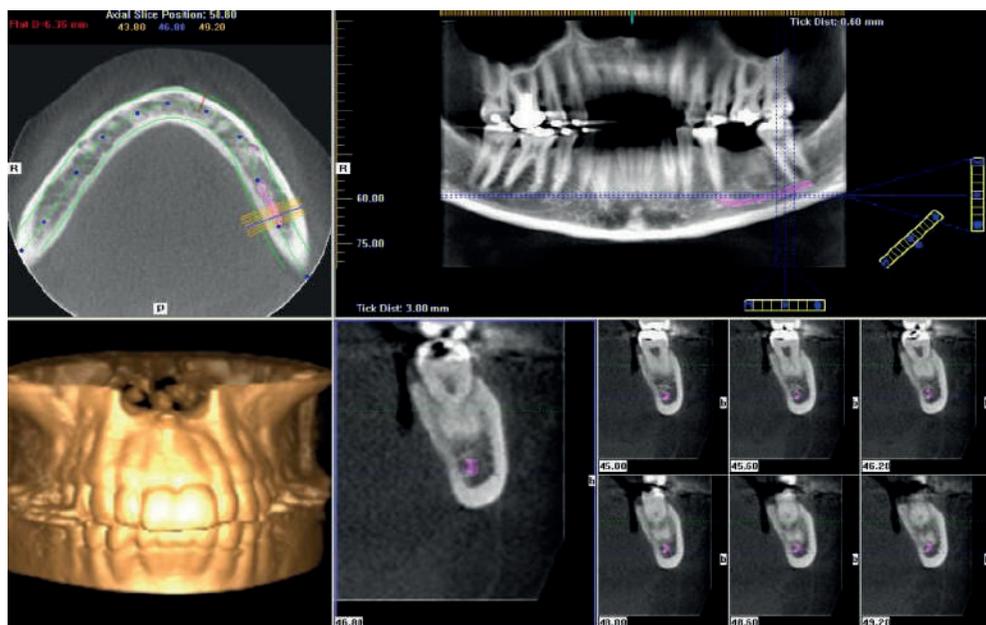
Este proceso se ha desarrollado a través de las respectivas licitaciones en el mercado público y con el financiamiento otorgado por el Comité Económico Institucional con recursos de FORA, por un monto total de \$ 92.336.095.

- La COE cuenta con un moderno tomógrafo computarizado

La COE adquirió un moderno sistema de tomografía computarizada de haz cónico, en inglés "Cone Beam Computed Tomography" (CBCT), que permite obtener escáneres tridimensionales de alta resolución del esqueleto maxilofacial, con un gran valor diagnóstico.

Con anterioridad a la compra, esta instalación de salud solo contaba con equipos de radiología que entregaban una representación bidimensional de las estructuras anatómicas en estudio, a diferencia de la tomografía, que reconstituye esas estructuras en los tres sentidos del espacio, permitiendo observar con mucha precisión su relación y grado de afectación con cuadros patológicos.

El "Cone Beam" odontológico se encuentra ubicado en dependencias del Departamento de Radiología Maxilofacial de la COE y es de gran utilidad en las especialidades de implantología oral, cirugía bucal, disfunción, endodoncia, periodoncia y ortodoncia.



- Nuevo beneficio para acceder a medicamentos de diabetes mellitus

Un nuevo beneficio tienen los usuarios del SISAE, que consiste en acceder a precios preferenciales para medicamentos de la diabetes mellitus y de sus patologías asociadas, en la red de locales Farmacias Ahumada, que se materializará con la presentación de la Tarjeta "GAM" (Garantía de Acceso a Medicamentos).

Cada beneficiario puede adquirir los medicamentos exhibiendo su cédula de identidad, su Tarjeta GAM y su receta médica, debiendo hacer el pago correspondiente en el local de la red de Farmacias Ahumada escogido por el usuario.

El listado de valores de los medicamentos incorporados al beneficio se encuentra disponible en www.cosale.cl, menú "convenios".

- Convenio "CENABAST"

Mediante un convenio suscrito por el COSALE, se logró tener acceso a la Central Nacional de Abastecimiento (CENABAST), para la adquisición de fármacos a tarifas convenientes. Al respecto, es importante señalar que, desde el año 2014 y luego consolidado durante el primer semestre del año 2016, se estableció una relación de compra con la CENABAST, reduciendo significativamente los copagos de los tratamientos farmacológicos para los beneficiarios del SISAE.

- Implementación del "Botiquín de Medicamentos JEAFOALE"

Durante el primer semestre del año 2016 se implementó el Botiquín de Medicamentos de

la JEAFOALE, el que ha otorgado beneficios desde el punto de vista económico, operativo y social a los beneficiarios del SISAE. Esta iniciativa permite la compra directa de los productos con los laboratorios farmacéuticos, ya que estos solo venden de esta manera a entidades que cuenten con la autorización de funcionamiento de botiquín. Antes de esta implementación, la JEAFOALE debía gestionar la compra de medicamentos a través de proveedores que aplicaban sus correspondientes márgenes de comercialización.

Por tal motivo, a partir del 20 de noviembre de 2015 se protocolizó la materialización de este botiquín para que el 2016 entrara en funcionamiento.

- Tercera fase del proyecto de difusión en salas de espera

Con el fin de mantener informada a toda la red del SISAE, a través del sistema de difusión por las pantallas de las salas de espera de las instalaciones de salud, el COSALE implementó la tercera y última fase de este proyecto, que incorpora a los Centros Clínicos Militares, subcentros de regiones y al Hospital Militar del Norte.

A través de esta iniciativa, que ya se encuentra operando en el CCM de Concepción, Valdivia y los subcentros médicos de Osorno, Los Ángeles y Chillán, los beneficiarios podrán enterarse de las principales noticias, beneficios e información preventiva de salud en los televisores de las salas de espera, de manera dinámica y entretenida.

B. Estadísticas de atención en salud

- Hospital Militar de Santiago

Tablas comparativas de atenciones realizadas años 2015-2016:

Servicio de urgencia		
Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	50.968	50.153
Otras ramas de las FAs	8.393	8.099
Particulares *	19.897	20.701
Total	79.058	78.953

*Privado, Isapre, FONASA

Hospitalizaciones

Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	8.082	7.987
Otras ramas de las FAs	2.084	2.059
Particulares *	1.861	1.841
Total	12.027	11.887

*Privado, Isapre, FONASA

Cirugías y procedimientos en pabellón

Servicio de urgencia		
Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	6.232	6.400
Otras ramas de las FAs	1.016	1.068
Particulares *	1.239	1.126
Total	8.487	8.674

*Privado, Isapre, FONASA



Exámenes

Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	666.653	692.172
Otras ramas de las FAs	118.229	117.646
Particulares *	129.150	111.250
Total	914.032	921.068

*Privado, Isapre, FONASA

Incluye: Anatomía patológica, Banco de Sangre, diagnóstico por imágenes, laboratorio clínico, medicina nuclear, pabellón de cardiología, cardiología y hemodinamia, unidad de Cardiología.

Atenciones ambulatorias

Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	152.839	151.513
Otras ramas de las FAs	17.206	17.958
Particulares *	22.848	22.749
Total	192.893	192.220

*Privado, Isapre, FONASA

- Hospital Militar del Norte

Tablas comparativas de atenciones realizadas, años 2015 – 2016

Servicio de urgencia		
Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	4.251	4.293
Otras ramas de las FAs	5.945	5.163
CAPREDENA	311	273
Particulares *	31.704	26.992
Total	42.211	36.721

*Privado, Isapre, FONASA

Hospitalizaciones

Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	489	447
Otras ramas de las FAs	533	498
CAPREDENA	33	28
Particulares *	1.767	1.621
Total	2.822	2.594

*Privado, Isapre, FONASA

Cirugías y procedimientos en pabellón

Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	644	640
Otras ramas de las FAs	623	566
CAPREDENA	271	281
Particulares *	1.563	1.422
Total	3.101	2.909

*Privado, Isapre, FONASA

Servicio de apoyo

(Laboratorio, Banco de Sangre, Imagenología Kinesiología)

Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	13.176	12.360
Otras ramas de las FAs	9.659	7.142
CAPREDENA	881	816
Particulares *	17.671	14.022
Total	41.387	34.340

*Privado, Isapre, FONASA



Centro de Especialidades Médicas (CEM)

(Policlínicos, pediatría, salud mental, ginecología y adultos)

Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	15.575	15.892
Otras ramas de las FAs	9.148	8.793
CAPREDENA	849	736
Particulares *	3.360	3.444
Total	28.932	28.867

*Privado, Isapre, FONASA

Atenciones odontológicas

Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	10.651	10.947
Otras ramas de las FAs	4.889	4.766
CAPREDENA	400	333
Particulares *	1.315	1.111
Total	16.855	17.157

*Privado, Isapre, FONASA

- Central Odontológica del Ejército

Tablas comparativas de atenciones por especialidades y por previsión en esta instalación de salud, años 2015 - 2016:

Cantidad de prestaciones por especialidad

Especialidad	2015	2016
Urgencia/1 ^{er} nivel	91.420	85.591
Radiología	24.242	22.746
Cirugía	8.462	7.776
Ortodoncia	27.279	26.167
Operatoria	2.995	2.614
Endodoncia	9.690	10.719
Prótesis fija	13.501	10.900
Prótesis removible	9.920	8.581
Periodoncia	15.965	15.719
Odontopediatría	965	835
Disfunción	4.030	3.718
Implantología	3.240	3.553
Laboratorio dental	13.962	11.637
Boca sana	0	35
Total de prestaciones	225.671	210.591

Cantidad de prestaciones por tipo de usuario

Especialidad	2015	2016
SISAE	203.359	189.845
CAPREDENA	888	616
Otras ramas de las FAs	5.138	6.534
COSALE	3.225	2.567
Otros usuarios	12.679	11.029
Total de prestaciones	225.289	210.591

- Jefatura de instalaciones de salud

Tablas comparativas de atención de instalaciones dependientes de la JIS, Centros Médicos Militares y Centros Clínicos Militares, años 2015-2016:

Centros Médicos Militares

Consultas médicas		
Sistema de previsión	2015	2016
Beneficiarios SISAE	89.396	116.754
No beneficiarios	8.228	6.401
Total	97.624	123.155

Prestaciones imagenología (RX, mamografías, ecografías, densitometría ósea)

Prestaciones imagenología		
Sistema de previsión	2015	2016
Beneficiarios SISAE	17.982	4.472
No beneficiarios	1.479	459
Total	19.461	4.931

Procedimientos de apoyo

Procedimientos de apoyo		
Sistema de previsión	2015	2016
Beneficiarios SISAE	59.676	84.813
No beneficiarios	5.473	3.881
Total	65.149	88.694



Prestaciones odontológicas

Prestaciones odontológicas		
Sistema de previsión	2015	2016
1 ^{er} Nivel (básico)	99.701	40.288
2 ^{do} Nivel (especialidades)	19.008	19.708
Total	118.709	59.996

- Centros Clínicos Militares

Consultas médicas

Consultas médicas		
Sistema de previsión	2015	2016
Beneficiarios SISAE	114.298	177.626
No beneficiarios	49.528	64.074
Total	163.826	241.700

Prestaciones imagenología (RX, mamografías, ecografías, densitometría ósea)

Prestaciones imagenología		
Sistema de previsión	2015	2016
Beneficiarios SISAE	19.047	16.242
No beneficiarios	44.951	27.960
Total	63.998	44.202



Prestaciones laboratorio clínico

Prestaciones laboratorio clínico		
Sistema de previsión	2015	2016
Beneficiarios SISAE	189.901	106.688
No beneficiarios	149.098	113.092
Total	338.999	219.780

Procedimientos de apoyo

Procedimientos de apoyo		
Sistema de previsión	2015	2016
Beneficiarios SISAE	143.460	57.209
No beneficiarios	67.238	16.254
Total	210.698	73.463

Prestaciones odontológicas

Prestaciones odontológicas		
Sistema de previsión	2015	2016
1 ^{er} Nivel (básico)	143.032	89.760
2 ^{do} Nivel (especialidades)	145.294	95.162
Total	288.326	184.922

- Centro de rehabilitación infantil del Ejército

Tablas comparativas de atenciones realizadas por tipo de usuario

Atenciones		
Sistema de previsión	2015	2016
Ejército	14.849	16.114
Otras ramas de las FAs	3.274	3.451
Particulares *	4.720	4.460
CAPREDENA	0	1
Total	22.843	24.026

*Privado, Isapre, FONASA

Cantidad de prestaciones por especialidad

Especialidad	2015	2016
Kinesiología	5.612	2.184
Psicología	2.017	556
Terapia ocupacional	5.579	1.246
Fonoaudiología	5.585	1.738
Psicopedagogía	2.282	301
Fisiatría	486	431
Neurología	75	252
Enfermería	155	128
Sala	287	1.043
Traslado	401	508
Asistente social	—	88
Nutricionista	—	25
Total	22.479	8.500

C. Prevención de riesgos

Durante el año 2016, la Dirección de Sanidad del Ejército, desde su ámbito de acción en el nivel directivo, desarrolló las siguientes actividades en lo que a prevención de riesgos se refiere:

- Generación del Plan estratégico de Salud del Ejército, basado en los objetivos estratégicos en salud del período 2011-2020, establecidos por el MINSAL en relación a la Estrategia Nacional de Salud.
- Actualización de los indicadores utilizados en el "Plan Boca Sana" con el fin de mejorar el nivel de salud bucal de los beneficiarios del SISAE y lograr un cambio cultural que propenda al autocuidado, lo que permitirá optimizar la resolutivez del Primer Nivel de Atención y la calidad asistencial, contribuyendo a la sustentabilidad de los fondos de salud. Estos cambios, en términos generales, contribuirán con información oportuna del estado de salud bucal de la población, objetivo establecido en el programa, además de conocer la proporción de tiempo dedicada a actividades preventivas y curativas.

D. Investigación y perfeccionamiento profesional

- Durante el mes de mayo de 2016 se llevó a cabo la Reunión Bilateral Chile-Estados Unidos, focalizada en incrementar el intercambio de experiencias y el perfeccionamiento técnico profesional. Entre los temas vistos, destaca el programa CSF2 (Comprehensive Soldier and Family Fitness), destinado a mejorar la salud física, psicológica,

resiliencia y desempeño del soldado, del personal civil y de sus familias.

- En el mes de junio del año pasado se participó, junto a representantes del COP, COSALE, JESAM y DIVEDUC, en el Comité Técnico de Análisis y Adjudicación de Becas de Especialidad para OSS y OSSD, período 2017.

E. Bioestadística

- Se efectuó un completo análisis de los datos de población beneficiaria del SISAE 2015, organizándola por tipo de personal (titular, carga, activo, pasivo), por unidad, grupo étnico y sexo
- Se realizaron los informes finales de los antecedentes de morbilidad, remitidos por las Enfermerías Regimentarias, del personal de planta, soldados conscriptos y familiares del personal de planta, año 2015.
- Se realizaron seis sesiones de trabajo con bioestadística, para la elaboración de formularios y documentos que faciliten la solicitud y recopilación de información de las Enfermerías Regimentarias. Estos antecedentes serán recepcionados de manera centralizada por la JIS, organismo que hará llegar información al área estadística de la DSE.

IV. Investigación científica y actividades de extensión institucional

A. Centro de Estudios e Investigaciones Militares del Ejército (CESIM)

- Concurso Literario Militar

El CESIM, año a año, organiza el Concurso Literario Militar del Ejército. Finalizado el proceso correspondiente al 2016, los resultados oficiales obtenidos por los participantes en este certamen son los siguientes:

Categoría "A"

Primer lugar

Autor : Teniente Milton Cid Pino

Unidad : Regimiento Logístico N° 3 "Victoria"

Premio : \$ 2.500.000

Otros : Felicitación +1,00 en "Preparación Profesional"

Obra : "Chumay, el último centinela"

Segundo lugar

Autor : Capitán José Godoy Carter

Unidad : CGGERM

Premio : \$ 1.000.000

Otros : Felicitación +0,50 en "Preparación Profesional"

Obra : "Choraca, el ejercicio final de la I DE"

Categoría "B"**Primer lugar**

Autor : Teniente Matías Matamala Barra

Unidad : Regimiento N° 19 "Colchagua"

Obra : "El conflicto del Beagle, la II DE y el Regimiento N° 19 "Colchagua"

Segundo lugar

Autor : Subteniente de Reserva Cristian Otárola Sanhueza

Unidad : Regimiento Logístico N° 3 "Victoria"

Obra : "El Lleulle"

Tercer lugar

Autor : Suboficial Hernán Méndez Vergara

Unidad : Regimiento N° 10 "Pudeto"

Obra : "Recuerdos históricos del Regimiento N° 10 "Pudeto"

Mención honrosa

Autor : Capitán Francisco Lara de la Jara

Unidad : Destacamento de Montaña N° 3 "Yungay"

Obra : "Recuerdos históricos del Destacamento Motorizado N° 14 "Aysén"

- Lanzamiento del libro "A 100 años del ABC: desafíos y proyecciones en el marco de la integración regional".

El 17 de agosto de 2016 en el Museo Histórico y Militar, el CESIM realizó la presentación de este libro, que compila artículos de académicos

argentinos, brasileños y chilenos, quienes entregan diversas perspectivas sobre los 100 años del Pacto de no Agresión, Consulta y Arbitraje entre Argentina, Brasil y Chile.

B. Actividad científica en la Antártica

El Ejército ha continuado modernizando la infraestructura de la Base Antártica "General Bernardo O'Higgins", con la finalidad de disponer de las capacidades necesarias para el desarrollo de la actividad científica en el continente antártico, apoyando a la comunidad científica, que gradualmente ha ido realizando trabajos de investigación que requieren de una mayor implementación tecnológica.

La Base posee una moderna infraestructura que no altera el entorno y el medio ambiente, al incluir modernos medios que mitigan los efectos negativos que pueda generar. También cuenta con una mayor capacidad de alojamiento y con un moderno laboratorio disponible para la comunidad científica.

A partir del 10 de enero comenzó la ejecución, en la Base O'Higgins, de la actividad científica correspondiente al año 2016, la que es desarrollada a través del Instituto Antártico Chileno (INACH), siendo ejecutadas las siguientes:

- Centro de Monitoreo Ambiental (CIMMA), investigación científica realizada por la Universidad de Magallanes (UMAG), que comprende la recolección y el análisis de muestreo de suelos en el sector de la Base Antártica del Ejército.
- Investigación científica realizada por la Universidad Técnica Federico Santa María

(USM), que comprende el desarrollo y optimización de una metodología analítica para la determinación de "HAPS", mediante la microextracción en fase sólida, usando extracción por absorción de barra agitadora (SBSE) para muestras de nieve recolectadas del glaciar "La Paloma", en la península Antártica y su vinculación con el transporte global de contaminantes atmosféricos.

- Investigación científica realizada por la Universidad Austral de Chile (UACH), que estudia la respuesta en la producción de metabolitos de interés nutraceutico y la actividad fotosintética en el cultivo de microalgas en nieve de la Antártica.
- Un Componente Perdido de Biodiversidad: investigación científica realizada por la Universidad Austral de Chile (UACH), que tiene como uno de sus objetivos el estudio de la evolución de la biodiversidad de la parasito-fauna en los peces antárticos.
- Comunidad de Suelos y Contaminación: investigación científica realizada por la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC), que comprende la toma de muestras en el sector de la Base Antártica del Ejército, para el análisis del área de muestreo y de recolección de suelos.

Adicionalmente, y en apoyo a las actividades científicas, se han realizado las siguientes capacitaciones:

- a) Curso de Ambientación Antártica, efectuado por la ESCMÑA, en el mes de agosto de 2016, en el cuartel "CRL. Manuel Rodríguez", en el que participaron los integrantes

de las dotaciones antárticas anuales del Ejército y Armada, periodo 2016-2017.

- b) Curso de Rescate en Grietas, efectuado por la ESCMÑA, en octubre de 2016, en el ventisquero Juncal, que incluyó a los 6 integrantes de la Unidad de Exploración Terrestre Antártica del Ejército (UETA) que participarán de la Campaña Polar Científica Conjunta Glaciar Unión (CPCCGU) y a 2 argentinos, como parte del acuerdo bilateral antártico de intercambio entre personal de las dotaciones de ambos países.

Junto a lo anterior y en el ámbito de la industria militar y de sus aportes a la investigación científica, las acciones más destacadas del Comando de Industria Militar e Ingeniería y sus unidades dependientes durante el año 2016 se detallan a continuación.

C. Comando de Industria Militar e Ingeniería (CIMI)**- Convenios académicos**

- El CIMI y la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile firmaron un convenio de colaboración en investigación y capacitación en ciencia y tecnología entre ambas instituciones, con la intención de reafirmar el compromiso con la educación desde sus respectivos campos de acción. Es por eso que ambas entidades acordaron abrir vacantes de pasantías en las distintas instalaciones de la industria militar, a fin de que los alumnos de la Universidad de Chile puedan familiarizarse con el trabajo de la industria de defensa y acrecentar sus conocimientos académicos.



Por otra parte, se busca unificar esfuerzos para potenciar el desarrollo de nuevas investigaciones orientadas al campo de la tecnología. Producto de esta labor es que han surgido importantes propuestas, tanto para el mundo civil como militar.

- Con la finalidad de estrechar las relaciones cooperativas establecidas en pos del desarrollo de la industria militar, durante el primer trimestre del año 2016, el Comando de Industria Militar e Ingeniería suscribió un acuerdo de colaboración con las universidades Bernardo O'Higgins, de Los Andes y Central.

El objetivo de dichos convenios fue fomentar la capacitación y perfeccionamiento de los miembros del Ejército y de la comunidad académica, a través de la implementación de una serie de prácticas y pasantías para los estudiantes universitarios, en diferentes dependencias de la industria militar.

Por otra parte, se busca potenciar además las formas de cooperación en las áreas de investigación, desarrollo e innovación tecnológica, impulsando proyectos en conjunto entre las mencionadas universidades y el Ejército de Chile.

Estos acuerdos se han enmarcado en la misión del CIMI, organismo que se ha planteado como iniciativa generar un modelo integrativo con todas aquellas instituciones nacionales que, en forma sinérgica, puedan aportar al desarrollo del conocimiento científico y tecnológico en aplicaciones eficientes e ingeniosas, que vayan en directo beneficio del Ejército.

- Creación del Centro de Investigación, Innovación y Desarrollo del Ejército (I2D).

En una ardua tarea que abarcó parte del año 2015 y el primer trimestre de 2016, el Estado Mayor realizó un estudio que, en conjunto con un segundo estudio para el diseño organizacional, hizo posible que se materializara la creación del Centro I2D.

La misión principal del citado centro es proporcionar, a través de la investigación, innovación y desarrollo en ciencia y tecnología, soluciones a problemas surgidos del empleo de las tecnologías contenidas en las capacidades militares, como consecuencia de la interacción entre los sistemas de armas, los usuarios u operadores y el escenario.

Lo anterior, además, para generar y mantener conocimiento tecnológico actualizado, contribuir a la eficiencia en el rendimiento de los sistemas en su conjunto y optimizar las inversiones en sistemas de aplicación o valor militar, y, complementariamente, contribuir al desarrollo nacional mediante la transferencia de conocimientos y/o tecnologías, en el contexto del Sistema Nacional de Investigación en Ciencia y Tecnología y de la estructura de investigación definida por el Ministerio de Defensa Nacional.

El 30 de marzo de 2016, el CJE inauguró las dependencias del I2D, junto con materializar su protocolización mediante la firma de la orden de comando que dispone la correspondiente creación y su dependencia del CIMI.

- Adjudicación fondos CORFO

Dos proyectos de investigación para generar nuevas tecnologías aplicables a la Fuerza Terrestre e Industria Militar, desarrollados por el CIMI junto a las universidades de Chile y Bernardo O'Higgins, se adjudicaron fondos concursables FONDECYT y CORFO.

Una de las iniciativas es la investigación sobre la estabilización de ferrocenos presentada por la UBO e IDIC, orientada a obtener propelenes con una estabilidad química superior a la actual, para disminuir el riesgo de una reacción de autoignición. Este estudio es de gran interés para la institución, ya que actualmente no existen lugares de almacenamiento estandarizados y es posible encontrar municiones distribuidas a lo largo del país, expuestas a cambios de temperatura, que podrían provocar riesgos para la integridad del personal.

El segundo proyecto está relacionado con baterías betavoltaicas y fue presentado por la Universidad de Chile, ACAPOMIL y FAMAE, con el objetivo de producir baterías de larga duración.

En lo relativo a la industria militar, se buscó desarrollar fuentes de alimentación híbridas, de duración de más de 12 años, que resistan condiciones de -40 °C y más de 80 °C, y que puedan suministrar energía a equipos de importancia estratégica, en lugares remotos o aislados, donde es difícil el acceso para reposición de baterías o equipos de energía tradicionales.

En dicho sentido, el Comando de Industria Militar e Ingeniería ha estado trabajando desde el año 2015 para levantar más de 10 proyec-

tos de empleo dual para fondos concursables, junto a académicos de las diversas casas de estudios.

- Charla del director de CONICYT

Continuando con el ciclo de exposiciones iniciado el año 2015, por parte de diversas autoridades en el ámbito de la ciencia y la tecnología, el 17 de mayo de 2016, el director ejecutivo de la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica (CONICYT), Christian Nicolai Orellana, dictó la charla "Ciencia y tecnología para el desarrollo de Chile".

Paralelamente, los organismos dependientes del CIMI materializaron las siguientes actividades en el ámbito de la investigación y desarrollo.

Instituto de Investigación y Control (IDIC)

- Jornada de trabajo con la COTRAE

El IDIC recibió, el 2 de marzo de 2016, en sus dependencias, al contralor del Ejército, quien realizó una jornada de trabajo en esta unidad verificadora de la calidad e investigación.

En la ocasión, se le presentó una exposición de las misiones, funciones y proyectos del IDIC, finalizando con un recorrido por las instalaciones, tanto de las productivas como las de apoyo.

- Actividades internacionales

- Entre el 4 y 5 de mayo del año 2016, el IDIC participó en la reunión del Sistema Interamericano de Metrología (SIM), Quality System Task Force (QSTF), en la ciudad de Halifax-Canadá.

La finalidad de esta actividad fue revisar los sistemas de calidad de los diferentes países pertenecientes al SIM que respaldan las Capacidades de Calibración y Medición (CMCs), declaradas en el marco del Acuerdo de Reconocimiento Mutuo del Comité Internacional de Pesos y Medidas.

En esta reunión estuvieron presentes los representantes de Argentina, Canadá, Colombia, México, Panamá, Trinidad y Tobago, Uruguay y Estados Unidos.

El objetivo de la participación de nuestro país fue presentar el sistema de calidad del Laboratorio Nacional de Fuerza del IDIC, con la finalidad de aportar suficiente información técnica y administrativa para demostrar que nuestro sistema de calidad soporta las capacidades técnicas requeridas por la normativa internacional.

- El Instituto cuenta con el Laboratorio Custodio de los Patrones Nacionales de Fuerza (LCPN-F) a nivel nacional. Es por esta razón que, entre el 16 y 20 de mayo de 2016, realizó un trabajo de auditoría técnica bajo la norma técnica ISO 7500 parte 1 al Laboratorio Nacional de Fuerza del Centro Nacional de Metrología de Panamá (CENAMEP AIP), en apoyo al constante desarrollo de la magnitud fuerza en la región latinoamericana.

Esta actividad de cooperación internacional tuvo como finalidad el apoyo al Laboratorio Nacional de Panamá, en el aseguramiento de la calidad de los resultados que entrega a sus clientes y para demostrar su competencia técnica al momento de satisfacer la demanda básica de su industria y de las PYMES. Además, le permite declarar sus mejores capacidades de medición en la base de datos del Bureau Internacional de Pesos y Medidas (BIPM). Todo esto con la finalidad de ser reconocido de manera internacional, posicionándolo en la región como un laboratorio capaz de otorgar trazabilidad metrológica en la calibración de máquinas de ensayo.

- En su condición de Banco de Pruebas de Chile (BPCh), el IDIC participó en la reunión del Grupo de Trabajo (G T2-13) "Herramienta de sellado", integrado por sus similares de Alemania, Italia, Hungría y Emiratos Árabes Unidos; organismo técnico dependiente de la Comisión Internacional Permanente para la Prueba de Armas de Fuego Portátiles (CIP). La reunión fue desarrollada desde el 26 al 28 de enero de 2016, en la ciudad de Schaan, Principado de Liechtenstein.

El objeto de la reunión fue evaluar la integración al control del "Test de la cinta plástica porta cartuchos de pólvora" para las herramientas de fijación accionadas por pólvora (PAT), como también la introducción de la Norma Europea (EN) 16264, para el control de los niveles de residuos que producen y dejan los cartuchos de pólvora que accionan herramientas de fijación (PAT) exponiendo el resultado de sus trabajos los representantes de Alemania y Chile.

- Capacitación a jefes de sucursales

El IDIC realizó, entre el 28 y 29 de abril del año pasado, una capacitación para los respectivos jefes de las sucursales que el instituto mantiene en las ciudades de Iquique, Calama, Antofagasta, Copiapó, La Serena y Santiago, quienes fueron acompañados por otro funcionario de sus respectivas sucursales, la actividad estuvo a cargo de la Subdirección del Banco de Pruebas de Chile (SD BPCh).

La actividad tuvo como objetivo mantener actualizados los conocimientos para el desempeño de sus funciones en sus respectivas guarniciones, como inspectores de la Ley de Control de Armas. El temario incluyó un acabado programa de conocimientos en materias relacionadas a sus desempeños.

Instituto Geográfico Militar (IGM)

- Visitas internacionales

- Profesionales de la International Society for Photogrammetry and Remote Sensing (ISPRS), el profesor Dr. Ing. Christian Heipke, secretario general de la ISPRS, y la señora Lena Halounova, directora del Congreso del ISPRS en Praga, realizaron una visita profesional y de conocimiento al Instituto Geográfico Militar.

La Sociedad Internacional de Fotogrametría y Percepción Remota es una organización científico-internacional que fomenta la cooperación y la investigación en los ámbitos de la fotogrametría, sensores remotos y las ciencias de la información espacial. Hoy, integran la ISPRS más de cien estados

miembros en todo el mundo, entre ellos Chile representado por el IGM.

Los profesionales fueron recibidos por el director del Instituto, quien expuso el quehacer, misión, trabajos cartográficos y funciones que se realizan en el IGM y, en especial, el Sistema Integrado de Información para las Emergencias (SIIE), que entrega información oficial al Estado y que actualmente está siendo usado por la Oficina Nacional de Emergencias (ONEMI) para la planificación, toma de decisiones y procesos de emergencias.

- Con motivo de compartir experiencias con el Ejército de Chile en temas de interés en lo que respecta a la producción, uso y diseminación de datos geoespaciales, visitó el IGM el oficial del Ejército de Brasil, capitán Gabriel Dresch.
- Una delegación compuesta por 8 integrantes de la División de Entrenamiento y Simulación (ATSD) del Comando de Investigación, Desarrollo e Ingeniería del Ejército de Estados Unidos, visitó el Instituto Geográfico Militar, con el objetivo de conocer nuevas áreas de interés mutuo para el desarrollo de actividades de investigación en sistemas de armas, logrando una relación bilateral y una plataforma de proyección hacia otros organismos de investigación del Ejército de EE.UU.
- El coronel Charles W. Nolan, agregado militar de la embajada de Estados Unidos, junto a una delegación de la National Geospatial-Intelligence Agency de Estados Unidos (NGA), realizaron una visita al IGM, donde fueron recibidos por su director, quien les presentó la misión, visión y proyectos en desarrollo del IGM.

Posteriormente se les explicó el Sistema Integrado de Información para las Emergencias (SIIE) y se les hizo un recorrido por las dependencias de la Subdirección de Ingeniería, donde conocieron el proceso cartográfico.

- El oficial del Ejército de Perú, GDD Víctor Abraham Najjar Carrera, jefe del Estado Mayor General del Ejército peruano, junto al coronel EP Jorge Luis Félix Díaz, agregado militar a la embajada de Perú en Chile, visitaron el Instituto Geográfico Militar para conocer las misiones, estructura y quehacer del IGM, así como el Sistema Integrado de Información para las Emergencias (SIIE).

- Visitas profesionales

- En el marco de su permanente relación con la comunidad, que involucra la asistencia a sus instalaciones de colegios, universidades y organizaciones del ámbito académico, se destacan –entre otras– las siguientes visitas al IGM durante el año 2016.
- La directora nacional de Fronteras y Límites del Estado (DIFROL), señora Ximena Fuentes Torrijo, en compañía del director de la Dirección de Límites, embajador señor Patricio Pozo Ruíz, y de una delegación, realizaron una visita profesional y de conocimiento al Instituto Geográfico Militar. La autoridad hizo un recorrido por las distintas dependencias del Instituto, incluyendo la Subdirección de Ingeniería, donde pudo conocer el proceso cartográfico, la biblioteca y el museo cartográfico, la Subdirección de Producción Gráfica, los talleres gráficos y la sala de maqueta de Campo de Hielo Sur.

- Con el objetivo de interiorizarse del quehacer del Instituto Geográfico Militar, el 7 de diciembre, el ministro de Defensa Nacional, señor José Antonio Gómez Urrutia, junto al jefe del Estado Mayor Conjunto, general de Aviación Arturo Merino Núñez, el subsecretario de Defensa, señor Marcos Robledo Hoecker y la subsecretaria para las Fuerzas Armadas, señora Paulina Vodanovic Rojas, visitaron sus dependencias. En la ocasión, se explicó la misión, visión y estructura del Instituto, y se realizó luego la exposición del Sistema Integrado de Información para las Emergencias (SIIE) como una herramienta de planificación en la prevención de los desastres naturales.

- Red Geodésica

- El IGM, con el fin de cumplir con compromisos internacionales dentro del marco del proyecto “Sistema de Referencia Geocéntrico para las Américas” (SIRGAS), realizó trabajos de conexión internacional con Argentina mediante una nivelación geodésica, la cual se complementó con mediciones GPS y observaciones gravimétricas, que partieron el año 2012 con el tramo Valparaíso-Santiago; para continuar el 2015 con el tramo Santiago-Colina; y desde el 28 de marzo al 18 de abril 2016, con el tercer y último tramo de los vértices de las tres líneas de nivelación que unen Colina con el paso Los Libertadores denominadas 9E1, 12E1 y 12E2.
- En respuesta al terremoto sufrido en Chile en la zona centro sur, de 8.8 Mw de magnitud del 27 de febrero de 2010, el Instituto Geográfico Militar instaló una serie de estaciones del Sistema Satelital de Navegación



Global (GNSS), homogéneamente distribuidas en la zona afectada entre la V y XIV regiones, con el objeto de estudiar la deformación postsísmica del territorio nacional, permitiendo el monitoreo de las placas tectónicas y la recuperación del marco de referencia nacional definido por puntos con coordenadas precisas, necesarias para la georreferenciación de las actividades que requieren ser ubicadas espacialmente. Las Estaciones Activas Fijas (EAF) están compuestas por una caja de seguridad que guarda y protege el receptor GNSS y las baterías que generan la energía para el funcionamiento continuo de esta, las cuales son mantenidas y cargadas por un panel solar. Externamente, la antena GNSS se encuentra empotrada en un trípode especialmente instalado sobre suelo o roca y se encarga de recibir permanentemente las señales que son almacenadas en el receptor GNSS. Los datos que colecta el receptor son transmitidos en forma diaria al IGM mediante un protocolo de internet y, en algunos casos deben ser descargados manualmente cada 6 meses, de acuerdo a la capacidad de la memoria interna de cada uno de los receptores satelitales, evitando con esto la pérdida de datos importantes en el análisis que realiza el Instituto.

Debido a lo anterior, el IGM designó a dos ingenieros del Departamento Geodésico para realizar la campaña del primer semestre de 2016, en donde se visitaron 21 estaciones entre Los Andes y Valdivia, cuya información es procesada y analizada por el Centro de Procesamiento y Análisis SIRGAS Chile del IGM, logrando completar a la fecha un estudio de deformaciones de

la corteza terrestre que permite calcular nuevas coordenadas, con las cuales, por su precisión, se actualiza el marco de referencia geodésico, el que finalmente es puesto a disposición de los usuarios nacionales e internacionales de las ciencias de la Tierra.

- La Red Geodésica Nacional GPS (RGN) del Instituto Geográfico Militar está conformada por 200 puntos ubicados cada 80 km, conformando una red que va de norte a sur. Estos puntos se encuentran monumentados en roca madre y tienen coordenadas (geográficas y planas UTM) referidas a SIRGAS-Chile, época 2013.0, sistema de referencia oficial del país.

Debido a lo anterior, y con el fin de cumplir con compromisos internacionales en el desarrollo de proyectos científicos ligados a la geofísica y geodesia, en conjunto con el proyecto CAP (Central Andes Project, de la Universidad de Ohio), el IGM realizó una campaña de remediación de 24 puntos de la RGN, ubicados entre Visviri y Antofagasta en la I-II y XV regiones del país, entre los meses de mayo y junio de 2016, con el fin de calcular nuevas coordenadas para actualizar la Red Geodésica Nacional.

- En el año 2012, y debido a nuevas necesidades de las Fuerzas Armadas y del Estado Mayor Conjunto (EMCO), se le encomendó al Instituto Geográfico Militar (IGM) la elaboración de una cartografía digital de todo el país a escala 1:25.000.

La entidad técnica desarrolló el proyecto "Latitud Sur", el que, luego de los estudios de rigor, comenzó a tomar for-

ma mediante el desarrollo de campañas geodésicas (levantamiento de datos en terreno), partiendo por el norte en las regiones XV, I y II, a comienzos del año 2014. A la intensa labor que requirió cada una de las campañas geodésicas en el Chile continental, se sumó la dificultad de planificar el trabajo entre Quellón (sur de la Isla Grande de Chiloé) y Campo de Hielo Sur, con el fin de medir los 25 puntos contemplados en la Fase 4 y que se agregarán a Red Geodésica Nacional.

En definitiva, esta campaña geodésica permitió comprobar en terreno zonas que anteriormente fueron fotoidentificables, con el objetivo de efectuar el control de

la exactitud posicional de la imagen con respecto a los nuevos datos.

Finalmente, la Fase 5 del proyecto Latitud Sur (que no incluirá el territorio chileno antártico) se realizará durante este año desde Villa O'Higgins al sur, operación en la que se contará con el apoyo de la Armada para realizar las mediciones respectivas en el extremo austral del país.

Cuando se hayan levantado y procesado todos los datos, se habrá densificado la actual red geodésica, con lo cual el IGM estará en condiciones de brindar cartografía mucho más precisa, no solo del territorio insular, sino también de todo el país.



- Capacitación a personal

Como una manera de validar los conocimientos alcanzados por seis participantes del Instituto Geográfico Militar, fueron entregados por el director del Instituto, los certificados de los cursos de capacitación realizados en la empresa Esri Chile Training, que se indican a continuación:

- "Introducción al Geoprocetamiento usando Python"

- "Taller de Model Builder"

- Participación en ferias y exposiciones

- El Instituto Geográfico Militar se hizo presente en la Feria Internacional del Aire y del Espacio 2016.

El *stand* del IGM contó con una pantalla en la que se mostró el sistema de producción cartográfico del proyecto Latitud Sur, dando a conocer la complejidad del trabajo técnico de este proyecto, que abarca la totalidad del territorio nacional a escala 1:25.000.

- El IGM participó en la EXPONAVAL 2016, formando parte de esta muestra internacional en el pabellón institucional, que fue visitado por diferentes autoridades e invitados especiales.

- Publicaciones 2016

Publicación geocartográfica que tiene por finalidad mostrar una red vial estatal actualizada, que conecta los principales centros poblados del país cuya información anexa sea de utilidad para el usuario que desee planificar

un viaje de trabajo o placer. Posee también una primera parte con información general de Chile, como volcanismo, climatología, áreas protegidas, santuarios y patrimonios mundiales.

Otra parte de esta publicación corresponde al mapa de Chile con un modelo digital del terreno, con la información estatal de caminos, aeropuertos, aeródromos, áreas protegidas, museos, casinos, peajes y centros poblados jerarquizados, entre otros. Además, posee 22 mapas de centros de ciudades importantes de Chile y finaliza con una tabla de distancias entre los centros poblados. Todos los mapas se encuentran con los límites internacionales actualizados.

- Cartografía del mundo en tonalidades sepias a escala 1:25.000.000, con la división político-administrativa internacional; efecto relieve terrestre y submarino; topónimos de capitales y ciudades importantes; aeropuertos y caminos principales; lagos, salares, cuerpos de hielo y plataformas.

Es una herramienta de consulta para estudiantes, profesores de todos los niveles educacionales, público en general, ministerios, embajadas y privados. Todos sus límites internacionales se encuentran actualizados, conforme a los tratados vigentes.

- Mapa del mundo a escala 1:25.000.000, con la división político-administrativa internacional; topónimos de capitales y ciudades importantes; aeropuertos y caminos principales; rutas marítimas principales, mapas de población, de las zonas polares, mapa de densidad de población y tablas de datos demográficos relevantes.

Constituye un material de consulta para estudiantes, profesores de todos los niveles educativos, público en general, ministerios, embajadas y privados.

Sus límites internacionales se encuentran trazados acorde a los tratados vigentes.

- Cartografía mundial graficada a escala 1:25.000.000, con una imagen satelital de fondo del relieve terrestre y submarino; posee los rasgos geográficos de lagos, salares, cuerpos de hielo, plataformas, cerros, volcanes, fosas, cuencas, depresiones, cordilleras, islas, golfos y bahías, entre otros.

Incluye, además de los mapas de las zonas polares, un mapa de tectónica de placas e información de interés en el tema de la geografía física. Sus límites internacionales marítimos se encuentran actualizados al año 2016. Constituye una fuente de consulta para estudiantes, profesores de todos los niveles educativos, público en general, ministerios, embajadas y privados.

- Mapa político-administrativo de América, incluyendo América del Norte, Centro y Sur. Posee una escala 1:15.500.000 y contiene los nombres de los países, sus capitales y principales ciudades, además de tablas para cada país con datos relevantes como el nombre oficial, idioma, producto interno bruto, moneda, principales extensiones urbanas y la superficie de todo el territorio del país.

Es un apoyo para la enseñanza de la historia, geografía y economía en la Educa-

ción Básica y Media. Todos sus límites se encuentran actualizados según los tratados vigentes.

- Mapa a escala 1:18.800.000, que contiene los datos de la división político-administrativa de los países que conforman América del Norte y Central, también se representan las principales ciudades y capitales.

Sirve como material de consulta y de apoyo en el aula en Educación Básica y Media, como también para embajadas, ministerios y privados.

- Publicación cuya base cartográfica es una imagen satelital de América del Norte y Central a escala 1:18.800.000, la cual contiene los topónimos de ríos, grandes elevaciones, volcanes, fosas, cuencas, océanos, mares, lagos, bahías, golfos, islas y archipiélagos. Este producto es una herramienta para las actividades didácticas de los profesores y una fuente de consulta para trabajos y tareas para los estudiantes.

- Obra cartográfica con efecto de relieve, con la división político-administrativa de Chile, a escala 1:1.000.000. Posee los nombres de capitales regionales, provinciales y sedes comunales, además de los rasgos geográficos de lagos, salares, campos de hielo, cerros, volcanes y cordilleras, entre otros. Los límites internacionales incluidos en este producto están actualizados según los tratados internacionales vigentes. Sirve de consulta para estudiantes, profesores de todos los niveles educativos, público en general, ministerios, embajadas y privados.



- Seminario "Experiencias IDEs nacionales"

Con el objeto de conocer las experiencias de otras instituciones en la implementación de las infraestructuras de datos espaciales en Chile (IDEs), se efectuó el primer seminario de "Experiencias IDEs nacionales", dirigido a las diferentes jefaturas militares y civiles del Instituto Geográfico Militar.

A este seminario asistieron oficiales, jefes y profesionales civiles del IGM, y participaron como expositores cuatro destacados relatores, que abordaron los siguientes temas:

"IDE, sus beneficios y recomendaciones para su implementación", señor Pablo Morales Hermosilla, encargado de normas del Ministerio de Bienes Nacionales.

"IDE Corporativa del SAF", señora Joselyn Robledo Ceballos, experta universitaria en calidad cartográfica del Departamento Control de Gestión del Servicio Aerofotogramétrico de la Fuerza Aérea.

Infraestructura de Datos Geoespaciales de Difrol, "Gestión y modernización a la altura de nuestro cincuentenario", señor Sergio Chacón Chagra, coordinador de la Unidad de Gestión de Información Territorial de Difrol.

Infraestructura de Datos Geoespaciales de Difrol, "Gestión y modernización a la altura de nuestro cincuentenario", señor Juan Andrés Miranda Gipoulou, coordinador en el Departamento de Operaciones de Difrol.

- Oficial del Instituto Geográfico Militar (IGM) se graduó en The Ohio State University

En una ceremonia en el Jerome Schottenstein Center de la Universidad del Estado de Ohio, en Estados Unidos, el mayor Julio Neira Gutiérrez, de dotación del Instituto Geográfico Militar, obtuvo su grado académico de Master of Science in Geodetic Sciences (Master en Ciencias Geodésicas). El programa académico tuvo una duración de 3 semestres académicos y un proceso final de obtención de grado.

Junto a lo anterior, el mayor Neira, durante sus estudios, obtuvo el premio "Graduate Book Award 2016 in Geodetic Science", por su excelencia académica, entusiasmo y rol constructivo al programa de posgrado de geodesia en la universidad, dejando de manifiesto su alto grado de preparación y responsabilidad profesional, actitud con la cual prestigió al Ejército de Chile y al IGM ante esa casa de estudios.

El máster realizado por el mayor Neira será de gran utilidad para la actualización de los conocimientos en las áreas de geografía, cartografía y geodesia que requiere el IGM.

D. Dirección de Proyectos de Investigación del Ejército (DIPRIDE)

Por su parte, la DIPRIDE también generó acciones importantes en el ámbito de la investigación durante el año 2016.

- Intercambio de ingenieros y científicos (Acuerdo ESEP).

En el marco de lo establecido en el Acuerdo ESEP y en el acta de la Reunión Bilateral de

Estado Mayor entre los Ejércitos de Chile y EE.UU., año 2014 (Acuerdo 292, Actividad N°1), el TCL. Carlos Gómez Ortiz del Ejército de Chile desarrolló, entre agosto de 2015 y agosto de 2016, un intercambio en la División de Entrenamiento y Simulación (ATSD).

Durante el período antes señalado, el mencionado teniente coronel desempeñó funciones enfocadas al ámbito de la simulación y entrenamiento, pudiendo adquirir conocimientos de primera fuente, además de conocer directamente las experiencias de trabajo del Ejército de EE.UU. en dicha área.

- Visita del director de DIPRIDE a laboratorios del RDECOM en EE.UU.

Durante el mes de mayo de 2016, el director de Proyectos e Investigación, acompañado de un oficial de DIPRIDE, realizó una visita profesional a los siguientes laboratorios del Comando de Investigación, Desarrollo e Ingeniería del Ejército de EE.UU. (RDECOM):

Centro de Ingeniería, Investigación y Desarrollo de Aviación y Misiles (AMRDEC).

División de Entrenamiento y Simulación (ATSD).

ARL (Laboratorio de Investigación del Ejército).

La actividad tuvo por objetivo profundizar conocimientos en el desarrollo de trabajos conjuntos en investigación y desarrollo, además de visualizar posibles áreas de trabajo futuro, compartiendo experiencias e información tecnológica de primera fuente.

- Seminario de jefes de proyectos, año 2016.

El día 1 de abril, la Dirección de Proyectos e Investigación del Ejército llevó a cabo un seminario para jefes de Proyectos de Implementación de Capacidad Militar (PICM), cuya finalidad fue dar a conocer las mejores prácticas y metodologías relativas a la preinversión y preparación para la inversión en dichas iniciativas, potenciando la labor del personal que trabaja en esta área.

Lo anterior, con el fin de optimizar el proceso de preinversión e inversión de los proyectos institucionales, mediante la entrega de conocimientos, experiencias y herramientas tecnológicas; y la identificación y análisis de las mejores prácticas, fortalezas y debilidades de cada una de las fases, para lo cual se trataron temas relacionados con el desarrollo y metodología para la formulación de los PICM, apoyo técnico, relaciones con proveedores, normativa vigente para la formulación de RFI y cierre de proyectos, entre otras materias.



Capítulo II

Área Estratégica de Seguridad y Cooperación Internacional

66 *El Ejército desarrolla capacidades en conjunto con otras instituciones de la defensa y organismos del Estado, para actuar en actividades de seguridad y cooperación internacional, a través de la participación de personal y unidades en operaciones destinadas a la preservación de la paz, estabilización de zonas en conflicto y ayuda humanitaria en áreas afectadas por desastres naturales*

ÁREA ESTRATÉGICA DE SEGURIDAD Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL

El Ejército desarrolla capacidades en conjunto con otras instituciones de la defensa y organismos del Estado para actuar en actividades de seguridad y cooperación internacional, a través de la participación de personal y unidades en operaciones destinadas a la preservación de la paz, estabilización de zonas en conflicto y ayuda humanitaria en áreas afectadas por desastres naturales; esto lo realiza mediante acciones de integración regional y vecinal y el fomento de medidas de confianza mutua, y por medio de ejercicios multinacionales con propósitos específicos.

Todo lo anterior en función del interés nacional o en cumplimiento de tratados internacionales.

Este imperativo nace de la decisión de contribuir a la paz y seguridad internacional en un mundo globalizado, en el que Chile participa activamente y que lo lleva a cooperar más allá de sus fronteras.





PLANIFICAR

PLANIFICAR

El quehacer internacional del Ejército de Chile demanda cada vez mayores esfuerzos para cumplir con los objetivos específicos de consolidar a la institución como un actor relevante en el campo internacional, actuando como un instrumento de la política exterior del país. Ante un escenario global cambiante, en el cual conviven de igual manera la necesidad por cooperar en torno a la paz y a la seguridad, junto a desafíos provenientes de cambios políticos, económicos, sociales y tecnológicos, y la presencia de nuevas amenazas o de riesgos naturales, se configura un escenario en que todos los aspectos mencionados impactan en el desarrollo de la Fuerza Terrestre y en su potencial empleo.

Durante el transcurso del año recién pasado, la institución continuó desarrollando con especial atención los lineamientos contenidos en la Política de Participación Internacional del Ejército (PPIE), manteniendo relaciones bilaterales de alto nivel con países con los que existen lazos históricos y explorando nuevas

relaciones en las cuales el Ejército posee un potencial de entregar experiencias y lecciones relevantes.

Ejemplo de ello es la reanudación de las reuniones bilaterales con el Ejército de Perú y el inicio de las relaciones profesionales con el Ejército de Canadá y las comisiones del servicio del Comandante en Jefe a EE.UU. y Rusia, como también a Brasil, Honduras y El Salvador, concretando acuerdos relevantes para el futuro y continuar así la cooperación en instrucción operacional hacia los países centroamericanos y trabajar por el reforzamiento de niveles de confianza recíproca en el ámbito vecinal.

Tales acercamientos permiten posicionar al Ejército como un actor destacado en el campo internacional, hecho que se trasunta en la creciente participación de Chile en ejercicios multinacionales que aportan conocimientos y experiencias relevantes al quehacer institucional, tales como Fuerzas Comando, PANAMAX y Croix du Sud, entre otros.

Asimismo, la institución continuó proyectando el interés nacional de cooperar hacia la paz y seguridad mundial, a través de la participación en misiones de paz como MINUSTAH en Haití, Organización de la Supervisión de la Tregua de Naciones Unidas (UNTSO) en Medio Oriente, Grupo de Observadores Militares de las Naciones Unidas en la India y Pakistán (UNMOGIP), Fuerza de las Naciones Unidas para el Mantenimiento de la Paz en Chipre (UNFICYP) y en la misión EUFOR en Bosnia-Herzegovina. También destaca la Fuerza de Paz Conjunta Combinada "Cruz del Sur" con Argentina.

Otros hitos destacados han sido el envío de contingente a MINUSCA en la República Centroafricana y el despliegue de personal chileno en la Misión Política Especial de Naciones Unidas en Colombia, mientras que la participación en foros internacionales, en los que se tratan temas de interés actual como la ayuda humanitaria en caso de desastre – OACD– y Operaciones Militares distintas a la Guerra –MOOTW–, se desarrolla a través de las conferencias PACC y PAMS.

I. Comisiones de servicio del Comandante en Jefe del Ejército

Asistencia al cambio de mando del Comando Sur de Estados Unidos (SOUTHCOM), efectuado entre el 13 y el 15 de enero de 2016.

Asistencia al cambio de mando del jefe del Estado Mayor del Ejército argentino, realizado el 25 de enero de 2016.

Visita y reuniones con el comandante del Ejército canadiense, con el comandante de la 5ª Brigada Mecanizada y el comandante del Centro de Doctrina y Entrenamiento Canadiense (CADTEC), desarrolladas entre el 20 y el 24 de abril de 2016.

Visitas a Honduras y El Salvador, efectuadas entre el 25 y el 29 de abril de 2016.

Visita a la Fuerza Terrestre de la Federación de Rusia, desarrollada entre el 20 y 24 de junio de 2016.

Visita al Ejército de EE.UU., realizada entre el 10 y el 17 de julio de 2016.

Visita al Ejército de Brasil, efectuada entre el 24 y el 29 de julio de 2016.

Participación en la I Reunión de Comandantes de Ejércitos del Cono Sur, en Brasil, entre el 11 y 13 de octubre de 2016.

II. Representación institucional en el ejercicio de la diplomacia militar

Desde el año 2000, el Ejército de Chile inició la consolidación de su presencia internacional en el área militar y de defensa. Dicha decisión se observa en la labor desarrollada por las agregadurías permanentes, concurrentes y/o alternancias en Australia, Croacia, Holanda, India, Italia, Nicaragua, Nueva Zelanda, Portugal, Rusia y Turquía, entre otras.

De esta manera, la institución ha contribuido creando vínculos, o bien potenciando aquellos ya existentes en estos países, los que consti-

tuyen áreas de interés para la política exterior de Chile.

De esta manera, el Ejército ratifica su rol como actor coadyuvante a la política exterior de Chile, permitiendo la inserción e interrelación del país en una comunidad internacional cada vez más dinámica, interdependiente y compleja en sus relaciones.

Asimismo, la política de participación internacional del Ejército contribuye al incremento sucesivo de lazos con instituciones conforme a sus intereses y a las orientaciones de la política exterior de Chile, consolidando así una creciente presencia vecinal, regional y mundial.



A. Agregados militares, año 2016

Los agregados militares cumplen con la misión de mantener y estrechar los lazos de amistad y cooperación con países afines a los intereses institucionales y en coherencia con la política exterior de Chile, para colaborar a la proyección y presencia institucional, implementando los planes de cooperación e intercambio suscritos en reuniones bilaterales y multilaterales, cumpliendo, a la vez, un rol de asesoría en materias de defensa y/o militares en las respectivas embajadas donde se encuentran acreditados.

1. Agregados de defensa y militar

Grado	Nombre	País
CRL.	Moritz Traub Bauer (segundo semestre)	Haití
CRL.	Rubén Segura Flores	Embajada de Chile ante la ONU (Nueva York)

2. Agregados permanentes

Grado	Nombre	País
GDD	Iván González López	EE.UU. – JMMCHUSA
CRL.	Germán Marx González	Alemania y concurrente en Austria
BGR	Jorge Morales Fernández	Argentina
CRL.	Erwin Siebert Wendt	Brasil
CRL.	Pablo Müller Barbería	Colombia
CRL.	Jorge Rivas Pinto	Ecuador, concurrente en Venezuela.
CRL.	Rafael Pizarro Kucera	El Salvador y concurrente en Guatemala, Honduras y Nicaragua. Delegado en la Conferencia de las FAs Centroamericanas.
CRL.	Eduardo González Goncalves	España y concurrente en Bosnia y Herzegovina.
CRL.	Carol Urzúa Scheggia	Federación Rusa, a partir de agosto de 2015
CRL.	Juan Ibáñez Cornejo	Israel
CRL.	Juan Andrades Careaga	México
CRL.	Claudio Herrera Cuevas	Paraguay
CRL.	Guillermo Paiva Hernández	Perú
CRL.	Germán Schell Okuinghttons	Reino Unido y concurrente en Países Bajos, Croacia y Portugal
CRL.	Pablo Berríos Vogel	Uruguay

3. Agregadurías en alternancia con la Armada

Grado	Nombre	País
CRL.	Rodrigo Valdivia Concha	India
C.N.	Arturo Oxley Lizana	Francia

4. Agregadurías en alternancia con la Fuerza Aérea

Grado	Nombre	País
CDA	Orlando Franchi Brughera	Australia, concurrente en Nueva Zelandia
CRL.	José Llanca Zuazagoitia	China
CRL.	Carlos Prado Macuada, hasta el 30 de junio de 2016	Italia, concurrente en Suiza y Polonia
CDA	Luis Felipe Sáez Collado	
CDA	José Nogueira León, hasta el 30 de junio de 2016.	Turquía
CRL.	Osvaldo Vallejos Martínez	

5. Agregadurías navales con representación del Ejército

Grado	Nombre	País
C.N.	Fernando Borcoski Pinto	Canadá
C.N.	Claudio Maldonado Naveas	Corea

B. Actividades de los agregados militares extranjeros en Chile

Como una forma de continuar gestionando las relaciones bilaterales con diversos Ejércitos de países amigos y permitir el intercambio de experiencias y conocimiento, durante el año 2016, los agregados militares extranjeros acreditados en Chile participaron en las diversas actividades organizadas por la DIRI-DE, entre las cuales se pueden mencionar las siguientes:

1. Saludo protocolar del CJE a los agregados, ocasión en la que la máxima autoridad institucional procedió a agradecer su presencia, reiterando el compromiso de la institución en apoyar y facilitar el cumplimiento de sus funciones específicas, que permiten un acercamiento profesional entre el Ejército y los países que representan.



2. Visita profesional al CEDOC, donde se expuso y dio a conocer la organización y funcionamiento del citado comando, lo que permitió enriquecer el conocimiento profesional de los agregados, considerando que esta unidad engloba la elaboración de la doctrina y la formación de oficiales y suboficiales en las diversas escuelas y academias.
3. Visita profesional a la Escuela de Artillería en la ciudad de Linares, para conocer los diversos procesos de instrucción, entrenamiento y docencia que imparte este instituto en la formación de los oficiales, cuadro permanente y soldados conscriptos.
4. Visita profesional y cultural al Regimiento Escolta Presidencial N°1 "Granaderos" en la guarnición de Quillota, donde pudieron aquilatar la preparación y capacitación profesional de esta unidad.
5. Visita al R N° 2 "Maipo", ubicado en la guarnición de Valparaíso, donde conocieron los diversos procesos de instrucción y entrenamiento del personal de la Fuerza Terrestre y pudieron interiorizarse de la participación de esta unidad en gestas reconocidas por la historia nacional.
6. Visita al Destacamento de Montaña N°3 "Yungay", ubicado en la guarnición de Los Andes. En la ocasión, conocieron la preparación profesional, equipamiento y capacidades operativas de esta unidad de montaña que integra la Fuerza Terrestre. De igual forma, la delegación conoció los hitos históricos en los que participó la unidad.
7. Los agregados de defensa, militares y aéreos de Alemania, Colombia, Corea, Federación Rusa y México efectuaron una visita protocolar al DIRIDE, con motivo de poner término a su permanencia en el país.
8. Visita a la Escuela de Montaña entre el 17 y 19 de agosto, con el propósito de interiorizarse del proceso formador de oficiales y cuadro permanente en ese instituto.
9. Visita al Regimiento Escolta Presidencial N°1 "Granaderos", donde se materializó la celebración de las "Fiestas Patrias Conjuntas", presenciando una exhibición de la Sección de Alta Escuela y el Cuadro Negro del Ejército de Chile.
10. Los agregados de defensa, militares, navales, aéreos y policiales acreditados en Chile efectuaron un viaje conjunto a Calama, San Pedro de Atacama e Iquique, entre el 26 y el 30 de octubre de 2016.
11. El CJE efectuó el tradicional saludo navideño a los agregados de defensa y militares en la residencia institucional, el 21 de diciembre de 2016.

C. Actividades de agregados militares de Chile en el extranjero

Conforme a los objetivos planteados por el CJE y como una forma de incrementar el intercambio profesional con EE.UU. y otros Ejércitos de la comunidad internacional, donde se busca obtener doctrina en el empleo de la Fuerza Terrestre, el jefe de la Misión Militar, en Washington DC y los agregados militares acreditados en los diferentes países donde

cumplen sus respectivas comisiones, se encuentran dando cumplimiento al programa de actividades como sigue:

1. Jefe de la Misión Militar de Chile en EE.UU. (JMMCHUSA)

El agregado de defensa y militar de Chile en EE.UU. participó, en su rol de representante de la institución, en las siguientes actividades:

- a. Seminario “Los mecanismos de atención, respuesta y manejo de desastres en la Organización de los Estados Americanos”, efectuada en la Junta Interamericana de Defensa. En la ocasión, el jefe de la Misión Militar efectuó la exposición “Fuerzas Armadas de Chile en apoyo a desastres, explicación de casos y lecciones aprendidas”. Asimismo, el JMMCHUSA describió el sistema de protección civil, sus componentes, planificación y funciones, citando como ejemplo el rol institucional durante la operación “Emergencia en Atacama”.
- b. Ceremonia de graduación del curso de Líderes de Pequeña Unidad, impartido por el Centro de Cooperación para la Seguridad Hemisférica (WHINSEC). En la instancia, el JMMCHUSA sostuvo una reunión con el Comandante de WHINSEC y otras autoridades, quienes manifestaron el creciente interés de la organización para que oficiales y suboficiales chilenos participen en los programas educativos ofrecidos por dicho instituto, destacando además el alto nivel demostrado por los estudiantes e instructores del Ejército de Chile. De igual manera, el JMMCHUSA efectuó una visita a las escuelas de Caballería Blindada e Infantería del

Ejército de EE.UU., presenciando, además, un ejercicio a nivel de pelotón.

- c. Asistencia al simposio y exhibición “LANPAC 2016”, efectuada en Hawaii. En la ocasión el JMMCHUSA conoció antecedentes relativos al funcionamiento de comandos y divisiones del Ejército de EE.UU. A su vez, se interiorizó de la Capacidad Conjunta Multidimensional de Alistamiento del Pacífico (JPMRC) y acerca de la Academia de Ingeniería de la Universidad de Hawaii, entre otras organizaciones relativas al ámbito de la defensa.
- d. Visita a la 82ª División Aerotransportada y a la Brigada de Apoyo Logístico, ubicada en Fort Bragg. Durante la instancia, el JMMCHUSA conoció las instalaciones, intercambió experiencias profesionales con personal de oficiales y suboficiales integrantes de dicha división, y asistió a la conferencia sobre las capacidades operativas de la unidad.
- e. Visita del JMMCHUSA al Ejército del Sur y Fuerzas Militares de Texas, donde sostuvo reuniones de trabajo con el comandante de la Guardia Nacional de Texas, MGL John F. Nichols, el comandante del Componente Militar de la Guardia Nacional de Texas, MGL William L. Schmidt, y el comandante de Operaciones Domésticas de la Guardia Nacional, BGL Patrick Hamilton. Ello, con el fin de conocer experiencias en OACD y MOOTW y explorar, a futuro, posibles intercambios para entrenamientos y capacitación en estos temas.

2. Agregados militares

En el marco de lo establecido en el Plan “Orca-1”, que dispone que, a través del Plan de Acción Internacional, los agregados colaboren desarrollando tareas tanto protocolares como institucionales, a continuación se destaca la participación en las siguientes instancias bilaterales:

- a. El agregado de defensa, militar, naval y aéreo de Chile en Alemania visitó el Comando de las FAs alemanas en Bremen, lo que permitió conocer los nuevos lineamientos en doctrina y educación. Asimismo, se pudo intercambiar experiencias en materias referidas a nuevas tecnologías, empleo de unidades acorazadas, logística de este tipo de unidades, entrenamiento y capacitación.
- b. El agregado de defensa y militar de Chile en Argentina participó en la despedida del contingente que compone la Fuerza de Tarea 47, desplegada en Chipre en conjunto con el Ejército argentino, acorde a los acuerdos suscritos con dicho país.
- c. El agregado aéreo y militar de Chile en Australia asistió a las conferencias dictadas por el general de Operaciones, el vicejefe de las Fuerzas de Defensa y el jefe del Ejército Australiano. A su vez, asistió a la ceremonia de aniversario de la Real Fuerza Aérea de Australia, visitando, posteriormente, el cuartel general del comandante de Operaciones Conjuntas.
- d. El agregado militar de Chile en Ecuador participó en la jornada académica denominada “El Ejército ecuatoriano en la cons-

trucción de la sociedad del conocimiento”, efectuada con motivo del 93° aniversario de la Academia de Guerra de la Fuerza Terrestre. En la ocasión, el citado agregado participó como panelista de un foro con el tema “Visión regional y la modernización de la educación militar en el Ejército de Chile”. Asimismo, efectuó una visita a Venezuela, ocasión en la que se reunió con el embajador de Chile acreditado en ese país, como también con autoridades civiles y militares.

- e. El agregado de defensa y militar de Chile en España concurrió a la graduación del curso “Gestión de Catástrofes” en la Unidad Militar de Emergencias (U.M.E). Asimismo, participó en la conferencia “América Latina en el siglo XX. Perspectivas políticas y estratégicas”, dictada por el embajador especial de Chile, Sr. Gabriel Gaspar Tapia, en el Centro Superior de Estudios de la Defensa Nacional (CESEDEN), en el marco del aniversario del Mando de Adiestramiento y Doctrina (MADOC).

También visitó a las tropas chilenas que conforman parte de los medios desplegados por la Fuerza de la Unión Europea (EUFOR) en Bosnia-Herzegovina, efectuando, además, un saludo protocolar a la ministro de Defensa y al comandante de la EUFOR.

Además, materializó visitas profesionales a diferentes unidades del Ejército de Tierra en Navarra, Huesca, Zamora y Tordesillas.

- f. El agregado de defensa, militar, naval y aéreo de Chile en Italia asistió al Campeonato de Esquí Militar organizado por las tropas

alpinas italianas. En la oportunidad conoció nuevo material y contribuyó para definir futuros intercambios en materias referidas a tropas de montaña.

- g. El agregado militar en Israel efectuó una visita a la Escuela de Estado Mayor y a las Escuelas Técnicas (nivel UF y UC) a fines de julio, con el propósito de conocer su organización, funcionamiento, diseño de mallas curriculares, y las posibilidades de intercambio y cooperación académica.
- h. El agregado de defensa, militar, naval y aéreo en México impulsó la condecoración "Estrella Militar de las Fuerzas Armadas", en el grado "Gran Estrella al Mérito Militar", al general brigadier D.E.M. Gerardo Mérida Sánchez, quien prestó servicios distinguidos al Ejército de Chile como agregado militar en el país. El agregado concurrió también a una reunión informativa en el Organismo para la Proscripción de las Armas Nucleares en América Latina y el Caribe (OPANAL); participó durante la visita efectuada por el gabinete del subsecretario del Ministerio del Interior de Chile a las instalaciones del Centro Nacional de Prevención de Desastres (CENAPRED), del Ministerio del Interior de México; y dictó una exposición referida a las FAs de Chile en la Escuela Superior de Guerra del Ejército mexicano.
- i. El agregado de defensa, militar, naval y aéreo en Paraguay participó en los actos conmemorativos de los 205 años de la Independencia de ese país.

Como una forma de intercambiar experiencias en doctrina, se materializó una visita al Comando del II CE, ocasión en la que conoció sus funciones, y la formación y experiencia profesional de los efectivos que lo componen. Asimismo, participó en la ceremonia de conmemoración del aniversario del Ejército del Paraguay, siendo recibido, además, por el ministro de Defensa Nacional.

- j. El agregado militar de Chile en Perú desarrolló una visita protocolar al secretario general del Ejército de dicho país, buscando acrecentar los lazos de amistad y cooperación. Junto con ello asistió al seminario de integración y conocimiento de las actividades profesionales a desarrollar por la Dirección de Relaciones Internacionales del Ejército. Seguidamente fue recibido por el comandante general del Ejército del Perú, GDE Luis Ramos Hume.

En cumplimiento al programa de actividades anuales, efectuó visitas a unidades de la Fuerza Aérea, Armada, Ejército y, también, a la Policía Nacional del Perú.

En cuanto a las actividades del Ejército, destaca la visita a la Escuela Militar de Chorrillos, exposición en la Dirección de Proyectos e Investigación del Ejército y la participación en la totalidad de los eventos que convocó la Competencia de Fuerzas Comando Perú-2016.

- k. El agregado militar en el Reino Unido, en el marco de la búsqueda de conocimiento sobre ciencia, tecnología y doctrina para la Fuerza Terrestre, asistió a la conferencia



“Acuerdos internacionales de defensa”, cuya finalidad es intercambiar experiencias en materias de personal, equipamiento, logística y doctrina.

También formó parte de la “XVI Conferencia internacional de vehículos blindados”, lo que permitió obtener conocimiento sobre su modernización, doctrina –en cuanto al empleo en diversos escenarios– y sistemas de blindaje empleados actualmente en las tropas acorazadas.

Por su parte, visitó en diversas ocasiones el cuartel general de Desarrollo de la Fuerza Conjunta, donde se encuentran ubicados los centros de estudio, entre los que destacan la Academia de Defensa, el Centro de Capacidades de Defensa de la Universidad de Cranfield, el Colegio Conjunto de Comando y Estado Mayor, y el Centro de Desarrollo y Concepto de la Doctrina.

El agregado recibió, además, al ministro de Defensa Nacional, quien acudió a la Cumbre de Ministros de Defensa sobre Operaciones de Paz, efectuada en Londres. En dicho encuentro participaron representantes de 52 Estados, quienes se comprometieron a seguir contribuyendo con la ONU, asumiendo roles preventivos y de respuesta ante amenazas a la paz y seguridad internacional.

En su calidad de agregado concurrente al Reino de los Países Bajos, Croacia y Portugal, desarrolló las siguientes actividades:

1) Visita a la Real Academia de Países Bajos, con la finalidad de conocer el sis-

tema de educación y doctrina de ese Ejército y al Primer Cuerpo de Ejército Germano–Holandés.

2) En Croacia, participó, junto con el embajador de Chile en ese país, en una reunión de trabajo sostenida con el ministro de Defensa.

3) En Portugal, asistió a la exposición efectuada por el comandante del Estado Mayor General de las Fuerzas Armadas (CMGFA) sobre la situación actual del área de la Defensa.

l. El agregado de defensa, militar, naval y aéreo en Turquía, en representación de la institución, asistió al Juego de Guerra Conjunto “Yildiz 2016”, efectuado en la Academia de Guerra de Turquía (Estambul).

m. El agregado militar en Uruguay, en cumplimiento al plan de cooperación, procedió a impartir, en el Instituto Militar de Estudios Superiores, el taller de liderazgo sobre “Estrés en Combate” para el Curso de Estado Mayor y el curso de Capacitación y Perfeccionamiento. A su vez, expuso al curso de Capitanes el tema “El Ejército y su organización actual”, asistiendo al Curso de Logística en Operaciones de Paz, impartido en la Escuela Nacional de Operaciones de Paz (ENOPU). Asimismo, efectuó visitas al Comando del II CE, al Área Naval de Paso de Patria, al Grupo Aéreo de Instrucción y al comandante del I CE, dictando, además, un seminario docente sobre liderazgo y la charla “El Ejército y su organización actual” en la Escuela de Comando Estado Mayor Aéreo de la Fuerza Aérea Uruguaya.

III. Cooperación institucional internacional

A. Reuniones bilaterales de Estado Mayor

El Ejército, en cumplimiento de su Política de Participación Internacional y de lo dispuesto en el Plan de Acción Internacional, coherente con la política exterior de Chile y conforme a lo coordinado con la Subsecretaría de Defensa y Estado Mayor Conjunto, ha generado acuerdos en diferentes temas y actividades de relevancia internacional.

Es por ello que, de acuerdo al plan anual de reuniones bilaterales del Ejército, se revisaron y aprobaron los programas de cooperación, intercambios y pasantías entre los representantes de los distintos países y se trataron importantes temas de interés institucional en lo que respecta al accionar internacional, cuyo detalle es el siguiente:

Ejército
Argentina
Brasil
Canadá
Colombia
Ecuador
EE.UU.
Perú
Uruguay

EMCO
Alemania
España
Francia
Rusia
Turquía
Subsecretaría de Defensa
Argentina
Colombia
Francia
Noruega
Reino Unido

B. Reuniones bilaterales de Estado Mayor a nivel defensa

El Ejército, junto al Estado Mayor Conjunto y a la Subsecretaría de Defensa, ha participado en las siguientes reuniones bilaterales, que han permitido afianzar los vínculos entre las distintas FAs y, junto a ello, incrementar el conocimiento en las áreas de ciencia y tecnología, doctrina, entrenamiento y capacitación en el ámbito de la defensa.

1. Reunión Bilateral de Estados Mayores Conjuntos de Chile y Alemania, entre el 9 y el 12 de abril de 2016.

2. Reunión Bilateral de Estados Mayores Conjuntos de Chile y Francia, entre el 6 y 10 de junio de 2016.

3. IX Diálogo Estratégico Francia–Chile, entre el 28 y el 30 de septiembre de 2016. de las Fuerzas Militares de Texas, MGL John F. Nichols.
4. Reunión de Interconsulta entre los Estados Mayores Conjuntos y las FAs de EE.UU. y Chile, entre el 26 y el 29 de septiembre de 2016. Comandante del Cuerpo de Cadetes de la Academia Militar de EE.UU., West Point, BGL Diana M. Holland.
5. Reunión 2+2 Chile–Argentina, entre el 3 y 5 de noviembre de 2016. Comandante General del Ejército Sur de EE.UU., MGL Clarence K.K. Chinn.
6. Diálogo Político Estratégico Colombia–Chile, entre el 7 y 8 de noviembre de 2016. B. En el ámbito de la Diplomacia Militar, cabe destacar que la institución está abocada a incrementar las relaciones bilaterales con los ejércitos de países vecinos.
7. Reunión de trabajo de los MDN de Chile–Perú, entre el 29 y 30 de noviembre de 2016.

1. Argentina

Las relaciones militares con Argentina estuvieron dirigidas a consolidar los objetivos comunes que se han trazado ambos Ejércitos, tales como la participación conjunta en operaciones de paz, la cooperación y la reafirmación de las medidas de confianza mutua, efectuándose las siguientes actividades bilaterales:

- a. Conmemoración del 199° aniversario de la Batalla de Chacabuco, efectuada el 12 de febrero de 2016.
- b. Conmemoración del 198° aniversario de la Batalla de Maipú, llevada a cabo el 4 de abril de 2016.
- c. Participación del DESACO N°5 “Lanceros” en el aniversario de la Independencia de Argentina, celebrado el 25 de mayo de 2016.
- d. XVI Reunión Bilateral de Estado Mayor Argentina-Chile, efectuada entre el 27 de ju-

IV. Diplomacia militar

A. Visitas de autoridades de Ejércitos amigos

Con motivo de estrechar los lazos bilaterales con Ejércitos de otros países, el CJE procedió a recibir los saludos protocolares de comandantes de Ejércitos de la región y del Ejército Sur de EE.UU.

Jefe del Estado Mayor General del Ejército de Argentina, GDD Diego Luis Suñer.

General de Ejército D. Juarez Aparecido de Paula Cunhas, del Ejército de Brasil.

Comandante general de las Fuerzas Militares de Colombia, general Juan Pablo Rodríguez Barragán.

Subcomandante del Comando Sur de EE.UU., TGL Joseph Di Salvo. Comandante

nio y 1 de julio de 2016. La agenda incluyó una audiencia de la representación chilena con el JEMGE argentino, GDD Diego Luis Suñer, la conformación de grupos de trabajo y el logro de acuerdos en materias tales como:

Intercambio de alumnos de escuelas militares.

Intercambio de alumnos y profesores de las academias de guerra.

Programación de ejercicios de protección civil para acudir en ayuda de la población en caso de desastres.

Recreación en el bicentenario del Cruce de los Andes y de la Batalla de Chacabuco.

Se destacó además el inicio de las Reuniones Bilaterales de Comandos Fronterizos–Regionales a partir del 2017, con el objetivo de incrementar la confianza mutua, la cooperación bilateral y la integración entre ambos Ejércitos.

- e. XVI Reunión Bilateral de Organismos Antárticos Argentina-Chile, llevada a cabo entre el 1 y 5 de agosto de 2016. La reunión bilateral tuvo como finalidad fortalecer los acuerdos en la conformación de la Patrulla de Auxilio y Rescate Antártica Combinada Argentina-Chilena (PARACACH) y el estudio para implementar una Patrulla de Exploración Antártica Combinada Argentina-Chilena (PEACACH) y, de esta manera, materializar un viaje de mayor distancia hacia el sur de la península Antártica. De igual forma, se trató la factibilidad de establecer

el protocolo de empleo de la PARACACH, el análisis de aspectos doctrinarios combinados de interés, actividades e intercambios de capacitación.

- f. Visita del personal de Aviación del Ejército Argentino a la BAVE, en el marco del programa de intercambio de la Fuerza de Paz Conjunta Combinada “Cruz del Sur”. La delegación efectuó un recorrido por los diferentes batallones y departamentos de esa UAC, además de realizar una visita profesional a la Escuela de Aviación Ejército, donde tuvieron la oportunidad de conocer el simulador de vuelo y recorrer las dependencias de la escuela, efectuando, además, una visita al Museo Histórico y Militar de Chile.
- g. Visita del jefe del Estado Mayor General del Ejército argentino, GDD Diego Luis Suñer, entre el 18 y el 20 de agosto de 2016. En la ocasión el CJE le impuso la condecoración “Cruz de la Victoria”, en atención a las estrechas relaciones existentes entre ambas naciones e instituciones, que se expresan en las pasantías e intercambios, aspecto que se planteó en la XVI Reunión Bilateral de Estado Mayor 2016 y las reuniones bilaterales de coordinación inicial entre cuarteles generales de las Unidades de Armas Combinadas, que se han protocolizado con la firma de un reglamento que las norma. Posteriormente, el GDD Suñer se dirigió a Chillán Viejo, donde participó, junto al comandante general del Ejército del Perú, GDE Luis Humberto Ramos H., en la conmemoración del 238° natalicio del Padre de la Patria.



- h. El Comandante en Jefe de la IV DE realizó una visita protocolar, con motivo de la conmemoración de los 238 años del natalicio del Capitán General Bernardo O'Higgins Riquelme, al Regimiento de Infantería Mecanizado 8 "General Bernardo O'Higgins", en la ciudad de Comodoro Rivadavia, Argentina.
- i. En atención a los acuerdos suscritos en la última Reunión Bilateral de Estado Mayor, el 12 de agosto de 2016, el profesor del Ejército de Argentina, TCL. (IPM) Eduardo Bohun Cardini, efectuó una visita a la Academia Politécnica Militar (ACAPOMIL) y al Centro de Desminado y Desactivación de Explosivos (CEDDEX).
- j. Con motivo del aniversario patrio y del Día de las Glorias del Ejército, la 5ª Brigada de Montaña del Ejército argentino efectuó una visita a la I DE. La delegación estuvo presidida por el comandante de la 5ª Brigada de Montaña, coronel mayor Juan Manuel Pulleiro.
- k. Con motivo de la invitación efectuada por la IV DE, durante las festividades de las Glorias del Ejército se llevó a cabo la visita del comandante de la IX Brigada Mecanizada del Ejército argentino, GDB Daniel Eduardo Varela, al Destacamento Motorizado N°14 "Aysén".
- l. Participación en el 206º aniversario de la Revolución de Mayo en la ciudad de Río Gallegos en la República Argentina.
- m. El Destacamento Acorazado N° 5 "Lanceros" participó en la ceremonia de aniversario de la Independencia de la República Argentina.
- n. Con la finalidad de capacitar al personal que integra la Fuerza de Paz Conjunta Combinada "Cruz del Sur", el CEOTAC efectuó un ejercicio computacional entre el 4 y 7 de octubre de 2016, empleando el Sistema de Simulación para Operaciones de Paz (SIMUPAZ), que busca preparar a las unidades desplegadas para este tipo de operaciones militares distintas a la guerra (MOOTW), conforme a estándares de la ONU, además de entrenar a comandantes y planas mayores de unidades que participan en OPAZ. En este marco, 110 integrantes de la fuerza binacional, entre chilenos y argentinos, participaron en la simulación de eventos y situaciones de conducta, similares a los que se podrían ver enfrentados en un despliegue real, interactuando con sus unidades subordinadas y superiores, como

memorativos por el 206º aniversario de la Revolución de Mayo en Río Gallegos.

Con una unidad de formación, el Destacamento Acorazado N° 5 "Lanceros" participó, el 25 de mayo, en la celebración por el aniversario de la República Argentina en la localidad Vientiocho de Noviembre, en el Regimiento de Infantería Mecanizada N° 35 "Rospentek", y también saludó al intendente de la ciudad con motivo de conmemorarse el 206º aniversario de la Revolución de Mayo y el Día de la Nación, que se celebró con un Tedeum de Acción de Gracias y una ceremonia cívico militar.

El Comandante en Jefe de la V División, con una unidad de formación de la UAC, participaron en los actos protocolares con-

El Comandante en Jefe de la V División, con una unidad de formación de la UAC, participaron en los actos protocolares con-

también con otras organizaciones simuladas y/o coordinando conforme a los requerimientos que surjan de acuerdo al ejercicio.

- ñ. En el cuartel general de la II DIVMOT, encabezada por su Comandante en Jefe, y con la presencia de una delegación del Ejército argentino al mando del Comandante en Jefe de la VIII Brigada de Montaña, GDB Gerardo Ferrara, se realizó la 2ª Reunión de Coordinación para la Recreación del “Cruce de los Andes Bicentenario”, actividad que se desarrolló entre el 27 de enero y el 12 de febrero de 2016. Durante el encuentro se trataron detalles sobre las columnas chilenas y argentinas y se revivió la valentía de aquellos soldados que, bajo el mando del Libertador General Bernardo O’Higgins y el General José de San Martín, lucharon por la independencia de ambos pueblos.
- o. Conforme a los acuerdos bilaterales suscritos entre los Ejércitos de Chile y Argentina, se efectuó, en la ciudad de Neuquén del vecino país y entre el 21 y 25 de noviembre de 2016, la Segunda Reunión de Coordinación para el “Ejercicio Combinado Andes II”. El objetivo de la instancia fue coordinar el “Ejercicio Combinado de Operaciones de Protección Civil Andes II”, previsto para el segundo semestre del año 2017, a realizarse en Temuco. La citada actividad se efectuó en el Comando de la VI Brigada de Montaña, participando delegaciones de ambos Ejércitos y siendo presidida por el Comandante en Jefe de la III División de Montaña y el CRL José Antonio Saumell R., comandante de la VI Brigada de Montaña. En la ocasión se trataron materias tales como la capacitación técnica en ambiente de montaña, respues-

ta a emergencias y catástrofes, protocolos de búsqueda y rescate en montaña y/o en zonas de clima adverso. Finalmente, con la presencia de delegados del Comando de Operaciones Terrestres, de la Dirección de Operaciones del Ejército de Chile y de la Dirección General de Organización y Doctrina del Ejército argentino, se trató sobre reuniones bilaterales de comandos fronterizos entre las unidades de armas combinadas y unidades de combate de ambas instituciones.

2. Perú

Con el Ejército de Perú se han continuado las actividades destinadas a incrementar las Medidas de Confianza Mutua e intercambios y visitas regionales, lo que se vio reforzado con la reanudación de las reuniones bilaterales de Estado Mayor.

- a. El 12 de mayo de 2016 se efectuó la XXXIV Reunión Regional Bilateral de Coordinación entre la 1ª BRIACO “Coraceros” y la 3ª Brigada de Caballería “Tacna”.
- b. La institución participó en la V Conferencia Internacional de Vehículos Blindados en Latinoamérica, efectuada entre el 30 de junio y 1 de julio de 2016, instancia que contó con la presencia del CG del Ejército del Perú, GDE Luis Ramos H., el Deputy Force Commander de la MINUSTAH, GDB Andrés Fuentealba G., el director de Relaciones Internacionales del Ejército de Perú, GDB Jhonny León R., el CG de la Infantería de Marina de Perú, integrantes del alto mando del Ejército peruano y los agregados militares acreditados en dicho país.



- c. El comandante general del Ejército del Perú, GDE Luis Humberto Ramos Hume, efectuó una visita oficial a la institución entre el 18 y el 20 de agosto de 2016. En dicha instancia, y con el objetivo de destacar los vínculos históricos entre ambos Ejércitos, el CJE le impuso la medalla “Cruz de la Victoria”. Por su parte, el GDE Ramos agradeció la condecoración, indicando que ella constituye un ejemplo inequívoco de amistad institucional y de cooperación, en el marco de la Cumbre Alianza del Pacífico y de la participación de oficiales del Ejército peruano en el ejercicio Panamax 2016. Posteriormente, el GDE Ramos participó en la ceremonia de conmemoración del 238° Natalicio del Padre de la Patria, CGL Bernardo O’Higgins Riquelme, en la ciudad de Chillán Viejo. Durante la visita también conoció el Hospital Militar de Santiago, donde se le expuso la organización del Sistema de Salud del Ejército de Chile (SISAE).
- d. En el marco de las Medidas de Confianza Mutua y amistad entre los Ejércitos de Chile y Perú, como también de acuerdo a los compromisos conjuntos establecidos en las Reuniones Regionales Bilaterales de Coordinación entre la 1ª Brigada Acorazada “Coraceros” y la 3ª Brigada de Caballería “Tacna”, se efectuó un concurso hípico en el Centro Ecuestre “Coraceros” de la ciudad de Arica, entre el 12 y 14 de agosto de 2016. En la ocasión participó una delegación del Ejército de Perú, conformada por el TCL. EP Carlos Macchiavello Huamán y el CAP. EP César Bobadilla La Torre.
- e. El equipo de salto de la Escuela de Equitación participó en el Campeonato Latinoamericano Militar de Salto “Copa Bicentenario del Natalicio del CRL. Francisco Bolognesi Cervantes”, actividad realizada entre el 4 y 6 de noviembre de 2016. La delegación nacional, encabezada por el director de la Escuela de Equitación, como jefe del equipo y jinete, además de dos oficiales maestros de equitación, gracias a su alta preparación y profesionalismo, obtuvo el tercer lugar de la competencia.
- f. Entre el 30 de noviembre y el 4 de diciembre de 2016 se llevó a cabo la XII Reunión Bilateral de Estado Mayor entre los Ejércitos de Chile y Perú. En la ocasión el CJE, GDE Humberto Oviedo A., dio la bienvenida al JEMGE del Ejército de Perú, GDD Víctor Najar C., y a una delegación de oficiales de ese país. Durante la instancia se conformaron grupos bilaterales de trabajo, que llegaron a acuerdos en materias como personal, logística, inteligencia, relaciones internacionales, respuesta ante casos de emergencia, experiencia de ingenieros en operaciones de paz y desarrollo de sistemas de salud institucional. De igual manera, la agenda de la Reunión Bilateral incluyó una visita al Hospital Militar de Santiago, al Instituto Geográfico Militar, al Comando de Educación y Doctrina, a la Escuela de Equitación y a la cripta del Capitán General Bernardo O’Higgins R.
- g. En el marco de su visita oficial a Chile, el presidente de la República del Perú, Pedro Pablo Kuczynski, efectuó un homenaje ante el monumento ecuestre del Libertador, Capitán General Bernardo O’Higgins Riquelme. La actividad contó con la presencia del ministro de Defensa Nacional, el coman-

dante general de la guarnición de Ejército de la Región Metropolitana, personal diplomático e invitados especiales. Posteriormente, el presidente peruano fue recibido por la presidenta de la república en el Palacio de la Moneda.

V. Cooperación a nivel regional

A. Brasil

- Producto de la invitación extendida por el comandante del Ejército brasileño, GDE Eduardo Días Da Costa Villas, al CJE, se llevó a cabo una visita oficial a esa institución entre el 25 y 29 de julio de 2016. En la ocasión, el CJE acudió al cuartel general del Ejército de Brasil, donde fue condecorado con la medalla “Ordem do Mérito Militar”, asistiendo a una conferencia, en la que conoció los proyectos en desarrollo por parte del Ejército. Asimismo, la agenda consideró una reunión protocolar con el comandante del Ejército de Brasil; una exposición de la Dirección de Proyectos Estratégicos, efectuada en la Dirección de Ciencia y Tecnología y Comando Logístico; junto con visitas al Comando Militar de la Amazonía, al Centro de Instrucción de Guerra de Selva, a la 2ª Brigada de Infantería de Selva, al 5º Pelotón Especial de Frontera y al Centro de Embarcaciones de Combate de la Amazonía.
- En el marco de una visita oficial al país, el comandante de Operaciones Terrestres suabrogante del Ejército de Brasil, GDB José Eduardo P., realizó una visita a la DIVDOC, ocasión en la que el jefe del Centro de Lecciones Aprendidas (CELAE) expuso sobre el funcionamiento, el proceso de obtención de

lecciones aprendidas y los productos realizados por ese centro. La agenda incluyó también una visita al Centro de Modelación y Simulación del Ejército (CEMSE), donde la autoridad brasileña conoció sobre los proyectos e investigaciones en desarrollo.

- En atención a los acuerdos bilaterales, se materializó una visita por parte del comandante del Batallón de la Guardia Presidencial de Brasil, CRL. Carlos Cinelli, junto al director de la Banda Instrumental del Batallón de la Guardia Presidencial de ese país, SOM. Gileno Silva Ferreira, a la Escuela Militar, con la misión de conocer la preparación y funcionamiento de la Banda de Guerra e Instrumental de la Escuela.
- Se llevó a cabo la IV Reunión Bilateral de Estado Mayor Complementaria Chile-Brasil, entre el 27 y el 29 de septiembre de 2016. En la ocasión, ambos Ejércitos revisaron los niveles de avances de cooperación en materias como intercambios profesionales, ciencia y tecnología, protección de fronteras, estudios estratégicos y entrenamiento.
- Una delegación del CIMI realizó una visita profesional a unidades dependientes del Departamento de Ciencia y Tecnología del Ejército de Brasil (DCT), con el fin de conocer los proyectos estratégicos en el área y explorar las capacidades y producción de la industria de Defensa de Brasil. Al respecto, la agenda incluyó el conocimiento de las misiones, tareas y responsabilidades del Instituto Militar de Ingeniería (IME). La delegación visitó, posteriormente, los arsenales de Guerra de Rio de Janeiro, el Centro Tecnológico del Ejército y el Centro de Evaluaciones del Ejército.

6. Desde el 17 al 21 de octubre de 2016, una delegación del Ejército de Brasil, presidida por el jefe del Centro de Doctrina, GDD José Carlos Cardoso, efectuó una pasantía profesional en la DIVDOC con el objetivo de interiorizarse del proceso integral de la generación y actualización de la doctrina del Ejército, funcionamiento de la DIVDOC y del rol de los suboficiales en el ciclo de la doctrina institucional. Posteriormente, la delegación brasileña acudió a una exposición en el CELAE, donde conoció el Proceso de Lecciones Aprendidas y el CEMSE, donde se realizaron los talleres "Integración de Simulación en Vivo, Constructiva y Virtual", "Desarrollo de Simuladores para Entrenamiento" y "Simulación Constructiva para la Comprobación y Planificación de TOEs".
7. En el marco del intercambio con el Ejército de Brasil respecto a experiencias entre organismos de ingenieros, se materializó una visita al Comando de Ingenieros del Ejército, cuya representación estuvo presidida por el GDB Daniel de Almeida Dantas, director de Obras de Cooperación (DOC). Durante la visita conocieron la misión, organización, funcionamiento, procesos y capacidades del CINGE, rol del CMT y su contribución al desarrollo nacional, como también los proyectos, obras y tareas más relevantes, en desarrollo y proyectados a futuro. Además, se materializaron visitas al Edificio Ejército Bicentenario, Museo Histórico y Militar, Escuela de Ingenieros y al Centro de Desminado y Destrucción de Explosivos (CEDDEX).
8. Una delegación del Centro de Imágenes e Informaciones Geográficas del Ejército de Brasil (CIGEX) realizó una visita oficial al CEOTAC y al IGM, con la finalidad de efectuar un intercambio de experiencias y trabajos. En la oportunidad se interiorizaron acerca de las funciones del CEOTAC y de los sistemas de simulación para OPAZ (SIMUPAZ), de entrenamiento SETAC 3 y de simulación para la gestión y entrenamiento en situaciones de emergencia (SIGEN). Por su parte, la comitiva brasileña dio a conocer su área de desempeño, las materias que trabaja el CIGEX y la estrecha cooperación alcanzada entre ambas instituciones. Más tarde, en el IGM, se informó acerca del Sistema Integrado de Información para las Emergencias (SIE), para luego realizar un recorrido por las subdirecciones de Ingeniería y Producción Gráfica.
9. El Colegio de Mando y Estado Mayor del Ejército de Brasil realizó una visita profesional a la ACAGUE, oportunidad en la que conocieron su organización, procesos pedagógicos, de entrenamiento e investigación. El director de la Academia efectuó una exposición sobre las áreas docentes, investigación, entrenamiento y extensión. Posteriormente, la delegación visitó el Centro de Entrenamiento Operativo Táctico Computacional (CEOTAC), interiorizándose de los sistemas de simulación en apoyo a las operaciones militares, operaciones de paz y gestión de catástrofes.

B. Colombia

1. En el marco del intercambio educacional entre los Ejércitos de Chile y Colombia, seis SLTPs asistieron al Curso de Formación de Soldados Profesionales en la Escuela Militar "Soldado Pascasio Martínez". Los SLTPs tuvieron un entrenamiento previo de cinco semanas en la Brigada de Operaciones "Lautaro", para, después de su período de formación de tres meses en Colombia, rendir el curso en Cundinamarca, siendo reconocidos en la ceremonia oficial de egreso, entre dos mil soldados colombianos, por el propio comandante del Ejército de dicho país, general Alberto Mejías F.
2. Visita a Colombia del comandante del Comando de Personal del Ejército, efectuada entre el 25 y 26 de abril de 2016. En la ocasión, llevó a cabo diversas actividades, destacando la reunión con el CJE colombiano, general Alberto José Mejía Ferrero; impartiendo además una conferencia sobre el proceso de modernización del Ejército, el Sistema Integrado de Personal, la Tropa Profesional y el desarrollo de la Reserva, a integrantes del Ministerio de Defensa de Colombia, en la Universidad Sergio Alboleda de Bogotá y realizando una visita a las instalaciones del Comando de Personal (COPER). De igual manera, conoció las instalaciones del Batallón de Sanidad y el Centro de Rehabilitación de Personal Mutilado en la Guerra.
3. Visita efectuada al Comando de Transformación del Ejército del Futuro (COTEF), que dirige el general Fernando Pineda Solarte, por parte del Sr. embajador de Chile, siendo acompañado por el oficial de enlace con el COTEF, CRL. Fernando Farías Moyano y por los agregados de defensa, militar, naval, aéreo y de Carabineros, para conocer la función que desarrolla este nuevo comando y el aporte que está realizando Chile a la transformación del Ejército Nacional de Colombia.
4. Visita de los capitanes Eduardo Mayorga y Jobany Beratto, de la Escuela de Infantería y Caballería Blindada respectivamente, quienes se desempeñan como instructores del Curso de Capitanes del Ejército de Colombia. En la ocasión, ambos oficiales aportaron con sus conocimientos en el desarrollo de ejercicios a nivel de este curso, como también, en reestructurar la malla curricular específica.
5. Reunión Bilateral Complementaria de Estado Mayor Chile-Colombia, efectuada entre el 16 y el 19 de agosto de 2016, instancia en la que ambas instituciones llegaron a acuerdos de cooperación en comunicaciones, inteligencia, ingenieros de combate, educación y operaciones terrestres. La delegación colombiana, encabezada por el segundo comandante del Ejército Nacional, MGL Ricardo Gómez Nieto, presenció una exposición sobre el Ejército de Chile por parte de la DOE, con la asistencia del JEMGE y los directores del EMGE. Posteriormente efectuó una visita al Centro de Modelación y Simulación del Ejército (CEMSE), al Centro Táctico Computacional (CEOTAC) y a la Brigada de Operaciones Especiales "Lautaro".
6. El comandante de la BAVE asistió a la 2ª Conferencia Internacional de Aviación de los Ejércitos "CIAVEC 2016". A dicha instancia asistieron altos oficiales de Alema-



nia, España, EE.UU., Francia, Reino Unido y Rusia. En la ocasión, realizó una exposición donde trató temáticas relativas a la organización del Ejército y la BAVE. De esta última consideró sus ejes de acción, la situación geográfica del país, el apoyo de la unidad en caso de desastres naturales y las experiencias obtenidas en OPAZ. Durante la conferencia se realizaron demostraciones de capacidades y ejercicios por parte de la División de Asalto Aéreo de Colombia, que cumple labores de combate contra el narcotráfico y la minería ilegal.

9. Una delegación conformada por el MGL Mario Valencia V., jefe de Planificación del Ejército Nacional de Colombia, y el CRL Alberto Ruiz M., director del Instituto de Ciencias Militares de la Escuela de Cadetes de Colombia, visitó el Museo Histórico y Militar y en el marco del Seminario “Chile–Colombia. Colaboración en el Marco del Proceso de Paz”, organizado por el CESIM. En la ocasión, dieron a conocer los resultados y la forma de enfrentar los acuerdos FARC-Colombia y la importancia para todo el país de la materialización de los citados acuerdos, para poder poner fin a un conflicto armado de más de 50 años de duración.

10. EITTE. Juan José Pezantes O., de la Escuela de Paracaidistas y FEs, y el CB1 Luis Andrés Pinchulef Q., perteneciente a la Compañía de Comandos N° 6 “Iquique”, participaron en el Curso de Lanceros Clase 420 y 421, impartido por la Escuela de Lanceros del Ejército de Colombia, en el cual el TTE. Pezantes obtuvo el primer lugar de los alumnos internacionales, recibiendo la Cruz de Honor Interlanza y la Medalla de la Escuela

Lancero, siendo destacado por su disciplina, dedicación, valentía, profesionalismo y habilidad para la toma de decisiones. El curso contó con la participación de 120 alumnos de Argentina, Colombia, Chile, China, EE.UU., Guatemala y México.

C. Ecuador

1. VIII Reunión Bilateral de Estado Mayor Chile–Ecuador, efectuada entre el 25 y el 29 de julio de 2016.

El subjefe del Estado Mayor General del Ejército de Chile y el director de Relaciones Internacionales dieron la bienvenida a la delegación presidida por el GDB Carlos Rodríguez Arrieta, jefe de Estado Mayor del Ejército de Ecuador. Durante la Reunión Bilateral, los representantes de ambas instituciones conocieron acerca del sistema educacional del Ejército, como también de la experiencia del Ejército de Ecuador como apoyo a la población luego del terremoto que afectó a ese país el 16 de abril de 2016. Finalmente, ambas delegaciones alcanzaron acuerdos en áreas de personal, tecnología, asuntos internacionales y logística.

2. El 13 y 14 de octubre de 2016, una delegación de aspirantes pertenecientes a la Escuela de Formación de Soldados del Ejército “Vencedores del Cénepa”, de Ecuador, visitó el Museo Histórico y Militar y el RI N° 1 “Buin”, donde conocieron las dependencias de la unidad y una muestra de material.

3. El 22 de noviembre de 2016, una delegación conformada por el vicealmirante Oswaldo Zambrano C., jefe del Comando Conjunto de las FAs de Ecuador, el contraalmirante Jorge Cabrera Espinosa, director de Operaciones Navales del Comando Conjunto, el GDB Wilson Navas Garzón, director de Educación y Doctrina Militar del Comando Conjunto, y el capitán de Corbeta David Vélez Altamirano, visitaron el Museo Histórico y Militar en el marco de la Reunión Bilateral Chile-Ecuador, realizada por el EMCO.
4. Una delegación del Departamento Comunicacional del Ejército, conformada por el CRL José Lira Calderón y la ECP Lorena Soto Guzmán, efectuó una visita profesional al Ejército ecuatoriano, entre el 21 y 25 de noviembre de 2016, con la finalidad de intercambiar conocimientos y experiencias en los procesos comunicacionales del nivel directivo y coordinador a nivel Ejército.

D. Uruguay

1. El JEMGE, GDD Ricardo Martínez Menanteau, asistió a la celebración del 205° aniversario del Ejército Nacional del Uruguay, en el marco de una visita oficial que se desarrolló entre el 15 y el 19 de mayo de 2016, reafirmando el vínculo histórico entre ambas instituciones. Asimismo, el JEMGE efectuó un saludo protocolar al embajador de Chile en Uruguay y al ministro de defensa subrogante. Posteriormente, el comandante en jefe del Ejército de Uruguay, GDE Guido Manini Ríos, impuso al JEMGE la "Medalla 18 de Mayo de 1811", que se otorga a militares nacionales o extranjeros

que se hagan acreedor al reconocimiento del Ejército.

2. VIII Reunión Bilateral de Estado Mayor Chile-Uruguay, efectuada entre el 5 y el 9 de septiembre de 2016. Durante la Reunión Bilateral, ambas delegaciones conocieron sobre el sistema educativo del Ejército de Chile y las experiencias del Ejército de Uruguay en la participación en OPAZ en África. De igual forma, la delegación del Ejército de Uruguay efectuó visitas a la Escuela Militar y a la DIVDOC, como también al Centro de Liderazgo, al Centro de Lecciones Aprendidas, al Centro de Modelación y Simulación del Ejército (CEMSE) y al Centro de Entrenamiento Operativo-Táctico Computacional (CEOTAC). Asimismo, la delegación uruguaya asistió a una ceremonia en homenaje ante la tumba del Soldado Desconocido. De igual manera, se alcanzaron acuerdos en las áreas de personal, investigación, operaciones de paz, protección civil y asuntos internacionales.

3. En una ceremonia efectuada el 17 de octubre de 2016, en el Comando del Ejército Nacional de la República del Uruguay, el Comandante en Jefe, GDE Guido Manini Ríos, impuso la condecoración "Medalla 18 de Mayo de 1811", en segundo grado, al agregado de defensa, militar, naval y aéreo de Chile en ese país, CRL. Pablo Berríos V.

E. Celebraciones patrias y Día de las Glorias del Ejército

Con motivo de la celebración del 206° aniversario de la Independencia nacional y Día de las Glorias del Ejército, la elipse del Parque



O'Higgins reunió a 8.576 efectivos pertenecientes a las distintas ramas de las Fuerzas Armadas y de Orden, los que participaron en la Gran Parada Militar 2016.

La actividad fue presidida por la presidenta de la república Michelle Bachelet J., acompañada por el ministro de Defensa Nacional, José Antonio Gómez U., y el Comandante en Jefe del Ejército, GDE Humberto Oviedo A.

En la ocasión asistieron las siguientes autoridades extranjeras: el jefe del Estado Mayor General del Ejército argentino, TGL Diego Luis Suñer y el Comandante en Jefe del Ejército de Uruguay, GDE Guido Manini Ríos.

VI. Cooperación con otros ejércitos

De acuerdo a los objetivos fijados por el alto mando institucional en el "Plan Orca-1", el Ejército, con la finalidad de incrementar las relaciones bilaterales y multilaterales con los países y Ejércitos amigos, ha desarrollado un sinnúmero de actividades destinadas a obtener intercambios, pasantías, visitas profesionales y/o la materialización de cursos orientados a lograr un complemento en las competencias profesionales de los integrantes de la Fuerza Terrestre.

A. Alemania

1. En atención al estrecho vínculo profesional entre los Ejércitos de Chile y Alemania, se llevó a cabo la visita del director del Cuerpo de Música del Ejército, TCL. Dr. Mathias Prock, efectuada entre el 4 y el 22 de julio de 2016. El TCL. Prock visitó diversas bandas de la institución, tales como la del

Regimiento de Infantería N°1 "Buin", del Regimiento Escolta Presidencial N°1 "Granaderos" y de las escuelas de Infantería y Suboficiales, donde comprobó el alto nivel de las bandas militares del Ejército, como también, la influencia alemana en la música militar nacional.

2. Una delegación del Ejército alemán presidida por el agregado de Defensa de ese país en Chile, TCL. (DEM) Gregor Engels y el CRL. (DEM) Hans Peter Fennel, participó en jornadas de intercambio profesional en el área de la logística, las cuales se realizaron entre el 4 y el 9 de septiembre de 2016, en el Regimiento Logístico N° 6 "Pisagua". La delegación participó, además, en el Ejercicio de Entrenamiento Logístico "Coyote 2016", efectuando visitas al Batallón Logístico Administrativo (BLA), al Cuartel N°2 "Maestranza", al CIMRI "Arica" y a la BRI-MOT N°24 "Huamachuco", además de un saludo protocolar al GDB Helmut Kraushaar H., comandante de la 1ª BRIACO "Coraceiros".

B. Canadá

1. Con motivo de una invitación realizada por el comandante del Ejército canadiense, TGL Marquis Hainse, el Comandante en Jefe del Ejército de Chile viajó a Ottawa entre el 25 al 29 de abril de 2016, con la finalidad de incrementar y consolidar los vínculos entre ambas instituciones. Al respecto, ambas autoridades alcanzaron acuerdos de cooperación en áreas como la instrucción y el entrenamiento, ejercicios internacionales y cursos e intercambios de tripulaciones de material acorazado. Además, el CJE recibió

la condecoración "Commander Canadian Army Commendation", junto con realizar visitas a la 5ª Brigada Mecanizada, al Centro de Formación y Doctrina del Ejército, a la 1ª División Canadiense y a la Real Academia Militar de Canadá.

2. En virtud de lo anterior, se efectuó la Reunión "Ops to Ops", desarrollada entre el 11 y 13 de mayo de 2016. En la instancia se lograron acuerdos en materias como ejercicios y competencias internacionales, educación y reglamento para las próximas reuniones bilaterales Ops to Ops, para los años 2017, 2018 y 2019.

3. El CRL. Michel-Henri St. Louis, comandante del Equipo de Mando de la 5ª Brigada Mecanizada del Ejército de Canadá, efectuó una visita a la Escuela de Caballería Blindada, para realizar una conferencia en la que dio a conocer las funciones de las unidades blindadas de ese país en Afganistán y las labores desarrolladas por el grupo táctico 1R22R, como también datos históricos y geográficos de la zona de conflicto y las lecciones aprendidas tras un período de ocho meses de combate sostenido contra fuerzas adversarias. De igual forma, el CRL. St. Louis conoció las funciones y equipamiento del CECOMBAC.

4. El CAP. Claudio Herrera S., de dotación de la Brigada de Operaciones Especiales "Lautaro", efectuó el Curso de Operaciones de Ejército 35. Dicha actividad se llevó a cabo en la Escuela de Comando y Estado Mayor de Canadá, instancia donde participaron 84 alumnos pertenecientes a las ramas de la Defensa de Canadá, 12 ofi-

ciales extranjeros provenientes de Belice, Botswana, Brasil, Chile, Colombia, Georgia, Jamaica, Mongolia, Trinidad y Tobago, Polonia y Ucrania. Este programa busca que los oficiales planifiquen y conduzcan las operaciones en el nivel táctico, en ambiente conjunto, interagencial, multinacional y público, para obtener competencias necesarias para servir como comandantes de compañía, asesores a nivel batallón, fuerza de tarea y cuartel general de brigada.

C. China

1. Oficiales del Ejército de la República Popular China efectuaron una visita al Centro de Estudios e Investigaciones Militares (CESIM), en el marco de su viaje por algunos países sudamericanos. La delegación estuvo presidida por el MGL Zhang Yongli, profesor del Instituto de Estudios de Defensa de la Universidad de Defensa de China (UND). También asistieron coroneles superiores de la Academia de Ciencias Militares, del Instituto de Estudios Estratégicos y del Departamento de Asuntos Generales de la Oficina de Cooperación Militar Internacional del Ministerio de Defensa Nacional de Chile. Por parte del Ejército de Chile, participaron delegados de la DINE, DOE y DIRIDE. La instancia contribuyó al conocimiento mutuo e intercambio académico entre los respectivos institutos.

2. Una delegación de las Fuerzas Armadas de la República Popular China (Ejército, Marina, Fuerza Aérea y Fuerza de Misiles), encabezada por el director del Instituto de Investigaciones Estratégicas, coronel superior Meng Xianqing, acompañado por

oficiales superiores pertenecientes a unidades operativas de docencia, capacitación y entrenamiento, como también de investigación estratégica y cooperación internacional, efectuó una visita a la ACAGUE. La delegación fue recibida por el director de la Academia, para posteriormente asistir a exposiciones en el Centro de Entrenamiento Operativo Táctico y en el Centro de Estudios Estratégicos, obteniendo una visión de las capacidades de simulación en beneficio del entrenamiento y del aporte de la ACAGUE a la investigación en el área de la estrategia, seguridad y defensa.

D. Estados Unidos de América

1. El CJE realizó una comisión de servicio entre el 13 y 15 de enero de 2016, con la finalidad de participar en la ceremonia de cambio de mando del Comando Sur del Ejército de Estados Unidos (SOUTHCOM), instancia en la que entregó el mando el general John F. Kelly al almirante Kurt W. Tidd. La ceremonia fue presidida por el secretario de Defensa, Ashton B. Carter, y el jefe de Estado Mayor, general Joseph F. Dunford Jr. El CJE se reunió con el almirante Tidd, ocasión en la que ambas autoridades ratificaron fomentar la cooperación en temas tales como la certificación de tropas de Fuerzas Especiales chilenas por parte del Comando Sur, la ejecución del ejercicio PANAMAX y la ejecución de la segunda versión de la Conferencia Polar Research Operations and Infrastructure Summit (POLAR ROI). De igual forma, se reunió con el comandante del Ejército Sur, MGL Clarence K.K. Chinn, para profundizar temas de intercambio profesional en el

ámbito académico y de preparación de la fuerza.

2. Visita de oficiales de Medicina Preventiva del Ejército de EE.UU. a la DSE, efectuada entre el 25 y el 28 de abril de 2016. Como resultado de los acuerdos bilaterales de 2015 se organizaron reuniones técnicas entre oficiales del Ejército de EE.UU. con personal invitado de la Armada de Chile, COSALE, JESAM, COB y DIVLOG; además de efectuar visitas profesionales al RLE N°1 "Bellavista", al Hospital Modular de Campaña del Ejército y a las capacidades de Saneamiento Ambiental de la Compañía Veterinaria de esa UR, y al Hospital Militar de Santiago, donde se desarrolló una entrevista con su director general.
3. Visita del suboficial mayor del Ejército Julio Peña B. al Simposio de Entrenamiento Internacional y Desarrollo de Liderazgo, realizado el 3 de mayo de 2016 en la Academia de Sargentos Mayores del Ejército de EE.UU., en Fort Bliss. Durante la actividad, se trataron temas como el desarrollo del liderazgo en el Ejército de EE.UU., la distribución de fuerzas operativas en el extranjero y el empleo de la Guardia Nacional y la Reserva. Asimismo, el SOM. del Ejército participó en una reunión de trabajo con sargentos mayores de compañía (CSM) del Comando Sur del Ejército de EE.UU. (SOUTHCOM) y del Ejército Sur (USARSO), junto a SOMs de Argentina, Brasil, Canadá, Colombia, El Salvador, Jamaica, México, Paraguay y Trinidad y Tobago, oportunidad en la que compartieron experiencias sobre desarrollo profesional, liderazgo y oportunidades de intercambio. De igual forma, el SOM. Peña

expuso acerca del Plan de Desarrollo Estratégico 2026 y del Plan de Acción "Orca-1".

4. Visita del comandante del Elemento Avanzado del Comando de Investigación, Desarrollo e Ingeniería del Ejército de EE.UU. (RDCOM), CRL. Héctor González, al Centro de Entrenamiento de Combate Acorazado (CECOM-BAC), efectuada el 10 de mayo de 2016. En la ocasión el CRL. González se reunió con personal del Batallón de Aplicación y Fuerza Opositora, oportunidad en la que conoció el material, funciones y preparación profesional del personal. Posteriormente, constató en terreno el mantenimiento del material blindado y sus componentes.
5. Visita de oficiales del Ejército Sur de EE.UU. a la ACAGUE, desarrollada el 23 de mayo de 2016. En la instancia, la delegación estadounidense sostuvo un encuentro con los oficiales superiores que supervisan el trabajo de los oficiales de intercambio y alumnos en la ACAGUE, con la finalidad de abordar y evaluar los procesos, procedimientos y rendimientos alcanzados en los programas académicos impartidos por la academia.
6. Visita del CJE, entre el 24 y 26 de mayo de 2016, a la 5ª Conferencia Internacional de Fuerzas de Operaciones Especiales, organizada por el Comando de Operaciones Especiales del Ejército de EE.UU. (USSOCOM). En la instancia participaron representantes de 106 países asociados a la Comunidad de Fuerzas Especiales, ocasión en que los efectivos chilenos fueron reconocidos internacionalmente por sus capacidades. En esta visita, el CJE conoció temas tales como redes criminales, terrorismo y coo-

peración de fuerzas especiales. Finalmente, el comandante del USSOCOM, general Raymond Thomas, impuso la "Medalla del USSOCOM" al CJE, siendo la primera vez que el Ejército de Chile recibe esta condecoración, en reconocimiento al alto profesionalismo de sus fuerzas especiales.

7. XI Reunión Bilateral de Estado Mayor entre los Ejércitos de Chile y EE.UU., realizada en Santiago, entre el 23 y el 26 de mayo de 2016. En la ocasión, se realizó el encuentro del comité directivo para la XI Reunión Bilateral de Estado Mayor entre los Ejércitos de Chile y EE.UU., que incluyó la conformación de grupos de trabajo integrados por oficiales delegados de altas reparticiones y comandos, quienes, con su parte estadounidense, desarrollaron objetivos y acuerdos para los años 2017, 2018 y 2019. En este contexto, se trataron temas relevantes para ambas instituciones, tales como ejercicios combinados, cursos, pasantías y entrenamiento.
8. Una delegación de la Dirección de Proyectos e Investigación (DIPRIDE) efectuó una visita a los laboratorios del Comando de Investigación, Desarrollo e Ingeniería del Ejército de EE.UU. (RDECOM). En la ocasión, la delegación visitó el Centro de Ingeniería, Investigación y Desarrollo de Aviación y Misiles; la División de Entrenamiento y Simulación; y el Laboratorio de Investigación del Ejército.
9. En el marco de la implementación del Programa de Vestuario y Equipo del Combatiente, teniendo como referencia el Program Executive Office del Ejército de

EE.UU., el comandante de la DIVLOG efectuó una visita a dicho país el 17 de junio de 2016. Durante la ocasión, la autoridad nacional visitó la sede del Program Executive Office, ubicada en Virginia; las Agencias Logísticas de Defensa de Apoyo a Tropas y Distribución; como también el Departamento de Defensa, entidad en la que sostuvo una reunión con el director de la División de Estrategia, Planes e Integración, general John Laskodi. Finalmente, se dirigió a la Universidad Logística del Ejército (ALU), lugar en el que conoció la Educación Militar en Logística.

10. Visita de una delegación de oficiales de la Agencia Nacional de Inteligencia Geoespacial de EE.UU. (NGA), al Instituto Geográfico Militar. En la ocasión la delegación fue recibida por el director del IGM, CRL. José Riquelme M., quien revisó temas técnicos, la cooperación con la NGA y la incorporación de otras áreas de interés común, como son la geografía humana, la información demográfica y el lenguaje.

11. En el marco de la futura firma de un acuerdo para proyectos de investigación conjunta, la División Doctrina del Ejército (DIVDOC) recibió la visita de una delegación del Departamento de Defensa de EE.UU., la que fue acompañada por representantes de la SSD y de la Dirección de Proyectos e Investigación del Ejército (DIPRIDE). El objetivo de la actividad fue interiorizarse de las capacidades del Centro de Modelación y Simulación del Ejército (CEMSE), perteneciente a la DIVDOC.

12. En la Escuela de Inteligencia se desarrolló un intercambio con oficiales del Ejército Sur de EE.UU., en el que se trataron temas de análisis de información y producción de inteligencia. La actividad estuvo a cargo del Centro de Entrenamiento de Inteligencia del instituto y contó con la presencia de personal de la Agencia Nacional de Inteligencia, del cuartel general de la II DIVMOT y de la Brigada de Operaciones Especiales "Lautaro".

13. Como parte del estrecho vínculo entre los Ejércitos de Chile y EE.UU., el CJE realizó una visita oficial entre el 10 y el 17 de julio de 2016. En la ocasión, la autoridad visitó Fort Myer, donde fue condecorado con la medalla "Legión al Mérito", en el grado de comandante. Posteriormente, se dirigió al Cementerio Nacional de Arlington, donde colocó una ofrenda floral en la tumba del Soldado Desconocido. El CJE conoció las actividades desarrolladas por el Comando de Entrenamiento y Doctrina y por el Centro de Integración de Capacidades, este último al mando del TGL H.R. MacMaster y ubicado en Fort Eustis. Asimismo, visitó la 82ª División Aerotransportada, donde pudo ver las capacidades e interoperabilidad de esa unidad, para luego tener una reunión con el comandante del Comando de Operaciones Especiales de EE.UU., además de efectuar un recorrido por las instalaciones y presenciar el alistamiento del personal. La visita finalizó en la Academia Militar de West Point, al mando del TGL Robert L. Caslen Jr.

14. Con motivo de la invitación cursada por el CJE a la comandante del Cuerpo de Cadetes de la Academia Militar de EE.UU., West

Point, BGL Diana M. Holland, se materializó la conferencia denominada "La integración de la mujer en el Ejército de EE.UU.", en la que se dieron a conocer los hitos fundamentales del proceso de incorporación de la mujer a las FAs estadounidenses. Seguidamente, efectuó diversas visitas a las escuelas matrices, donde se reunió con las alumnas para narrar su experiencia de vida como mujer en el Ejército, a través de anécdotas vividas principalmente en Afganistán e Irak. Finalmente, participó de las actividades de celebración del aniversario del Servicio Femenino Militar de Línea.

15. En atención a los diversos acuerdos suscritos con el Ejército de EE.UU., y como una forma de mejorar las competencias profesionales de nuestro cuadro permanente, tres suboficiales efectuaron el curso Desarrollo Profesional para Suboficial, en el Instituto del Hemisferio Occidental para la Cooperación en Seguridad (WHINSEC), ubicado en Fort Benning, Georgia.

16. En el marco del período invernal que desarrollan las unidades de montaña del Ejército, se incluyó a una delegación de oficiales y cuadro permanente del Ejército de EE.UU., quienes participaron en el período de ambientación en montaña impartido por el Centro de Entrenamiento de Combate en Montaña (CECOMON), perteneciente a la Escuela de Montaña. El objetivo fue capacitar a los alumnos para la vida y desplazamiento en terrenos nevados, para lo cual la capacitación se realizó en terrenos de la Escuela de Montaña en Río Blanco y en el refugio militar "TCL. Manuel Rodríguez".

17. Visita del sub jefe de sección del Grupo Militar del Ejército de EE.UU., CAP. Carlos De Castro Pretelt, a la 4ª Brigada Acorazada "Chorrillos". Durante su visita, el CAP. De Castro presenció una exposición sobre la organización, funcionamiento y tareas de la unidad, como también una exposición de muestra de las unidades de combate de la brigada. Visitó asimismo el Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE (CMIF) Punta Arenas y el Subcentro de Entrenamiento Acorazado.

18. La Brigada de Aviación Ejército (BAVE) recibió a una delegación del "Combat Aviation Brigade" de la Guardia Nacional de Texas, con el objeto de llevar a cabo un entrenamiento en procedimientos de rescate ante situaciones de desastre. En la instancia, se compartieron experiencias en uso y operación "HOIST" de rescate de los helicópteros AS-532 "Cougar" y el empleo del Bambi-bucket para la extinción de incendios forestales, usado por la Unidad de Helicópteros de la Guardia Nacional de Texas. Participaron en la actividad personal de pilotos y tripulantes del Batallón de Helicópteros, junto a enfermeros de combate y rescatistas de la Compañía de Aeropuertos de la BAVE.

19. Entre el 24 y el 28 de octubre de 2016 se llevó a efecto la XI Reunión Bilateral de Estado Mayor entre los Ejércitos de EE.UU. y Chile. En el marco de la reunión, el CJE recibió al comandante general del Ejército Sur de EE.UU., MGL Clarence K.K. Chinn. El objetivo de la reunión fue alcanzar acuerdos profesionales tendientes a potenciar el intercambio docente entre institutos de formación de oficiales y cuadro permanente,



avanzar en la interoperabilidad mediante entrenamientos y ejercicios combinados que sean extensivos a OPAZ, intercambio de experiencias en materias de seguridad y ciberdefensa e incremento del trabajo de investigación, ciencia y tecnología. En el marco de la citada Reunión Bilateral, el general Chinn visitó las dependencias del Centro de Entrenamiento Operativo Táctico (CEOTAC), de la Academia de Guerra (ACAGUE), con el objetivo de conocer las capacidades, infraestructura y equipamiento técnico del Sistema de Simulación de Gestión y Entrenamiento de Situaciones de Emergencia (SIGEN). La autoridad, además, conoció las instalaciones de FAMAE, la VI DE y la 2ª BRIACO "Cazadores".

20. Una delegación de la División de Entrenamiento y Simulación (ATSD), dependiente del Comando de Investigación, Desarrollo e Ingeniería del Ejército de EE.UU. (RDECOM), encabezada por su jefe de división, Iván Martínez, junto a representantes de la Dirección de Proyectos e Investigación del Ejército de Chile, visitaron FAMAE con la finalidad de explorar nuevas áreas de investigación en sistemas de armas relacionados con sistemas de simulación y entrenamiento. Asimismo, la delegación asistió a diferentes exposiciones en DIPRIDE, IGM, CEMSE, ACAPOMIL, ESCSERV y CEOTAC, realizando posteriormente visitas al IGM y ACAPOMIL.
21. El 10 de noviembre de 2016, en una ceremonia efectuada en Fort Benning, el TTE. José Miguel Arancibia P., perteneciente a la Escuela de Paracaidistas y Fuerzas Especiales, se graduó del Curso de "Ranger",

impartido por la Brigada de Paracaidistas y Ranger del Centro de Excelencia de Maniobra del Ejército de EE.UU., siendo así el segundo oficial de la institución en egresar de dicho curso.

22. La Escuela de Paracaidistas y Fuerzas Especiales recibió la visita del sargento mayor Manuel Atencio, perteneciente a la Academia de Sargentos Mayores de Fort Bliss, del Ejército Sur de EE.UU., acompañado por el MAY. Roberto Herrera, profesor militar invitado en la Escuela Militar, y el SOM. Héctor Merino G., de la ESCSOF. Durante su visita, el sargento mayor Atencio se reunió con el director y el SOM. de la Escuela de Suboficiales, para luego conocer las instalaciones de la BOE "Lautaro", intercambiar experiencias militares, interiorizarse sobre la carrera de los soldados de Tropa Profesional, como también de los cursos que imparte esa entidad.
23. El jefe de Estado Mayor de la II DIVMOT recibió al agregado militar de la embajada de EE.UU., CRL. Charles Nolan, acompañado de un grupo de estudiantes del programa para Oficiales con Especialidad en Áreas Extranjeras (Foreign Area Officer). Los futuros graduados conocieron las instalaciones de dicha unidad, además de su organización, misión y roles institucionales en OPAZ, también se les expuso sobre los desafíos y tareas de esta unidad de armas combinadas, así como del despliegue de las BRIFEs en diversos puntos del país para afrontar focos de incendios forestales y sobre la planificación del Cruce de los Andes Bicentenario, a efectuarse en febrero de 2017.

24. El jefe de la Misión Militar de Chile en EE.UU., GDD Iván González L., recibió la condecoración "Junta Interamericana de Defensa", en una ceremonia efectuada en Washington DC, en la que se realizó su despedida como jefe de la delegación nacional ante esa entidad, cargo que ocupó desde enero de 2016.

25. Una sobresaliente participación tuvieron tres sargentos segundos que realizaron el Curso de Capacitación Profesional para Suboficiales en la Academia de Suboficiales "Roy P. Benavides", ubicada en Fort Benning. Los representantes chilenos estuvieron tres meses en dicho curso junto a 45 alumnos de Colombia, Costa Rica, El Salvador, Paraguay, Perú y Uruguay. Al respecto, y una vez finalizado el período académico, el sargento segundo Edgardo Pérez G., de la Brigada Motorizada N°4 "Rancagua", obtuvo el primer lugar, siendo distinguido con el premio "Graduado Distinguido de Honor". Por su parte, el sargento segundo Moisés Chamorro, de la Brigada de Aviación Ejército, destacó por ser el primer integrante del escalafón de los Servicios (mecánico de aviación) que participó en el curso, obteniendo el tercer lugar; mientras que el sargento segundo Víctor Nahuelhuaique estuvo entre los diez primeros alumnos de la promoción.

E. Francia

1. Una delegación conformada por directores, profesores y alumnos de las academias de Guerra y Politécnica Militar efectuó una visita a la Ecole de Guerre, en París, lugar donde se desarrolla el curso de Estado Mayor Conjunto a los oficiales de las FAs fran-

cesas. En la instancia conocieron la historia y actualidad académica de dicho instituto de formación militar.

2. Entre el 1 y 14 de julio de 2016, el cadete de tercer año de la Escuela Militar, Sebastián Hernández J., viajó a la Academia de Saint Cyr, en Francia, para posteriormente trasladarse a la Guayana Francesa y realizar el "Jungle Warfare Comando Course Joining Instructions". Dicho programa se imparte en el Centro de Entrenamiento de la Guinea Ecuatorial, perteneciente al Tercer Regimiento de Infantería de la Legión Extranjera, ubicado en Kurú. En la ocasión asistieron 120 alumnos provenientes tanto de Francia como del extranjero.

F. Guatemala

En la localidad de San Marcos de dicho país, se llevó a cabo la graduación del segundo Curso Intensivo para Soldados de Montaña, programa académico impartido por el CAP. Jaime Aliaga C. y el SG1 Carlos Herrera A., de la Escuela de Montaña del Ejército de Chile. Ambos instructores forman parte del Grupo de Instrucción Operacional (GIO) de Chile para Guatemala, que otorga labores de instrucción a la Brigada de Operaciones de Montaña del Ejército de Guatemala, tarea que se cumple en el marco del Programa de Cooperación de Defensa en Centroamérica y el Caribe (PCDCAC). En la ocasión también asistió como representante de la institución el TCL. Claudio Mardones P., que a su vez es profesor invitado en la Escuela de Comando y Estado Mayor de El Salvador.



G. Israel

1. Visita del jefe del Proyecto Ejército Digital de Israel, CRL. Meir Ben Mair, efectuada entre el 3 y 10 de mayo de 2016. En la ocasión, el CRL. Mair conoció los alcances y metodología empleada en el proyecto STOMT Baquedano, como, a su vez, los procesos operacionales, instrucción y entrenamiento del personal.
2. El STE. Ignacio de la Cerda Z. asistió al Segundo Curso Internacional para Oficiales impartido en la Escuela de Formación de Oficiales de las Fuerzas de Defensa de Israel (IDF), con el objetivo de obtener competencias de combate similares a los oficiales de ese Ejército, en cuanto a mando y conducción de nivel sección y pelotón. Dicho curso se desarrolló entre el 1 de mayo y el 24 de junio de 2016.

H. Reino Unido

1. Directores, profesores y alumnos de las academias de Guerra y Politécnica Militar realizaron una visita al Reino Unido y Francia. En el caso del Reino Unido, la delegación chilena, junto al agregado militar en dicho país, acudieron a la Fuerza de Desarrollo Conjunta y Academia de Defensa del Reino Unido. En la ocasión se interiorizaron, además, sobre el Colegio Conjunto de Comando y Estado Mayor, entidad en la que se imparten cursos específicos y conjuntos, tanto a oficiales británicos como pertenecientes a otros países. Asimismo, visitaron el Centro de Desarrollo de Conceptos y Doctrina, organismo encargado de la doctrina a nivel estratégico conjunto y del estudio de esce-

narios futuros para el proceso de toma de decisiones. Finalmente, conocieron el Centro de Capacidades de la Defensa, donde se capacita a los alumnos en el manejo de equipos y sistemas de armas.

2. El asistente del jefe de Estado Mayor, general del Ejército británico (ACGS), MGL Nicholas Welch, efectuó una visita a Chile entre el 22 y el 28 de noviembre de 2016. En la ocasión, la autoridad británica recibió el saludo del CJE y, asistió a una exposición acerca del Ejército de Chile. Posteriormente, visitó la BOE "Lautaro", el Centro de Entrenamiento Operativo Táctico (CEOTAC) de la ACAGUE, la Fuerza de Paz Conjunta Combinada "Cruz del Sur" y el Centro Conjunto de Operaciones de Paz de Chile (CECOPAC). Además de asistir al jefe del Estado Mayor del Ejército Británico, el ACGS es el oficial de Ejército de la más alta graduación en el Ministerio de Defensa y está encargado de las coordinaciones entre ese Ministerio y el cuartel general del Ejército.

I. Federación de Rusia

El CJE efectuó una visita oficial a dicho Estado entre el 18 y el 24 de junio de 2016. En la ocasión sostuvo una reunión con el comandante de la Fuerza Terrestre, para luego trasladarse a la Academia Conjunta de las FAs, donde conoció el sistema de educación militar y la Facultad de Formación de Especialistas Militares Extranjeros. Asimismo, visitó la 4ª División Blindada de la Guardia, ubicada en el Distrito Militar Occidental, el Centro de Investigación "Tsnitochmash" y la Academia Militar de

Medicina del Ministerio de Defensa de la Federación de Rusia.

VII. Cooperación con Centroamérica

El Programa de Cooperación de Defensa en Centroamérica y el Caribe constituye una iniciativa suscrita por Chile el año 2012 y tiene como centro de gravedad los ámbitos académico, educación militar y entrenamiento de fuerzas regulares, y busca capacitar, instruir y entrenar a los medios de los países participantes en el citado programa. Ello se enmarca en los intereses y prioridades de la política exterior, en concordancia con la política de Defensa. La política exterior de Chile le asigna importancia a Centroamérica como área de relevancia geográfica, hemisférica y global, en la cual se manifiesta la necesidad de cooperar para contribuir a alcanzar la paz y seguridad internacional.

En este aspecto, el Estado Mayor Conjunto es el ente responsable de la ejecución de las actividades comprendidas en el Plan de Cooperación de Defensa, a través del Grupo de Instrucción Operativa (GIO), unidad encargada de coordinar las actividades y establecer las necesidades de personal y medios para cumplir con lo planificado. Tras las modificaciones efectuadas en mayo de 2014, el Programa de Cooperación de Defensa en Centroamérica y el Caribe (PCDCAC) consideró la extensión de las negociaciones en planes de cooperación a Nicaragua y República Dominicana.

La institución, durante el año 2016, participó en el PCDCAC, prestando asesoría, entrenamiento y capacitación a los Ejércitos de los países participantes, lo cual permitió fortalecer las relaciones entre Chile, su Ejército y las Fuerzas Armadas Centroamericanas. Este programa contempló lo siguiente:

Año	País	Actividad
2016	El Salvador	- Profesor de Estado Mayor en la Escuela de Comando y Estado Mayor. - Instrucción en Artefactos Explosivos sin Detonar.
2016	Guatemala	- Instructores del CMT para la construcción de caminos, puentes y manejo de maquinaria pesada. - Grupo de instructores militares especialistas en montaña, en apoyo a la Brigada de Montaña.
2016	Honduras	- Instructores del CMT para la construcción de caminos, puentes y manejo de maquinaria pesada. - Profesor de Estado Mayor para el manejo de crisis en caso de desastres. - Profesor de academia en estrategia, agregado a la Escuela de Comando y Estados Mayores.

VIII. Conferencia de Ejércitos Americanos (CEA)

La CEA fue fundada en 1960, con el objetivo de debatir e intercambiar ideas y experiencias de interés común en el ámbito de la Defensa, como también para reforzar la cooperación e integración entre los Ejércitos y contribuir con el desarrollo de los siguientes países miembros: Antigua y Barbuda, Argentina, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, El Salvador, EE.UU., Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Dominicana, Trinidad y Tobago, Uruguay y Venezuela. A ellos se suman los siguientes observadores: Barbados, Belice, Guyana, Jamaica y Suriname, además de la Conferencia de Fuerzas Armadas Centroamericanas (CFAC) y la Junta Interamericana de Defensa (JID).

El Ejército de Chile, en cumplimiento de los objetivos dispuestos en el Plan "Orca-1", participó de esta instancia multilateral en el Ciclo XXXII de la CEA, que consideró, durante el año 2016, una serie de conferencias especializadas. En este orden de cosas, el delegado institucional ante la CEA, CRL. Manuel Concha Floody, concurrió a la Conferencia Especializada en Asuntos Civiles en el Ambiente Interagencial, la cual se materializó en Tegucigalpa, Honduras, entre el 20 y el 24 de junio. Seguidamente, se llevó a efecto la Conferencia Especializada "Nuevos retos del siglo XXI", efectuada en Bogotá, Colombia, entre el 20 y el 23 de septiembre. Finalmente, se concretó la última Conferencia Especializada sobre Derechos Humanos en Operaciones Interagenciales y Operaciones de Ayuda en Caso de Desastres (OACD), ocasión en la que se analizaron ejemplos de cooperación

interagencial, particularmente en caso de catástrofes como las ocurridas en Ecuador y Haití. De igual manera se conoció acerca de la evolución de la protección de los Derechos Humanos en América Latina y el Caribe, como también los desafíos que enfrentan las autoridades de Gobierno y las fuerzas militares en caso de desastres, especialmente la ayuda a la población civil efectuada en República Dominicana entre el 28 de noviembre y el 2 de diciembre de 2016.

IX. Reunión de "Comandantes de Ejércitos del Cono Sur"

En conformidad a los acuerdos adoptados durante el Ciclo XXXI de la CEA, los comandantes de los Ejércitos de Brasil, Argentina, Chile, Paraguay y Uruguay se reunieron con el objetivo de materializar la primera reunión multilateral de "Comandantes de Ejércitos del Cono Sur", efectuada entre el 11 y 13 de octubre de 2016, para tratar temas inherentes al desarrollo académico, tecnológico, y de seguridad y defensa orientada al Cono Sur. Dicha instancia fue encabezada por el comandante del Ejército de Brasil, general Eduardo Dias Da Costa Villas Boas, asistiendo, además, el CJE, GDE Humberto Oviedo Arriagada, el jefe del Estado Mayor del Ejército de Argentina, general Diego Luis Suñer, el comandante del Ejército de Paraguay, general Óscar Luis González Cañete y el Comandante en Jefe del Ejército de Uruguay, general Guido Manini Ríos.

El temario de la reunión tuvo como finalidad analizar materias tales como los ámbitos de empleo de la seguridad y defensa, el respeto a las legislaciones nacionales y políticas de defensa de cada Estado, la promoción de

los intercambios y programas de cooperación que permitan profundizar los vínculos entre los Ejércitos de la región, estrechar los lazos de amistad e incrementar las medidas de confianza mutua entre las fuerzas, buscando nuevos mecanismos de cooperación multilateral entre las instituciones.

X. Seminario de Gestión de Ejércitos del Pacífico (PAMS).

Entre el 26 y el 29 de septiembre de 2016, en Kuala Lumpur (Malasia), se efectuó el Seminario de Seguridad y Cooperación de la región del Asia Pacífico, en su versión XL del PAMS. En el citado seminario participaron más de cien líderes y representantes de treinta Ejércitos de la región del Asia Pacífico. El Ejército estuvo representado por el TCL. Pablo León Gould, oficial de enlace del Ejército de Chile ante el *US. Army Pacific*. En cuya instancia, se trató la "Unidad de Esfuerzos: construyendo una asociación civil-militar para contrarrestar el extremismo violento".

Los asistentes acordaron fomentar una mayor comprensión sobre el impacto contemporáneo y potencial del extremismo violento, reconociéndose la diversidad de marcos legales que poseen los Estados para combatirlo. De igual forma, coincidieron en comprender las causas del extremismo violento, en incrementar la cooperación internacional y en desarrollar estrategias de seguridad para prevenirlo.



XI. Desminado humanitario

A. Cumplimiento del tratado internacional de "Ottawa"

En conformidad con el compromiso asumido por el Estado, en el marco de la "Convención de Ottawa", que considera el levantamiento de la totalidad de los campos minados (CMs) antipersonales (APs) al año 2020¹ y de acuerdo Plan Nacional de Desminado Humanitario y a la Directiva Nacional de Ejecución de las Actividades de Desminado, durante el año 2016, el Ejército continuó realizando operaciones de desminado

a objeto de levantar los CMs y APs contemplados en las previsiones institucionales.²

Paralelamente, el Ejército prosiguió realizando actividades para contribuir a la educación y prevención del riesgo de minas.

B. Estructura operacional para el Desminado Humanitario (DH)

Para la ejecución de las operaciones, la institución mantuvo activadas 5 secciones de desminado manual y 6 equipos de desminado mecánico, conforme se indica en el cuadro siguiente:

UAC	Unidades	Zona de empleo
VI DE	1 Compañía DH compuesta por: - Secciones Desminado Manual - Equipo Desminado Mecánico Pesado - Equipo Desminado Mecánico Mediano - Equipo Desminado Mecánico Liviano	XV Región de Arica y Parinacota I Región de Tarapacá
I DE	1 Compañía DH compuesta por: - 1 Sección Desminado Manual - 1 Equipo Desminado Mecánico Mediano - 1 Equipo Desminado Mecánico Liviano	II Región de Antofagasta
V DE	1 Sección Desminado Manual 1 Equipo Desminado Mecánico Mediano	XII Región de Magallanes y Antártica Chilena
DIVESC	1 Sección Desminado Manual	Comuna de San Antonio

C. Desarrollo de las operaciones

1. Despeje de campos minados (CMs)

Durante el año 2016 se despejaron 15 CMs, con lo que al 30 de diciembre de 2016, se han despejado un total de 135 CMs APs y Mixtos,

de un total de 159 CMs por levantar³ en las zonas de responsabilidad del Ejército, lo que constituye un avance porcentual de un 84.9%.

En la XV Región de Arica y Parinacota, se despejaron, mediante procedimiento manual, once CMs⁴ ubicados al norte de la ciudad de

¹ De acuerdo a la prórroga concedida a nuestro país.

² Directiva del Ejército para las Actividades Contra Minas, año 2016.

³ Excluido: 7 CMs interior Quebrada Escritos y 3 CMs AT e incluido el CM de Tejas Verdes.

⁴ CMs: XEC N°2, XEA N°16 a, XEA N°16 c, XEA N°16 d, XEA N°16 e, XEA N°16 f, XEA N° 1a, XEA N° 1b, XEA N° 1c, XEA N° 1d y XEA N° 1e.

Arica, específicamente al este de la ruta internacional y en la zona general de Pampa Concordia, ubicada también al este de la ruta internacional y al norte de la citada ciudad de Arica, zona aledaña, esta última, al sector donde se han implementado diversos proyectos agrícolas.

Con la ejecución de estos trabajos, se dio término al levantamiento de CMs APs y Mixtos ubicados al norte de Arica, en el LPI con Perú, manteniéndose la presencia de minas de este tipo solo al interior de la Quebrada Escritos, transformada en área de peligro, producto del colapso de los CMs allí ubicados y del escurrimiento de agua por el invierno altiplánico, sector donde se continuará realizando trabajos técnicos.

Con lo anterior, se liberó del riesgo de minas a una extensa área geográfica, lo que impactará positivamente en el desarrollo de la ciudad de Arica y de sus habitantes, como también en la seguridad de las personas, proyectándose sus beneficios, al plano internacional, en el ámbito de la defensa, al concretarse una actividad que se posiciona de manera efectiva como una verdadera medida de fomento de la confianza mutua y seguridad (FCMyS), entre Chile y Perú.

En la II Región de Antofagasta, se despejaron cuatro CMs,⁵ en el sector altiplánico limítrofe con Bolivia, en las zonas generales de Ollagüe y al este de San Pedro de Atacama, liberando-

⁵ CMs: Paso Chaxas, Linzor N°1, Linzor N°2 y Port. Linzor.



se del riesgo de minas zonas de concurrencia turística.

En la XII Región de Magallanes y la Antártica Chilena, luego de ser liberado de la presencia de minas en Tierra del Fuego, se continuó realizando trabajos técnicos para levantar el CM (sin registro) "Aguna Timone", ubicado en el Hito XXII, del LPI con Argentina.

2. Despeje de áreas de peligro

De acuerdo a lo previsto, durante el año 2016 se despejaron 3 áreas de peligro⁶ en la II Región de Antofagasta, lo que permite reducir a cuatro las áreas de peligro por levantar.⁷

3. Estado general de avance del despeje de campos minados (CMs)

UACs	Región	CMs sembrados al año 2002	CMs despejados al 31.DIC.2015	CMs despejados el 2016	CMs despejados al 31.DIC.2016	CMs despejados en %
VI DE	XV Región	88	67	11	78	88.6
	I Región	7	1	-	1	14.3
I DE	II Región	52	42	4	46	88.5
V DE	XII Región	11	9	-	9	81.8
DIVESC	V Región	1	1	-	1	100
Totales		159	120	15	135	84.9

De mantenerse la progresión de los trabajos conforme a las previsiones del Ejército, la institución les estaría dando término dentro del plazo establecido (año 2020).

⁶ APs: Caída SE Cerro Cancha Japichina, Portezuelo Cañapa y Segunda puntilla SO Cerro Cañapa.

⁷ De un total de 22 áreas de peligro (Cantidad actualizada al incorporar el áreas de peligro "Interior Quebrada Escritos", 4 áreas de peligro generadas por el escurrimiento de agua producto del invierno altiplánico y la nueva áreas de peligro "Camino Internacional").

Paralelamente, se continuó realizando el despeje de las siguientes áreas de peligro:

Despeje mecánico del área de peligro "Quebrada Escritos", ubicada en la XV Región de Arica y Parinacota, comuna de Arica, con lo cual se dio término al despeje de minas ubicadas en el sector este de la ruta internacional.

Despeje mecánico de las áreas de peligro "Seilao" y "Valle Chico Izquierdo", ubicadas en la II Región de Antofagasta, comuna de San Pedro de Atacama.

Despeje manual del área de peligro "Escuela de Ingenieros", ubicada en la V Región de Valparaíso, comuna Tejas Verdes.

4. Actividades realizadas en el marco de la 15° Reunión de Estados parte de la convención sobre la prohibición del empleo, almacenamiento, producción y transferencia de minas antipersonal y sobre su destrucción (Convención de Ottawa).

a. Exposición y ejercicio demostrativo de DH en el frente norte costero (Arica) para los delegados de los Estados parte.

El 27 de noviembre, la unidad de DH de la BRIMOT "Rancagua" expuso ante más de 60 delegados de los Estados parte, la situación de avance de las operaciones de desminado, efectuando en la ocasión una demostración de desminado manual y mecánico en terreno, junto con una destrucción testimonial de 420 minas.

En la oportunidad, la delegación encabezada por la embajadora de Chile ante las Naciones Unidas en Ginebra, doña Marta Maurás, y por el director de la Dirección de Seguridad Internacional y Humana de la Cancillería, Julio Bravo, pudo constatar en terreno el trabajo realizado, destacando el profesionalismo y compromiso de los integrantes del Ejército.

b. Presentación del proyecto "Simulador de Desminado y Limpieza de Restos de Explosivos de Guerra".

Desarrollo del Comando de Industria Militar e Ingeniería (CIMI) junto con la Escuela de Ingenieros del Ejército, por el que se presentó el Proyecto Simulador de Desminado y Limpieza de Restos de Explosivos de Guerra⁸, evidenciando, de manera concreta, el interés y compromiso de Chile y particularmente del Ejército por desarrollar investigación en el ámbito del DH, orientada, en este caso, a impulsar el desarrollo de la capacitación y de los procesos de certificación del personal incorporando tecnología.



⁸ Estructurado sobre la base de dos sistemas portátiles que permiten registrar los procedimientos técnicos que realizan los desminadores, durante la fase de detección y sondeo.

5. Difusión y educación del riesgo de minas

Como en años anteriores, las unidades de desminado humanitario (UDHs) participaron en la campaña de Educación sobre el Riesgo de Minas, orientada fundamentalmente a la comunidad escolar.

En lo particular, las unidades participaron en las actividades realizadas en la Escuela Básica "Pozo Almonte", en la comuna del mismo nombre en la I Región de Tarapacá; en el Liceo Bicentenario "Andrés Saballa", de la ciudad de Antofagasta en la II Región Antofagasta; en el colegio "Punta Arenas" de la XII Región de Magallanes y Antártica Chilena, oportunidad en la que se entregó material, y se realizaron exposiciones y charlas a objeto de difundir las principales medidas para evitar la exposición al riesgo de minas, lo que tiene un impacto positivo y directo en la seguridad de los estudiantes.

Además de lo anterior, se difundió, a través de diversos medios de comunicación y/o programas de TV, el quehacer de las unidades de desminado, los trabajos desarrollados y las precauciones a adoptar, destacando, en el caso de la XII Región, la participación en el matinal "Una Mañana en Familia" (8 de agosto de 2016) y la realización de un reportaje sobre el DH con un equipo de periodistas de TVN red austral, material que fue transmitido posteriormente a toda la región.





PREPARAR

Para cumplir con los desafíos propios de la Seguridad y Cooperación Internacional, los integrantes del Ejército deben potenciar, actualizar y fortalecer sus capacidades, las que se miden sobre la base de estándares y parámetros previamente definidos. Con ello, el país puede disponer de fuerzas de distintas capacidades, con las cuales se puede respaldar la seguridad, la cooperación e integración con los países vecinos, además de participar en operaciones de paz, operaciones internacionales y de ayuda humanitaria que disponga la autoridad respectiva.

En este sentido, la institución ha desarrollado, durante los últimos doce meses, las siguientes instancias de capacitación y cooperación en el ámbito internacional.

I. Capacitación internacional

A. Cursos en el Centro Conjunto de Operaciones de Paz (CECOPAC).

En el ámbito educativo, las mallas curriculares de los procesos formativos de escuelas e institutos matrices se han nutrido de materias propias de operaciones de paz, impartándose una etapa inicial y común respecto a Naciones Unidas y sobre la política chilena en materias de OPAZ.

Este curso es impartido por el CECOPAC en dos áreas: la primera proporciona conocimientos generales sobre la ONU y la segunda corresponde a una formación específica para desplegarse en OPAZ.

En el CECOPAC se capacitó al personal de la institución, preparándolos en las acciones a desarrollar durante operaciones de paz, conforme al siguiente cuadro:

Cantidad de cursos	Denominación	Alumnos						Subtotal		Total
		OF.		CP		Alumnos		M	F	
		M	F	M	F	M	F			
1	Administración logística y financiera para suboficiales	0	0	3	1	0	0	3	1	4
1	Operaciones de asistencia humanitaria	0	0	4	0	0	0	4	0	4
1	Operaciones de ayuda humanitaria	2	0	1	0	0	0	3	0	3
1	Introducción a las operaciones de paz (alumnos: 30 subalféreces)	0	0	1	0	30	0	31	0	31
4	Subtotal por categoría	2	0	9	1	30	0	41	1	42
	Total categoría	2		10		30		42		
	Total general	42								

La educación y capacitación en el extranjero, en línea con los intereses y objetivos institucionales, busca potenciar la preparación en los Ejércitos y centros de estudios de países más desarrollados, de alta capacidad y tecnología

avanzada, que permitan obtener conocimientos e intercambiar experiencias para ser utilizados en los procesos educativos y de preparación de la fuerza.

B. Nacionales capacitados en el extranjero

Clasificación	Activos	OF.		CP		SLTP		Alumnos		EC		Subtotal		Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Cursos	40	57	0	28	2	6	0	167	18	0	0	258	20	278
Intercambios	20	1	0	7	0	0	0	39	2	0	0	47	2	49
Pasantías	15	92	4	0	0	0	0	11	2	2	0	105	6	111
Visitas profesionales	8	10	0	0	0	0	0	13	0	0	0	23	0	23
Subtotal	83	160	4	35	2	6	0	230	22	2	0	433	28	461
Total categoría		164		37		6		252		2		461		
Total general		461												

C. Pasantías en el extranjero

Los oficiales, cuadro permanente y alumnos de la institución ejecutaron pasantías con el propósito de adquirir conocimientos y experiencias específicas en sus áreas de desempeño, conforme a lo siguiente:

Cantidad de cursos	Descripción	Instituto / unidad	País	OF.		CP		SLTP		Alumnos		EC		Subtotal		Total
				M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
1	Pasantía académica	ACAGUE ACAPOMIL	España Francia y Reino Unido	65	2	0	0	0	0	0	0	0	0	65	2	67
1	Patrulla Sundhurst. West Point	ESCMIL	EE.UU.	4	0	0	0	0	0	9	2	1	0	14	2	16
1	Patrulla Sandhurst. Inspección y coordinación. West Point	ESCMIL	EE.UU.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1	Pasantía alumno ACAGUE FACH	DIVEDUC	Francia y Turquía	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1	Pasantía alumno ACAGUE ACAGUENAV	DIVEDUC	EE.UU.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1	Pasantía alumno ESCMIL en ESCAVE	ESCMIL	Colombia	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1

Cantidad de cursos	Descripción	Instituto / unidad	País	OF.		CP		SLTP		Alumnos		EC		Subtotal		Total
				M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
1	Pasantía alumno ESCMIL en ESCCARAB	ESCMIL	España, Francia, Italia	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
1	Pasantía académica	ANEPE	EE.UU.	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
1	Crucero de instrucción B.E. "Esmeralda"	DIVEDUC	Crucero de Instrucción Armada	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1	Pasantía académica, Magister en ingeniería de defensa	ACAPOMIL	Reino Unido	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	7
1	Conceptos y doctrina del Cuerpo Médico israelí	JESAM	Israel	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1	Jefe de Equipo, Wortintongh Challenger	CECOM-BAC	Canadá	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1	Asesoría en doctrina de unidades acorazadas para el Ejército de Colombia	ESCABL y CECOM-BAC	Colombia	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
1	Pasantía, Magister en ingeniería de defensa, ACAPOMIL U. de Cranfield	ACAPOMIL	Inglaterra	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	7
1	Asesoría en Sistema de Lecciones Aprendidas, Ejército de Colombia	DIVDOC	Colombia	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	2
15	Subtotal género			92	4	0	0	0	0	11	2	2	0	105	6	111
	Total general			111								111				

D. Visitas profesionales educativas en el extranjero

Se ejecutaron diversas visitas profesionales, conforme al siguiente cuadro:

Cantidad de cursos	Descripción	Instituto	País	Categorías										Subtotal		Total		
				OF.		CP		SLTP		ALUM.		EC		M	F			
				M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
1	Conferencia Cooperación montañismo militar y regiones heladas Alaska	ESCMÑA	EE.UU.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1	50ª Reunión Asociación Internacional de Escuelas Militares de Montaña	ESCMÑA	Argentina	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1	Ceremonia de aniversario de la creación del Ejército argentino	ESCMIL	Argentina	2	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	12	0	12	
1	Ceremonia de aniversario de la creación del Ejército uruguayo	ESCMIL	Uruguay	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	3	0	3	
1	Cadet Leadership Conference West Point	ESCMIL	EE.UU.	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2	
1	Visita profesional al U.S. Army John F. Kennedy (SWCS) y al Special Warfare Medical Center	ESCPAR	EE.UU.	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	
1	XVIII Conferencia Internacional de Master Gunners	CECOM-BAC	Portugal	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
1	Visita profesional a Centros de liderazgo del Ejército de EE.UU.	CLE	EE.UU.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
8	Total género			10	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	23	0	23	
	Total general			23								23						

E. Capacitación de extranjeros en el país

Adicionalmente, durante el año 2016, integrantes de Ejércitos extranjeros realizaron actividades en Chile, como se muestra en el siguiente cuadro:

Actividades	Cantidad	Participantes
Cursos	38	42
Intercambios	18	64
Pasantías	8	12
Visitas	0	0
Total	64	118

La asistencia de extranjeros a cursos y su participación en intercambios, visitas y pasantías demostró el interés de parte de otros Ejércitos en conocer la doctrina y el sistema de educación institucional. Esto facilitó la obtención de experiencias y lecciones aprendidas.

F. Cursos de extranjeros en el país

Participación de extranjeros en actividades en el país:

País	Cantidad de cursos	Participantes
Argentina	13	14
Brasil	8	8
China	1	2
Corea	1	1
Ecuador	2	2
El Salvador	2	2
España	1	1
Honduras	2	3
México	5	5
Panamá	2	2
Paraguay	1	1
Estados Unidos	1	1
Total	39	42

G. Intercambios profesionales con extranjeros en el país

Este intercambio en el país está orientado a la entrega de experiencias y conocimiento en áreas específicas. Participación de efectivos extranjeros:

Continente	País	Intercambios	Participantes
América del Sur	Argentina	4	9
	Brasil	2	2
	Colombia	2	2
	Ecuador	2	6
	Paraguay	1	2
	Uruguay	1	2
Norteamérica	México	1	2
	EE.UU.	3	31
Europa	Reino Unido	1	5
	Francia	1	3
Total		18	64

H. Pasantías de extranjeros en el país

Participación de extranjeros en pasantías en el país:

País	Cantidad	Participantes
Reino Unido	1	4
Argentina	2	2
Colombia	1	1
España	1	1
Brasil	1	2
EE.UU.	2	2
Total	8	12

II. Deporte militar internacional

Durante el año 2016, el deporte militar en el campo internacional tuvo una importante presencia, ya sea en competencias desarrolladas en el país, como en el extranjero, tal como lo reflejan los siguientes cuadros:

A. Equitación

Competencia o evento	Participante	Lugar obtenido
Concurso Ecuestre Internacional, en la Ciudad de Quillota	MAY. Carlos Lobos M.	Logra la clasificación para los Juegos Olímpicos
JJ.OO. de Río de Janeiro, 2016	MAY. Carlos Lobos M.	Logra una destacada participación en los Juegos Olímpicos de Río, 2016
Sudamericano Perú, 2016	Clasificación por equipo: TCL. Guillermo Garín H. CAP. Ricardo Jequier TTE. Jaime Bittner	3 ^{er} lugar por equipo

Competencia o evento	Participante	Lugar obtenido
Mundial Militar Brasil	Equipo Nacional FAs (5 Ejército, 1 Armada y 1 Carabinero)	11° Lugar por equipo
Mundial Militar Brasil	SG2 Jorge Cifuentes Contreras	44° Lugar, distancia larga
Mundial Militar Brasil	SG2 Jorge Cifuentes Contreras	45° Lugar, distancia media
Mundial Militar Brasil	CB2 Jorge Arriagada Olivos	46° Lugar, distancia media
Camp Sudamericano	CB2 Jorge Arriagada Olivos	3 ^{er} Lugar, distancia larga
Camp Sudamericano	CB2 Herman García Campos	5° Lugar, distancia larga
Camp Sudamericano	SG2 Jorge Cifuentes Contreras	8° Lugar, distancia media
Camp Sudamericano	CB2 Jorge Arriagada Olivos	12° Lugar, distancia media
Competencia Internacional Copa latina	CB2 Herman García Campos	2° Lugar, distancia larga y distancia media
Competencia Abierto Sudamericano de Orientación	CB2 Iván Donoso San Martín	1 ^{er} Lugar, distancia media 4° Lugar, distancia larga

C. Tiro deportivo

Competencia o evento	Participante	Lugar obtenido
Grand Prix Civil de Arequipa	SG2 Rodrigo Valenzuela Ch.	2 ^{do} Lugar, pistola estándar
	CB1 Anibal Rosales Donoso	3 ^{er} Lugar, modalidad aire
	CB2 Paulina Salazar Guerrero	1 ^{er} Lugar, rifle aire
	CB2 Eusebio Calderón F.	1 ^{er} Lugar, rifle 3x40
	CB2 Ányelo Parada Yáñez	4 ^{to} Lugar, rifle 3x40
Copa del Mundo de Tiro, Múnich	CB2 Paulina Salazar Guerrero	1 ^a fase
	CB2 Eusebio Calderón F.	1 ^a fase
	CB2 Ányelo Parada Yáñez	1 ^a fase
Mundial Militar de Tiro, Qatar	TCL. René Rojas Pereda	1 ^a Fase
	CB1 María Isabel Malhue Acuña	1 ^a Fase
	SG2 Rodrigo Valenzuela Chandía	1 ^a Fase
	CB2 Paulina Salazar Guerrero	1 ^a fase
	CB2 Eusebio Calderón F.	1 ^a fase
	CB2 Ányelo Parada Yáñez	1 ^a fase
	CB2 Yasna Valenzuela	1 ^a fase



D. Pentatlón militar

Competencia o evento	Participante	Lugar obtenido
Mundial Militar de Austria	Equipo Nacional FAs	7º Lugar

E. Atletismo

Competencia o evento	Participante	Lugar obtenido
Campeonato Interinstitucional	CB1 Leslie Encina Q.	1º Lugar individual 10 km
Iberoamericano de Huelva, España	PAH Carlos Díaz del Río	Record nacional 3.000 metros
Iberoamericano de Río, Brasil	PAH Carlos Díaz del Río	2º Lugar 3.000 metros
	PAH Carlos Díaz del Río	2º Lugar 1.500 metros
Meeting Internacional, Bélgica	PAH Carlos Díaz del Río	2º Lugar 3.000 metros
Copahue Extremo, Argentina	CB1 Héctor Montecinos C.	2º Lugar todo competidor

F. Judo

Competencia o evento	Participante	Lugar obtenido
Panamericano de Judo, Chile	CB2 Rafael Romo Jélvez	3º Lugar categoría 90 kilos
Panamericano de Lima, Perú	CB2 Rafael Romo Jélvez	1º Lugar categoría 90 kilos
Campeonato Mundial Militar	Equipo de Chile	8º Lugar

G. Biatlón

Competencia o evento	Participante	Lugar obtenido
Campeonato Internac. Biatlón	Equipo de Chile	3º Lugar
Biatlón Individual	CB2 Yónathan Fernández G.	3º Lugar individual
Biatlón Individual	CB1 Claudia Salcedo Q.	1º Lugar individual

Campeonato Sudamericano de Biatlón, primera fecha, Chile

Competencia o evento	Participantes	Lugar obtenido
Campeonato Sudamericano, Chile	Equipo de Chile	2º Lugar
Sprint varones, 10 km	CB2 Yónathan Fernández G.	3º Lugar individual
Sprint damas, 7,5 km	SG2 Claudia Salcedo Q.	1º Lugar individual
Persecución varones, 12,5 km	CB2 Yónathan Fernández G.	3º Lugar individual
Persecución damas, 10 km	SG2 Claudia Salcedo Q.	1º Lugar individual
Partida en masa varones, 15 km	CB1 Julio Agurto I.	2º Lugar individual
	CB2 Yónathan Fernández G.	3º Lugar individual
Partida en masa damas, 12,5 km	SG2 Claudia Salcedo Q.	1º Lugar individual

Campeonato Sudamericano de Biatlón, segunda fecha, Argentina

Competencia o evento	Participantes	Lugar obtenido
Campeonato Sudamericano, Argentina	Equipo de Chile	2º Lugar
Sprint varones, 10 km	CB2 Yónathan Fernández G.	2º Lugar individual
Persecución varones, 12,5 km	CB2 Yónathan Fernández G.	1º Lugar individual
Sprint damas, 7,5 km	SG2 Claudia Salcedo Q.	2º Lugar individual
Persecución damas, 10 km	SG2 Claudia Salcedo Q.	2º Lugar individual



H. Triatlón

Campeonato Internacional de Triatlón		
Competencia o evento	Participantes	Lugar obtenido
Campeonato Internacional Pucón-Chile	MAY. Gonzalo Tisi Yávar	42º Lugar entre 1.327 competidores
Campeonato Iron Man 70.3 Ecuador, Manta	CB1 John Roa Marín	1º Lugar, categoría 35-39 años 13º Lugar en la general y cupo para asistir al Campeonato Mundial de Iron Man 70.3 EE.UU.

Dentro de todo el pasado año militar, destaca el hecho de que el ministro de Defensa Nacional entregó un especial reconocimiento al MAY. Carlos Lobos Muñoz, por su participación en los Juegos Olímpicos de Río de Janeiro 2016, habiendo sido elegido como "El Mejor de los Mejores" entre todos los deportistas que integran la Confederación Deportiva de la Defensa Nacional (CODEFEN).

En el acto, que contó con la presencia de la ministra del Deporte, la subsecretaria para las FAs, subjefe del EMCO y del director de la CODEFEN, el señor ministro de Defensa Nacional distinguió al mayor Lobos por su importante participación en los Juegos Olímpicos y por su desempeño deportivo 2016, destacando que dicho esfuerzo no le impidió postular a la Academia de Guerra, sino, por el contrario, "siguió adelante, con un doble y triple esfuerzo para representar a Chile en un evento tan importante".





ACCIONAR

El Ejército desarrolla capacidades –en conjunto con las otras instituciones de la defensa y organismos del Estado– para actuar en actividades de seguridad y cooperación internacional, a través de la participación de personal y unidades en operaciones destinadas a la preservación de la paz, estabilización de zonas de conflicto y ayuda humanitaria en áreas afectadas por desastres naturales, mediante acciones de integración regional y vecinal y el fomento de medidas de confianza mutua, y por medio de ejercicios multinacionales con propósitos específicos. Todo lo anterior en función del interés nacional o en cumplimiento de tratados internacionales.

El accionar internacional del Ejército, durante el 2016 en lo referido a la función “Accionar”, fue el siguiente:

I. Cooperación del Ejército de Chile en el marco de la Organización de Naciones Unidas (ONU)

Chile se incorporó a las operaciones de paz a partir del año 1949, iniciando sus pasos con la participación de observadores militares para, en el tiempo, aumentar sus fuerzas en forma gradual, transformándose en un actor importante y reconocido en los últimos conflictos en los que ha debido participar.⁹

A. Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití (MINUSTAH)

Fue establecida por la resolución N°1.542, del 30 de abril de 2014, que creó la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití (MINUSTAH), solicitando además que la autoridad de la Fuerza Multinacional Provisional (FMP), autorizada por el Consejo de Seguridad en febrero del mismo año, fuera traspasada a la MINUSTAH, el 1 de junio de 2004. De acuerdo a la Resolución N° 2.243 (2015), aprobada por el Consejo de Seguridad de Naciones Unidas el 15 de octubre de 2015, se prorrogó el mandato de la MINUSTAH por un año más, fijando un componente militar de 2.370 efectivos y el policial en 2.601 hombres. En cuanto a ajustes a la configuración de la MINUSTAH, ellos están condicionados a la evolución y estabilidad del sistema político haitiano, después de la asunción del mando del nuevo Gobierno, agendado para febrero de 2017.

Durante el año 2016, el Deputy Force Commander de la misión fue el GDB Andrés Fuen-

tealba Gómez, quien asumió el cargo el 30 de octubre de 2015. De igual forma, integran el cuartel general el ayudante de la Fuerza Multinacional, un oficial logístico U-4 y un oficial analista U-2.

1. Batallón Chile desplegado en la MINUSTAH

Chile sigue participando en la MINUSTAH con la misión de generar las bases que permitan brindar la necesaria autonomía de Haití, principalmente en cuanto a seguridad, pero proyectando el proceso al fortalecimiento del desarrollo. En el año 2016, la Fuerza Conjunta (Ejército/ Armada) era de 340 efectivos, 220 del Ejército y 120 de la Armada. Esta fuerza consideró 44 efectivos de El Salvador y 47 de Honduras.

A este contingente se sumaron dos secciones de 33 efectivos antidisturbios. Posteriormente, y en cumplimiento del Memorándum de entendimiento entre Chile y México, desde el 13 de agosto de 2015, se integraron al Batallón Chile de la MINUSTAH un oficial jefe, un oficial subalterno y un suboficial mexicano, quienes participan desde dicho año.

2. Actividades de apoyo a la comunidad en la MINUSTAH

Durante el 2016, el Batallón Chile XXII continuó desarrollando actividades CIMIC (Cooperación Civil-Militar) en su labor social, efectuando una activa labor en beneficio de la población más vulnerable, especialmente de los niños, que involucra hogares de menores, hospitales y escuelas.

Durante julio y agosto del citado año, en el marco de la Comisión Interministerial de Operaciones de Paz que la componen el MDN, MINREL y el EMCO, se efectuó una evaluación para la continuidad de Chile en la participación en OPAZ durante 2017, instancia que resolvió poner fin a su participación militar en Haití –MINUSTAH–. En virtud de esta resolución, la Misión Permanente de Chile ante la ONU comunicó al secretario adjunto para operaciones de paz la decisión nacional de retirar las tropas chilenas a partir de la primera quincena del mes de abril de 2017.

B. Fuerza de las Naciones Unidas para el Mantenimiento de la Paz en Chipre (UNFICYP)

Desde el año 2003 Chile se encuentra participando en la misión de Naciones Unidas en Chipre, esto en conformidad a lo acordado en la VIII Reunión entre el Estado Mayor Conjunto de las FAs, el Estado Mayor de la Defensa y los Altos Mandos de las FAs de Argentina y Chile, y al acuerdo suscrito en el ámbito de la diplomacia militar de cooperación entre ambos Ejércitos, para la participación en OPAZ y de ayuda humanitaria. Desde el 2003 a la fecha, Chile ha participado en un total de 27 misiones.

La misión consiste en monitorear puestos de control, patrullajes terrestres y aéreos en la llamada “Zona de Amortiguación” que divide la isla (zona turco-chipriota y greco-chipriota), con la finalidad de solucionar incidentes y/o violaciones al cese del fuego y control del espacio aéreo.

En el 2016, el Ejército mantuvo una fuerza de 7 efectivos: un oficial y 6 del cuadro permanente, junto al Ejército argentino.

C. Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana (MINUSCA).

En conformidad a los acuerdos suscritos con Naciones Unidas por S.E. el presidente de la república en la “Cumbre de Operaciones de Paz de la ONU”, se dispuso desplegar cuatro oficiales de Estado Mayor de las FAs el año 2016 en la MINUSCA. Dicha operación se encuentra establecida por el Consejo de Seguridad de la ONU, que conformó esta misión, la cual componen 20 países. Ellos cumplen los objetivos de garantizar la protección de la población civil, apoyar el proceso de transición, facilitar la asistencia humanitaria, promover y proteger los derechos humanos, apoyar la justicia y el Estado de Derecho, el desarme, la desmovilización, la reintegración y los procesos de repatriación. Todo ello destinado a establecer políticas públicas y permitir normalizar la República Centroafricana.

Desde marzo de 2016, el Ejército de Chile se integró a la MINUSCA, al cuartel general, con una representación institucional de cuatro oficiales, entre los cuales se encuentra la MAY. Gloria Fernández Rivera, quien desempeña funciones de G1 en la Fuerza de Tarea Conjunta (JTF), en la capital del país, Bangui.

D. Grupo de Observadores Militares de las Naciones Unidas en India y Pakistán (UNMOGIP)

Esta misión en la que Chile participa, fue desplegada desde 1949 y dispuesta por el Consejo de Seguridad de la ONU. El año 2016, Chile mantuvo un observador en el Estado de Jammu y Kashmir, para supervisar el alto al fuego acordado entre la India y Pakistán.

⁹ Comando de Educación y Doctrina (División Doctrina, año 2012), Manual de empleo de unidades en operaciones de paz, página 13.



E. Organismo de las Naciones Unidas para la Vigilancia de la Tregua (UNTSO)

La UNTSO inició sus funciones en junio de 1948, siendo la primera OPAZ desplegada por la ONU, dados los acontecimientos del conflicto árabe – israelí, con los objetivos de supervisar la tregua o cese al fuego en Palestina y asistir a las partes en cualquier otro acuerdo. El Ejército de Chile participa en esta misión desde sus inicios con observadores militares que permanecen en Medio Oriente para supervisar el alto al fuego, los acuerdos de armisticio, evitar que incidentes aislados alcancen mayores proporciones y ayudar a otras OPAZ en la región.

En 2016, la representación institucional fue de dos oficiales, correspondiéndole al más antiguo ocupar el cargo de jefe de Personal en el cuartel general de las Naciones Unidas en la supervisión de la tregua en Siria e Israel.

F. Fuerza de Paz Conjunta Combinada “Cruz del Sur”

La Fuerza de Paz Conjunta Combinada “Cruz del Sur” es una fuerza binacional chileno-argentina, integrada por unidades del Ejército, Armada y Fuerza Aérea de ambos países. Su conformación data del año 2004-2005, protocolizada por los Memorándum de Entendimiento de los años 2006 y 2010.

En 2011, Chile y Argentina suscribieron un acuerdo con Naciones Unidas, poniendo a disposición la Fuerzas de Paz Conjuntas Combinadas bajo el sistema United Nations Standby Arrangement System, a partir del año 2012.

¹⁰ Acuerdos suscritos el 21.NOV.1995 por los presidentes de Bosnia, Croacia y Serbia, que estableció una estructura de paz para Bosnia y Herzegovina. En Enciclopedia Británica: www.global.britannica.com/EBchecked/topic/153201/Dayton-Accords.

El Ejército contribuye con 320 efectivos, tanto para la componente terrestre como para la aérea de la Fuerza.

También destaca la participación en foros internacionales donde se abordan temáticas de actualidad como la ayuda humanitaria en caso de desastre –OACD– y Operaciones Militares distintas a la Guerra –MOOTW–, que están insertas en la PACC y en el PAMS, ambas instancias lideradas por el Ejército de Estados Unidos en el Pacífico (USARPAC).

II. Cooperación internacional en el marco de la Unión Europea

Operación Militar de la Unión Europea en Bosnia y Herzegovina (EUFOR – ALTHEA)

Chile comenzó su participación en la Fuerza Militar Multinacional de Estabilización (SFOR), bajo el mando de la OTAN, en Bosnia y Herzegovina el año 2003, mediante la inclusión de personal chileno a las fuerzas británicas desplegadas en esa misión. Posteriormente, por Resolución N° 1.551 del Consejo de Seguridad de la ONU, del 9 de junio de 2004, se dispuso el cambio de mando de la misión, de la SFOR a la Unión Europea, estableciendo una fuerza de estabilización multinacional EUFOR-ALTHEA, con el objetivo de promover el cumplimiento de los aspectos militares incluidos en los Acuerdos de Dayton.¹⁰ Posteriormente, Chile suscribió el “Acuerdo entre la República de Chile y la Unión Europea sobre la participación de la República de Chile en la Operación Militar de Gestión de Crisis de la Unión Europea en Bosnia y Herzegovina”, en Bruselas, el 25 de julio de 2005. El

Senado aprobó, el 1 de septiembre de 2015, el acuerdo marco que facilita la participación de Chile en Operaciones de Gestión de Crisis y Mantenimiento de la Paz de la UE, siendo posteriormente promulgado por el Gobierno de Chile. El año 2016 Chile mantuvo una fuerza conformada por 15 efectivos: 8 oficiales y 7 cuadro permanente.

Durante el 2016, en la Base Butmir de Sarajevo, las fuerzas chilenas desplegadas en Bosnia y Herzegovina recibieron la medalla "Althea" por el cumplimiento de su misión en tierras balcánicas. De esta manera, en conjunto con el contingente de efectivos de Turquía, Bulgaria, Finlandia e Italia, los quince militares chilenos pertenecientes a la "CHILFOR 26" recibieron la medalla de manos del MGL (AT) Frederich Schroetter, comandante de las Fuerzas Europeas (EUFOR), autoridad que destacó el aporte del contingente chileno.

III. Ejercicios internacionales

La participación en este tipo de ejercicios tiene como objetivo cumplir con los compromisos internacionales y satisfacer la demanda de entrenamiento del COT y de los integrantes de la Fuerza Terrestre en los diferentes sistemas operativos, debiendo alcanzar:

La integración e interoperatividad de los medios institucionales a través de la participación en ejercicios internacionales en operaciones de guerra (operaciones convencionales y especiales) y operaciones militares distintas a la guerra (operaciones de paz, ayuda humanitaria y apoyo ante situaciones de emergencias y catástrofes).

Proyectar positivamente la imagen institucional a través de los medios designados para participar en los ejercicios internacionales.

Verificar la eficiencia y eficacia del empleo de la FT en táctica, técnica y procedimientos (TTPs), por cada función de combate y en los procesos de planificación y conducción dentro de un cuartel general (HQ).

En definitiva, en el ámbito de los ejercicios internacionales, el detalle es el siguiente:

A. Fuerzas Comando 2016

Rescate de rehenes, marcha forzada, tiro y natación en alta mar son algunas de las pruebas que el equipo de comandos chilenos enfrentó durante la competencia "Fuerzas Comando 2016", actividad considerada como las olimpiadas militares americanas.

El evento se desarrolló desde el 2 hasta el 13 de mayo en la base de Infantería de Marina de Ancón, Perú. El equipo chileno ocupó el 7° lugar de la competencia, siendo destacado por los organizadores y por autoridades militares asistentes, donde Colombia obtuvo la primera ubicación, seguido por Honduras.

Fuerzas Comando reúne a los mejores representantes de las Fuerzas Especiales de Ejércitos y policías de 20 países del continente, quienes ponen a prueba sus tácticas de combate en acciones de combate de alta técnica y gran desgaste físico.

B. PANAMAX 2016

Es importante destacar que el año 2016, por primera vez el Ejército de Chile condujo la organización y mando de la componente terrestre de este ejercicio.

Dicha actividad comprende el entrenamiento marítimo, control de seguridad y asistencia humanitaria, siendo organizado por el Comando Sur de EE.UU. (U.S. SOUTHCOM) desde el 2003, con el objetivo de consolidar el trabajo de fuerzas multinacionales ante una hipótesis de amenaza al Canal de Panamá, mediante su defensa, actuando bajo una resolución del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas y con la participación de Estados americanos y europeos.

En la fase de ejecución, desarrollada desde el 25 de julio al 5 de agosto de 2016, participaron 254 hombres y mujeres pertenecientes a 17 países.¹¹

En este marco, el MDN, junto al CJE, y los subsecretarios de Defensa y para las FAs, presenciaron la actividad, que se desarrolló en la ACAGUE.

El mando del ejercicio estuvo conformado por el comandante general del Ejército del Sur de EE.UU., MGL K.K. Chinn, el comandante adjunto del Ejército del Perú, GDB Miguel Balta, el comandante adjunto de Operaciones del Ejército del Brasil, MGL Fabio Castro, y el comandante adjunto de Logística del Ejército de Chile, GDB Edmundo Villarroel.

C. TORRI 5

Seis integrantes del Ejército de Chile participaron, durante el mes de julio de 2016, en el ejercicio "Torri 5", realizado en Alta Badia, Italia, y organizado por el Comando de Tropas Alpinas del Ejército italiano.

Durante este ejercicio internacional de montaña estival, se realizó una demostración al alto mando del Ejército italiano y a la ciudadanía. En esta ocasión se contó con la presencia de 16 países invitados, entre ellos, Chile.

Durante la primera semana del ejercicio, las patrullas extranjeras realizaron entrenamientos de escalamiento, en los que debieron sortear paredes de graduación, desde 5.7 en modalidad tradicional, hasta 5.10 en modalidad deportiva, alcanzando distancias de hasta siete largos de cuerda. Posteriormente, durante la segunda semana, se efectuó la planificación y conformación de las cordadas para el desarrollo del escalamiento, en la parte técnica del ejercicio.

En la parte táctica de "Torri 5", en que solo participan patrullas del Ejército italiano, se efectuó una demostración de evacuaciones de heridos, transporte de piezas de artillería, desembarco *fast rope* desde helicópteros, finalizando con un asalto a una posición, en que se incluyó perros de ataque.

Una vez finalizado el ejercicio, el comandante del Comando de Tropas Alpinas destacó la preparación y profesionalismo demostrado por los integrantes del Ejército de Chile.

¹¹ Argentina, Belice, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, Costa Rica, EE.UU., República Dominicana, El Salvador, Francia, Guatemala, Honduras, Panamá, Paraguay, Perú y Uruguay.



Las cordadas de la institución participantes fueron integradas por el CAP. Pedro Prussing V., del Destacamento de Montaña N° 8 “Tucapel”; el TTE. Carlos Williams C., de la Agrupación Especial de Montaña de la Brigada de Operaciones Especiales; el CB1 Pablo Ávila P., del Destacamento de Montaña N° 3 “Yungay”; el CB2 Maycol Roca V., de la Agrupación Especial de Montaña de la Brigada de Operaciones Especiales; el CBO Joel Letelier P., de la Compañía Andina N° 20 “Cochrane”.

Para participar en este ejercicio, se realizó un proceso de selección, en que participaron representantes de las unidades de la III División de Montaña, Agrupación Especial de Montaña y Compañía Andina N° 20 “Cochrane”. Luego, el personal seleccionado participó de un entrenamiento de cinco semanas en el Destacamento de Montaña N° 3 “Yungay”.

D. Estrella Austral

De igual manera, se llevó a cabo la IX versión del ejercicio conjunto “Estrella Austral”, entre el 16 y el 28 de julio de 2016, en la Región de Antofagasta, ocasión en la que participaron más de mil efectivos de las fuerzas especiales de Chile y EE.UU. con el objetivo de verificar los procesos de planificación, conducción, de mando y control de fuerzas de tarea multinacionales.

El Ejército de Chile participó con 649 integrantes de la BOE “Lautaro”, BAVE, I DE, VI DE, V DE y ESCTEL, recibiendo, además, la visita del CJE, con la finalidad de verificar las capacidades de interoperabilidad de este tipo de unidades en un escenario ficticio, de una OPAZ bajo el capítulo VII de la ONU.



E. RIMPAC

Igualmente, un pelotón de paracaidistas de la BOE “Lautaro” participó en el Ejercicio Conjunto Combinado “Rim of the Pacific” (RIMPAC-2016), efectuado en EE.UU., entre el 1 de julio y el 3 de agosto de 2016.

El RIMPAC es el ejercicio naval más grande de la comunidad internacional y se desarrolla cada dos años en las costas de Hawái, planteando un escenario marítimo-terrestre, en el que los efectivos participantes integran una fuerza expedicionaria multinacional. Es organizado por la Armada de EE.UU. con el

objetivo de poner a prueba las capacidades de las Marinas del océano Pacífico, desarrollar operaciones de manera combinada, mejorar la interoperatividad y promover la estabilidad regional.

Al respecto, en el RIMPAC 2016 participaron 25.000 efectivos de 27 países, quienes efectuaron operaciones costa a costa, técnicas de combate en zona hostil, como también, operaciones militares en terreno urbano (MOUT) y procedimientos tácticos y técnicos (TTPs).



F. Worthington Challenge

Entre el 23 y el 30 de septiembre de 2016, se realizó el Ejercicio “Worthington Challenge”, en la Escuela de los Reales Cuerpos Acorazados de Canadá, ubicada en la Base Gagetown de la 5ª División de Apoyo de Canadá.

El ejercicio buscó conocer y evaluar las habilidades de las tripulaciones de vehículos acorazados, como también incrementar el nivel de interoperabilidad con aliados, esperando, de esta manera, aumentar el espíritu de cuerpo de dichos efectivos.

En la actividad se evaluaron habilidades tales como disparos directos, conducción táctica y trabajo en equipo, tanto en tanques Leopard 2, como en vehículos acorazados ligeros 3 y 6, y el vehículo acorazado “Coyote”.

En la ocasión compitieron equipos de Chile, Dinamarca, Nueva Zelandia, EE.UU. y Canadá, mientras que como observadores acudieron delegaciones de Australia, Polonia y el Reino Unido.

G. Solidaridad

Desde el 3 al 7 de octubre de 2016, integrantes del Ejército, junto a efectivos de la Armada y Fuerza Aérea coordinados por el EMCO, participaron en el ejercicio conjunto combinado “Solidaridad 2016”, efectuado en San Martín de Los Andes, Provincia de Neuquén, Argentina.

El ejercicio “Solidaridad” se organiza entre los Estados Mayores Conjuntos de las FAs chilenas y argentinas, cada dos años de forma alternativa, desde el año 2001.

Dicho ejercicio tuvo como objetivos identificar el efecto de las funciones de la Organización Coordinadora de Apoyo (ORCAP), en los procedimientos de mando y control del Sistema de Cooperación en caso de catástrofes, entre Argentina y Chile, además de verificar el grado de efectividad de los medios de enlace y comunicaciones empleados por los organismos participantes, identificando el uso e interoperabilidad entre las FAs de ambos países, en el apoyo subsidiario a las autoridades civiles responsables de la gestión en caso de desastres naturales.

En esta oportunidad, el ejercicio se desarrolló en la citada ciudad de San Martín de Los Andes, Junín de Los Andes y Chapelco, con escenarios de erupciones volcánicas, incendios forestales, cooperación aérea, búsqueda subacuática, purificación de agua potable, hospital de campaña conjunto, búsqueda y rescate en estructuras siniestradas, entre otros simulacros.

H. Cambrian Patrol

Asimismo, la institución participó en el Ejercicio “Cambrian Patrol 2016”, actividad organizada por la 160ª Brigada de Infantería del Ejército británico y su cuartel general, situado en Gales.

El ejercicio data de 1959, cuando efectivos del Ejército Territorial de Gales planificó una marcha de larga distancia a través de los montes Cámbricos, finalizando con un ejercicio de tiro en Sennybride. Actualmente, el ejercicio se compone de ocho fases que se desarrollan durante una caminata de 55 Km, con equipamiento personal y armamento. En él, las patrullas enfrentan desafíos tales como cruces

de ríos con equipamiento completo, aplicación de primeros auxilios y ataques enemigos.

El 2016 participaron patrullas pertenecientes a Alemania, Australia, Bélgica, Brasil, Bosnia y Herzegovina, Canadá, Chile, Georgia, Irlanda, Italia, Kosovo, Letonia, México, Nepal, Nueva Zelandia, República Checa y Suiza.

I. Croix du Sud

El Ejército participó, además, en el Ejercicio Multinacional “Croix du Sud”, efectuado entre el 7 y el 17 de noviembre de 2016, instancia en la que participaron 10 integrantes de la BOE “Lautaro”.

Dicho ejercicio es liderado por el Comando Conjunto del Pacífico Sur de las Fuerzas Armadas de Francia, en Nueva Caledonia, en el que tomaron parte efectivos de 12 países (Australia, Canadá, Chile, EE.UU., Fiji, Francia, Japón, Nueva Zelandia, Papua Nueva Guinea, Tonga, Reino Unido y Vanuatu), quienes efectuaron tareas de planificación y ejecución a nivel operacional con medios terrestres, navales y aéreos, que incluyó además la integración de procedimientos conjunto-combinados interagenciales y sistemas de coordinación.

Por su parte, la delegación institucional participó integrada a una compañía aerotransportada francesa, junto a una unidad de Gurkas del Ejército británico y una de infantería australiana, con la finalidad de desarrollar tácticas y técnicas que exigieron la integración multinacional y la homologación de procedimientos en un ambiente geográfico semitropical.





APOYAR

En el contexto de la Seguridad y Cooperación Internacional, esta función se aborda desde una visión integral de apoyo a la fuerza, teniendo una repercusión fundamental en la calidad de vida, moral, motivación y capacidad operativa del personal involucrado en esta Área Estratégica institucional.

I. Curso de capacitación de mantenimiento al personal del Batallón Chile XXV

En conformidad a la planificación de cursos de capacitación para el alistamiento del Batallón Chile XXV, año 2016, dispuesto por el COT, durante la semana del 28 de marzo al 1 de abril de 2016, el RLE N° 3 "Limache" realizó un Curso de Capacitación de Mantenimiento al personal del Batallón Chile XXV.

El objetivo del curso fue incrementar y actualizar los conocimientos técnicos del personal que integrará la sección Mantenimiento, armamento menor y conductores de carros Mowag, permitiendo identificar las fallas técnicas más comunes y la aplicación de los procedimientos establecidos para recuperar la operabilidad del material.

El personal fue capacitado en las siguientes áreas: capacidades y control de mantenimiento del material (1 oficial), inspección y mantenimiento preventivo para camión mb 1017 (1 clase), conductor de carros mowag (14 clases), capacitación y mantenimiento conservativo programado y recuperativo básico de carros Mowag (4 clases mecánicas), capacitación mantenimiento preventivo y conservativo programado para armeros (1 clase armero) y capacitación en abastecimiento de material de guerra (1 clase de abastecimiento de MG).



II. Apoyo al personal en OPAZ

A. Durante el año 2016, la sección Operaciones de Paz del CAF continuó dando cumplimiento a su misión de planificar, coordinar y controlar la ejecución de las acciones dirigidas al sostenimiento de las unidades y personal del Ejército desplegadas en operaciones de paz en el extranjero, las que incluyeron las siguientes fuerzas:

1. Haití

- Batallón Chile XXIV (diciembre 2015-junio 2016):Fuerza: 214.
- Batallón Chile XXV (junio 2016-diciembre 2016):Fuerza: 219.
- Cuartel general de la MINUSTAH:Fuerza: 5 oficiales.

2. Colombia

- Misión Política Especial:Fuerza: 28.

3. Bosnia

- Bosnia 25 (octubre 2015-mayo 2016):Fuerza: 15.
- Bosnia 26 (mayo 2016-noviembre 2016):Fuerza: 15.
- Bosnia 27 (noviembre 2016-abril 2017):Fuerza: 15.

4. Chipre

- Chipre 27 (febrero 2016-agosto 2016):Fuerza: 7.
- Chipre 28 (septiembre 2016-febrero 2017):Fuerza: 7.

5. Observadores militares

- UNTSO (Israel, El Líbano):Fuerza: 2 oficiales.
- UNMOGIP (India, Pakistán):Fuerza: 1 oficial.
- MINUSCA (Rep. Centroafricana):Fuerza: 4 oficiales.



B. Las acciones de sostenimiento realizadas se materializaron en relación a las siguientes funciones logísticas:

1. Abastecimiento (todas las misiones de paz)

- a. En la fase predespliegue, se entregó el vestuario y equipo necesario para el cumplimiento de las tareas específicas de cada misión de paz, conforme a dotaciones fijadas, de acuerdo al escenario geográfico de la respectiva área de misión.
- b. En la fase operación, solo para Haití, se efectuó el abastecimiento de elementos fungibles (útiles de aseo personal de dependencias, elementos de escritorio, insumos en general), conforme a demanda y disponibilidad de traslado al área de misión.

2. Mantenimiento (solo Haití)

- a. Mantenimiento al total del material del Batallón Chile, considerando los niveles preventivos, recuperativo básico y conservativo programado.
- b. Durante el año 2016 se consolidó la modalidad de mantenimiento iniciada a fines del año 2015, que consiste en efectuarlo directamente en el área de misión, con proveedores de bienes y servicios locales (Haití y República Dominicana). Esta actividad fue gestionada por el oficial de Apoyo Logístico del CAF (OAL) y financiada con fondos depositados en el Departamento de Finanzas de la MMCHUSA, organismo que efectúa las cancelaciones a los proveedores,

previo control del cumplimiento de los procedimientos administrativos institucionales (cotizaciones, órdenes de compra, contratos, actas de recepción, etc.).

- c. Esta modalidad de mantenimiento presenta grandes ventajas comparativas con aquella utilizada hasta el año 2015, que se pueden expresar en lo siguiente:

Ahorro de recursos.

Al efectuarse actualmente la contratación de bienes y servicios directamente en el área de misión y no desde Chile.

Rapidez de respuesta.

Al poder dar satisfacción casi inmediata a los requerimientos de mantenimiento presentados por el Batallón Chile, producto de desperfectos imprevistos en el material.

Confiabilidad.

Al efectuarse el control de la gestión administrativa y las cancelaciones a través del Departamento de Finanzas de la MMCHUSA, integrado al sistema financiero institucional, que cuenta con personal altamente calificado y con gran experiencia en operaciones internacionales.

Aumento del nivel de operacionalidad.

Finalmente, producto de esta modalidad de mantenimiento se

logró aumentar notoriamente la disponibilidad operacional del material del Batallón Chile, especialmente de sus vehículos motorizados y generadores de electricidad, los cuales presentaron durante el año un nivel de operacionalidad siempre por sobre el 90%. Esta situación repercutió positivamente en las revistas de operacionalidad llevadas a cabo por la MINUSTAH, que incide en los reembolsos hacia el país, hecho que fue reconocido en repetidas ocasiones por los mandos del Batallón Chile y por las autoridades del EMCO.

3. Transporte (solo Haití)

- a. En la fase predespliegue, se efectuó el traslado del personal del Batallón Chile entrante a la totalidad de las actividades planificadas, instrucción, entrenamiento, vacunaciones, trámites administrativos (pasaportes), etc.
- b. En la fase despliegue, se realizó la coordinación con el EMCO y FACH para el traslado del personal y bastimentos hacia el área de misión.
- c. En la fase operación, coordinó el traslado de carga de reabastecimiento hacia el área de misión, conforme a demanda del Batallón Chile, disponibilidad de bastimentos y capacidad de traslado hacia Haití en medios de la FACH o civiles contratados (eventual).
- d. En la fase repliegue, se hizo el traslado del personal del Batallón Chile saliente

a la totalidad de las actividades planificadas para su retorno al país (exámenes médicos, entrega de cargos, trámites administrativos, etc.).

C. Aspectos financieros (todas las misiones)

1. En cuanto a materias financieras, a inicios del año 2016, el CAF contaba, dentro del Programa de Apoyo, con el Subprograma Operaciones de Paz, teniendo la responsabilidad del control de los fondos entregados por el EMCO para el sostenimiento de las unidades y personal del Ejército empleado en OPAZ, lo cual involucraba al COT, COP, COSALE, JESAM, DIVLOG, DIVMAN y MMCHUSA.
2. A partir del mes de mayo de 2016, en cumplimiento a lo dispuesto por la institución, el CAF hizo entrega del Subprograma Operaciones de Paz al COT, quedando con la responsabilidad de los fondos asignados a la DIVLOG (Abastecimiento), DIVMAN (Mantenimiento) y MMCHUSA (Mantenimiento).
3. Los fondos asignados para las funciones y unidades antes indicadas fueron los siguientes durante el año 2016:
 - a. DIVLOG (Abastecimiento)
 - \$ 538.435.604.
 - USD 10.770,00.

b. DIVMAN (Mantenimiento)

- \$ 475.042.962.

- USD 537.648,00.

c. MMCHUSA (Mantenimiento)

- USD 304.125,00.

d. CG CAF (Abastecimiento)

- \$ 13.441.830.

D. Oficina de Información para familiares con personal en operaciones de paz (OIFOPAZ)

El objetivo de la OIFOPAZ es brindar apoyo social y de orientación al grupo familiar del comisionado en OPAZ. En este sentido, se busca normar y operacionalizar los procedimientos llevados a cabo por este organismo y así entregar un servicio oportuno y eficaz a la población atendida, favoreciendo el desarrollo de la misión.

1. Misión

- a. Unificar criterios y dar a conocer al personal de la institución los procedimientos de operación de la OIFOPAZ.
- b. Informar las disposiciones, normas y procedimientos relacionados con el funcionamiento de la OIFOPAZ.

2. Finalidad de la OIFOPAZ

La finalidad de la OIFOPAZ del COB consiste en brindar apoyo asistencial, informativo y/o de orientación al grupo familiar del personal comisionado en el extranjero, cumpliendo misiones de paz, en aquellos casos que las necesidades de estos excedan las capacidades y posibilidades de solución de las unidades de origen de dicho personal militar.

3. Características de las OIFOPAZ:

El COB, a través de la Jefatura de Zonas de Bienestar, de la cual depende la OIFOPAZ, actuará como un organismo centralizador y coordinador entre el personal comisionado, sus unidades de origen y su grupo familiar, en todas aquellas situaciones o casos específicos que se requiera.





Apéndice
Apéndice
Siglas y abreviaturas

Siglas y abreviaturas

ACAGUE	Academia de Guerra del Ejército
ACAPOMIL	Academia Politécnica Militar
AChEE	Agencia Chilena de Eficiencia Energética
ALF	Alférez
AME	Almacén Militar del Ejército
ANEPE	Academia Nacional de Estudios Políticos y Estratégicos
AP	Antipersonal
AR	Alta Repartición
ARDEC	Centro de Investigación, Desarrollo, e Ingeniería de Armamento del Ejército de EE.UU. de A.
ARs	Altas Reparticiones
ASI	Autoridad Sanitaria Institucional
ASIM.GR.	Asimilado a Grado
AUGE	Auditoría General del Ejército
BAVE	Brigada de Aviación Ejército
BGE	Base General del Ejército
BGL	Brigadier General
BOE	Brigada de Operaciones Especiales
BPCH	Banco de Pruebas de Chile
BRIACO	Brigada Acorazada
BRIACOs	Brigadas Acorazadas
BRIFEs	Brigadas de Refuerzo a Incendios Forestales del Ejército
BRIMOT	Brigada Motorizada
C.N.	Capitán de Navío
C4	Comando, Control, Comunicaciones y Computación
CAD.	Cadete
CADO	Comité de Aprobación de la Doctrina de Operaciones
CAF	Comando de Apoyo a la Fuerza
CAOA	Curso Avanzado para Oficiales de Armas
CAOAS	Curso Avanzado para Oficiales de Armas y Servicios

CAOR	Curso de Aspirantes a Oficiales de Reserva
CAOS	Curso Avanzado para Oficiales de los Servicios
CAP.	Capitán
CAPREDENA	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
CARPRO	Cartilla de Procedimientos
CB1	Cabo Primero
CB2	Cabo Segundo
CBD.	Cabo Dragoneante
CBL.	Caballería Blindada
CBO	Cabo
CCA	Comando Conjunto Austral
CCM	Centro Clínico Militar
CCN	Comando Conjunto Norte
CDO	Comando
CDOs	Comandos
CDTE.	Comandante
CEA	Conferencia de Ejércitos Americanos
CECOMBAC	Centro de Entrenamiento de Combate Acorazado
CECOMBI	Centro de Entrenamiento de Combate de Infantería
CECOPAC	Centro Conjunto para Operaciones de Paz de Chile
CECs	Centro de Estudios Científicos
CEDOC	Comando de Educación y Doctrina
CEI	Comité Económico Institucional
CEIM	Curso Especial de Instrucción Militar
CELAE	Centro de Lecciones Aprendidas del Ejército
CEMSE	Centro de Modelación y Simulación del Ejército
CENTROPI	Centro de Entrenamiento de Operaciones Internacionales
CEOTAC	Centro de Entrenamiento Operativo Táctico Computacional
CESIM	Centro de Estudios e Investigaciones Militares
CG	Cuartel General
CGGERM	Comandancia General Guarnición Ejército Región Metropolitana
CGL	Capitán General

CGP	Comando General del Personal
CGR	Contraloría General de la República
CIMI	Comando de Industria Militar e Ingeniería
CINGE	Comando de Ingenieros del Ejército
CIOA	Curso de Informaciones para Oficiales de Armas
CIOS	Curso de Informaciones para Oficiales de los Servicios
CIP	Comisión Internacional Permanente
CJ	Comandante en Jefe
CJE	Comandante en Jefe del Ejército
CLD	Compañía Logística Divisionaria
CLE	Centro de Liderazgo del Ejército
CMI	Cuadro de Mando Integral
CMIF	Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE
CMLR	Campo Militar La Reina
CMM	Centro Médico Militar
CMs	Campos Minados
CMT	Cuerpo Militar del Trabajo
CNA	Comisión Nacional de Acreditación
COB	Comando de Bienestar
CODEFEN	Confederación Deportiva de la Defensa Nacional
COE	Central Odontológica del Ejército
COMP.	Compañía
CONAF	Corporación Nacional Forestal
COP	Comando de Personal
CORFO	Corporación de Fomento de la Producción
COSALE	Comando de Salud del Ejército
COT	Comando de Operaciones Terrestres
COTRAE	Contraloría del Ejército
CP	Cuadro Permanente
CPD	Centro de Perfeccionamiento Docente
CREM	Curso Regular de Estado Mayor
CRIE	Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército

CRIM	Curso Regular de Ingeniería Militar
CRL.	Coronel
CSE	Comisión de Sanidad del Ejército
CTE	Comando de Telecomunicaciones del Ejército
CUCAPE	Curso de Capacitación Pedagógica
D/S	Decreto Supremo
DAE	Departamento Antártico del Ejército
DAI	Departamento de Asuntos Institucionales
DCE	Departamento Comunicacional del Ejército
DCHEE	Departamento Cultural, Histórico y de Extensión del Ejército
DE	División de Ejército
DEA	Desfibrilador Externo Automático
DEADE	Departamento de Educación a Distancia del Ejército
DEPTO.	Departamento
DEs	Divisiones de Ejército
DESACO	Destacamento
DGMN	Dirección General de Movilización Nacional
DIFE	Dirección de Finanzas del Ejército
DIFROL	Dirección de Fronteras y Límites
DIGEFER	Dirección General de Fomento Equino y Remonta
DINE	Dirección de Inteligencia del Ejército
DIPRIDE	Dirección de Proyectos e Investigación del Ejército
DIRIDE	Dirección de Relaciones Internacionales del Ejército
DIVDOC	División Doctrina
DIVEDUC	División Educación
DIVESC	División Escuelas
DIVLOG	División Logística
DIVMAN	División de Mantenimiento
DIVMÑA	División de Montaña
DIVMOT	División Motorizada
DLE	Dirección de Logística del Ejército
DOE	Dirección de Operaciones del Ejército

DPE	Dirección del Personal del Ejército
DPI	Departamento de Proyectos de Infraestructura
D/S	Decreto Supremo
DSE	Dirección de Sanidad del Ejército
EC	Empleado Civil
ECH	Empleado Civil a Honorarios
ECP	Empleado Civil de Planta
ECs	Empleados Civiles
EEB	Edificio Ejército Bicentenario
EFD	Estado Final Deseado
EIE	Escuela de Idiomas del Ejército
EJTO.	Ejército
EM	Estado Mayor
EMCO	Estado Mayor Conjunto
EMGE	Estado Mayor General del Ejército
EPCCGU	Estación Polar Científica Conjunta Glaciar Unión
ERs	Enfermerías Regimentarias
ESCART	Escuela de Artillería
ESCAVE	Escuela de Aviación Ejército
ESCCBL	Escuela de Caballería Blindada
ESCEQ	Escuela de Equitación
ESCINF	Escuela de Infantería
EScing	Escuela de Ingenieros
ESCINTEL	Escuela de Inteligencia
ESCMIL	Escuela Militar
ESCMÑA	Escuela de Montaña
ESCPAR	Escuela de Paracaidistas
ESCSERV	Escuela de los Servicios
ESCSOF	Escuela de Suboficiales
ESCTEL	Escuela de Telecomunicaciones
ESE	Estructura Superior del Ejército
EUFOR	Fuerzas de la Unión Europea

EVACAM	Evacuación Aeromédica
FACH	Fuerza Aérea de Chile
FAHUM	Fuerzas Aliadas Humanitarias
FAMAE	Fábricas y Maestranzas del Ejército
FAs	Fuerzas Armadas
FEDEM	Federación Deportiva Militar
FEs	Fuerzas Especiales
FMTX	Fuerzas Militares de Texas
FODA	Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas
FORA	Fondo Rotativo de Abastecimiento
FPCC	Fuerza de Paz Conjunta Combinada
FT	Fuerza Terrestre
GA	Grupo de Artillería
GDB	General de Brigada
GDD	General de División
GDE	General de Ejército
GL	Grupo Logístico
GPS	Global Positioning System
HBCs	Habilidades Básicas de Combate
HGs	Habilidades Guerreras
HMCE	Hospital Militar de Campaña del Ejército
HMN	Hospital Militar del Norte
HMS	Hospital Militar de Santiago
I+D	Investigación y Desarrollo
IDIC	Instituto de Investigaciones y Control del Ejército
IDs	Institutos Dependientes
IGM	Instituto Geográfico Militar
INACAP	Instituto Nacional de Capacitación Profesional
INACH	Instituto Antártico Chileno
ING.	Ingenieros
IPM	Ingeniero Politécnico Militar
ISO	International Organization for Standardization

JAE	Jefatura de Adquisiciones del Ejército
JAL	Jefatura Administrativa y Logística
JAVE	Jefatura de Ahorro para la Vivienda del Ejército
JEAFOALE	Jefatura Ejecutiva de Administración de los Fondos de Salud del Ejército
JECONGE	Jefatura de Control y Gestión Estratégica del Ejército
JEFCONSTR	Jefatura de Construcciones
JEFTRANS	Jefatura de Transporte
JEM	Jefe de Estado Mayor
JEMCO	Jefe de Estado Mayor Conjunto
JEMGE	Jefe del Estado Mayor General del Ejército
JESAM	Jefatura de Sanidad Militar
JIC	Jefatura de Informática y Computación
JID	Junta Interamericana de Defensa
JIS	Jefatura de Instalaciones de Salud
LAN	Red de Área Local
LEOBEN	Asociación de Países Usuarios de Material Leopard
LOT	Liaison and Observation Team
M.G.	Material de Guerra
MAY.	Mayor
MBBN	Ministerio de Bienes Nacionales
MDN	Ministro de Defensa Nacional
MERCOSUR	Mercado Común del Sur
MGL	Mayor General
MHM	Museo Histórico y Militar de Chile
MILE	Modelo Integral de Liderazgo del Ejército
MINREL	Ministerio de Relaciones Exteriores
MINSAL	Ministerio de Salud
MINUSTAH	Misión de Naciones Unidas para la Estabilización de Haití
MINVU	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
MMCHUSA	Misión Militar de Chile en Estados Unidos
MOP	Ministerio de Obras Públicas
MSA	Material y Sistemas de Armas

O/CDO.	Orden de Comando
OE	Objetivo Estratégico
OEA	Organización de Estados Americanos
OEs	Objetivos Estratégicos
OF.	Oficial
OFs.	Oficiales
OILA	Oficina de Inserción Laboral Asistida
OME	Ocupación Militar Especializada
ONEMI	Oficina Nacional de Emergencia del Ministerio del Interior
ONU	Organización de Naciones Unidas
OPAZ	Operaciones de Paz
OT	Obrero a Trato
OTAN	Organización del Tratado Atlántico Norte
OTIPE	Oficina de Transparencia e Información Pública del Ejército
PA	Plan de Acción
PAC	Personal a Contrata
PACC	Conferencia de Jefes de Ejércitos del Pacífico
PAF	Patrimonio de Afectación Fiscal
PAH	Personal a Honorarios
PAJ	Personal a Jornal
PAM	Planta de Armamento Menor
PAMEs	Puestos de Atención Médica Especializada
PAMS	Seminario de Gestión de Ejércitos del Pacífico
PARACACH	Patrulla de Rescate Antártica Combinada de Argentina y Chile
PARME	Pelotón de Auxilio y Rescate Militar del Ejército
PASI	Panorama de Situación Institucional
PAVE	Pelotón de Aviación del Ejército
PC	Profesor Civil
PCDCAC	Programa de Cooperación de Defensa en Centroamérica y el Caribe
PDI	Policía de Investigaciones de Chile
PEC	Período de Entrenamiento de Combate
PET	Período de Especialización Técnica

PL.MY.	Plana Mayor
PME	Puesto de Mando del Ejército
PMS	Puestos de Mando
PSH	Programa de Salud para el Hombre
PSM	Programa de Salud para la Mujer
PSFs	Pruebas de Suficiencia Física
PTE	Plataforma Tecnológica Educativa
R.CBL.	Regimiento de Caballería Blindada
R.ING.	Regimiento de Ingenieros
R.INT.	Regimiento de Inteligencia
RA	Regimiento de Artillería
RCEs	Reuniones de Coordinación Especializadas
RCP	Reanimación Cardiopulmonar
RCTA	Reunión Consultiva del Tratado Antártico
RDA	Revista Después de la Acción
REDECOM	Comando de Investigación, Desarrollo e Ingeniería del Ejército de EE.UU. de A.
REMs	Requerimientos de Estado Mayor
RI	Regimiento de Infantería
RL	Regimiento Logístico
RLE	Regimiento Logístico del Ejército
ROs	Requerimientos Operacionales
ROF	Reglamento Orgánico y de Funcionamiento
RR	Regimiento Reforzado
RT	Regimiento de Telecomunicaciones
RTD	Red de Transmisión de Datos
SAMU	Servicio de Atención Médica de Urgencia
SAs	Sistemas de Armas
SCM	Subcentro Médico
SEADE	Sistema de Educación a Distancia del Ejército
SECC.	Sección
SENCE	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
SEREMI	Secretario Regional Ministerial

SG1	Sargento Primero
SG2	Sargento Segundo
SGE	Secretario General del Ejército
SIAF	Sistema Integrado de Apoyo a la Fuerza
SIAP	Sistema Integral de Administración de Personal
SICOE	Sistema de Comunicaciones del Ejército
SIDE	Sistema de Investigación y Desarrollo del Ejército
SIEVI	Sistema de Evaluación de la Instrucción
SIFIE	Sistema de Información de Finanzas Integral del Ejército
SIGAF	Sistema de Gestión Administrativa Financiera
SIGE	Sistema de Gestión Estratégica
SIGEN	Sistema de Gestión y Entrenamiento Ante Emergencias
SIGLE	Sistema de Información y Gestión Logística del Ejército
SIGPE	Sistema Integrado de Gestión de Personal del Ejército
SIGPRE	Sistema de Gestión de Proyectos del Ejército
SIIE	Sistema Integrado de Información para Emergencias
SILAE	Sistema de Lecciones Aprendidas del Ejército
SILE	Sistema de Liderazgo para el Ejército
SIMO	Sistema de Información de Material Operacional
SISAE	Sistema de Salud del Ejército
SJZ	Subjefatura Zonal
SLC.	Soldado Conscripto
SLCs	Soldados Conscriptos
SLD.	Soldado Dragoneante
SLTP	Soldado Tropa Profesional
SLTPs	Soldados Tropa Profesional
SNEPC	Sistema Nacional de Emergencia y Protección Civil
SOF.	Suboficial
SOFs	Suboficiales
SOM.	Suboficial Mayor
SS	Subsecretaría
SSD	Subsecretaría de Defensa

SSFAs	Subsecretaría de las Fuerzas Armadas
STE.	Subteniente
SUBALF.	Subalférez
TCL.	Teniente Coronel
TDs	Tablas de Distribución
TEMs	Tareas Esenciales de la Misión
TGL	Teniente General
TOE	Tabla de Organización y Equipo
TOEs	Tablas de Organización y Equipo
TONC	Teatro de Operaciones Norte Conjunto
TTE.	Teniente
UAC	Unidad de Armas Combinadas
UACs	Unidades de Armas Combinadas
UBM	Unidad Base de Movilización
UC	Unidad de Combate
UCs	Unidades de Combate
UDs	Unidades Dependientes
UE	Unión Europea
UFES	Unidades Fundamentales de Emergencia
UFIs	Unidades Fundamentales Independientes
UNASUR	Unión de Naciones de América del Sur
URs	Unidades Regimentarias
Us	Unidades
ZB	Zona de Bienestar

